

Proponente: 42.A
Proposta: 2022/608

del 11/04/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 324

del 12/04/2022

INGEGNERIA - EDIFICI

Dirigente: TORREGGIANI Ing. Ermes

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEI "SERVIZI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO" MEDIANTE ADESIONE ALLA CONVENZIONE CONSIP "GESTIONE INTEGRATA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – EDIZIONE 4 - ID 1619 - LOTTO 4 REGIONI EMILIA ROMAGNA, MARCHE E ABRUZZO"

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- in data 28/05/2020 con atto n. 90567 di P. G. il Sindaco ha provveduto all'attribuzione dell'incarico dirigenziale all'Ing. Ermes Torreggiani per la direzione del Servizio "Ingegneria edifici", a decorrere dal 01/06/2020.
- il Consiglio Comunale con delibera n. 45 del 29/03/2022 dichiarata immediatamente esecutiva, ha provveduto ad approvare il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e relativi allegati, ALLEGATO II - SCHEDA B : PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI FORNITURE E SERVIZI é previsto l'affidamento nell'anno 2022 della GESTIONE INTEGRATA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EDIZIONE cpv. 471317000 con Responsabile del Procedimento Ing. Ermes Torreggiani.
- in data 9 aprile 2008 è stato emanato **il DECRETO LEGISLATIVO n. 81** "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" finalizzato al riassetto e alla riforma delle norme in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro, mediante il riordino e il coordinamento delle medesime in un unico testo normativo, che si applica a tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio;
- nell'art.15 del suddetto D.Lgs sono elencate le **misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro:**
 - a) la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
 - b) la programmazione della prevenzione;
 - c) l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo;
 - d) il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
 - e) la riduzione dei rischi alla fonte;
 - f) la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
 - g) la limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
 - h) l'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
 - i) la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
 - j) il controllo sanitario dei lavoratori;
 - k) l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'adibizione, ove possibile, ad altra mansione;
 - l) l'informazione e formazione adeguate per i lavoratori;
 - m) l'informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;
 - n) l'informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- o) l'istruzione adeguata ai lavoratori;
 - p) la partecipazione e consultazione dei lavoratori;
 - q) la partecipazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 - r) la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, ...;
 - s) le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
 - t) l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;
 - u) la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.
- negli artt.17 e 18 del suddetto D.Lgs sono elencati gli **obblighi del datore di lavoro**:
 - a) **effettuare la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi;**
 - b) **designare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;**
 - c) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria;
 - d) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
 - e) individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19 (sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi ... disposizioni aziendali uso mezzi di protezione) .;
 - f) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
 - g) **fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;**
 - h) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
 - i) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
 - j) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;

- k) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- l) **adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;**
- m) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- n) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;
- o) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- p) consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- q) **consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del "documento di valutazione di tutti i rischi" (DVR) Il documento è consultato esclusivamente in azienda;**
- r) **elaborare, in caso di affidamento all'interno della propria azienda di lavori, servizi e forniture all'impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi, il "documento unico di valutazione dei rischi interferenti" (DUVRI art.26 comma3) e consegnarne tempestivamente copia ai RLS. Il documento è consultato esclusivamente in azienda;**
- s) **prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;**
- t) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA , entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni;
- u) consultare il RLS nelle ipotesi di cui all'articolo 50;
- v) **adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. ;**
- w) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto,....

- x) **nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;**
- y) **aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;**
- z) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, ... in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei RLS;
- aa) vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

Considerato che:

- il "datore di lavoro" è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa;
- **nelle pubbliche amministrazioni per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione.**

Dato atto che:

