



## **ALLEGATO B**

### **Piano Esecutivo di Gestione 2022**

#### **PEG\_2022**

---

## **AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

**Elaborazione del 19/04/2022**

# AREA SERVIZI ALLA PERSONA

## Centro di Responsabilità

85 - SERVIZIO POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA

87 - SERVIZIO SERVIZI SOCIALI

A2 - AREA SERVIZI ALLA PERSONA

## 85 - SERVIZIO POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA

Dirigente: Benedetti Lorenza

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie		
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità	2022_PD_8906	Area penale interna ed esterna	165.039,70	0,94 %		
			2022_PD_8907	Interventi ambito prostituzione, vittime di tratta, grave sfruttamento	334.000,00	1,90 %		
			2022_PD_8908	Interventi a favore della popolazione nomade	78.000,00	0,44 %		
			2022_PG_8516	Percorsi di inclusione socio-lavorativa a sostegno dell'occupabilità	27.000,00	0,15 %		
			2022_PG_8523	Patto di contrasto alle nuove povertà	3.060.148,80	17,36 %		
			2022_PG_8548	PROGETTO REACT-EU	292.000,00	1,66 %		
			2022_PG_8549	Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio				
			2022_PG_8550	Progetti PNRR Missione 5				
			<b>Totale Azione</b>	<b>3.956.188,50</b>	<b>22,45 %</b>			
			Integrazione sociale e sociosanitaria	2022_PD_8501	Programmazione sociale e socio-sanitaria nella zona sociale di Reggio Emilia (Distretto).	911.682,84	5,17 %	
		2022_PD_8530		Riprogettazioni dei servizi a sostegno della domiciliarità per persone anziane e con disabilità	15.000,00	0,09 %		
		2022_PD_8716		Azioni di governance nei confronti delle partecipate	7.794.760,42	44,23 %		
				<b>Totale Azione</b>	<b>8.721.443,26</b>	<b>49,49 %</b>		
			Politiche familiari	2022_PD_8504	Promozione e qualificazione Politiche familiari per minori e adolescenti	639.386,63	3,63 %	
				2022_PD_8518	Processi di autorizzazione, accreditamento e DIA			
				Z_23101	Intervento di Ristrutturazione Casa di riposo O. Parisetti (ASP)	4.000.000,00	22,70 %	
					<b>Totale Azione</b>	<b>4.639.386,63</b>	<b>26,33 %</b>	
					<b>Totale Obiettivo</b>	<b>17.317.018,39</b>	<b>100,00 %</b>	
				<b>Totale Indirizzo</b>	<b>17.317.018,39</b>	<b>100,00 %</b>		
		CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Diritti delle persone	Promozione delle diversità culturali	2022_PD_8901	Collaborazione con Fondazione Mondinsieme	226.000,00	1,28 %
					2022_PD_8903	DTutti, promozione delle diversità culturali	0,00	0,00 %

CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Diritti delle persone	Promozione delle diversità culturali	2022_PG_8524	Progetto ITA.C.A, ITAlian Cities Against discrimination	11.350,56	0,06 %
			2022_PG_8546	PROGETTO BEYOND CRISIS	29.875,10	0,17 %
			2022_PG_8547	Progetti finanziati e partecipazione a Bandi regionali, nazionali, europei, di fondazioni		
			2022_PG_8917	Diritto di parola, integrazione linguistica e multilinguismo	39.000,00	0,22 %
				<b>Totale Azione</b>	<b>306.225,66</b>	<b>1,74 %</b>
				<b>Totale Obiettivo</b>	<b>306.225,66</b>	
				<b>Totale Indirizzo</b>	<b>306.225,66</b>	
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2022_PD_85PA	Anticorruzione		
			2022_PD_85PT	Trasparenza		
				<b>Totale Azione</b>		
				<b>Totale Obiettivo</b>		
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2022_PD_85TD	Governare la Trasformazione digitale		
				<b>Totale Azione</b>		
				<b>Totale Obiettivo</b>		
		Tutela dei dati personali	2022_PD_85PR	Privacy		
				<b>Totale Azione</b>		
				<b>Totale Obiettivo</b>		
				<b>Totale Indirizzo</b>		
	<b>Totale CDR</b>	<b>17.623.244,05</b>	<b>100,00 %</b>			

