

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/539**  
**del 08/03/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 395**  
**del 08/03/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RISOLUZIONE UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UNA  
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA  
DAL 17/05/2022**

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Considerato che alla data del 16/02/2022 la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato1) ha raggiunto il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 15 comma 1 della Legge 28 marzo 2019 n.26 "Conversione in legge con modificazione del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";

Visto l'art. 72, co. 11 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Circolare n. 2 dell'8 marzo 2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Circolare n. 2 del 19 febbraio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visti i Chiarimenti sulla circolare DFP n. 2 del 2015 del 16/04/2015 dell'UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri,

Dato atto che, a seguito della maturazione del requisito a pensione raggiunto dalla dipendente con i requisiti previsti dalle disposizioni normative introdotte dalla Legge 28/03/2019 n.26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", visto l'art.72 di cui sopra, la decorrenza della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro sarà dal 17/05/2022 (ultimo giorno di lavoro il 16/05/2022);

Vista la lettera datata 26/10/2021 e notificata il 04/11/2021 con la quale si è comunicato alla dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro rispettando il termine di preavviso di 6 mesi, così come previsto;

Rilevato che la dipendente (di cui all'allegato 1) farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- della Deliberazione di G.C. 17/12/2020 I.D.n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.73 del 08/04/2021,

- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31/03/2022 del termine dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 da parte dei Enti Locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'Art. 163 D. Lgs 267/2000 così come modificato dal D.Lgs 126/2014;
- che con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022/2024;

## **DETERMINA**

1. di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi, dall'art. 15 comma 1 della legge 28 marzo 2019 n.26 "Conversione in legge con modificazione del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", nonché ai sensi dell'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) "Insegnante" a decorrere dal 17/05/2022 dando atto che da tale data lo stesso farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;
2. di evidenziare che dal 17/05/2022 si renderà vacante un posto d'organico di "Insegnante" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso di mesi 6 previsto dalla vigente normativa;
4. di dare atto che alla cessazione dal servizio della Sig.ra di cui all'allegato 1, a far tempo dal 17/05/2022 (ultimo giorno di lavoro 16/05/2022) si verificherà una minor spesa di € 20.993,30 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023, dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 12/03/2021 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n.73 del 08/04/2021, al capitolo che per l'esercizio 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14100 dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, 14100 (Personale scuole dell'infanzia) così come segue:
  - quanto a € 16.442,00 alla Missione 04 - Programma 01, Titolo 1 - Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Scuole dell'Infanzia", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice 1101;
  - quanto a € 4.104,91 alla Missione 04 - Programma 01, Titolo 1 - Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole dell'Infanzia", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;
  - quanto a € 446,39 alla Missione 04 - Programma 01, Titolo 1 - Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole dell'Infanzia" (TFS), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)