

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/744**  
**del 05/04/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 583**  
**del 05/04/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE AI FINI PREVIDENZIALI SPETTANTE A UNA DIPENDENTE A SEGUITO DI ATTRIBUZIONE DEI BENEFICI PREVISTI DALL'ART. 2 DELLA LEGGE 336/70.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che con Provvedimento Dirigenziale n. 384 di R.U.A.D. del 07/03/2022 si è provveduto alla risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età con diritto al trattamento pensionistico INPS Gestione Dipendenti Pubblici della dipendente di cui all'allegato 1 parte integrante dell'atto, aventi decorrenza dal 01/05/2022;

Considerato che sono stati attribuiti alla dipendente di cui all'allegato 1 nella sua qualità riportata nell'allegato 1, i benefici previsti dall'art. 1 della Legge 336/70;

Preso atto dell'istanza di cui all'allegato 2 avanzata dalla dipendente di cui all'allegato 1 dell'applicazione dei benefici di cui all'art.2 della legge 336/70 con l'attribuzione dei tre aumenti periodici del 2,50% ciascuno;

Ritenuto debbano essere riconosciuti alla Sig.ra di cui all'allegato 1 ai fini della liquidazione dei trattamenti di quiescenza e di indennità di premio di fine servizio (TFS) da parte dell'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici, i benefici di cui all'art. 2 della Lg. 336/70;

Tenuto conto che occorre determinare la retribuzione utile ai fini di quiescenza e dell'indennità di premio di fine servizio spettante alla dipendente di cui all'allegato 1, riconoscendo alla medesima il beneficio di 3 scatti del 2,50% ciascuno, calcolati sullo stipendio complessivo comprensivo della indennità integrativa speciale e della retribuzione individuale di anzianità;

Considerato che l'inquadramento economico previsto dal CCNL del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali attualmente in vigore (biennio economico 2016-2018) spettante alla Sig.ra di cui all'allegato 1, alla data del 30/04/2022, risulta essere il seguente:

• RETRIBUZIONE ANNUA PENSIONABILE AL 30/04/2022 (ultimo giorno di lavoro):

|  |   |                 |
|--|---|-----------------|
| - Stipendio (base, vac. contr)           | € | 19.197,23       |
| - Maturato economico di anzianità        | € | 120,73          |
| - 13 <sup>a</sup> Mensilità su 23.118,84 | € | <u>1.609,83</u> |

TOTALE STIPENDIO € 20.927,79

• RETRIBUZIONE ANNUA PENSIONABILE COMPRENSIVA DEI BENEFICI  
L. 336/70, AL 30/04/2022:

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| - TOTALE STIPENDIO di cui sopra  | € | 20.927,79 |
| - Beneficio Annuo<br>(n. 3 aumenti del 2,5% =7,5% su Totale Stipendio) | € | 1.569,58  |

TOTALE € 22.497,37

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022/2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2022;

### **DETERMINA**

- 1) di riconoscere ai fini della liquidazione dei trattamenti di quiescenza e di indennità di premio di fine servizio (TFS) da parte dell'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici alla dipendente di cui all'allegato 1 con riferimento all'ultimo giorno di servizio previsto per il 30/04/2022, di cui si è preso atto con Provvedimento Dirigenziale n. di 384 di R.U.A.D. del 07/03/2022, i benefici di cui all'art. 2, comma 1, della L. 336/70;
- 2) di dare atto che, a seguito del riconoscimento dei suddetti benefici, alla dipendente di cui all'allegato 1 va applicata la retribuzione pensionabile indicata in narrativa;
- 3) di dare inoltre atto che la spesa derivante dalla valutazione ai fini previdenziali dell'art. 2 della L. 336/70 potrà essere imputata al Bilancio Comunale solamente dopo l'emissione di nota di debito da parte dell'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)