

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/617
del 18/03/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 468
del 18/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN COMANDO ALL'AUSL DI REGGIO EMILIA DI
UNA DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DAL
21/03/2022 AL 30/06/2022

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 8/4/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/7/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31/3/2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024 e con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;

Dato atto:

- che, con comunicazione pervenuta tramite PEC in data 15/03/2022 e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con Prot. 68107/2022 (Allegato A), L'Ausl di Reggio Emilia, richiedeva di avvalersi della collaborazione, attraverso l'istituto del comando, della Sig.ra F.S., (generalizzata come da Allegato B), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo pieno ed indeterminato, con qualifica di Gestore dei processi amministrativi (Categoria Giuridica C ed economica C4), a decorrere dal 16/3/2021 per tre mesi a tempo pieno;
- che lo scrivente servizio, acquisito il parere favorevole del Dirigente del servizio di appartenenza della dipendente, ha ritenuto di poter accogliere la richiesta dell'Ausl di Reggio Emilia, stabilendo la decorrenza del comando dal 21/3/2022 e fino al 30/6/2022;
- che la Sig.ra F.S. ha confermato la propria disponibilità al comando presso l'Ausl di Reggio Emilia per il periodo sopra indicato;

Ritenuto pertanto, in un'ottica di collaborazione tra Enti, di poter disporre il comando della dipendente di cui sopra per il periodo dal 21/3/2022 e fino al 30/6/2022, presso l'Ausl di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

1. di disporre il comando a tempo pieno, a decorrere dal 21/03/2022 fino al 30/06/2022, della Sig.ra F.S., dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia, con qualifica di Gestore dei processi amministrativi (Categoria Giuridica C ed economica C4);

2. di dare atto che dal presente provvedimento deriverà una minor spesa complessiva di € 8.064,14 sul Bilancio Pluriennale 2021-2023, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 18400 del Peg 2021 denominato "Personale Politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" - Centro di costo 0181 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 6.334,65 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.549,23 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE:1111

art. 2 € 180,26 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

3. di dare atto che la spesa relativa al comando ammonterà complessivamente a € 8.916,10 (comprensiva delle voci a fondo) e che sarà imputata al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 39350 del Peg 2021, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 7.006,88 – Retribuzione lorda - COGE HF – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.713,64 - Contributi a carico del Comune - COGE HC – PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 195,58 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'Ausl di Reggio Emilia e imputata sul capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 8410 del Peg per l'esercizio 2021 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Battistina Giubbani)