- **i dirigenti del Comune di Reggio Emilia, in quanto Datori di Lavoro, devono adempiere agli obblighi sopraelencati;**
- ad alcuni degli obblighi indicati in grigio nell'elenco precedente (lettere *c, j, k, n, t, z, aa*) è già stato adempiuto dal Servizio Personale ed Organizzazione;
- ad altri obblighi i dirigenti adempiono regolarmente nel corso della abituale attività lavorativa, personalmente o con l'ausilio dei propri collaboratori;
- per adempiere invece agli obblighi indicati in grassetto nell'elenco precedente (lettere ***a, b, g, l, q, r, s, v, x, y***) è necessario che i dirigenti individuino personale apposito e debitamente formato, interno o esterno al Comune e che possa prestare servizio per tutti i dirigenti.
- negli anni scorsi il personale appositamente dedicato di cui al punto precedente era interno ed era individuato nella Unità Organizzativa Complessa (U.O.C.) Sicurezza del Servizio Ingegneria Edifici nominando da parte dei dirigenti comunali, quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il dipendente Stefano Fontanili responsabile della U.O.C. Sicurezza, dotato delle capacità e dei requisiti previsti dall'art.32 del D.lgs 81/2008;
- il personale della UOC Sicurezza si è però nel tempo progressivamente ridotto per pensionamento e non è stato sostituito;
- da ultimo si è verificato nel mese di marzo 2022 il pensionamento del Responsabile della U.O.C. Sicurezza che svolgeva anche il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

- gli addetti e i responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, interni o esterni, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 32, devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati;
- il ricorso a persone o servizi esterni per l'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32 (art.31 comma 4 del D.lgs 81/2008);
- non è possibile aumentare il personale della UOC Sicurezza a causa della carenza di personale tecnico del Servizio Ingegneria Edifici e in generale di personale tecnico dell'intero Comune di Reggio Emilia;
- non è quindi possibile reperire all'interno del Comune di Reggio Emilia personale in numero sufficiente e con le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.lgs 81/2008 per organizzare internamente il Servizio di Prevenzione e Protezione, risultando pertanto necessario:
 - nominare all'esterno dell'organico comunale il Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (obbligo indicato in grassetto nell'elenco precedente alla lettera a);
 - affidare all'esterno il Servizio di Prevenzione e Protezione che sia di ausilio ai dirigenti per adempiere agli obblighi imposti dal D.Lgs 81/2008 in particolare quelli indicati in grassetto nell'elenco precedente (lettere a, b, g, l, q, r, s, v, x, y).

Dato atto che:

- ai sensi di quanto previsto dall'art. 26 comma 3 della legge 488/99 - come modificata dalla legge 350/2003 e dalla legge 191/2004 - l'Amministrazione Pubblica deve verificare preliminarmente alla stipula dei contratti di servizi e forniture la convenienza dell'affidamento mediante adesione alle convenzioni CONSIP, ovvero utilizzandone i parametri qualità/prezzo come limiti massimi, costituendo la mancata verifica causa di responsabilità amministrativa per danno erariale, nel caso in cui la spesa conseguente risulti maggiore rispetto alle condizioni garantite da CONSIP come altresì ribadito dall'art. 1, comma 510, della legge n. 208 del 2015 ["Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato.
- è attiva la Convenzione CONSIP "Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni – edizione 4 - ID 1619 - Lotto 4 Regioni Emilia Romagna, Marche e Abruzzo" che prevede

l'affidamento dei "Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche" CIG:6522499871

