

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/840
del 19/04/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 663
del 19/04/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: REFERENDUM POPOLARI ABROGATIVI IN MATERIA DI GIUSTIZIA
DEL 12 GIUGNO 2022. INTEGRAZIONE RUD 306 DEL 08/04/2022
APPROVAZIONE PREVENTIVI DI PRESTAZIONI STRAORDINARIE
DEL PERSONALE COMUNALE

REFERENDUM POPOLARI ABROGATIVI IN MATERIA DI GIUSTIZIA DEL 12 GIUGNO 2022. INTEGRAZIONE RUD 306 DEL 08/04/2022 APPROVAZIONE PREVENTIVI DI PRESTAZIONI STRAORDINARIE DEL PERSONALE COMUNALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 -2024 e la nota do aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Dato atto che

Il Consiglio dei Ministri in data 31 marzo 2022 , ha deliberato (circolare DAIT 28/2022) per la data del 12 giugno 2022 la convocazione dei comizi per i cinque referendum popolari abrogativi (dichiarati ammissibili con sentenze della Corte Costituzionale nn. 56, 57, 58, 59 e 60 del 16 febbraio e 8 marzo 2022) che saranno indetti con decreti del Presidente della Repubblica, come previsto dall'articolo 34, comma 1, della legge n. 352/70.

- con Decreti del 6 aprile 2022 pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale n. 82 del 07/04/2022, il Presidente della Repubblica ha indetto n. 5 referendum e convocato i relativi comizi per il giorno di domenica 12 giugno 2022;

Atteso che per l'attuazione dei compiti istituzionali che le amministrazioni comunali sono chiamate ad espletare, si rende necessario richiedere prestazioni di lavoro straordinario al personale dipendente adibito alle operazioni di preparazione, organizzazione e svolgimento di tali consultazioni:

Dato atto che:

- l'art. 15 del decreto-legge 18 gennaio 1993, n. 8, convertito dalla Legge 19 marzo 1993, n. 68, così come modificato dall'art. 1, comma 400, lett. d) della Legge del 27 dicembre 2013, n.147, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)", conferisce ai Comuni la facoltà di autorizzare il personale dipendente ad effettuare lavoro straordinario per gli adempimenti elettorali entro il limite medio di 40 ore mensili per persona e sino ad un massimo individuale di 60 ore mensili, per il periodo intercorrente dal

cinquantacinquesimo giorno antecedente la data delle consultazioni al quinto giorno successivo alla data delle consultazioni stesse;

- le norme che disciplinano in modo uniforme le prestazioni straordinarie stesse, prescrivendo la adozione di appositi atti di autorizzazione da adottarsi preventivamente all'effettivo svolgimento delle prestazioni e comunque entro il limite temporale del cinquantacinquesimo giorno antecedente la data delle consultazioni e precisando che le retribuzioni orarie dovranno essere calcolate sulla base delle tariffe e normative vigenti per il personale comunale;

Considerato che:

- la Legge del 27 dicembre 2013, n. 147 - Legge di stabilità 2014 – ha introdotto numerose modifiche in materia elettorale al fine di un maggiore contenimento della spesa in occasione di consultazioni elettorali e referendarie;

- le modifiche di cui al comma 400, lett. b) punto 2 della Legge di Stabilità 2014 dispongono che l'importo massimo da rimborsare a ciascun Comune, è stabilito con apposito decreto del Ministero dell'Interno nei limiti delle assegnazioni di Bilancio stanziato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, mediante distinti parametri per sezione ed elettore e comunque in funzione alle risorse che saranno assegnate per le diverse tipologie di consultazioni e i diversi abbinamenti che si potranno verificare;

- per effetto delle disposizioni di cui al comma 400, lett. b), le somme rimborsate non potranno eccedere l'importo determinato e assegnato, né potranno essere oggetto di compensazioni e le eventuali eccedenze resteranno a carico dell'Ente;

