

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/675
del 28/03/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 529
del 29/03/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 1 APRILE 2022 PER LA DURATA DI 24 MESI

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 8/4/2021 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021-2023 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/4/2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/7/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 è stato disposto il differimento al 31/3/2022 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e che, pertanto, vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- con successiva deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà ad approvare il Bilancio di Previsione 2022-2024 e con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;

Considerato che il sig. B.D. (generalizzato nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnato al Servizio Sportello Attività Produttive ed Edilizia con profilo di "Funzionario tecnico" - cat. Giuridica D ed economica D4, e con ruolo di Responsabile della U.O.C. "Sportello edilizia e controlli", ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni (Allegato B), a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di Responsabile dell'Area Urbanistica, Edilizia privata, SUAP e Attività Produttive presso il Comune di Albinea, conferito ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato dal Comune di Albinea a decorrere dal 1°Aprile 2022, per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabili entro il limite della durata del mandato elettorale del Sindaco di Albinea;

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti infine:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare il Sig. B.D., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Funzionario tecnico " cat. Giuridica D ed economica D4, con ruolo di Responsabile della U.O.C. "Sportello edilizia e controlli", in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00 a decorrere dal 1° Aprile 2022 per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabili entro il limite della durata del mandato elettorale del Sindaco di Albinea;
2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 23.484,62 sul Bilancio Pluriennale 2021– 2023, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 24500 "Personale servizio edilizia" del PEG 2021 – Centro di Costo 0216 e precisamente:
 - art. 1 € 18.240,90 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.06
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 codice COFOG: 06.2.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE:1101
 - art. 2 € 4.721,22 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.06
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 06.2.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
 - art. 2 € 522,50 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 06.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO

(Dott.ssa Battistina Giubbani)