

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/479
del 02/03/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 192
del 04/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 11 UNITA' A TEMPO PIENO CON PROFILO DI "AGENTE" CAT. C MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021
- con Deliberazione G.C. 29.04.2021 n. 81 è stata deliberata la "Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990);

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – stralcio ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si

verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;

- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *“di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *“di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati”*;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato inoltre in particolare quanto contenuto nel paragrafo **“5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano”** dell'Allegato 1) alla suddetta Deliberazione che conclude come di seguito riportato:

“In merito al rispetto delle norme sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa prevista per nuove assunzioni stabilite nel presente provvedimento, nell'ambito della più “complessiva” spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si specifica che “il “rapporto” provvisoriamente determinato, simulato sulla base dei dati accertati nel mese di Ottobre 2021, tra la spesa pre-consuntiva 2021 del personale assegnato al Comune e all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e la media delle entrate dell'ultimo triennio, risulterà verosimilmente pari al 27.84%, in linea all'analogo “rapporto” registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2020, pari al 27,85% (come da normativa vigente).”

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 34/2021, che ha espresso “parere favorevole alla proposta di: “Piano Triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021-2022-2023 – stralcio 2022 e parziale modifica del piano 2021, provvedimenti conseguenti – rideterminazione dotazione organica” raccomandando inoltre che “...all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio”;

Richiamato pertanto, in stralcio, il capoverso 5 delle premesse del **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI ANNI 2021-2022-2023. PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”** approvato al punto 1 della Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 ed in particolare:

5) RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023

Si ribadisce la piena attualità e si opera pertanto una totale conferma, un richiamo integrale ed un rinvio a tutto quanto contenuto - in termini di fabbisogni di risorse umane e di autorizzazione alle assunzioni, nonché di elementi innovativi, ulteriori specificazioni e nuovi indirizzi operativi :

- ai Capoversi 4 e 5 delle premesse del precedente Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 di cui alla Delib. G.C. n. 33 del 25/02/2020;
- ai Capoversi A) B) e C) delle premesse della successiva Deliberazione G.C. n. 223 del 22/12/2020 già confermativa ed integrativa del suddetto Piano, che l'ha contestualizzato ed attualizzato in relazione alle nuove norme sopravvenute.

Si conferma la necessità di intervenire con adeguate risorse su tutte le Famiglie professionali, con priorità per talune di esse, così come quali-quantitativamente già segnalate nel precedente Piano e per tutte le motivazioni ivi esposte di:

- 1) Famiglia Amministrativa / Economico Finanziaria trasversalmente all'Ente, in quasi tutte le strutture ed in tutte le categorie contrattuali (B, C e D)
- 2) Famiglie Tecnica / e di Sviluppo Territoriale: di categoria C e D
- 3) Famiglia Sociale - Assistente Sociale Cat. D
- 4) Famiglia della Vigilanza Cat. C e D**
- 5) Famiglia Educativa – Cat. C e D
- 6) Famiglia Informatica di Cat. C e D
- 7) oltre che di Famiglia Culturale e di Comunicazione.

8) di qualifica Dirigenziale a tempo indeterminato come meglio declinato, anche nelle tempistiche e priorità di indizione dei Bandi di Concorso, nelle 2 Deliberazioni suddette, in particolare nella Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso B)

...omissis...

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER L'ANNO 2020 E PER IL 2021
(di cui alle 2 precedenti Deliberazioni G.C. n. 33 del 25/02/2020 e n. 223 del 22/12/2020)

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
...omissis...					
5	Agenti di Polizia Locale	C	36	Ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente / o conferimento posti a Nuovo Concorso Unico Regionale Emilia Romagna	Dal 01/07/2021 o comunque dal primo momento utile nel 2021
4	Agenti di Polizia Locale	C	36	Posti da istituire in Dotazione organica in progressivo adeguamento a quanto indicato dalla Legge Regionale E.R. n. 24 del 4.12.2003 in materia di D.O. dei Corpi di Polizia Locale e da conferire per la copertura alla Regione E.R. nel prossimo Concorso Unico Regionale che verrà indetto; in subordine ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente	Dal 01/12/2021
...omissis...					

