

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/443

del 25/02/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 343

del 01/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI
SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA
ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato (generalizzata nell'allegato A del presente provvedimento), ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 25/06/2021 e che la stessa dipendente è stata assunta a tempo determinato dal 19/10/2020 al 30/06/2021 e a tempo pieno, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Visto il Decreto dell'Azienda Usi di Reggio Emilia con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro della dipendente suddetta dal giorno 08/06/2021 fino al 01/11/2021, in stato di gravidanza con data presunta del parto al 02/01/2022;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 28 dicembre 2021;

Visto il D.Lgs. n. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, artt. 22 e 24;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 01/07/2021 al 02/04/2022 essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di interdizione anticipata della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso decreto;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "educatore" a tempo determinato e a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 01/07/2021 al 02/04/2022 ammontante complessivamente a € 21.310,39 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2021-2023, deliberato in data 12/03/2021 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 29500 del PEG 2021 "Retribuzioni lorde personale Nidi Comunali" come segue:

ANNO 2021

- € 11.168,78 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 2.968,27 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

ANNO 2022

- € 5.667,20 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 1.506,14 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

(Dr.ssa Battistina Giubbani)