

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/767

del 07/04/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 602

del 08/04/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INCASSO QUALE RIMBORSO DA PARTE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA DI ONERI PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIE SVOLTE DA PERSONALE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Viste:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento del D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- la Deliberazione di giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione risorse finanziarie 2021/2023 per macro obiettivi e allegati;

Dato atto che con successiva deliberazione della Giunta Comunale verrà approvato il Piano esecutivo di gestione 2022;

Premesso che

- con nota del 14/05/2021 la Responsabile della Policy Amministrativa, programmazione e bilancio della Regione Emilia-Romagna, predisponendo l'attività di ricognizione e rimborso degli oneri per prestazioni di lavoro straordinario svolte, tra gli altri, anche dal personale dei servizi di protezione civile dei Comuni presso i quali fosse stato attivato il COC (centro operativo comunale) direttamente impegnato nelle attività connesse all'emergenza Covid-19, ai sensi dell'OCDPC (Ordinanza del Capo del Dipartimento della Protezione Civile) n. 690 del 31/07/2020 e seguenti;

- gli oneri oggetto di rimborso erano:

per il personale non dirigenziale: le prestazioni di lavoro straordinario rese oltre il limite mensile autorizzato dall'Amministrazione comunale ad ogni singolo dipendente ed entro il limite massimo di 50 ore pro-capite, nel periodo dal 31/01/2020 fino al 30/04/2021 (e comunque entro i tempi di attivazione del COC);

per il personale titolare di incarico dirigenziale o di posizione organizzativa: un'indennità pari al 30% della retribuzione mensile di posizione e/o di rischio prevista dai rispettivi ordinamenti o il 15% della retribuzione mensile complessiva qualora il CCNL di riferimento non contemplasse la retribuzione di posizione, commisurata ai giorni di effettivo impiego e in deroga alla contrattazione collettiva di comparto nel periodo dal 31/01/2020 al 30/04/2021;

- la Regione forniva i modelli per la rendicontazione dei sopra citati oneri e ne subordinava il rimborso, una volta concluso il processo di ricognizione, all'autorizzazione del Dipartimento di Protezione civile (centrale) e all'accredito da parte dello stesso delle risorse finanziarie necessarie;

Dato atto che con pec n. 119824 del 24/05/2021 e n. 166487 del 22/07/2021 venivano inviate alla Regione Emilia Romagna le rendicontazioni degli oneri rispettivamente per prestazioni di lavoro straordinario svolte dal personale non dirigenziale del Servizio Polizia Locale e protezione civile e per il riconoscimento dell'indennità pari al 30% dell'indennità di posizione corrisposta al Dirigente del Servizio Polizia Locale e protezione civile direttamente impegnati nelle attività connesse all'emergenza Covid-19, per un totale complessivo pari ad € 5.394,17;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs.267/00;

Visto l'art.14 "Competenze e Responsabilità Dirigenziali" della sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

AUTORIZZA

- il Servizio Finanziario a emettere ordinativo di incasso per la somma di **€ 5.394,17** quale rimborso degli oneri per prestazioni di lavoro straordinario svolte, dal personale dirigenziale e non del Servizio di Polizia Locale e protezione civile direttamente impegnato nelle attività connesse all'emergenza Covid-19 ;
- di accertare l'entrata di € 5.394,17 al Titolo 3 codice del piano dei conti integrato del Bilancio 2022-2024, annualità 2022 al capitolo che nel PEG 2022 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 8415 del PEG 2021 denominato "Rimborsi ricevuti per spese di personale", codice prodotto-progetto PD 3102, centro di costo 0115 ;
- di emettere reversale d'incasso di pari importo quale rimborso degli oneri erogati per prestazioni di lavoro straordinario svolte, dal personale dirigenziale e non del Servizio di Polizia Locale e protezione civile direttamente impegnato nelle attività connesse all'emergenza Covid-19, come da versamento effettuato dalla Regione Emilia-Romagna (partita pendente 3792).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)