

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/440

del 24/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 183

del 01/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" - CATEGORIA C, A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA VIGENTE GRADUATORIA DERIVANTE DAL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI TRE POSTI VACANTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" (CAT. C) COME AUTORIZZATO DA DELIBERA G.C. N. 245 DEL 23.12.2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024";
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 1 del 12.03.2021 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 di I.D. dell'8.04.2021 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2021 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2021 – 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – stralcio ANNO 2022 e parziale modifica**

del piano 2021, **PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA** di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;

- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *“di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *“di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati”*;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato inoltre in particolare quanto contenuto nel paragrafo **“5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano”** dell'Allegato 1) alla suddetta Deliberazione che conclude come di seguito riportato:

“In merito al rispetto delle norme sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa prevista per nuove assunzioni stabilite nel presente provvedimento, nell'ambito della più “complessiva” spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si specifica che “il “rapporto” provvisoriamente determinato, simulato sulla base dei dati accertati nel mese di Ottobre 2021, tra la spesa pre-consuntiva 2021 del personale assegnato al Comune e all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e la media delle entrate dell'ultimo triennio, risulterà verosimilmente pari al 27.84%, in linea all'analogo “rapporto” registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2020, pari al 27,85% (come da normativa vigente).”

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 34/2021, che ha espresso *“parere favorevole alla proposta di: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021-2022-2023 – stralcio 2022 e parziale modifica del piano 2021, provvedimenti conseguenti – rideterminazione dotazione organica”* raccomandando inoltre che *“...all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio”*;

Richiamato, con particolare riferimento all'atto in oggetto quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021:

- al paragrafo **“2.1 esigenze organizzative ed Organici”**
*“Il piano occupazionale riferibilmente agli anni 2021/2022 si pone in continuità con gli indirizzi generali afferenti alle politiche di reclutamento pluriennale impostate negli anni precedenti, che qui si richiamano per estratti e a titolo argomentativo: ... omissis...
Seguendo le seguenti linee programmatiche:
...omissis...
• di ripristino di unità di forza lavoro, peraltro documentabili dalle dinamiche di turn over (allegato B) e previsionale E) che richiedono opportunamente la necessità di provvedere al ripiano delle uscite di tutte le famiglie professionali...”*
Rispetto al programma di sostituzione del turn over, tuttavia, il piano di sviluppo delle dotazioni organiche per il 2022 è focalizzato sul rinforzo della famiglia professionale tecnica cat. C e D, nonché amministrativa con specializzazione economico-finanziaria cat. C e D, queste necessità

vanno a rideterminare gli organici rispetto ai carichi di lavoro dell'area tecnica in generale...omissis..."

- al paragrafo **"4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale"**

"Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione, si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

... omissis...

- nuove assunzioni, da graduatorie proprie o di altri enti;

... omissis...

- in particolare al paragrafo **"4.1 Nuove Assunzioni"** che di seguito si riporta:

"Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni", richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni") e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA' AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
5	Gestore processi amministrativi	C	36	Scorimento Graduatoria propria In subordine ricerca e scorimento graduatoria di altro Ente	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile
...omissis...					

TUTTO CIO' premesso

Vista la graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019 utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso, trattandosi di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato scaturente da procedura concorsuale bandita nel 2018 (ante 2019) ed approvata nell'anno 2019, pertanto tuttora vigente ed utilizzabile entro tre anni dall'approvazione, così come da ultimo confermato nella Legge di Bilancio per l'anno 2020, L. 160 del 27.12.2019, art. 1, comma 147, lett. c);

Dato atto a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato oltre ai 3 vincitori del Concorso (cfr. D.D. n. 742 di R.U.D. del 16.07.2019) anche per ulteriori assunzioni (cfr. D.D. n.1367 di R.U.D. del 09.12.2019, n. 1111 di R.U.D. del 01.12.2020 e n. 62 di R.U.D. del 27.01.2021) arrivando, come si evince dalla suddetta ultima determinazione, a scorrere e ad utilizzare la stessa sino alla 40° posizione compresa;

Considerato che:

- avuto presente quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 03.01.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 385), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire, tra gli altri, per il profilo di "Gestore

processi amministrativi” Cat. C;

- il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 03.01.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. n. 98 del 04.01.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 959 di P.G. del 04.01.2022);
- la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Tenuto conto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato come autorizzate sul PTFP - i candidati non ancora assunti e utilmente classificati nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato di “Gestore Processi Amministrativi” - Cat. C, partendo dalla candidata posizionata **al 41° posto ed arrivando, nello scorrimento, sino all'ultima posizione con esaurimento della graduatoria stessa** e con il parziale esito di seguito specificato, proponendo quale decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato la data del **01.04.2022**:

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
41°	Z.A.M.	RINUNCIA P.G. N. 49622 DEL 24.02.2022
42°	T.C.	...omissis... si veda relazione allegata
43°	G.E.M.	RINUNCIA P.G. N.46576 DEL 21.02.2022
44°	C.P.G.	ACCETTA P.G. N. 45879 DEL 18.02.2022
45°	F.P.	ACCETTA P.G. N. 46983 DEL 21.02.2022

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 - **all'assunzione in servizio** a tempo indeterminato dal **01.04.2022 delle 2 unità che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di “Gestore Processi Amministrativi” Cat. C1 a tempo pieno, mediante scorrimento della graduatoria** derivante dal Concorso Pubblico di pari profilo professionale, tutt'ora vigente ed utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso (procedura bandita nel 2018), e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, con l'assegnazione a fianco di ciascuno indicata:

POSIZIONE GRADUATORIA	CANDIDATO/A	ESITO	Struttura di assegnazione
44°	C.P.G.	ACCETTA	ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
45°	F.P.	ACCETTA	SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI

specificando che:

- tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- con le presenti assunzioni, la suddetta graduatoria, come anzidetto, è stata scorsa sino all'ultima posizione utile, senza trovare peraltro completa risposta ai fabbisogni assuntivi dell'Ente, per carenza di candidati accettanti le assunzioni, e viene pertanto dichiarata “esaurita”;

Dato infine atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021- 2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera “oculata” e prudente;
- che la stessa rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;
- che le risorse necessarie all'assunzione a tempo indeterminato delle unità interessate sono **attualmente rinvenibili negli stanziamenti del secondo esercizio del Bilancio pluriennale 2021-2023 (esercizio 2022) e verranno previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di predisposizione**, pertanto la spesa troverà integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale a tempo indeterminato, anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi;
- è relativa ad assunzioni considerate assolutamente urgenti, prioritarie ed improcrastinabili, in relazione alle esigenze amministrative dei vari servizi dell'Ente che già hanno visto nel tempo il ridursi dei dipendenti a causa delle dimissioni anche con diritto a pensione presentate dagli stessi;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità) e 163 (Esercizio provvisorio e gestione provvisoria);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato a decorrere dal **01.04.2022**, con l'assegnazione sottoindicata, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate unità** con profilo professionale di “GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI” Cat. C1 a tempo pieno - mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - Approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019 utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso, trattandosi di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato scaturente da procedura concorsuale bandita nel 2018 – ante 2019 e tuttora vigente ed utilizzabile entro tre anni dall'approvazione, così come da ultimo confermato nella Legge di Bilancio per l'anno 2020, L. 160 del 27.12.2019, art. 1, comma 147, lett. c), - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e precisamente:

POSIZIONE GRADUATORIA	CANDIDATO/A	ESITO	Struttura di assegnazione
44°	C.P.G.	ACCETTA	ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
45°	F.P.	ACCETTA	SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI

specificando:

- che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato oltre ai 3 vincitori del Concorso (cfr. D.D. n. 742 di R.U.D. del 16.07.2019) anche per ulteriori assunzioni (cfr. D.D. n.1367 di R.U.D. del 09.12.2019, n. 1111 di R.U.D. del 01.12.2020 e n. 62 di R.U.D. del 27.01.2021) arrivando, come si evince dalla suddetta ultima determinazione, a scorrere e ad utilizzare la stessa sino alla 40° posizione compresa;
- che i candidati classificatisi al 41° (Z.A.M.) e 43° (G.E.M.) posto della graduatoria hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta (rispettivamente cfr. Comunicazioni agli atti di questo Comune al n. 49622 di P.G. del 24.02.2022 (Z.A.M.) e n. 46576 di P.G. del 21.02.2022 (G.E.M.) mentre per quanto attiene all'unità collocata al 42° posto in graduatoria si rinvia alla relazione allegata;
- che la suddetta graduatoria è stata scorsa sino all'ultima posizione, con limitato e parziale esito per carenza di candidati accettanti la proposta assuntiva, ed viene pertanto dichiarata "esaurita";

2. di stabilire:

- che tali assunzioni a tempo indeterminato e pieno, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto da parte degli interessati;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C profilo professionale di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI";

3. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dell'unità **C.P.G.** assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, si verificherà una complessiva maggior spesa di € 21.509,22 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 – al Capitolo che per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14500 dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. 1 del 12.03.2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione I.D. n. 73 del 08.04.2021 - codice modalità di gestione Conto annuale 001- e precisamente:

quanto a € 16.564,18 alla Missione 01 - Programma 11, Titolo 1 - Capitolo 14500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Direzione scuole", codice piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;

quanto a € 4.132,46 alla Missione 01 – Programma 11, Titolo 1 - Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Direzione scuole", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

quanto a € 812,58 alla Missione 01 - Programma 11, Titolo 1 - Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Direzione scuole" (TFR), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113;

4. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dell'unità **F.P.**, si verificherà la seguente maggior spesa complessiva di € 21.509,22 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 - Esercizio 2022 al capitolo che nel PEG 2022 verrà scritto in sede corrispondente al capitolo 3150 "PERSONALE U.O.C. APPALTI E CONTRATTI" del PEG 2021 - Centro di Costo 0114 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 16.564,18 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.132,46 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 812,58 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

5. dare atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021- 2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera "oculata" e prudente;
- che la stessa rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;
- che le risorse necessarie all'assunzione a tempo indeterminato delle unità interessate sono **attualmente rinvenibili negli stanziamenti del secondo esercizio del Bilancio pluriennale 2021-2023 (esercizio 2022) e verranno previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di predisposizione**, pertanto la spesa troverà integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale a tempo indeterminato, anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi;
- è relativa ad assunzioni considerate assolutamente urgenti, prioritarie ed improcrastinabili, in relazione alle esigenze amministrative dei vari servizi dell'Ente che già hanno visto nel tempo il ridursi dei dipendenti a causa delle dimissioni anche con diritto a pensione presentate dagli stessi;

6. di dichiarare, infine, **COMPLETAMENTE ESAURITA** la graduatoria di che trattasi, utilizzata per le assunzioni oggetto del presente provvedimento, derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di **"GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" Cat. C** – Approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019, che con il presente provvedimento è stata scorsa ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione con parziale esito positivo per carenza di candidati accettanti le proposte, e che, conseguentemente, non presenta più alcun candidato idoneo e disponibile per nuove assunzioni.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)