Richiamato infine, quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021:

- al paragrafo **“2.1 esigenze organizzative ed Organici”**
*“Il piano occupazionale riferibilmente agli anni 2021/2022 si pone in continuità con gli indirizzi generali afferenti alle politiche di reclutamento pluriennale impostate negli anni precedenti, che qui si richiamano per estratti e a titolo argomentativo: ... omissis...
 Seguendo le seguenti linee programmatiche:*
 - di revisione dotazionale (Istituzione scuole e nidi d'infanzia, Polizia Locale) più sotto specificate;
 - di ripristino di unità di forza lavoro, peraltro documentabili dalle dinamiche di turn over (allegato B) e previsionale E) che richiedono opportunamente la necessità di provvedere al ripiano delle uscite di tutte le famiglie professionali...”.*...omissis...
 Il programma di azioni, descritte in sintesi, finalizzato alla cura della città ed alle politiche di sviluppo territoriale si innesta, peraltro, nel percorso di riallineamento della dotazione organica della Polizia Locale agli standard regionali intrapreso con il piano dei fabbisogni 2020/2021.
 ...omissis...”*
- al paragrafo **“4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale”**

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell’organizzazione, si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

... omissis...

- nuove assunzioni, da graduatorie proprie o di altri enti;

... omissis...

- in particolare al paragrafo “**4.1 Nuove Assunzioni**” che di seguito si riporta:
 “Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni” , richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.
 Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”) e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA’ AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
12	Agenti Polizia Locale	C	36	Prioritariamente Scorrimento Graduatoria unica regionale In subordine ricerca e scorrimento graduatoria di altro Ente	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile
9	Agenti Polizia Locale	C	36	Scorrimento Graduatoria unica regionale (già autorizzati nell'anno 20221)	Dal 01/01/2022 o comunque dal primo momento utile
...omissis...					

TUTTO CIO’ premesso

Preso atto e considerato che:

- la Regione Emilia Romagna con comunicazione pervenuta in data 15.04.2021 (acquisita agli atti di questo Comune al n. 90057 di P.G. di pari data) comunicava la volontà di procedere all’indizione di nuova procedura concorsuale unica regionale per la selezione di Agenti di Polizia Locale e richiedeva, qualora interessati ad aderire a tale corso concorso, di provvedere all’**approvazione, alla sottoscrizione e all’invio tramite PEC, dello** schema di accordo allegato alla comunicazione pervenuta;
- con Deliberazione del Comune di Reggio Emilia G.C. 29.04.2021 n. 81 è stata disposta la “Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990) e conseguentemente si è proceduto a sottoscrivere il suddetto “Accordo” da entrambe le parti (Comune Reggio Emilia e Regione Emilia Romagna);
- che successivamente, come richiesto dalla Regione Emilia Romagna si è provveduto ad inoltrare tramite PEC entro i termini previsti, l’adesione al corso concorso unico regionale da parte del Comune di Reggio Emilia per l’assunzione di n. 6 figure di Agente di Polizia Locale, allegando lo schema di accordo approvato e sottoscritto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione;
- con Determinazione n. 8382 del 10.05.2021 del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni della Regione Emilia Romagna è stato approvato l’Avviso relativo al “Corso Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 154 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. Giur. C), di cui 31 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del

D.Lgs. n. 66/2010” e che lo stesso è stato pubblicato sul B.U.R. - Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 136 del 11.05.2021 (Parte Terza);

- con successive comunicazioni datate 13.12.2021 e 03.01.2022 il Comune di Reggio Emilia richiedeva inoltre la possibilità di attingere dalla graduatoria valida per il Comune di Reggio Emilia, scaturita dalla procedura concorsuale, per ulteriori complessive n. 15 unità la cui copertura era stata da ultimo autorizzata con Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;

