



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **55**

in data **07/04/2022**

Estratto del Verbale di Seduta DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventidue** addì **07 - sette** - del mese **aprile** alle ore **10:00** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE DELL'ACCORDO, PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 15 C. 1 DELLA L. 241/1990, PER LO SVOLGIMENTO DI UN CONCORSO UNICO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON PROFILO DI "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CON-TROLLO", "CAT. D/1", GESTITO DALL'UNIONE PIANURA REGGIANA UNITAMENTE AL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	NO
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	NO
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	NO
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	SI

Presiede: **PRATISSOLI Alex**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 di I.D. del 29.03.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13.07.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2023, il Piano esecutivo di Gestione 2021 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2020 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 di I.D. del 10.05.2021 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2020 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"* è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"* è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. che approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – stralcio ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA di cui all'ALLEGATO 1 della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *"di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati"*;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato, con particolare riferimento all'atto in oggetto quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021:

- al paragrafo **“2.1 esigenze organizzative ed Organici”**

“Il piano occupazionale riferibilmente agli anni 2021/2022 si pone in continuità con gli indirizzi generali afferenti alle politiche di reclutamento pluriennale impostate negli anni precedenti, che qui si richiamano per estratti e a titolo argomentativo:

...omissis...

Seguendo le seguenti linee programmatiche:

...omissis...

di ripristino di unità di forza lavoro, peraltro documentabili dalle dinamiche di turn over (allegato B) e previsionale E) che richiedono opportunamente la necessità di provvedere al ripiano delle uscite di tutte le famiglie professionali...”.

...omissis...

In questo senso il piano delle assunzioni opererà in rinforzo/aumento delle dotazioni sulle funzioni tecniche, della sicurezza ed amministrativo specialistiche, nel contempo, cercherà di consolidare i servizi ad erogazione diretta attraverso programmi di sostituzione del turn over (personale scolastico ed educativo, servizi sociali, sportelli), mentre sulle restanti strutture opererà azioni di contenimento, promuovendo valutazioni puntuali su specifiche esigenze organizzative....omissis...”

- al paragrafo **“3. Contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”**

“...omissis...

Nel merito, il quadro organizzativo descritto al paragrafo 2.1 indica la necessità di:

...omissis...

*proseguire nella sostituzione del turn over nei servizi alla persona, nei servizi scolastico/educativi, negli sportelli e in quei profili funzionali alla valorizzazione del territorio ed allo sviluppo organizzativo dell'ente (**Polizia Locale** e tecnologie).*

...omissis...”

- al paragrafo **“4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale”**

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di

trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione, si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

... omissis...

- nuove assunzioni, da graduatorie proprie o di altri enti;

... omissis...

- in particolare al paragrafo **"4.1 Nuove Assunzioni"** che di seguito si riporta:

"Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni" , richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni") e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA' AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategia di reclutamento	Tempi
<i>...omissis...</i>					
4	Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo	D	36	Ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente	n. 2 dal 01/01/2022 e n. 2 dal 01/02/2022 o comunque dal primo momento utile
<i>...omissis...</i>					

Premesso che l'art. 15 c. 1 della L. 241/1990 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche possano sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività d'interesse comune;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti di acquisire il personale mediante svolgimento di concorsi unici tra più Amministrazioni;

Letto quanto indicato nella Direttiva Ministero Funzione Pubblica n. 3 del 2018, ed in particolare:

“Lo svolgimento dei concorsi in forma centralizzata o aggregata, con effettuazione delle prove in ambiti territoriali ampi,..... rappresenta un’opportunità comunque consigliata per tutte le restanti amministrazioni, dato che consente un’adeguata partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale e l’applicazione di criteri di valutazione oggettivi e uniformi, tali da assicurare omogeneità qualitativa e professionale in tutto il territorio nazionale per funzioni equivalenti (art. 17, comma 1, lett. c, della legge 7 agosto 2015, n. 124).”

Considerato che l’Unione Pianura Reggiana ha autorizzato nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 la copertura di n. 1 posto di “Istruttore Direttivo di Vigilanza” – Cat. D1, mediante lo svolgimento di nuova procedura concorsuale pubblica;

Preso atto che il Comune di Reggio Emilia intende avvalersi della possibilità di svolgimento dei concorsi pubblici in forma aggregata e ha richiesto all’Unione Pianura Reggiana la disponibilità allo svolgimento con tale modalità del concorso pubblico finalizzato alla copertura dei posti di “Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo” – Cat. D1 previsti in copertura nel Piano Triennale dei Fabbisogni primo stralcio 2022, trattandosi di profilo professionale identico e di pari categoria giuridica;

Considerato che occorre pertanto sottoscrivere apposito accordo con l’Unione Pianura Reggiana per lo svolgimento del Concorso Pubblico di che trattasi, al fine di perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l’instaurarsi di rapporti sinergici nell’esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane, miranti a ridurre i costi e a migliorare la qualità del servizio;
- realizzare economie amministrative e procedurali;
- offrire ai candidati possibilità d’impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un’unica procedura selettiva;
- contenere i costi di gestione delle procedure selettive;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti.