Dato atto

- che con Determina dirigenziale n 306 del 08/04/2022 si impegnava la somma complessiva di E.115.500,00 e si autorizzava il personale comunale, di ruolo e non, ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario per le operazioni di preparazione, organizzazione e svolgimento di tali consultazioni, nel periodo dal 18 aprile 2022 (55° giorno antecedente) al 17 giugno 2022 (5° giorno successivo), nei limiti delle esigenze strettamente necessarie, in considerazione delle limitazioni di rimborso di cui al comma 400, lett. b), punto 2) della Legge di stabilità 2014;

- che si rinviava a successivi provvedimenti dirigenziali l'individuazione di nominativi di personale comunale, per esigenze straordinarie, di ruolo, a tempo determinato e/o eventuale personale in comando, oltre al numero di ore di lavoro straordinario da effettuare e le funzioni da assolvere;

Considerato che i servizi hanno comunicato i preventivi del personale e delle ore da

destinare alle prestazioni straordinarie per affrontare le incombenze referendarie;
Ritenuto di autorizzare il personale comunale, ivi compreso personale in comando, individuato ad effettuare lavoro straordinario per l'espletamento degli adempimenti di pertinenza per l'attivazione e lo svolgimento delle consultazioni referendarie, come da prospetti allegati (Sub 1 Preventivi Aprile 2022 - Sub 2 Preventivi Maggio 2022 Sub 3 Preventivi Giugno 2022- Sub 4 Preventivi Vigilanza Fissa);
Dato atto che con successivi provvedimenti dirigenziali verranno individuati, ad integrazione e in caso di necessità, i nominativi di personale di ruolo e non, ivi compresi personale in comando, oltre al numero di ore di lavoro straordinario da effettuare e le funzioni da assolvere;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n.267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- Il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 – 2° comma;
- La circolare Ministero dell'Interno 22/6/93 n. 6;
- Il D. Lgs. n. 77/95 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare l'art. 27, 9° comma;
- L'art. 52, 1° comma, 53, 56, 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art..4 e art. 14-Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- l'art. 14 del C.C.N.L del 01/04/1999 e l'art.38 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che disciplinano le prestazioni di lavoro straordinario;
- l'art. 39 del C.C.N.L del 14/09/2000 e l'art.16 del C.C.N.L. del 05/10/2001 che disciplinano le prestazioni di lavoro straordinario elettorale;
- l'art. 55 del C.C.N.L del 21/05/2018, che disciplina il trattamento economico da corrispondere al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- l'art. 24 del C.C.N.L del 14/09/2000, che disciplina il trattamento economico per l'attività prestata in giorno festivo;
- l'art. 18 del C.C.N.L del 21/05/2018 relativi ai compensi aggiuntivi spettanti ai titolari di posizione organizzativa;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2020;

DETERMINA

1) di approvare, nei termini come in premessa descritti, i preventivi, come da prospetti allegati, (Sub 1 Preventivi Aprile 2022 - Sub 2 Preventivi Maggio 2022 - Sub 3 Preventivi Giugno 2022 - Sub 4 Preventivi Vigilanza Fissa), riservandosi, per esigenze straordinarie, di integrare con ulteriore personale comunale, ivi compreso personale in comando, e/o personale a tempo determinato che verrà individuato con successivi provvedimenti dirigenziali, ad effettuare le prestazioni straordinarie limitatamente alle attività strettamente necessarie e nel numero massimo di ore in esso riportato, per il periodo dal 18 aprile 2022 al 17 giugno 2022, al fine di adempiere alle operazioni indispensabili a garantire il regolare svolgimento del Referendum popolare del 12 giugno 2022;

2) di provvedere con successivi provvedimenti dirigenziali alla liquidazione al personale comunale di ruolo, a tempo determinato oltre a eventuale personale comandato, delle competenze spettanti per le prestazioni straordinarie effettivamente svolte .

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)