

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/531**  
**del 07/03/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 386**  
**del 07/03/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RISOLUZIONE UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN  
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA  
DAL 16/05/2022**

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Considerato che alla data del 15/02/2022 il dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato1) ha raggiunto il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 15 comma 1 della Legge 28 marzo 2019 n.26 "Conversione in legge con modificazione del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";

Visto l'art. 72, co. 11 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Circolare n. 2 dell'8 marzo 2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Circolare n. 2 del 19 febbraio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visti i Chiarimenti sulla circolare DFP n. 2 del 2015 del 16/04/2015 dell'UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri,

Dato atto che, a seguito della maturazione del requisito a pensione raggiunto dal dipendente con i requisiti previsti dalle disposizioni normative introdotte dalla Legge 28/03/2019 n.26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", visto l'art.72 di cui sopra, la decorrenza della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro sarà dal 16/05/2022 (ultimo giorno di lavoro il 15/05/2022);

Vista la lettera datata 26/10/2021 e notificata il 27/10/2021 con la quale si è comunicato al dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro rispettando il termine di preavviso di 6 mesi, così come previsto;

Rilevato che il dipendente (di cui all'allegato 1) farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per Macro obiettivi e allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n.133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art.169 del D.Lgs 267/2000) e relativi allegati;

- che con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31/03/2022 del termine dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 da parte del Enti Locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'Art. 163 D. Lgs 267/2000 così come modificato dal D.Lgs 126/2014;
- che con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- che con successiva di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2022;

## DETERMINA

1. di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi, dall'art. 15 comma 1 della legge 28 marzo 2019 n.26 "Conversione in legge con modificazione del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", nonché ai sensi dell'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con il dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) "Funzionario Economico-Finanziario" a decorrere dal 16/05/2022 dando atto che da tale data lo stesso farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;
2. di evidenziare che dal 16/05/2022 si renderà vacante un posto d'organico di "Funzionario Economico-Finanziario" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso di mesi 6 previsto dalla vigente normativa;
4. di dare atto che alla cessazione dal servizio del dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) a far tempo dal 16/05/2022 si verificherà una minor spesa di € 20.507,59 sul bilancio pluriennale 2021-2023, annualità 2022, al capitolo che nel PEG 2022 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 3150 "Personale UOC Appalti e contratti" del PEG 2021 – Centro di Costo 0114, codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:
  - art. 1 € 16.108,67 - Retribuzione lorda - COGE HA - PD 3102
    - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
    - codice funzionale missione / programma: 01.11
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
    - codice COFOG: 01.1.1
    - codice transazione UE: 8
    - codice SIOPE: 1101
  - art. 2 € 3.939,54- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
    - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
    - codice funzionale missione / programma: 01.11
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
    - codice COFOG: 01.1.1
    - codice transazione UE: 8
    - codice SIOPE: 1111
  - art. 2 € 459,38.- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
    - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
    - codice funzionale missione / programma: 01.11
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
    - codice COFOG: 01.1.1
    - codice transazione UE: 8
    - codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)