Vista la bozza di accordo predisposta d’intesa con l’Unione Pianura Reggiana, la quale ha accolto la proposta di svolgimento in forma aggregata del Concorso Pubblico, nella quale vengono specificate le modalità di utilizzo della graduatoria nonché i compiti e gli impegni

assunti da ciascun Ente approvata con Deliberazione G.C. dell'Unione Pianura Reggiana n. 18 del 23.03.2022;

Preso atto che nel Bando di Concorso in corso di indizione in forma aggregata con l'Unione Pianura Reggiana, riferibilmente ai posti in copertura del Comune di Reggio Emilia si dovrà prevedere l'applicazione della riserve di legge, alle "Forze Armate" prevista:

- dall'art. 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii., ed in particolare:
 - al comma 1 – lettera b), relativamente alla riserva obbligatoria del 20% di posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di Polizia Municipale e provinciale a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
 - al comma 4 nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;
- e dall'art. 678 comma 9 del medesimo Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e s.m.i. recitante quanto segue:
 - *"Le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta."*;

Considerato a tal proposito:

- che nella Determinazione Dirigenziale n. 394 di R.U.A.D. del 08.03.2022 di indizione di un Concorso Pubblico **per la copertura di 5 posti di "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" cat. D1 presso il Comune di Reggio Emilia** di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), **ultimo concorso pubblico indetto dal Comune di R.E.**, all'interno dei quali è stata applicata la riserva di posti di cui ai vigenti artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni – si specificava che con l'indizione di tale concorso pubblico e l'applicazione dei posti riservati a tale categoria, rimaneva **un "credito" di 0,3** in termini di frazioni di posto che sarebbe stata portata successivamente in diminuzione nell'indizione di prossimi Concorsi pubblici;

- che al fine di determinare la quota di riserva di posti FF.AA. da destinare al profilo professionale di cui al CONCORSO PUBBLICO che verrà indetto in forma aggregata con l'Unione Pianura Reggiana, tenuto conto di quanto sopra specificato si dovrà partire da un credito di posto di "0,3";
- che conseguentemente, **sui totali 4 posti da conferire all'Unione Pianura Reggiana da inserire nel Concorso Pubblico in corso di indizione**, si debbano calcolare **0,8 posti da riservare alle FF.AA. (corrispondente al 20% di 4)**, che, togliendo il "credito" residuo dall'indizione dell'ultima procedura pubblica si raggiungono 0,5 posti che si può arrotondare a **1 posto riservato** (anticipando in tal modo una frazione di posto pari a 0,5 da riservare alle FF.AA. da riservare ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. nei prossimi Concorsi Pubblici);
- che pertanto – anticipando una **frazione pari a 0,5** - si verificherà un "credito" di frazione di posto di cui si terrà conto e che verrà portato in riduzione nei prossimi Concorsi Pubblici che verranno indetti da questa amministrazione;
- che conseguentemente **alla prossima indizione di Concorso Pubblico si partirà con un "credito" di 0,5** in termini di frazioni di posto da portare in riduzione relativamente alla riserva di posti FF.AA. nell'indizione di prossimi Concorsi pubblici;

Preso atto inoltre, **in tema di riserve alle "Forze Armate" e di assunzioni a tempo determinato**, della comunicazione pervenuta in occasione della pubblicazione dell'ultima Selezione Pubblica indetta per assunzioni a tempo determinato dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in data 01.02.2017, da parte del Ten. Colonnello - Capo Sezione Collocamento ed Euro formazione del Comando Militare Esercito Emilia Romagna – Ministero della Difesa, con la quale segnalava - ai sensi della "Scheda Informativa" predisposta dal Ministero della Difesa in materia di applicazione nei pubblici concorsi della Riserva dei posti ai volontari delle FF.AA., ove era stato interpretato e specificato che la riserva dei posti si applichi a tutti i Bandi di Concorso e *provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente a qualunque titolo nelle pubbliche amministrazioni, indipendentemente dalla tipologia di contratto, sia esso a tempo determinato che indeterminato, ed anche qualora la selezione sia volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero dei posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso...* (aspetti questi ultimi che

costituivano novità interpretativa ed applicativa del suddetto Ministero, non direttamente riscontrabile dal testo dell'art. 1014) - quanto segue:

“La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e succ. mod. è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit.”;

omissis..

Infatti, nel caso di selezione volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero di posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.”;

Letta e richiamata la sopracitata “Scheda Informativa” del Ministero della Difesa, trasmessa in allegato alla mail dal suddetto Tenente Colonnello, nella quale al punto “4) Profili applicativi della norma” – Capoverso D) si prevede la seguente formulazione del testo da inserire nel caso di Bandi di Selezione volti alla formazione di graduatorie senza indicazioni del numero di posti (caso tipico dei Bandi indetti per assunzioni a tempo determinato) e per tutti i casi in cui si prevedano assunzioni a tempo indeterminato ulteriori al di là del numero previsto dal Bando di Concorso (a scorrimento di graduatoria) - come è il caso di specie dei Bandi in corso di approvazione:

“Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678 comma 9, del Decreto Legislativo n. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.”;

Considerato inoltre che il Bando di Concorso che verrà approvato dall'Unione Pianura Reggiana dovrà prevedere l'applicazione della suddetta quota di riserva anche nel caso di eventuale scorrimento delle graduatorie degli idonei (1 riserva su 5 candidati = 20%), nonché nel caso di utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato;

Considerato infine che anche con l'inserimento della riserva di 1 posto previsto per il personale appartenente alle Forze Armate di cui al Decreto Legislativo n. 66/2010, non si supererà il 50% (massima % destinabile a riserve) dei posti riservati in relazione a quelli complessivamente messi a concorso;

Preso infine atto che, così come previsto nell'accordo in via di approvazione, le spese relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno ripartite al 50% tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Pianura Reggiana;

Tenuto conto che all'interno del Bilancio pluriennale 2022-2024, annuale 2022, si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore dell'Unione Pianura Reggiana della quota di compartecipazione allo svolgimento del Concorso in forma associata, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare una somma

indicativamente calcolata in Euro 10.000,00 necessaria a tale rimborso, sul capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo **1400** "Compensi a componenti di concorso e altre spese accessorie per concorsi" del PEG 2021, codice prodotto – progetto 3101 "Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato ed altre tipologie di personale finalizzate al funzionamento ed allo sviluppo dell'ente", Centro di Costo 0115, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG: 01.1.1 codice modalità di gestione conto annuale 001;

Tutto ciò premesso, si ritiene di dover procedere alla approvazione dello schema di accordo per le ragioni indicate nelle premesse del presente atto ed alle condizioni tutte in esso riportate e contenute nell'allegato A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale, già approvato dall'Unione Pianura Reggiana con Deliberazione G.C. n. 19 del 23.03.2022);

Visti e richiamati:

- l'art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visti i seguenti pareri favorevoli, apposti in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000 e ss.mm.ii.:

- di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";
- di regolarità contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. di approvare l'accordo, predisposto ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di un Concorso unico per l'assunzione di personale con profilo di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO", "Cat. D/1", gestito dall'Unione Pianura Reggiana unitamente al Comune di Reggio Emilia, nel testo allegato A) alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante, sia sotto il profilo formale, sia sotto il profilo sostanziale;
2. di incaricare il Dirigente del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" della sottoscrizione dell'accordo in corso di approvazione con il presente provvedimento;
3. di prendere atto che, così come previsto nell'accordo in via di approvazione, le spese relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno ripartite al 50% tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Pianura Reggiana e che pertanto occorre fin da ora provvedere ad impegnare una somma quantificata indicativamente in € 10.000 al Titolo 1, alla missione/programma 01.10, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 - **1.03.02.99.005 del Bilancio Pluriennale 2022-2024 – Esercizio 2022**, al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo **1400** "Compensi a componenti di concorso e altre spese accessorie per concorsi" del PEG 2021, codice prodotto – progetto 3101 "Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato ed altre tipologie di personale finalizzate al funzionamento ed allo sviluppo dell'ente", Centro di Costo 0115, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG: 01.1.1 codice modalità di gestione conto annuale 001;
4. di autorizzare la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a provvedere, con successivo atto di liquidazione, al pagamento di quando dovuto all'Unione Pianura Reggiana a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale.

Infine,

LA GIUNTA COMUNALE

ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza stante la necessità di inoltrare l'accordo quanto prima all'Unione Pianura Reggiana in modo da consentire all'Ente che gestirà la procedura concorsuale di indire al più presto il Bando di Concorso;

Visto l'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

PRATISSOLI Alex

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano