

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/525
del 07/03/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 383
del 07/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: SOSPENSIONE DALL' ATTIVITA' LAVORATIVA DI DIPENDENTE
ASSUNTA A TEMPO INDETERMINATO.**

L A DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- della Deliberazione di G.C. n. 218 del 17/12/2020 con la quale è stato approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia avente validità dal 01/01/2021 fino al 31/12/2024;
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 1 del 12/03/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati;
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 73 del 08/04/2021 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione anno 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;

Premesso:

- che l'art. 4-ter introdotto dal Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172 rubricato "Obbligo vaccinale per il personale della scuola, del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, degli organismi della legge n. 124 del 2007, delle strutture di cui all'art. 8-ter del decreto legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 e degli istituti penitenziari" ha fatto obbligo al personale delle Pubbliche Amministrazioni dal 15 Dicembre 2021 di attestare l'avvenuta vaccinazione per la prevenzione dell'infezione da SARS-Cov-2 in particolare per:
 - il personale scolastico dei servizi educativi per l'infanzia degli Enti Locali;
 - il personale della Polizia Locale.
- Che è pervenuta in data 04 Marzo 2022, per gli adempimenti di competenza dello scrivente Servizio, comunicazione del Responsabile dell'Uoc amministrativa dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia dalla quale risulta che:
 - ✓ una dipendente assunta a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento, con il profilo professionale di Operatore Servizi Scolastici tempo pieno (Cat. A/2), ha comunicato la scadenza del proprio Green Pass in data 06 Marzo 2022 e l'impossibilità di effettuare la dose di vaccino per motivi di salute (non tali da determinare un'esenzione) che le consentirebbe di ottenere un nuovo Green Pass ;
 - ✓ la dipendente ha comunicato altresì che dal giorno 07/03/2022 non si presenterà sul luogo di lavoro essendo sprovvista della certificazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente per un periodo di circa due settimane;

Ritenuto accertato l'inadempimento dell'obbligo vaccinale previsto dall'art. 4-ter del decreto legge 01/04/2021 n. 44 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 76/2021), introdotto dopo l'art. 4-bis dall'art. 2 (Estensione dell'obbligo vaccinale) del Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, per il personale scolastico dei servizi educativi per l'infanzia degli Enti Locali, che costituisce requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte del personale obbligato, ai sensi della normativa vigente, da parte della dipendente assunta a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

1. di sospendere dall'attività lavorativa, per le motivazioni esposte in premessa, in applicazione di quanto previsto dall'art. 4-ter, introdotto dal Decreto Legge 26 Novembre 2021 n. 172, rubricato "Obbligo vaccinale per il personale della scuola, del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, degli organismi della legge n. 124 del 2007, delle strutture di cui all'art. 8-ter del decreto legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 e degli istituti penitenziari" la dipendente assunta a tempo indeterminato, le cui generalità sono contenute nell'Allegato 1 non pubblicabile, parte integrante del presente provvedimento, con il profilo professionale di Operatore Servizi Scolastici (Cat. A/2) tempo pieno assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con decorrenza 07/03/2022 e fino alla comunicazione da parte dell'interessata all'Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (fino al 15 Giugno 2022);
2. di dare atto che per la durata dello stato di sospensione non sono dovuti alla dipendente la retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominati, che la sospensione non ha conseguenze disciplinari, con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro;
3. di dare atto che la sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte della dipendente all'Amministrazione Comunale dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 Dicembre 2021 (fino al 15 Giugno 2022);
4. di dare atto infine che, dalla sospensione dall'attività lavorativa della dipendente a far data dal 07/03/2022 si determina una minor spesa di € 6.789,07 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023 – Esercizio 2022, al capitolo 14100 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 73 del 08/04/2021 come segue:

quanto a € 5.208,64 - alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale SCI", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siop 1101;
quanto a € 1.326,41 – alla missione 04.01-Programma 01-Titolo -Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente Personale SCI", codice Piano Finanziario

con
1.01.02.01.001, codice siop 1111,
quanto a € 254,02– alla missione 04.01-Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente Personale SCI", (TFR) codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siop 1113;

5. di disporre l'invio di copia dell'atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.
6. di comunicare il presente provvedimento dirigenziale alla dipendente interessata, avvisando che lo stesso può essere impugnato davanti all'Autorità Giudiziaria competente per territorio.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)