**Prodotto**

**Dirigente: Benedetti Lorenza**

**2022\_PD\_8501**

**Programmazione sociale e socio-sanitaria nella zona sociale di Reggio Emilia (Distretto).**

Descrizione

Programmazione degli interventi della Zona sociale di Reggio Emilia; promozione, sostegno, presidio e raccordo tra gli organi di governo del Piano di Zona e in particolare tra ASL e Comuni del Distretto sull'integrazione socio-sanitaria. Funzioni di supporto alla valutazione della programmazione in area sociale e socio-sanitaria (compreso il Piano per la non autosufficienza)

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Integrazione sociale e sociosanitaria

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8501\_1 Supportare le funzioni di governance distrettuale definendo processi e strumenti che facilitino la connessione tra il livello strategico e quello tecnico**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8501_1_1	Approvazione del Programma Attuativo 2022	30/09/2022
	Nota:	
M_8501_1_3	Stesura e programmazione della nuova Convenzione dell'Ufficio di piano	31/12/2022
	Nota:	
M_8501_1_4	Applicazione nuove tariffe Trasporto Pubblico Locale 2022 (n. monitoraggi)	2
	Nota:	
M_8501_1_5	Avvio dei gruppi di lavoro collegati agli Accordi di programma ambito Salute mentale e Famiglie e minori: entro il	30/09/2022
	Nota:	
M_8501_1_6	N. monitoraggi andamento spesa FRNA e FNA	4
	Nota: 1 monitoraggio ogni 3 mesi	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8501\_3 Presidio dell'integrazione socio-sanitaria nell'ambito del Piano di Zona**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8501_3_1	Servizi per l'integrazione socio-sanitaria FASE II (n. servizi in consolidamento)	3
	Nota: Socio-occupazionale, Sad supportivo, adulti non auto	
M_8501_3_1	Dispositivi istituzionali a supporto delle azioni di governance	5
	Nota: Uffici di piano, Uffici di supporto, Ufficio di presidenza, CTSS, Comitato di distretto. Ci sono poi le cabine di regia, staff di direzione, tavoli di lavoro tematici ecc.	
M_8501_3_3	Servizi per l'integrazione socio-sanitaria FASE I (n. servizi sperimentati)	3
	Nota: Servizio a contrasto del ritiro scolastico, Ci vediamo da te, Dimissioni protette	

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8501\_5 Azioni del Servizio assistenza anziani (SAA) in collaborazione con Ausl e Distretto per la gestione delle risorse residenziali e degli assegni di cura**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8501_5_3	Predisposizione strumento di rilevazione delle domande evase in lista di attesa per ricoveri definitivi distinte in rinunce/decessi/ingressi: entro il	31/12/2022
	Nota:	
O_8501_5_1	Gestione e pubblicazione delle risorse residenziali definitive: aggiornamenti liste d'attesa (annuali)	18
	Nota:	
O_8501_5_2	Percentuale di assegnazione alla struttura entro 48 ore dalla comunicazione della disponibilita del posto definitivo da parte del gestore (escluso periodo COVID-19)	100
	Nota:	
O_8501_5_5	Assegnazioni annue per ricovero a tempo indeterminato (n. assegnazioni)	300
	Nota:	
O_8501_5_6	Elaborazione prospetti di liquidazione degli assegni di cura anziani e disabili (livello distrettuale)	16
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03641 Art. 00	CONCORSO REGIONALE ALLA COSTITUZIONE DEL F.S.L.-QUOTA DA TRASFERIRE AI COMUNI DELLA ZONA SOCIALE E ALL'AUSL === VEGG. CAP/U 30852===	651.325,39	
Cap. 03641 Art. 01	CONCORSO REGIONALE ALLA COSTITUZIONE DEL FSL QUOTA FINALIZZATA COMUNE DI R.E. ==VEGG. CAP. U/22579 - 30857/1/2/3 - 31451 /1 - 31292 - 31412 - 31419 - 3	133.327,25	
Cap. 03641 Art. 02	CONCORSO REGIONALE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOCIALE LOCAL E QUOTA NON FINALIZZATA COMUNE	1.654.305,61	
Cap. 08862 Art. 00	COMPARTECIPAZIONE A.U.S.L.ALLE SPESE DI FUNZIONAMENTO DEL NUOVO UFFICIO DI PIANO	84.000,00	
Cap. 30852 Art. 00	TRASFERIMENTO AI COMUNI DELLA ZONA SOCIALE E ALL'AUSL DELLA QUOTA DI COMPETENZA DEL F.S.L. FINANZIATO DALLA REGIONE E.R. === VEGG. CAP/E 3641 ===		651.325,39
Cap. 30852 Art. 50	TRASFERIMENTO AI COMUNI DELLA ZONA SOCIALE E ALL'AUSL DELLA QUOTA DI COMPETENZA DEL F.S.L. FINANZIATO DALLA REGIONE E.R. - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLA		25.332,91
Cap. 31425 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATI DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRAS TO RITIRO SOCIALE ADOLESCENTI E PRE ADOLESCENTI		209.138,33

