

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/556**  
**del 08/03/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 409**  
**del 09/03/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER  
AMMINISTRATORE. MESE DI MARZO 2022**

VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER AMMINISTRATORE.  
MESE DI MARZO 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 86 del T.U. n. 267 del 18 agosto 2000, che stabilisce che per i lavoratori dipendenti eletti negli organi esecutivi degli Enti Locali, per i quali è previsto il raddoppio dell'indennità di carica, l'Ente presso il quale viene esercitato il mandato deve provvedere al rimborso degli oneri contributivi versati dal datore di lavoro pubblico oppure, nel caso di datore di lavoro privato, a versare tali oneri in sostituzione di quest'ultimo;

Considerato che il 26 maggio 2019, con turno di ballottaggio in data 9 giugno 2019, hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale e che il 19 giugno 2019 è stato proclamato il Sindaco del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'art 46 del TU 267/2000 secondo il quale spetta al Sindaco nominare i componenti della Giunta ;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 128630/2019 del 02/07/2019 con il quale M.D. è stato nominato Assessore dal giorno 02 luglio 2019 con delega al Welfare e Bilancio;

Dato atto che è dipendente della cooperativa l'OVILE COOP. di SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia;

Vista la comunicazione pervenuta il 10/07/2019- Rif. Prot. 528/19/RGI del 02/07/2019 acquisita agli atti, dalla cooperativa del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive del soggetto a decorrere dal 02/07/2019;

Visto il provvedimento dirigenziale RUAD 1112 del 10/07/2019 con il quale si prendeva atto del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dell'Assessore dal 02/07/2019 fino a scadenza del mandato amministrativo ;

Vista l'attestazione acquisita agli atti dalla Cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL, relativamente alla retribuzione teoricamente spettante, al fine del versamento dei contributi che questa Amministrazione deve effettuare all'INPS ai sensi dell'art. 86, comma 1 del T.U. n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto

- che la cooperativa ha confermato in data 12/11/2021 l'imponibile di € 2.608,39 mensili, su cui applicare la percentuale 36,74% ;

Dato atto che, pertanto, per il mese di Marzo 2022 è dovuto il versamento di contributi pari ad € 958,00 mediante modello F24EP;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs.267/2000) e relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Variazione di Assestamento al Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art 193 D.lgs 267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 235 del 29/11/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio prevista per l'esercizio in corso;
- che con delibera di Giunta 2021/237 del 14/12/2021 è stato approvato il " Secondo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2021 a seguito della variazione di bilancio n.235 del 29/11/2021;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e dei relativi allegati;

- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di autorizzare l'ufficio Contabilità e Stipendi del Servizio Personale a emettere il mandato di pagamento di € 958,00 per il versamento della somma dovuta a titolo di contributi INPS per la mensilità di Marzo 2022 per M.D., per le motivazioni di cui in premessa;
2. di imputare la spesa complessiva di € 958,00 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio pluriennale 2021-2023 - al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 130 del PEG 2021- denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000".IMP. 909/2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina