

Proponente: DIRG
Proposta: 2022/226

del 06/04/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 584

del 06/04/2022

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE JOB DESCRIPTIONS PER L'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE DI G.C. PG. N. 52 DEL 31/03/2022

IL DIRETTORE

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024, approvato con atto G.M. n. 33 del 03/03/2022, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, ai sensi di quanto disposto dal nuovo CCNL – Comparto Enti Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- la Deliberazione di G.C. n. 194 del 29/11/2019 *“Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale”*, con la quale è stato avviato un percorso di revisione della struttura organizzativa comunale;
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale è stata data completezza alla struttura organizzativa, procedendo all'assetto delle posizioni di terzo livello, al fine di rendere la struttura comunale sempre più coerente con gli obiettivi di mandato da realizzare.

Valutato che:

- il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 apporta numerose modifiche alla disciplina delle posizioni organizzative introdotte dall'art. 8 del CCNL del 31/03/199 e dispone che gli incarichi di P.O. siano conferiti, con atto scritto e motivato, previa determinazione da parte gli enti di criteri generali coerenti all' assetto delineato dallo stesso CCNL (contenuti; graduazione; retribuzione di posizione/risultato; conferimento e revoca);

Tenuto conto che:

- il vigente *“Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative”*, approvato con Delibera G.M. n.72 del 02/04/2019, prevede che le posizioni organizzative siano istituite sulla base delle esigenze manifestate dall'organizzazione e assolvano alle funzioni di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e l'efficacia dell'azione amministrativa;

- la loro istituzione risponde esclusivamente al bisogno dell'organizzazione di individuare presidi intermedi di responsabilità stabili, incrociando non solo l'esigenza di specialità tecnica e gestionale, ma anche le primarie necessità organizzative di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- la regolamentazione interna affida alle figure dirigenziali presenti nell'Ente l'approfondimento tecnico-organizzativo sull'ottimizzazione della micro-struttura e dell'assetto di terzo livello, sia in materia di istituzione che di modifica delle posizioni organizzative;
- i dirigenti, come previsto dal Manuale sopracitato, hanno inviato al Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione le proposte di Job Description delle posizioni organizzative;
- il Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione ha trasmesso al sottoscritto le risultanze dell'istruttoria effettuata sulle proposte ricevute, congruenti agli indirizzi dell'Amministrazione Comunale e conformi alle norme ed alla regolamentazione interna.

Dato atto, altresì, che l'individuazione del dipendente cui conferire l'incarico è operata dal dirigente del Servizio nel quale è collocata la posizione, tramite la procedura comparativa per l'affidamento degli incarichi di U.O.C. e A.P., come previsto all'art. 4 del Manuale sopracitato.

Si ritiene opportuno approvare la Scheda di Job description per ogni posizione organizzativa che sarà soggetta alla procedura comparativa, come da Avviso approvato con Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022.

Dato atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo al sottoscritto;

Visti gli art.li 13 e 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

di approvare, quali parti integranti del presente atto, le schede di Job description per ogni posizione organizzativa

IL DIRETTORE