Preso atto - ai fini degli adempimenti obbligatori in materia di Mobilità previsti dagli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni dall'esterno - delle intervenute modifiche legislative, ed in particolare di quanto sancito **dall'art. 3 della Legge 56/2019**, il quale:

- al comma 8 ha sospeso temporaneamente, fino a al 31 Dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34 bis (la *“comunicazione obbligatoria”* da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente il quale (ovvero senza alcuna assegnazione di personale), gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato:

- che così come previsto dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, tutte le assunzioni autorizzate con la Deliberazione G.C. n. 245/2021 sarebbero avvenute senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che ai fini degli adempimenti obbligatori in materia di Mobilità previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 la Regione Emilia Romagna ha provveduto, per tutti gli Enti aderenti, a dare comunicazione ai sensi dei citati articoli 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001 per i posti messi in copertura come riportato nella Determinazione di indizione del Corso Concorso n. 8382 del 10.05.2021 che di seguito si riporta:
“Dato atto che con propria nota prot. 07.05.2021.0437139.U è stata avviata la prevista verifica per la ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in nome e per conto di tutti gli enti locali sottoscrittori della convenzione per la realizzazione del corso-concorso unico” e che al punto 5 del dispositivo stabiliva *“di subordinare le assunzioni previste dal presente avviso all'esito negativo della procedura obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- che la suddetta procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per i posti messi in copertura per tutti gli Enti aderenti ed in particolare per i 6 posti conferiti dal Comune di Reggio Emilia, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Preso atto altresì:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. relativamente agli ulteriori posti previsti in copertura dal Comune di Reggio Emilia autorizzati dapprima nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 e successivamente ribaditi ed ampliati nel numero nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 per un totale ulteriore di 15 unità:
 - il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 04.11.2021 ad attivare le procedure di mobilità per n. 3 posti già previsti ed autorizzati nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 236280), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire, tra gli altri, per il profilo di *“Agente”* Cat. C;
 - il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 10.11.2021 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. n. 8855 del 04.11.2021 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 245598 di P.G. del 10.11.2021);

- la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;
- il Comune di Reggio Emilia ha inoltre provveduto in data 03.01.2022 ad attivare le procedure di mobilità per n. 12 ulteriori posti previsti ed autorizzati nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 385), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire, tra gli altri, per il profilo di "Agente" Cat. C;
- il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 03.01.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. n. 98 del 04.01.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 959 di P.G. del 04.01.2022);
- la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;
- che pertanto si possano ritenere concluse, con esito negativo, tutte le procedure ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. senza assegnazione alcuna di personale;

Vista, a conclusione di tutto il procedimento concorsuale, la Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 avente ad oggetto: *"CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010, (BURERT N. 136/2021). APPROVAZIONE GRADUATORIE"*, con la quale, al termine del procedimento concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, la Regione Emilia Romagna ha provveduto ad approvare le graduatorie formulate in esito al Corso Concorso ed in particolare:

- la graduatoria di merito assoluta degli idonei, riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale della sopracitata Determinazione Dirigenziale;
- le graduatorie di merito relative alle assunzioni previste presso ogni Ente aderente formulate sulla base delle dichiarazioni espresse dai candidati in sede di candidatura e secondo l'ordine di posizione nella graduatoria di merito assoluta, come riportate nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale della sopracitata Determinazione Dirigenziale;

Vista la comunicazione Email del 27.12.2021 con la quale la Regione Emilia Romagna comunicava agli Enti aderenti al Corso Concorso:

- che erano in corso di predisposizione gli elenchi contenenti i dati anagrafici dei nominativi riferiti a ciascun Ente che sarebbero stati successivamente inoltrati unitamente alle singole graduatorie al fine di poter procedere alle assunzioni di che trattasi;
- che si sarebbe potuto disporre dell'intera graduatoria, dando seguito ad ulteriori fabbisogni assunzionali, anche oltre il numero opzionato nell'ambito dell'accordo sottoscritto ed approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 29.04.2021;

