

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/370**  
**del 17/02/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 330**  
**del 28/02/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U.  
N.267 DEL 18.8.2000 A KALIMERA S.R.L. DI REGGIO EMILIA-  
RIMBORSO QUOTE TFR PER AMMINISTRATORE. ANNO 2021**

RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL 18.8.2000 A KALIMERA S.R.L. DI REGGIO EMILIA-RIMBORSO QUOTE TFR PER AMMINISTRATORE. ANNO 2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt 79-80-86 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che prevedono il rimborso degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi e della quota annuale del trattamento di fine rapporto, da parte dell'Ente presso il quale il dipendente è stato eletto nei confronti del datore di lavoro sia privato che pubblico, nonché il rimborso degli oneri per le assenze dal servizio per l'espletamento di pubbliche funzioni dei lavoratori dipendenti da privati o da soggetti pubblici;

Richiamato l'art.86 T.U. 267/2000 che prevede al comma 3 che l'amministrazione locale provvede, altresì, a rimborsare al datore di lavoro la quota annuale di accantonamento per l'indennità di fine rapporto entro i limiti di un dodicesimo dell'indennità di carica annua da parte dell'ente e per l'eventuale residuo da parte dell'amministratore;

Considerato che il 26 maggio 2019, con turno di ballottaggio in data 9 giugno 2019, hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale e che il 19 giugno 2019 è stato proclamato il Sindaco del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'art 46 del TU 267/2000 secondo il quale spetta al Sindaco nominare i componenti della Giunta ;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 128630/2019 del 02/07/2019 con il quale la Sig.ra R.A. ,è stata nominata dal giorno 02 luglio 2019 Assessore alla Cultura, Marketing territoriale, Pari opportunità;

Dato atto che la Sig. R.A.. è dipendente della società KALIMERA S.R.L. di Reggio Emilia;

Vista la comunicazione datata 02/07/2019 e pervenuta il 12/07/2019 - acquisita agli atti- dalla ditta del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive della Sig.ra R.A.. a decorrere dal 02/07/2019;

Visto il provvedimento dirigenziale RUAD 1135 del 15/07/2019 con il quale si prendeva atto del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dell'Assessore R.A. dal 02/07/2019 fino a scadenza del mandato amministrativo ;

Vista la richiesta del 15/02/2022, acquisita agli atti, avanzata da KALIMERA s.r.l. per il rimborso delle quote di accantonamento di fine rapporto (TFR) per l'anno 2021- a favore di R.A. in carica come assessore presso il Comune di Reggio Emilia dal 2 luglio 2019 - Consiliatura 2019-2024- per un importo di € 3.378,09;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati.
- che con deliberazione di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs.267/2000) e relativi allegati
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Variazione di Assestamento al Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art 193 D.lgs 267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 235 del 29/11/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio prevista per l'esercizio in corso.
- che con delibera di Giunta 2021/237 del 14/12/2021 è stato approvato il " Secondo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2021 a seguito della variazione di bilancio n.235 del 29/11/2021;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e dei relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di liquidare, per i motivi in narrativa esposti, € 3.378,09 per la quota di accantonamento del trattamento di fine rapporto all'assessore R.A. per l'anno 2021 , per le motivazioni di cui in premessa;
2. di imputare la spesa complessiva di € 3.378,09 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio 2021-2023, - al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 130 del PEG 2021 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000".IMP. 3616/2021.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina