

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/428

del 24/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 309

del 24/02/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE EX ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311
DEL 30/12/2004.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso e considerato che:

- L'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede testualmente che: *“I Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i Consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza”*, fermo restando comunque il rispetto delle 48 ore settimanali quale tetto massimo delle prestazioni orarie cumulabili tra i due Enti in virtù di quanto previsto dal D. Lgs. n. 66/2003 come integrato dal D. Lgs. 213/2004.
- con parere n. 2141 del 25 maggio 2005 il Consiglio di Stato indica che il suddetto incarico debba essere regolato con una Convenzione tra gli Enti coinvolti;

Dato atto che:

- dall'Unione Tresinaro Secchia perveniva al Comune di Reggio Emilia via Pec in data 17 Febbraio u.s. (PG n. 44520/2022) richiesta di autorizzazione all'assunzione a tempo determinato, ai sensi della disposizione di cui sopra, per il periodo dal 01 Marzo 2022 al 31 Maggio 2022 per n. 4 ore settimanali, il dipendente del Comune di Reggio Emilia, Sig. S.G. - generalizzato nell'Allegato 1 al presente provvedimento, - dipendente assunto a tempo indeterminato e a tempo pieno, con profilo professionale di “Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi”, inquadrato nella Categoria D, assegnato al Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi, - con le modalità contenute in apposito Schema di accordo da sottoscrivere tra gli Enti e con oneri totalmente a carico dell'Unione;
- Il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi del Comune di Reggio Emilia, Servizio di assegnazione del dipendente in questione, in relazione all'oggetto della richiesta de qua, alle modalità e ai tempi di esecuzione della prestazione in questione, ha attestato in merito, con propria mail trasmessa alla sottoscritta Dirigente in data 18/02/2022, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità nonché l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse anche potenziale che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia ed ha acconsentito all'autorizzazione richiesta;
- dall'Unione Tresinaro Secchia perveniva in data 23/02/2022 lo Schema di accordo in merito approvato con Determinazione n. 100 del 22/02/2022 del Responsabile del I° Settore Affari Generali ed Istituzionali dell'Unione Tresinaro Secchia secondo il quale regolare le condizioni del suddetto utilizzo del lavoratore;
- in particolare, nell'ambito del citato Schema di accordo nonché della sopracitata Determinazione, si prevede l'utilizzo del Sig. S.G. in attività di supporto al Servizio Informatico dell'Unione Tresinaro Secchia nel rispetto del contenuto professionale ascrivibile alla categoria e profilo di appartenenza del lavoratore nonché delle esigenze di organizzazione interne di lavoro, per n. 4 ore settimanali da svolgere nei giorni concordati con i rispettivi Enti, per il periodo dal 01 Marzo 2022 al 31 Maggio 2022, al di fuori dell'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Reggio Emilia e senza arrecare pregiudizio alle esigenze funzionali ed interessi istituzionali dello stesso Comune di Reggio Emilia;

Preso atto che Il dipendente Sig. S.G. ha manifestato il proprio consenso a svolgere la predetta attività a favore dell'Unione Tresinaro Secchia per quattro ore settimanali, al di fuori dell'orario di lavoro prestato presso il Comune di Reggio Emilia per il periodo 01 Marzo 2022 -31 Maggio 2022;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Visti:

- Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Il decreto legislativo n.165/2001;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

di autorizzare l'Unione Tresinaro Secchia, per le motivazioni in premessa esposte, ad utilizzare, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, in attività di supporto Informatico a favore della medesima Unione, nel rispetto del contenuto professionale ascrivibile alla categoria e profilo di appartenenza del lavoratore nonché delle esigenze di organizzazione interne di lavoro, per il periodo dal 01 Marzo 2022 al 31 Maggio 2022 per quattro ore settimanali, il dipendente del Comune di Reggio Emilia, Sig. S.G., generalizzato nell'Allegato 1 al presente provvedimento - dipendente inquadrato nella Categoria D, assegnato al Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi - alle condizioni concordate nell'ambito dello schema di Accordo convenuto in merito tra le parti e che si allega quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato 2).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)