

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/552

del 08/03/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 203

del 09/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 11 UNITA' A TEMPO PIENO CON PROFILO DI "AGENTE" CAT. C MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA DISPOSTA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 192 DEL 04.03.2022 – IMPEGNO PROVVISORIO SOMMA NECESSARIA AL RIMBORSO DELLE SPESE DI PARTECIPAZIONE AL CORSO CONCORSO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8.04.2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- è stato disposto il differimento al 31.05.2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;*
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione G.C. 29.04.2021 n. 81 è stata deliberata la "Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990);

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 192 del 04.03.2022 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno delle prime n. 11 unità con profilo di Agente – Cat. C mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria derivante dal "Corso Concorso Pubblico per il profilo di "Agente di Polizia Locale" (cat. C) della Regione Emilia Romagna" approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 - che hanno accettato l'assunzione alle diverse decorrenze come meglio specificate nel provvedimento sopra citato;

Specificato nuovamente, come già ampiamente descritto nella Determinazione Dirigenziale n. 192 del 04.03.2022, che tali assunzioni sono da considerarsi urgenti, prioritarie ed improcrastinabili, in relazione alle esigenze del Servizio di Polizia Locale che ha progressivamente visto nel tempo, il ridursi dei dipendenti a causa delle numerose cessazioni intervenute, ed al fine di mantenere il più possibile aderente alla normativa il numero di operatori di Polizia Locale previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 per il Comune di Reggio Emilia;

Visto il punto 7 del dispositivo della Determinazione Dirigenziale n. 192 del 04.03.2022 che testualmente prevedeva:

“di prendere atto che il Comune di Reggio Emilia provvederà a comunicare alla Regione Emilia Romagna l'avvenuta stipula dei contratti individuali di lavoro disposti dalla presente Determinazione al quale seguirà il versamento alla stessa, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.000 (tremila) per ogni agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria così come previsto dall'accordo sottoscritto tra le parti;”

Considerato che per far fronte alla liquidazione delle spese di compartecipazione alla procedura concorsuale svolta dalla Regione Emilia Romagna quantificata in € 3.000 per ciascuna unità assunta dagli Enti aderenti, si era già provveduto in fase di approvazione dell'accordo per la selezione del personale di polizia locale tramite concorso unico bandito dalla Regione Emilia Romagna (cfr. Deliberazione G.C. 29.04.2021 n. 81), ad impegnare la cifra di € 18.000 sul Cap. 1410 “Rimborso alla Regione per concorso vigile urbano”, quale somma necessaria al rimborso dei costi relativi alle prime 6 unità di cui si era richiesta la copertura mediante la procedura concorsuale in via di indizione ed attraverso la stipula dell'Accordo di cui sopra (imp. 3609/2021);

Preso atto che nel Piano Triennale dei Fabbisogni adottato con Deliberazione G.C. 245 del 23.12.2021 è stata autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori 15 unità con profilo di Agente Cat. C mediante utilizzo della graduatoria del Corso Concorso della Regione Emilia Romagna all'epoca in corso di approvazione;

Tenuto conto che nel Bilancio di Previsione 2022-2024 in corso di approvazione dal Comune di Reggio Emilia, saranno previste al capitolo 1410 le risorse necessarie al rimborso delle spese di compartecipazione alla Regione Emilia Romagna, per tutte le ulteriori 15 unità previste in copertura nell'anno 2022;

Valutato che, al fine di poter disporre fin da subito dell'impegno di spesa necessario al rimborso delle spese di compartecipazione alla Regione Emilia Romagna relativamente alle prime 11 unità di cui si è disposta l'assunzione con Determinazione Dirigenziale n. 192 di R.U.D. del 04.03.2022, ed in attesa dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024, si è ritenuto opportuno richiedere al Servizio Appalti e Contratti la disponibilità ad impegnare provvisoriamente sul capitolo 12905/4 "Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale", la somma di € 15.000, in modo da garantire fin da subito il rimborso di che trattasi delle ulteriori 5 assunzioni già disposte con il provvedimento di cui sopra che prevede l'assunzione di un totale di 11 unità e un rimborso complessivo pari ad € 33.000 da versare con le modalità di cui al Punto 5 dell'Accordo;

Preso atto:

- che, in data 08.03.2022 si è provveduto a richiedere tramite Email la disponibilità al Dirigente del Servizio Appalti e Contratti la possibilità ad impegnare provvisoriamente sul capitolo 12905/4 "Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale" missione/programma 03.01 - avente medesima Missione, Programma e Macroaggregato del Cap. 1410 (su cui sono già state impegnate le somme necessarie ad un primo gruppo di assumendi), anticipando fin da subito che la somma sarebbe stata resa nuovamente disponibile sul capitolo 12905/4 all'atto dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;
- che nella medesima data il Dirigente del Servizio Appalti e Contratti ha confermato la disponibilità ad impegnare provvisoriamente la somma di € 15.000 sul capitolo 12905/4 "Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale" ribadendo la necessità di poter disporre quanto prima della disponibilità sul medesimo capitolo della somma provvisoriamente impegnata;
- che occorre pertanto provvedere ad impegnare provvisoriamente l'ulteriore somma di € 15.000 al capitolo 12905/4 "Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale" missione/programma 03.01 per il rimborso alla Regione Emilia Romagna della quota di compartecipazione alle spese concorsuali relative a 5 unità di personale, tenuto conto che la somma di € 18.000 relativa alle assunzioni delle prime 6 unità inizialmente autorizzate, era stata già impegnata con Deliberazione G.C. n. 81 del 29.04.2021 (imp. 3609/2021);
- che successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 si provvederà a spostare l'impegno assunto con il presente provvedimento pari a € 15.000 sul Cap. 1410 che presenterà la necessaria disponibilità economica, rendendosi pertanto nuovamente disponibili le somme al Cap. 12905/4;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di impegnare provvisoriamente per tutte le motivazioni riportate in premessa, la somma di € 15.000 al capitolo 12905/4 "Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale" missione/programma 03.01 per il rimborso alla Regione Emilia Romagna della quota di compartecipazione alle spese concorsuali relativa a 5 unità, tenuto conto che la somma di € 18.000 relativa alle assunzioni delle prime 6 unità inizialmente autorizzate, era stata già impegnata con Deliberazione G.C. n. 81 del 29.04.2021 (imp. 3609/2021);
2. di provvedere fin da subito, successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 a spostare l'impegno assunto con il presente provvedimento pari a € 15.000, al Cap. 1410 che presenterà la necessaria disponibilità economica, rendendosi pertanto nuovamente disponibili le somme al Cap. 12905/4.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)