- la Convenzione CONSIP suddetta è stata aggiudicata da CONSIP al Raggruppamento Temporaneo di Imprese (Rti) Com Metodi S.p.a. – Deloitte Consulting S.r.l.;
- il Comune di Reggio Emilia in data 10/03/2022, tramite il portale web di CONSIP, ha inviato al fornitore Rti Com Metodi S.p.a. – Deloitte Consulting S.r.l. la Richiesta Preliminare di Fornitura 6686431 per ottenere un'offerta di "Servizio Integrato" e di "Servizio a catalogo" in modo da poter valutare quale delle due modalità sia più conveniente per il Comune di Reggio Emilia;
- in data 13/03/2022 Com Metodi S.p.a. ha effettuato il SOPRALLUOGO PRELIMINARE al fine di acquisire le informazioni necessarie per redarre l'offerta;
- in data 23/03/2022 Com Metodi S.p.a. ha inviato il VERBALE DI SOPRALLUOGO PRELIMINARE 2021-VSP-0262, poi successivamente integrato in data 24/03/2022 con la Rev.1 e in data 31/03/2022 con la Rev.2, contenente:
 1. le informazioni dimensionali che caratterizzano l'Ente cioè l'elenco di tutti i luoghi di lavoro con indirizzo, destinazione d'uso, superficie e affollamento, l'elenco dei lavoratori nelle diverse Unità Organizzative, che fanno capo ai diversi Dirigenti, con le mansioni;
 2. le informazioni gestionali;
 3. le modalità di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori;
 4. i servizi di interesse;
 5. la valutazione degli adempimenti per ambito tematico;
- in data 31/03/2021 Com Metodi s.p.a. ha inviato la relazione di audit preliminare 2021-RAP-0262 comprensiva, oltre all'attività di audit, della Proposta di servizio contenente:
 - i servizi di interesse;
 - le possibili modalità di acquisto;
 - la configurazione di servizio in "modalità a catalogo"
 - la configurazione di servizio in "modalità servizio integrato"
 - la comparazione delle due configurazioni
 - la configurazione di servizio raccomandata ;
 - i benefici con la configurazione di servizio raccomandata;

Considerato che:

- parte dei servizi previsti dalla modalità "servizio integrato" sono già svolti presso l'Ente (Sorveglianza sanitaria, Formazione, ..);
- alcuni dei benefici conseguibili con tale configurazione di servizio in modalità "servizio integrato" sarebbero raggiungibili solamente dopo un lungo percorso di adeguamento;
- la configurazione a catalogo consente di disporre dei servizi che sono necessari e sufficienti ad una corretta gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro, con un approccio di comunque gestione integrata, ad un livello di costo sensibilmente inferiore;
- in data 4/4/2022 il Comune di Reggio Emilia ha inviato a Com Metodi s.p.a il Modulo di Scelta della configurazione di servizio indicando la "configurazione a catalogo" come scelta;
- in data 31/03/2021 Com Metodi s.p.a. ha inviato il Piano Dettagliato delle Attività 2021-PDA-0262-V1 che costituisce l'offerta per il Servizio;
- il Piano Dettagliato delle Attività 2021-PDA-0262-V1 prevede:
 - Attività a canone:
 - Responsabile del servizio di prevenzioni e protezione;
 - Valutazione dei rischi (*valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza*) con la conseguente redazione del Documento di Valutazione dei Rischi per tutti i 39 luoghi di lavoro in cui sono presenti lavoratori comunali;
 - Redazione e aggiornamento del Piano delle misure di adeguamento;
 - Redazione e aggiornamento dei Piani di Emergenza;
 - e Attività extra canone a consumo, il cui corrispettivo è stato stimato in modo standard, che verranno svolte a richiesta del Comune e come tali verranno fatturate solo se effettuate:
 - Redazione dei DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti);
 - Esecuzione delle Prove di evacuazione.
 - un affidamento triennale del Servizio con i seguenti corrispettivi

Modulo		Tipo attività	Anno 1		Anno 2		Anno 3		Totale Triennio	
			netto	lordo	netto	lordo	netto	lordo	netto	lordo
Attività a canone										
SDP	RSPP	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	13.131,00	16.019,82	13.131,00	16.019,82	13.131,00	16.019,82	39.393,00	48.059,46

DVR	DVR	Valutazione dei rischi	33.707,40	41.123,03	33.707,40	41.123,03	33.707,40	41.123,03	101.122,20	123.369,08
PMA	PMA	Redazione e aggiornamento Piani delle misure di adeguamento	18.307,08	22.334,64	18.307,08	22.334,64	18.307,08	22.334,64	54.921,24	67.003,91
PDE	PDE	Redazione e aggiornamento Piani di Emergenza	3.138,96	3.829,53	3.138,96	3.829,53	3.138,96	3.829,53	9.416,88	11.488,59
TOTALE Attività a canone			68.284,44	83.307,02	68.284,44	83.307,02	68.284,44	83.307,02	204.853,32	249.921,05
Attività a consumo										
DUVRI (700€ l'uno esclusa IVA)		Redazione DUVRI	5.600,00	6.832,00	4.200,00	5.124,00	4.200,00	5.124,00	14.000,00	17.080,00
EVA		Prove di evacuazione	16.921,05	20.643,68	16.921,05	20.643,68	16.921,05	20.643,68	50.763,15	61.931,04
TOTALE Attività a consumo			22.521,05	27.475,68	21.121,05	25.767,68	21.121,05	25.767,68	64.763,15	79.011,04
TOTALE			90.805,49	110.782,70	89.405,49	109.074,70	89.405,49	109.074,70	269.616,47	328.932,09

Ritenuto infine necessario:

- affidare per un triennio a partire dal 1° maggio 2022 al Raggruppamento Temporaneo di Imprese (Rti) Com Metodi S.p.a. – Deloitte Consulting S.r.l. i "Servizi di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro:
 - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
 - Valutazione dei rischi;
 - Redazione e aggiornamento dei Piani delle misure di adeguamento;
 - Redazione e aggiornamento dei Piani di Emergenza;
 - Redazione dei DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti);
 - Esecuzione delle Prove di evacuazione.
- applicare la quantificazione dell'incentivo ai sensi del REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE "FUNZIONI TECNICHE" Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, art. 113 art. 8 comma 4, come da scheda di calcolo allegata:

SERVIZI IN APPALTO	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Attività a canone	€ 45.522,96	€ 68.284,44	€ 68.284,44	€ 22.761,48
Attività a consumo	€ 15.014,03	€ 21.121,05	€ 21.121,05	€ 7.507,02
TOTALE SERVIZI IN APPALTO	€ 60.536,99	€ 89.405,49	€ 89.405,49	€ 30.268,50
SOMME A DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE				
IVA SU TOTALE SERVIZI (22%)	€ 13.318,14	€ 19.669,21	€ 19.669,21	€ 6.659,07
INCENTIVO ART.113 COMMA 2 D.LGS 50/2016 (0,64%)	€ 385,92	€ 569,96	€ 569,96	€ 192,96
IMPREVISTI E ARROTONDAMENTI	€ 1.758,95	€ 2.355,34	€ 2.355,34	€ 879,47
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	€ 15.463,01	€ 22.594,51	€ 22.594,51	€ 7.731,50
IMPORTO TOTALE	€ 76.000,00	€ 112.000,00	€ 112.000,00	€ 38.000,00

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Visti:

- l'art. 26 comma 3 della legge 488/99 - come modificata dalla legge 350/2003 e dalla legge 191/2004
- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli art.li 107, 183, 192;
- l'art. 59 dello Statuto Comunale;
- gli art.li 14 e 16 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune.

DETERMINA

1) di procedere all'adesione per tre anni alla convenzione CONSIP "Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni – edizione 4 - ID 1619 - Lotto 4 Regioni Emilia Romagna, Marche e Abruzzo" al Raggruppamento Temporaneo di Imprese (Rti) Com Metodi S.p.a. – Deloitte Consulting S.r.l. (CIG:9185165DEE) la quale ha formulato la seguente offerta economica:

Modulo			Anno 1		Anno 2		Anno 3		Totale Triennio	
			netto	lordo	netto	lordo	netto	lordo	netto	lordo
Attività a canone										
SDP	RSPP	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	13.131,00	16.019,82	13.131,00	16.019,82	13.131,00	16.019,82	39.393,00	48.059,46
DVR	DVR	Valutazione dei rischi	33.707,40	41.123,03	33.707,40	41.123,03	33.707,40	41.123,03	101.122,20	123.369,08
PMA	PMA	Redazione e aggiornamento Piani delle misure di adeguamento	18.307,08	22.334,64	18.307,08	22.334,64	18.307,08	22.334,64	54.921,24	67.003,91
PDE	PDE	Redazione e aggiornamento Piani di Emergenza	3.138,96	3.829,53	3.138,96	3.829,53	3.138,96	3.829,53	9.416,88	11.488,59
TOTALE Attività a canone			68.284,44	83.307,02	68.284,44	83.307,02	68.284,44	83.307,02	204.853,32	249.921,05
Attività a consumo										
DUVRI 700€ l'uno esclusa IVA)		Redazione DUVRI	5.600,00	6.832,00	4.200,00	5.124,00	4.200,00	5.124,00	14.000,00	17.080,00
EVA		Prove di evacuazione	16.921,05	20.643,68	16.921,05	20.643,68	16.921,05	20.643,68	50.763,15	61.931,04
TOTALE Attività a consumo			22.521,05	27.475,68	21.121,05	25.767,68	21.121,05	25.767,68	64.763,15	79.011,04
TOTALE			90.805,49	110.782,70	89.405,49	109.074,70	89.405,49	109.074,70	269.616,47	328.932,09

2) Di dare atto che le attività affidate sono le seguenti:

- Responsabilità del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- Valutazione dei rischi;
- Redazione e aggiornamento dei Piani delle misure di adeguamento;
- Redazione e aggiornamento dei Piani di Emergenza;
- Redazione dei DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti);
- Esecuzione delle Prove di evacuazione.

3) di dare atto inoltre che l'affidamento del servizio in oggetto è previsto dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 ALLEGATO II - SCHEDA B : PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI FORNITURE E SERVIZI approvato con deliberazione cpv. 471317000 con Responsabile del Procedimento Ing. Ermes Torreggiani stabilendo che con la prima viazione utile si provvederà all'adeguamento delle somme ivi previste;

4) di approvare il piano dettagliato delle attività formulato dal soggetto affidatario al presente atto allegato ed il seguente quadro economico della spesa suddivisa per annualità:

SERVIZI IN APPALTO	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Attività a canone	€ 45.522,96	€ 68.284,44	€ 68.284,44	€ 22.761,48
Attività a consumo	€ 15.014,03	€ 21.121,05	€ 21.121,05	€ 7.507,02
TOTALE SERVIZI IN APPALTO	€ 60.536,99	€ 89.405,49	€ 89.405,49	€ 30.268,50
SOMME A DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE				
IVA SU TOTALE SERVIZI (22%)	€ 13.318,14	€ 19.669,21	€ 19.669,21	€ 6.659,07
INCENTIVO ART.113 COMMA 2 D.LGS 50/2016 (0,64%)	€ 385,92	€ 569,96	€ 569,96	€ 192,96
IMPREVISTI E ARROTONDAMENTI	€ 1.758,95	€ 2.355,34	€ 2.355,34	€ 879,47
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	€ 15.463,01	€ 22.594,51	€ 22.594,51	€ 7.731,50
IMPORTO TOTALE	€ 76.000,00	€ 112.000,00	€ 112.000,00	€ 38.000,00

5) impegnare alla

Missione/Programma	01.01
Piano Finanziario	1.03.02.09.008

del bilancio comunale sul capitolo 10300 MANUTENZIONE ORDINARIA SEDI COMUNALI (Spese correnti - Acquisto di beni e servizi) le seguenti somme:

SERVIZI IN APPALTO	Anno 2022 73.855,13	Anno 2023 109.074,70	Anno 2024 109.074,70	Anno 2025 36.927,57
--------------------	------------------------	-------------------------	-------------------------	------------------------

6) di prenotare sul medesimo capitolo, per le medesime annualità, le seguenti spese:

SERVIZI IN APPALTO	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
INCENTIVO ART.113 COMMA 2 D.LGS 50/2016 (0,64%)	€ 385,92	€ 569,96	€ 569,96	€ 192,96
IMPREVISTI E ARROTONDAMENTI	€ 1.758,95	€ 2.355,34	€ 2.355,34	€ 879,47

7) Di nominare Direttore per l'esecuzione del Contratto l'Ing. Matteo Tanzi

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Dirigente del Servizio e
Responsabile Unico del Procedimento
ing. Ermes Torreggiani

