

**Procedura comparativa per attribuzione incarico di Posizione Organizzativa  
 Scheda valutazione competenze - Alta Professionalità**

**1) CV formativo e professionale**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Max</b>
Pubblicazioni e docenze		1
Master di primo livello		2
Master di secondo livello		3
Dottorato di ricerca		4
Corso di perfezionamento post laurea		2
		<b>12</b>

<b>Ulteriori esperienze lavorative in ruoli direttivi (1 punto per ogni 6 mesi interi)</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Max</b>
Presso il Comune di Reggio Emilia		4
Presso altri Enti		4
Presso datori di lavoro privati		4
	<b>0</b>	<b>12</b>
	<b>0</b>	

**2) Sistema di valutazione del personale**

<b>Valutazione nel gestire l'evoluzione e l'innovazione/ Riferimento professionale</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio Max</b>
Valutazione < 84		0
Valutazione compresa tra 84 e 93		4
Valutazione > 93		6
	<b>0</b>	

### 3) Colloquio individuale

	Valutazione	Punteggio Max
Conoscenze		20
Capacità tecnico-specialistiche Da indicare in base a job description della posizione		20
Comportamenti (attitudini, motivazioni)		
Ideazione		7,5
Gestione delle relazioni		7,5
Realizzazione/leadership		7,5
Decision making		7,5
		30
	0	

### Esiti valutazione

	Valutazione	Punteggio Max
1) Scheda di valutazione CV formativo e professionale	0	24
2) Sistema di valutazione del personale	0	6
3) Colloquio individuale	0	70
<b>Totale valutazione</b>	<b>0</b>	<b>100</b>