Vista infine la successiva comunicazione Email del 29.01.2022 con la quale la Regione Emilia Romagna comunicava:

- i contatti, in ordine alfabetico, dei candidati presenti nella graduatoria riferita al Comune di Reggio Emilia, ed approvata con Determinazione n. 24516/2021 del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane della Regione Emilia-Romagna;
- la graduatoria definitiva contenente i nominativi dei candidati che avevano dichiarato di partecipare per il Comune di Reggio Emilia, estratta della predetta Determinazione 24516/2021 composta da n. 167 unità;
- nuovamente che si sarebbe potuto disporre dell'intera graduatoria, dando seguito ad ulteriori fabbisogni assunzionali, anche oltre il numero opzionato nell'ambito dell'accordo sottoscritto ed approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 29.04.2021;

ed indicava altresì:

- le modalità di comunicazione delle accettazioni dei candidati sia alla Regione Emilia Romagna che agli altri Enti aderenti al corso-concorso, al fine di eliminare i nominativi dalle altre specifi-

che graduatorie così come previsto dall'art. "5. Impegni assunti dall'Ente Locale" dell'Accordo "Al momento dell'accettazione da parte dei candidati della proposta di assunzione, l'Ente Locale ne darà comunicazione alla Regione ed agli altri Enti Locali aderenti al corso-concorso al fine di eliminare quei nominativi dalle altre specifiche graduatorie."

Preso atto che nella redazione della graduatoria sono state applicate le riserve ai sensi del D.Lgs 66/2010 (Forze Armate) e che, come si evince dalla Determinazione Dirigenziale N. 24516 del 23.12.2021 sono state effettuate le opportune verifiche in merito al possesso di tale requisito da parte dei candidati come di seguito si riporta:

"Precisato che, ai fini dell'accertamento circa i requisiti richiesti per l'applicazione del diritto a riserva, si è proceduto verificando le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della candidatura e alle relative verifiche presso il Centro documentale di riferimento"

Ritenuto ora pertanto doveroso ed opportuno, per tutte le ragioni soprariportate, procedere urgentemente all'assunzione in servizio a tempo indeterminato delle 21 figure con profilo di "Agente" Cat. C1, autorizzate in copertura sui PTFP, mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria derivante dal "CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010" indetto dalla Regione Emilia Romagna - ed approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021;

Considerato che il profilo professionale di "Agente" è profilo soggetto ad accertamenti fisico funzionali e psico-attitudinali obbligatori ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) e Allegato B) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.), e che il possesso di tali requisiti, da parte dei candidati selezionati ed utilmente inseriti in graduatoria, è stato verificato da parte della Regione Emilia Romagna, come peraltro indicato nelle premesse della sopracitata Determinazione Dirigenziale di approvazione della graduatoria;

Preso atto in merito a quanto disposto dall'art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. e relativa Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii che i candidati hanno svolto formazione a distanza e sostenuto i relativi esami finali;

Dato atto:

- che si è conseguentemente proceduto ad interpellare in stretto ordine di graduatoria - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato dal primo momento utile indicativamente dal mese di marzo 2022 - i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato di "Agente di Polizia Locale" di Cat. C, relativa al Comune di Reggio Emilia;
- che, come previsto dall'art. "5. Impegni assunti dall'Ente Locale" dell'Accordo, non si è proceduto ad interpellare per la proposta di assunzione i candidati per i quali è stata comunicata accettazione alla proposta di assunzione da parte di altro Ente aderente al Corso Concorso;
- ad oggi, a seguito di numerose proposte di assunzione, sono state ritrovate le prime 11 unità di candidati che per ragioni di urgenza e necessità di inserimento nell'organico del Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" si ritiene di dover assumere fin da subito, rimandando ad apposito successivo atto l'assunzione delle restanti 10 unità, le cui assunzioni sono state complessivamente autorizzate con Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;
- che a seguito delle proposte di assunzione effettuate ai candidati o delle comunicazioni ricevute dagli Enti aderenti al Corso Concorso di assunzioni dei candidati presso altri Enti, si rileva la prima parziale situazione:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI	P.G. N. / EMAIL COMUNICAZIONE ALTRI ENTI	ESITO
1	R.J.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
2	M.V.	P.G. N. 28972 del 07.02.2022 e P.G. N. 28984 del 07.02.2022	RINUNCIATO

3	F.G.	P.G. N. 27115 del 03.02.2022	RINUNCIATO
4	M.G.	P.G. N. 27102 del 03.02.2022	RINUNCIATO
5	L.E.A.	P.G. N. 27811 del 04.02.2022	RINUNCIATO
6	L.C.M.	P.G. N. 28805 del 07.02.2022	RINUNCIATO
7	P.R.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
8	F.C.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
9	M.F.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
10	D.F.A.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
11	D.V.	P.G. N. 27130 del 03.02.2022	RINUNCIATO
12	G.F.	P.G. N. 28828 del 07.02.2022	RINUNCIATO
13	B.L.	P.G. N. 29613 del 08.02.2022	RINUNCIATO
14	D.F.V.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
15	L.R.G.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
16	D.A.	P.G. N. 29633 del 08.02.2022	RINUNCIATO
17	B.K.	P.G. N. 27123 del 03.02.2022 e P.G. N. 29023 del 07.02.2022	RINUNCIATO
18	C.G.	P.G. N. 28843 del 07.02.2022 e P.G. N. 28995 del 07.02.2022	ACCETTATO
19	S.G.	P.G. N. 28838 del 07.02.2022	ACCETTATO
20	C.C.	P.G. N. 28849 del 07.02.2022 e P.G. N. 29011 del 07.02.2022	ACCETTATO
21	L.S.	P.G. N. 27145 del 03.02.2022 e P.G. N. 28989 del 07.02.2022	ACCETTATO
22	F.D.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
23	C.S.	P.G. N. 28860 del 07.02.2022	RINUNCIATO
24	D.A.A.	P.G. N. 29000 del 07.02.2022	RINUNCIATO
25	M.M.	P.G. N. 28997 del 07.02.2022	ACCETTATO
26	P.E.	P.G. N. 28314 del 04.02.2022	RINUNCIATO
27	T.R.	P.G. N. 35206 del 09.02.2022	RINUNCIATO
28	M.F.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
29	M.L.F.	P.G. N. 35210 del 09.02.2022	RINUNCIATO
30	C.A.P.	P.G. N. 39772 del 14.02.2022	RINUNCIATO
31	M.M.	P.G. N. 38558 del 11.02.2022	ACCETTATO
32	M.S.	P.G. N. 35232 del 09.02.2022	RINUNCIATO
33	O.A.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
34	G.S.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
35	C.D.	P.G. N. 35205 del 09.02.2022	RINUNCIATO
36	C.M.	P.G. N. 39788 del 14.02.2022	RINUNCIATO
37	B.G.	P.G. N. 37582 del 10.02.2022	RINUNCIATO
38	M.G.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla

			graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
39	M.D.	P.G. N. 39794 del 14.02.2022	RINUNCIATO
40	R.I.	P.G. N. 35213 del 09.02.2022	RINUNCIATO
41	G.A.	P.G. N. 39932 del 14.02.2022	RINUNCIATO
42	L.R.	P.G. N. 50501 del 25.02.2022	RINUNCIATO
43	C.A.	P.G. N. 40213 del 14.02.2022	RINUNCIATO /
44	E.R.	P.G. N. 39923 del 14.02.2022	RINUNCIATO
45	D.L.	P.G. N. 39809 del 14.02.2022	RINUNCIATO
46	D.F.C.	P.G. N. 40465 del 15.02.2022 e P.G. N. 40471 del 15.02.2022	RINUNCIATO
47	S.L.	P.G. N. 46477 del 21.02.2022 P.G. N. 51759 del 28.02.2022	RINUNCIATO
48	C.S.B.A.	P.G. N. 40730 del 15.02.2022	ACCETTATO
49	G.G.	P.G. N. 45258 del 18.02.2022	RINUNCIATO
50	B.V.	P.G. N. 43529 del 16.02.2022 e P.G. N. 46490 del 21.02.2022	ACCETTATO
51	P.D.	P.G. N. 45821 del 18.02.2022	RINUNCIATO
52	M.M.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
53	P.E.	P.G. N. 45530 del 18.02.2022	RINUNCIATO
54	C.A.	P.G. N. 45218 del 18.02.2022	RINUNCIATO
55	S.N.	P.G. N. 40524 del 15.02.2022	ACCETTATO
56	P.V.	P.G. N. 45266 del 18.02.2022	RINUNCIATO
57	B.A.	P.G. N. 48516 del 23.02.2022	RINUNCIATO
58	B.F.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
59	G.M.	P.G. N. 45525 del 18.02.2022	ACCETTATO
60	C.S.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
61	M.P.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
62	B.B.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
63	A.C.C.	EEmail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
64	B.F.P.	P.G. N. 51427 del 28.02.2022	RINUNCIATO
65	M.S.	P.G. N. 51813 del 28.02.2022	ACCETTATO
66	D.S.M.	P.G. N. 48523 del 23.02.2022	RINUNCIATO
67	P.F.	P.G. N. 50507 del 25.02.2022	RINUNCIATO

Rilevato che i candidati collocati alla posizione n. 18 (C.G.), n. 19 (S.G.), n. 20 (C.C.), n. 21 (L.S.), come evidenziato nella graduatoria approvata dalla Regione Emilia Romagna con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 risultano essere beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) e che di tali assunzioni si darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero della Difesa;

Ritenuto pertanto di dover procedere – per tutto quanto sopra esposto - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato previo superamento del periodo di prova, dei primi **11 soggetti sottoindicati** (meglio generalizzati nella relazione allegata non pubblicabile) - con profilo professionale di "Agente" cat. C e rapporto orario a tempo pieno, dalla data a fianco di ciascuno indicata considerate anche alcune specifiche richieste personali avanzate dai candidati, ed assegnazione al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" - utilmente classificatisi nella graduatoria del Corso Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) della Regione Emilia Romagna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021, **che hanno ACCETTATO** le assunzioni proposte ed hanno nuovamente autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente i Signori:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA
18	C.G.	15.03.2022
19	S.G.	15.03.2022
20	C.C.	15.03.2022
21	L.S.	15.03.2022
25	M.M.	15.03.2022
31	M.M.	15.03.2022
48	C.S.B.A.	15.03.2022
50	B.V.	05.04.2022
55	S.N.	15.03.2022
59	G.M.	15.03.2022
65	M.S.	11.04.2022

specificando quanto segue:

- le assunzioni di che trattasi, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- come previsto dal Bando di Corso Concorso e come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 24516 del 23.12.2021 - i suddetti candidati sono tenuti a permanere in servizio presso l'ente di prima assegnazione, e quindi presso il Comune di Reggio Emilia, per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 35 c. 5-bis del D.Lgs 165/2001;
- in merito ai requisiti di idoneità fisico funzionale e psico attitudinale previsti dalla Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii di cui alla Legge Regionale 24/2003 di cui sopra, i candidati hanno superato positivamente le diversi fasi concorsuali relative all'accertamento di tali requisiti.

Dato ancora atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP – ANNI 2021- 2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021 (approvato, come anzidetto, con Delib. G.C. 245 del 23.12.2021), seppur in maniera "oculata" e prudente;
- che la stessa rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;
- che le risorse necessarie all'assunzione a tempo indeterminato delle unità interessate sono attualmente rinvenibili negli stanziamenti del secondo esercizio del Bilancio pluriennale 2021-2023 (esercizio 2022) e verranno previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di predisposizione, pertanto la spesa troverà integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale a tempo indeterminato;
- è relativa ad assunzioni considerate assolutamente urgenti, prioritarie ed improcrastinabili, in relazione ai plurimi servizi da rendere alla cittadinanza anche correlati alla situazione emergenziale contingente - tra cui le esigenze del Servizio di Polizia Locale che ha progressivamente visto nel tempo, il ridursi dei dipendenti a causa delle numerose cessazioni intervenute, anche a seguito di dimissioni con diritto a pensione presentate dai dipendenti, ed al fine di mantenere il più possibile aderente alla normativa il numero di operatori di Polizia Locale previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 per il Comune di Reggio Emilia,

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a decorrere dalla data a fianco di ciascuno indicata per tutte le motivazioni esposte in premessa - ed in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le prime sottocitate 11 unità** (meglio generalizzate nella relazione allegata non pubblicabile) con profilo di "**AGENTE**" Cat. C1 a tempo pieno da assegnare al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" - mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria derivante dal "Corso Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) della Regione Emilia Romagna" approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 - che hanno accettato l'assunzione e che hanno nuovamente autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e precisamente:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA
18	C.G.	15.03.2022
19	S.G.	15.03.2022
20	C.C.	15.03.2022
21	L.S.	15.03.2022
25	M.M.	15.03.2022
31	M.M.	15.03.2022
48	C.S.B.A.	15.03.2022
50	B.V.	05.04.2022
55	S.N.	15.03.2022
59	G.M.	15.03.2022
65	M.S.	11.04.2022

specificando quanto segue:

- le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- in merito ai requisiti di idoneità fisico funzionale e psico attitudinale previsti dalla Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii di cui alla Legge Regionale 24/2003 di cui sopra, i candidati hanno superato positivamente le diverse fasi concorsuali relative all'accertamento di tali requisiti;
- che i candidati collocati alla posizione n. 18 (C.G.), n. 19 (S.G.), n. 20 (C.C.), n. 21 (L.S.), come evidenziato nella graduatoria approvata dalla Regione Emilia Romagna con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 risultano essere beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e

s.m.i. (Forze Armate) e che di tali assunzioni si darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero della Difesa;

2. di stabilire:

- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C - profilo "AGENTE";
- che – come previsto da Bando di Corso Concorso e come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 24516 del 23.12.2021 - i candidati assunti sono tenuti a permanere in servizio presso l'ente di prima assegnazione, e quindi presso il Comune di Reggio Emilia, per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 35 c. 5-bis del D.Lgs 165/2001;

3. di prendere atto che i seguenti candidati hanno rinunciato alla proposta di assunzione con propria comunicazione e che la stessa è stata acquisita agli atti di questo Comune al numero di PG a fianco di ognuno riportato:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI	P.G. N.
2	M.V.	P.G. N. 28972 del 07.02.2022 P.G. N. 28984 del 07.02.2022
3	F.G.	P.G. N. 27115 del 03.02.2022
4	M.G.	P.G. N. 27102 del 03.02.2022
5	L.E.A.	P.G. N. 27811 del 04.02.2022
6	L.C.M.	P.G. N. 28805 del 07.02.2022
11	D.V.	P.G. N. 27130 del 03.02.2022
12	G.F.	P.G. N. 28828 del 07.02.2022
13	B.L.	P.G. N. 29613 del 08.02.2022
16	D.A.	P.G. N. 29633 del 08.02.2022
17	B.K.	P.G. N. 27123 del 03.02.2022 P.G. N. 29023 del 07.02.2022
23	C.S.	P.G. N. 28860 del 07.02.2022
24	D.A.A.	P.G. N. 29000 del 07.02.2022
26	P.E.	P.G. N. 28314 del 04.02.2022
27	T.R.	P.G. N. 35206 del 09.02.2022
29	M.L.F.	P.G. N. 35210 del 09.02.2022
30	C.A.P.	P.G. N. 39772 del 14.02.2022
32	M.S.	P.G. N. 35232 del 09.02.2022
35	C.D.	P.G. N. 35205 del 09.02.2022
36	C.M.	P.G. N. 39788 del 14.02.2022
37	B.G.	P.G. N. 37582 del 10.02.2022
39	M.D.	P.G. N. 39794 del 14.02.2022
40	R.I.	P.G. N. 35213 del 09.02.2022
41	G.A.	P.G. N. 39932 del 14.02.2022
42	L.R.	P.G. N. 50501 del 25.02.2022
43	C.A.	P.G. N. 40213 del 14.02.2022
44	E.R.	P.G. N. 39923 del 14.02.2022
45	D.L.	P.G. N. 39809 del 14.02.2022
46	D.F.C.	P.G. N. 40465 del 15.02.2022 P.G. N. 40471 del 15.02.2022
47	S.L.	P.G. N. 46477 del 21.02.2022 P.G. N. 51759 del 28.02.2022
49	G.G.	P.G. N. 45258 del 18.02.2022
51	P.D.	P.G. N. 45821 del 18.02.2022
53	P.E.	P.G. N. 45530 del 18.02.2022
54	C.A.	P.G. N. 45218 del 18.02.2022
56	P.V.	P.G. N. 45266 del 18.02.2022
57	B.A.	P.G. N. 48516 del 23.02.2022
64	B.F.P.	P.G. N. 51427 del 28.02.2022
66	D.S.M.	P.G. N. 48523 del 23.02.2022
67	P.F.	P.G. N. 50507 del 25.02.2022

4. di prendere atto altresì che non si è proceduto a formulare proposta di assunzione ai candidati elencati nella tabella sottoriportata in quanto si è ricevuta comunicazione da parte di altri Enti Aderenti al Corso Concorso di avvenuta accettazione presso le rispettive amministrazioni, come previsto dall'Art. 5 dell'Accordo sottoscritto con la Regione Emilia Romagna:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI
1	R.J.
7	P.R.
8	F.C.
9	M.F.
10	D.F.A.
14	D.F.V.
15	L.R.G.
22	F.D.
28	M.F.
33	O.A.
34	G.S.
38	M.G.
52	M.M.
58	B.F.
60	C.S.
61	M.P.
62	B.B.
63	A.C.C.

5. di prendere atto inoltre che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente maggior spesa di € 267.867,80 al capitolo che nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2021 del Bilancio pluriennale 2021-2023 - Centro di Costo 0193 – modalità di gestione del conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 205.946,63 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 51.811,34 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 10.109,83 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che la spesa necessaria alla realizzazione delle prime 11 assunzioni a tempo indeterminato disposte con il presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021;
- trova le risorse necessarie all'assunzione a tempo indeterminato delle unità interessate negli stanziamenti del secondo esercizio del Bilancio pluriennale 2021-2023 (esercizio 2022) e verranno previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di predisposizione, pertanto la spesa troverà integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale a tempo indeterminato;
- è relativa ad assunzioni considerate assolutamente urgenti, prioritarie ed improcrastinabili, in relazione ai plurimi servizi da rendere alla cittadinanza anche correlati alla situazione emergenziale contingente - tra cui le esigenze del Servizio di Polizia Locale che ha progressivamente visto nel tempo, il ridursi dei dipendenti a causa delle numerose cessazioni intervenute, anche a seguito di dimissioni con diritto a pensione presentate dai dipendenti, ed al fine di mantenere il più possibile aderente alla normativa il numero di operatori di Polizia Locale previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 per il Comune di Reggio Emilia,

7. di prendere atto che il Comune di Reggio Emilia provvederà a comunicare alla Regione Emilia Romagna l'avvenuta stipula dei contratti individuali di lavoro disposti dalla presente Determinazione al quale seguirà il versamento alla stessa, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.000 (tremila) per ogni agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria così come previsto dall'accordo sottoscritto tra le parti;

8. di rimandare ad apposito successivo provvedimento l'assunzione a tempo indeterminato indicativamente a decorrere dal mese di Aprile 2022 delle ulteriori 10 unità previste in copertura nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)