

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/518**  
**del 04/03/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 378**  
**del 04/03/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DEGLI ONERI FINANZIARI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 336/1970 SUL PROVVEDIMENTO DI LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI PREMIO DI FINE SERVIZIO-TFS DI UNA DIPENDENTE CESSATA CON DIRITTO A PENSIONE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Provvedimento Dirigenziale n.1529 di R.U.A.D. del 03/10/2018 si è provveduto alla quantificazione dei benefici previsti dalla legge 336/70 art.2, ai fini della liquidazione del trattamento di quiescenza nei confronti della Sig.ra di cui all'allegato 1, cessata dal servizio con diritto a pensione a decorrere dal 25/12/2018;

Preso atto della comunicazione pervenuta via posta elettronica certificata il 18/02/2022 dalla sede Inps di Reggio Emilia di cui all'allegato 2, con la quale viene richiesto il pagamento di euro 2.821,77 ( duemilaottocentoventuno euro e settantasette centesimi), quale rimborso dell'importo derivante dall'applicazione dei benefici spettanti ai sensi della Legge 24 maggio 1970, n. 336, sul trattamento di liquidazione dell'Indennità di Premio di Servizio concesso alla nominata di cui all'allegato 1, in pensione dal 25/12/2018;

Considerato che nel Provvedimento Dirigenziale n.1529 di R.U.A.D. del 03/10/2018 sopracitato si è anche provveduto a precisare che la spesa derivante dalla valutazione ai fini previdenziali dell'art.2 della Legge 336/70 sarebbe stata imputata a Bilancio Comunale solamente dopo l'emissione di nota di debito da parte dell'Inps Gestione dipendenti pubblici;

Che con Comunicazione di Cessazione telematica inviata in data 05/10/2018 protocollata dalla sede Inps al numero Inps.6800.05.10.2018.0224, si è provveduto a comunicare all'Inps i dati utili al calcolo dell'indennità di Premio di fine Servizio TFS e ad evidenziare il beneficio della legge 336/70 art.2 ai fini del trattamento di cui sopra;

Osservato che ai sensi della Legge 09 ottobre 1971, n.824 art 6, si stabiliscono le modalità per il versamento da parte dei datori di lavoro alle gestioni di previdenza interessate del maggior importo corrisposto a titolo di indennità di buonuscita o di previdenza, nonché del corrispettivo in valore capitale dei benefici derivanti sul trattamento di pensione;

Visto:

- La legge 336/1970;
- Il Decreto Ministeriale 25 agosto 1972;
- La Legge 824/71 art.3 comma 6;
- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per Macro obiettivi e allegati;

- che con deliberazione di Giunta Comunale ID n. 133 del 13/07/2021 sono stati approvati il I Piano della Performance 2021-23, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati”;
- con decreto del Ministero dell’Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31.03.2022 del termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all’art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all’esercizio 2022;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione ad interim del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso ,parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

#### DETERMINA

- 1) di procedere al pagamento di euro 2.821,77( duemila ottocento ventuno euro e settantasette centesimi), in unica soluzione entro 90 giorni dalla data di ricezione della nota di debito, mediante Modello di versamento F24EP, a favore dell’Inps sede di Reggio Emilia, quale somma dovuta per benefici derivanti dall’applicazione della Legge 24 maggio 1970, n. 336, sul trattamento di pensione;
- 2) di imputare la complessiva spesa di euro 2.821,77 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 39300 art.2 del PEG 2021 *”Oneri previdenziali a carico del Comune per sistemazione contributiva / note di debito pervenute da enti Previdenziali”*, del Bilancio pluriennale 2021-2023 – esercizio 2022 – impegno 2018/3310 – Cdc 0115 – Prodotto PD\_3104.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)