

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/471
del 01/03/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 344
del 01/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI DIPENDENTE ASSUNTO/A A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 28/02/2022 FINO A SUCCESSIVA REVOCA O VARIAZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- della Deliberazione di G.C. n. 218 del 17/12/2020 con la quale è stato approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia avente validità dal 01/01/2021 fino al 31/12/2024;
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 12/03/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati;
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 73 del 08/04/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;

Premesso:

- che con comunicazione Prot. n. 62/SN/CSA trasmessa in data 25/02/2022 tramite Pec l'Organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali aderente CISAL a firma del Segretario Generale Sig. Francesco Garofalo chiedeva, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ 7/8/98 e s.m.i. nonché dell'art. 15 del CCNQ sottoscritto il 04 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, chiedeva che la Sig.ra M.S., generalizzata come da Allegato 1 non pubblicabile, dipendente in servizio a tempo Indeterminato dell'Amministrazione Comunale, venisse collocata in aspettativa sindacale non retribuita al 100%, con decorrenza dalla ricezione della richiesta, ricorrendo i motivi di urgenza previsti dall'art. 21 comma 2 del CCNQ del 04/12/2017, sino a successiva eventuale revoca;
- che nella stessa nota si certificava che la Sig.ra M.S. risultava in possesso del requisito soggettivo di Dirigente sindacale e componente degli organi statuari del CSA Regioni Autonomie Locali;

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Visto il CCNQ sottoscritto in data 04 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, ed in particolare gli articoli 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) e 21 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative non retribuite) ;

Richiamato il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione nel triennio 2019-2021 siglato in data 19/11/2019;

Visto altresì l'art. 3 comma 32 della Legge n. 537 del 1993 "Interventi correttivi di finanza pubblica" che prevede che i durante i periodi di aspettativa sindacale i dipendenti pubblici iscritti ai fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria conservano il diritto alle prestazioni previdenziali a carico dei competenti enti preposti all'erogazione delle stesse;

Richiamata la circolare dell' INPDAD 01 febbraio 1996 n. 9 avente ad oggetto "Regime previdenziale delle aspettative sindacali non retribuite per gli iscritti all'INPDAP-.Applicazione dell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 29/93";

Ritenuto pertanto, vista la certificazione da parte dell'Organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali del possesso dei requisiti soggettivi di cui all'art. 15 del CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, di dover autorizzare il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita della dipendente assunta a tempo indeterminato part-time orizzontale (27 ore settimanali) con il profilo professionale di "Collaboratore Servizi Scolastici" (Cat. B1), assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia, generalizzata nell'allegato 1, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia, di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 04/12/2017 (articoli 15 e 21 del CCNQ sopracitato);

Preso atto che nella richiesta è stata attivata la procedura d'urgenza e che quindi tale aspettativa debba decorrere già dal 28/02/2022;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

1. di autorizzare il collocamento, ai sensi della normativa in premessa citata e per le motivazioni sovraesposte, in aspettativa sindacale non retribuita al 100% della dipendente a tempo indeterminato , Sig.ra M.S., generalizzata come da allegato 1 al presente provvedimento, con il profilo professionale di Collaboratore Servizi Scolastici (Cat. B1), part-time orizzontale (27 ore settimanali) a far data dal 28/02/2022, fino a successiva revoca o variazione, ai sensi degli articoli 15 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04 Dicembre 2017, come da richiesta della Organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali datata 25/02/2022 pervenuta tramite Posta certificata a firma del Segretario Generale Sig. Francesco Garofalo;
2. di dare atto che durante il periodo di aspettativa sindacale viene sospesa l'attività lavorativa della dipendente a favore dell'Ente, che la dipendente non matura il diritto alle ferie e alla stessa non è corrisposta da parte dell'Amministrazione Comunale alcuna forma di retribuzione;
3. di dare atto altresì che la dipendente, regolarmente iscritta a uno dei fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria (Inps – gestione Dipendenti Pubblici), conserva il diritto alle prestazioni previdenziali a carico del competente ente previdenziale, in quanto preposto all'erogazione delle stesse, ai sensi dell'art. 3 sopracitato comma 32 della Legge 537/1993.
4. di dare atto che dal presente collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con decorrenza 28/02/2022 ,come specificato in premessa, si verificherà una minore spesa di € 16.128,05 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 al capitolo 29500 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021 come segue:

- quanto a € 12.372,60 alla Missione 12- Programma 01 – Titolo 1, al capitolo 29500 articolo 1 “Retribuzioni lorde personale Nido”, Codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, Codice Siope 1101;

- quanto a € 3.150,87 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, al capitolo 29500 articolo 2 “Contribuiti a carico Ente personale Nido”, Codice Piano Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;

- quanto a € 604,58 alla Missione 12– Programma 01 – Titolo 1, al capitolo 29500 articolo 2 e “Contribuiti a carico Ente personale Nido (TFR)”, Codice Piano Conti 1.01.02.01.003, Codice Siope 1113;

5. di disporre l'invio di copia dell'Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

6. di dare comunicazione dell'aspettativa sindacale non retribuita attraverso il sito web GEDAP alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del Dlgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)