

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/651**

**del 23/03/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 243**

**del 24/03/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE FORZE DI POLIZIA -  
EMERGENZA COVID19 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI INDENNITA'  
ORDINE PUBBLICO AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER IL  
PERIODO DICEMBRE 2021

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE FORZE DI POLIZIA - EMERGENZA COVID19 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI INDENNITA' ORDINE PUBBLICO AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER IL PERIODO DICEMBRE 2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 08/04/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 - 2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati.
- che con deliberazione di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs.267/2000) e relativi allegati
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.164 del 19/07/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Variazione di Assestamento al Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art 193 D.lgs 267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 235 del 29/11/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio prevista per l'esercizio in corso.
- che con delibera di Giunta 2021/237 del 14/12/2021 è stato approvato il “ Secondo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2021 a seguito della variazione di bilancio n.235 del 29/11/2021;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e dei relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Richiamati:

- la circolare del Ministero dell'Interno prot. 7216 del 16/03/2020, concernente chiarimenti in materia di trattamento economico del Personale delle Forze di Polizia, che ha previsto, in caso di eventuale concorso delle Polizie Locali nei servizi di ordine pubblico per “Polmonite da nuovo coronavirus – COVID 19”, la

corresponsione dell'indennità di Ordine Pubblico anche al personale appartenente alla predetta categoria;

- il DPCM 8 marzo 2020, art 4, che affida ai Prefetti il potere di coordinare gli interventi volti ad assicurare il rispetto di tutte le disposizioni contenute nello stesso Dpcm, per combattere l'epidemia da COVID-19, potendosi, pertanto, avvalere della collaborazione di tutte le forze di Polizia, compresa quella locale;

Dato atto che, in particolare, il personale della polizia locale è coinvolto nei servizi operativi esterni su strada, intendendo per tali *"tutte le attività di controllo del territorio finalizzate all'osservanza delle particolari prescrizioni imposte per contenere la diffusione del contagio da nuovo coronavirus COVID-19"*. Il coinvolgimento degli agenti della P.L. nelle operazioni dei servizi operativi esterni su strada deve partire dal potere di coordinamento dei Prefetti ed arrivare in sede di tavolo tecnico dei Questori, per concordare la pianificazione dei servizi al fine di adottare le conseguenti ordinanze.

Poiché le funzioni svolte dagli agenti della P.L. sono le medesime dei colleghi della Polizia di Stato, e, a questi ultimi, per tali servizi, è riconosciuta l'indennità di ordine pubblico, anche al personale della Polizia Locale viene riconosciuta la predetta indennità.

Richiamata la disciplina dell'indennità di Ordine Pubblico di cui all'art.10 del DPR 18/06/2002 n. 164 e s.m.i che evidenzia che eventuali servizi di controllo effettuati su iniziativa dell'amministrazione comunale ovvero di altri soggetti che non siano il Prefetto e il Questore non danno diritto all'indennità di ordine pubblico per il personale della Polizia Locale.

Dato atto che il predetto art. 10 prevede due tipologie di indennità di ordine pubblico:

- quella connessa al servizio svolto fuori sede, che è dovuta per ogni turno giornaliero della durata minima di quattro ore ed è pari a 26,00 euro;
- quella connessa al servizio svolto in sede, che è dovuta, anche in questo caso, per ogni turno giornaliero della durata minima di quattro ore ed è pari a 13,00 euro.

Poiché gli agenti di Polizia Locale, di norma, svolgono il loro servizio nell'ambito del territorio comunale e in via ordinaria l'importo dell'indennità di ordine pubblico è pari a 13,00 euro.

Ribadito che l'estensione dell'indennità di ordine pubblico al personale della P.L. non rappresenta una disposizione a regime, ma, specifica la circolare sopra richiamata, è un provvedimento applicato *"unicamente ed eccezionalmente"* in questo periodo di emergenza.

Dato atto che il costo sostenuto dalle amministrazioni locali per l'indennità in questione viene rimborsato dallo Stato.

Dato atto che la Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia ha effettuato servizi di ordine pubblico per emergenza – COVID 19 e in particolare ha svolto nel periodo di Dicembre 2021 controlli congiunti con le FF.P per fronteggiare la diffusione del Covid-19, in base a “Ordinanze dei servizi specifici” agli atti del Servizio di Polizia locale;

Richiamato l'elenco nominativo degli Operatori che hanno svolto i controlli nelle modalità/termini di cui alle richieste in allegato (all.1);

Richiamato il prospetto riepilogativo relativo ai servizi di ordine pubblico effettuati dagli operatori della Polizia Locale di Reggio Emilia per l'emergenza COVID 19 da cui si evince che sono da liquidare n. 297 servizi, effettuati dal personale dipendente del Comune, per un totale di spesa di Euro 5.108,11 (di cui Euro 1.247,11 per O.R.) (all 2);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.02.2020;

#### DETERMINA

1. di liquidare in complessivi Euro 5.108,11 - relativi a n. 297 servizi effettuati in dicembre 2021 dal Personale della Polizia Locale dipendente del Comune di Reggio Emilia - ( di cui Euro 918,92 quali contributi Cpdel – Euro 328,19 per IRAP) i compensi per indennità Ordine Pubblico per EMERGENZA COVID-19, come da prospetti analitici (all.2);

2. di impegnare la complessiva spesa di euro 5.108,11 sul Bilancio pluriennale 2021-2023 – come segue:

- quanto a Euro 3.861,00 sul capitolo 12201.1 Bilancio pluriennale 2021-2023, annualità 2022, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 12201 del PEG 2021 - Retribuzioni personale municipale - codice Prodotto PD\_3102; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 01.01.01.01.002; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice

transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1101;

- quanto a Euro 918,92 al capitolo 12201.2 Bilancio pluriennale 2021-2023, annualità 2022, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 12201 del PEG 2021 - Contributi personale municipale - codice Prodotto PD\_3104; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 01.01.02.01-001; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1111;

- quanto a Euro 328,19 al capitolo 12201.3 Bilancio pluriennale 2021-2023, annualità 2022, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 12201 del PEG 2021 - IRAP funzioni polizia locale - codice Prodotto PD\_3104; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 3 DPCM 28/11/2011: 1.02.01.01.001; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1701;

3. di dare atto che la spesa di Euro 5.108,11 comprensiva degli oneri riflessi a carico Ente, verrà rimborsata a consuntivo dallo Stato;

4. di accertare l'entrata di E 5.108,11 al Titolo II-Codice Piano Integrato dei Conti 2.01.01.01.001 del Bilancio 2021-2023 Annualità 2022 al Capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 3201 del PEG 2021 denominato <<Trasferimento dallo Stato a finanziamento indennità di ordine pubblico per attività effettuata dalla Polizia Municipale a seguito EMERGENZA COVID>>Centro di costo 193 ;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)