Cap. 31425 Art. 50	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATI DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRAS TO RITIRO SOCIALE ADOLESCENTI E PRE ADOLESCENTI - APPLICAZIO		25.886,21
<b>Totale</b>		<b>2.522.958,25</b>	<b>911.682,84</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	2,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	7,00 %
Bagnacani Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Beltrami Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	85,00 %
Pezzi Tiziana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Rinaldi Alice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Sarati Germana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Scrittore Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	45,00 %



**2022\_PD\_8504**

**Promozione e qualificazione Politiche familiari per minori e adolescenti**

Descrizione

Funzione di programmazione di nuove politiche sociali e per la famiglia in dialogo con le trasformazioni sociali in corso; in particolare rivolte al rafforzamento e sostegno delle competenze genitoriali, con attenzione alla fase neonatale e ai rapporti con figli adolescenti; e allo sviluppo delle risorse familiari oltre che comunitarie.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8504\_5** **Programmazione socio-sanitaria del Tavolo adolescenza in ottemperanza della Legge regionale 14/2008 con Ausl, Officina educativa insieme a scuole ed enti gestori**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_5_1	n. enti gestori coinvolti: >uguale a	15
	Nota:	
M_8504_5_2	produzione di una relazione annuale su tavolo adolescenza	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8504\_9** **Implementazione del percorso di analisi e monitoraggio sugli inserimenti in struttura di minori/nuclei dopo l'introduzione delle Liste per l'accoglienza**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_9_1	Revisione della modulistica per il monitoraggio: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8504_9_2	N. monitoraggi con FCR e Servizi sociali sull'utilizzo delle liste:	3
	Nota:	
M_8504_9_3	Produzione di relazione di analisi di impatto delle liste con educatori, assistenti sociali + analisi qualità servizi con enti gestori entro il	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8504\_C Centro famiglie: implementazione di azioni preventive in situazioni familiari di fragilita sociale e relazionale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8504_C_6	Adolescenza: famiglie e ragazzi coinvolti nelle progettazioni: > di	40
	Nota:	
M_8504_C_1	Situazioni seguite di conflittualita familiari o sostegno alla genitorialita (numero nuclei)	60
	Nota:	
M_8504_C_2	Situazioni di attivazione di Home visiting (interventi domiciliari per neogenitori nel primo anno di vita)	7
	Nota:	
M_8504_C_3	Soggetti coinvolti nelle progettazioni (scuole, associazioni, cittadini, altri servizi...)	40
	Nota:	
M_8504_C_4	Azioni attivate a sostegno delle famiglie: > di	50
	Nota:	
M_8504_C_5	Pubblicazione social dedicati al Centro per le Famiglie e comunicazione dell'avvio: entro il	30/04/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8504\_D Implementazione delle attività della sperimentazione Care leavers**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_D_1	Relazioni di monitoraggio trimestrali sulle attività individuali e di gruppo	4
	Nota:	
M_8504_D_2	avvio dei progetti individuali della III coorte	31/10/2022
	Nota:	
M_8504_D_3	individuazione tutor III coorte	30/04/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8504\_3 Attuazione LEPS PIPPI tramite PNRR**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_3_1	Avvio analisi preliminare in raccordo con Ministero Regione Università servizi sociali per attuazione LEPS	30/09/2022
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_3_2	Avvio implementazione	31/12/2022
	Nota:	

#### Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8504_D	avvio dei progetti individuali della III coorte	Previsto	01/01/2022	31/10/2022
Nota:	In due fasi				
2	2022_OB_8504_D	individuazione tutor III coorte	Previsto	01/01/2022	30/04/2022
Nota:					

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03449 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI DI CONTRASTO A L GIOCO D'AZZARDO =VEGG.CAPP/U 31862-31863==	143.040,00	
Cap. 03513 Art. 00	CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PR OPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL S ISTEMA DI WELFARE===VEGG. CAP/ U 32328===	3.000,00	
Cap. 03625 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE AREA DISA BILI = VEGG. CAPP. U/31459-3 1473-31481==	75.465,55	
Cap. 03751 Art. 00	TRASFERIMENTI DA COMUNI DEL DI STRETTO DI R.E. PER COMPETEN Z E MINORI ED ALTRE FUNZIONI SOC IALI	13.000,00	
Cap. 03848 Art. 00	CONTRIBUTI REGIONALI PER CENTR I FAMIGLIA. =VEGG.CAP/U 31848-30857-31859=	50.000,00	
Cap. 03881 Art. 00	CONTRIBUTI REG.LI PER PROGETTI E INIZIATIVE SULLA MOBILITA' === VEGG. CAP. U. 32235/ 4 ===	85.000,00	
Cap. 31285 Art. 00	SPESE PER ATTIVITA' DI PROMOZI ONE SOCIALE.		2.200,00
Cap. 31481 Art. 00	TRASFERIMENTI A FAMIGLIE FINAN ZIATI DA CONTRIBUTO REGIONALE PER AREA DISABILI = VEGG. CAP. E/3625 =		75.465,55
Cap. 31848 Art. 00	PRESTAZIONI SERVIZI PER CENTRI FAMIGLIA FINANZIATE DALLA REG IONE. ==VEGG. CAP/E 3848==		100.158,94
Cap. 31848 Art. 50	PRESTAZIONI SERVIZI PER CENTRI FAMIGLIA FINANZIATE DALLA REG IONE. APPLICAZIONE AVANZO VIN COLATO ==VEGG. CAP/E 3848==		35.139,72

Cap. 31850 Art. 00	PRESTAZ. SERVIZI PER ATTIVITA' CENTRI FAMIGLIA		39.000,00
Cap. 31862 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI DI CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO FINANZIATI DA AUSL == VEGG. CAPE 3449==		184.816,00
Cap. 31863 Art. 00	TRASFERIMENTI A UNIONI DI COMUNI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI ==VEGG. CAP./E 3449==		2.000,00
Cap. 31877 Art. 01	CONTRIBUTO A IFEL PER PROGETTI IN AMBITO WELFARE		40.000,00
Cap. 32235 Art. 03	AGEVOLAZIONI TARIFFARIE TPL PER POPOLAZIONE SOCIALMENTE FRAGILE		20.000,00
Cap. 32235 Art. 04	AGEVOLAZIONI TARIFFARIE TPL PER POPOLAZIONE SOCIALMENTE FRAGILE FINANZIATE DA CONTRIBUTI REGIONALI == VEGG. CA P. E 3881 ==		137.606,42
Cap. 32328 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONOMICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE ==V		3.000,00
<b>Totale</b>		<b>369.505,55</b>	<b>639.386,63</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	25,00 %
Monelli Monika	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Pezzi Tiziana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	55,00 %
Potenza Siriana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Tobaty Caroline Lise	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	20,00 %

**2022\_PD\_8518**

**Processi di autorizzazione, accreditamento e DIA**

Descrizione

Processi e procedimenti relativi al sistema di autorizzazione al funzionamento, accreditamento e gestione delle dichiarazioni di inizio attività (DIA) di strutture ai sensi della normativa (DGR 1904/2011, DGR 1490/2014 per i minori e madri con bambini e DGR 564/2000 per anziani, disabili e adulti fragili)

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8518\_1** **Monitoraggio ed efficientamento sistema autorizzazione accreditamento e vigilanza**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8518_1_1	Sistematizzazione documenti e creazione di un archivio dati su servizi soggetti a dichiarazione di avvio attività (entro il)	31/12/2022
	Nota:	
M_8518_1_2	analisi dei processi di vigilanza in ambito anziani e disabili: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8518_1_3	Attività di vigilanza sul mantenimento dei requisiti su strutture autorizzate ex DGR 1904/2011 ambito minori (% sulle strutture):	20
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8518_1	individuazione strutture per la vigilanza	Previsto	01/02/2022	30/07/2022
	Nota:				

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	53,00 %
Scrittore Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	90,00 %

**2022\_PD\_8530**

**Riprogettazioni dei servizi a sostegno della domiciliarità per persone anziane e con disabilità**

Descrizione

ripensare un sistema di cura che favorisca una riprogettazione dei servizi domiciliari, prevedendo forme nuove di residenzialità e di vita al proprio domicilio, attuata attraverso strutturati e condivisi strumenti programmatici. Rivolto a adulti fragili da un punto di vista clinico/sanitario e sociale, persone con demenza e persone anziane non autosufficienti.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Integrazione sociale e sociosanitaria

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8530\_1 Riprogettazione dei servizi a sostegno della domiciliarità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8530_1_3	Caregiver: presidio per l'adempimento normativo entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_1_1	Percorsi attivate a livello distrettuale legate al PNRR e alla Fondazione Durante Dopo di Noi - numero percorsi attivati: > di	3
	Nota:	
M_8530_1_2	Avvio percorso di assistenza domiciliare supportiva 'Ci vediamo da te' per adulti dementi	01/04/2022
	Nota:	
M_8530_1_4	Rivisitazione dei servizi per la residenzialità emancipata di persone con disabilità coi soggetti gestori	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_1_5	Riattraversamento del servizio Appartamenti protetti per anziani + tutoring con ASP: report entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_1_6	Numero medio delle unità di valutazione multidimensionale (UVM) per adulti non autosufficienti	30
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8530\_4 Rivisitazione di un servizio domiciliare intensivo per anziani con problematiche cognitive**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8530_4_2	Rivisitazione di un servizio per l'accoglienza di anziani con patologie dementigene: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_4_1	N. progetti sperimentali di servizio domiciliare supportivi anziani attivati al 31.12: > di	10
	Nota:	

#### Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8530_1	Monitoraggio dell'utilizzo degli strumenti regionali a sostegno dei care-giver da parte degli operatori dei servizi: tutto l'anno	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8530_4	Riprogettazione servizi a sostegno della domiciliarità focus demenza centri diurni fase II	Previsto	22/04/2022	31/12/2022
	Nota:				

#### Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08862 Art. 02	TRASFERIMENTO DA A.U.S.L. PER SISTEMA INFORMATIVO	15.000,00	
Cap. 31467 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER SISTEMA INFORMATIVO SERVIZI SOCI ALI DISTRETTUALI		15.000,00
<b>Totale</b>		<b>15.000,00</b>	<b>15.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	3,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	70,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	13,00 %

**2022\_PD\_85PA      Anticorruzione**

Descrizione      Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012, con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29/01/2016 è stato approvato il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2016 - 2018 che prevede specifici obiettivi per ogni Servizio.  
Tali obiettivi dovranno essere monitorati nel corso dell'anno dal Servizio di riferimento.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**      INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico**      Anticorruzione e trasparenza  
**Azione**      Trasparenza e controlli nell'Ente

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_85PA\_1      Attuazione di quanto previsto nei piani anticorruzione nei termini previsti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PA_1_1	% di attuazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione in vigore*	90
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_85PA\_2      Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrutive**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %

**2022\_PD\_85PR**

**Privacy**

Descrizione

Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).

Il progetto intende non solo proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative e procedurali volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 già avviate nel quadriennio precedente, ma anche attuare misure di mantenimento e aggiornamento degli adempimenti più specifiche e centrate sulle peculiarità dei singoli servizi.

Il coordinamento, così come il supporto ai Servizi ed il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Tecnologie per l'innovazione  
**Azione** Tutela dei dati personali

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_85PR\_2** **Revisione e adeguamento delle informative sul trattamento dei dati personali dell'Ente**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PR_2_1	Mappatura e aggiornamento delle informative sul trattamento dei dati personali specifiche del Servizio presenti nella intranet dell'Ente (con il supporto dell'Ufficio privacy)	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_85PR\_4** **Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio con il supporto dell'Ufficio privacy**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PR_4_1	Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio a seguito di eventuali modifiche organizzative e/o eventuali trattamenti cessati o nuovi trattamenti attivati	31/12/2022
	Nota:	

<b>Nome Soggetto</b>	<b>Relazione Personale</b>	<b>Impegno Personale</b>
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Bonacini Mariassunta	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

**2022\_PD\_85PT**

**Trasparenza**

Descrizione

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/03/2015 e stato approvato il Piano per la trasparenza e l'integrita 2015 - 2017, quale allegato I) al Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalita 2015 -2017.  
Il piano prevede specifici adempimenti in tema di trasparenza che ogni servizio deve monitorare al fine di pubblicare le infomazioni di propria competenza nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Anticorruzione e trasparenza  
**Azione** Trasparenza e controlli nell'Ente

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_85PT\_1** **Rispetto delle misure previste dal piano per la trasparenza in vigore**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %

**2022\_PD\_85TD**

**Governare la Trasformazione digitale**

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso:  
 l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.  
 Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.  
 L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Descrizione

Il Piano di Trasformazione Digitale dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.216 del 19/12/2019 e aggiornato con Del di GC n.228 del 28/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella PA rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate.

Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Nel 2022 il progetto comprende obiettivi finalizzati a:

- incentivare sempre più la digitalizzazione di processi, consolidando l'utilizzo del software per le istanze online
- proseguire nell'utilizzo delle piattaforme nazionali come SPID, PagoPA, App IO e ANPR per sfruttare al meglio le potenzialità fornite ed estenderne ulteriormente l'adozione all'interno dell'Ente;
- adeguare l'organizzazione documentale, non solo in ossequio alla normativa ma anche per semplificare la gestione dei processi di lavoro interni in ottica di maggior efficienza, affidabilità, trasparenza.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Tecnologie per l'innovazione  
**Azione** Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_85TD\_1 Digitalizzazione dei processi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85TD_1_1	Digitalizzazione del processo di richiesta di contributi per la mobilità privata per l'inserimento lavorativo di persone disabili. % domande pervenute tramite software di gestione delle istanze online / totale domande pervenute:	100
Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione		

#### Obiettivo di miglioramento

#### 2022\_OB\_85TD\_2 Consolidare l'utilizzo della Piattaforme abilitanti nazionali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85TD_2_2	Attivazione servizi sulla Piattaforma IO (l'App dei servizi pubblici). Integrazione di almeno 1 messaggio di notifica	31/12/2022
Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione		

#### Obiettivo Prioritario

#### 2022\_OB\_85TD\_3 Progetto per l'avvio della fascicolazione informatica

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_85TD_3_1	Costituzione gruppo di lavoro e partecipazione attività formativa preliminare: Indicazione di un referente per il Servizio (min 1)	31/12/2022
Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio		
P_85TD_3_2	Restituzione questionari con mappatura flussi documentali entro il	31/12/2022
Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio		
P_85TD_3_3	Partecipazione all'attività di analisi delle restituzioni dei questionari trasmessi (feedback mappatura effettuata) entro il	31/12/2022
Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio		

#### Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_85TD_1	Aggiornamento processo ed attivazione soluzione per la richiesta del contributo relativo al Bando mobilità casa lavoro per persone con disabilità tramite piattaforma online; gestione backoffice.	Previsto	15/05/2022	30/09/2022
Nota:					

<b>Nome Soggetto</b>	<b>Relazione Personale</b>	<b>Impegno Personale</b>
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %

**2022\_PD\_8716**

**Azioni di governance nei confronti delle partecipate**

Descrizione

Monitoraggio delle attività svolte dalle Società partecipate relativamente ai servizi socio-assistenziali in gestione

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Integrazione sociale e sociosanitaria

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8716\_1**

**Presidio funzione di governance delle partecipate**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8716_1_1	Definizione di obiettivi e indicatori per le partecipate	31/07/2022
	Nota:	
O_8716_1_2	Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni di riprogettazione concordate	31/12/2022
	Nota:	
O_8716_1_4	Portierato sociale: nuovo Protocollo di intesa entro il	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8716\_2**

**Presidio del percorso di attuazione del Contratto di servizio FCR-ASP come previsto dalla delibera**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8716_2_1	Numero schede di progetto analizzate	46
	Nota:	
M_8716_2_2	Analisi e studio di fattibilità per Progetto reddito di cittadinanza FCR	30/09/2022
	Nota:	
M_8716_2_3	Aggiornamento annuale del contratto di servizio	31/07/2022
	Nota:	
M_8716_2_4	Analisi servizio educativo territoriale ASP in relazione al reddito di cittadinanza e misure a contrasto delle povertà	30/09/2022
	Nota:	

2022\_OB\_8716\_3 Governance dei servizi socio-sanitari gestiti da ASP

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8716_3_2	Avvio analisi di impatto sui servizi: n servizi analizzati > di	2
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti	Spese Investimenti
Cap. 03493 Art. 00	CANONE DI CONCESSIONE AMMINISTRATIVA FABBRICATI CENTRI DIURNI A SOGGETTI ACCREDITATI= VEGG . CAP. U 32326 =	227.933,00		
Cap. 03628 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER GESTIONE SERVIZI ALLA PERSONA DI CUI ALLA L.R. 11/2021 == VEGG. CAP. U 31518 ==	512.793,42		
Cap. 31504 Art. 00	CORRISPETTIVO PER GESTIONE SERVIZI SOCIALI F.C.R.		4.278.251,49	
Cap. 31516 Art. 00	CORRISPETTIVO PER GESTIONE ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE		2.368.000,00	
Cap. 31517 Art. 00	CANONE DI CONCESSIONE DI IMMOBILE DI PROPRIETA' ASP		35.000,00	
Cap. 31518 Art. 00	TRASFERIMENTO AD ASP FINANZIATO DA CONTRIBUTO REGIONALE PER GESTIONE SERVIZI ALLA PERSONA DI CUI ALLA L.R. 11/2021 == VEGG. CAP.		512.793,42	
Cap. 31518 Art. 50	TRASFERIMENTO AD ASP FINANZIATO DA CONTRIBUTO REGIONALE PER GESTIONE SERVIZI ALLA PERSONA DI CUI ALLA L.R. 11/2021 - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO =		72.782,51	
Cap. 32326 Art. 00	CONTRIBUTI CORRELATI ALLA CONCESSIONE FABBRICATI CENTRI DIURNI A SOGGETTI ACCREDITATI = VEGG. CAP/E 3493 =		227.933,00	
Cap. 40086 Art. 02	CONTRIBUTI IN C/IMPIANTI AD ASP PER INTERVENTO SU OMOZZOLI PARISETTI (fin mezzi propri)			300.000,00
<b>Totale</b>		<b>740.726,42</b>	<b>7.494.760,42</b>	<b>300.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	4,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Beltrami Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Rinaldi Alice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Scrittore Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	8,00 %

**2022\_PD\_8901**

**Collaborazione con Fondazione Mondinsieme**

Descrizione

"Promossa e costituita dal Comune di Reggio Emilia nel 2010, si propone di condividere e costruire, con le associazioni attive nell'ambito dell'inclusione sociale dei cittadini stranieri e i portatori di interesse pubblici e privati, un percorso comune e condiviso di integrazione e cittadinanza per la popolazione straniera. La Fondazione Mondinsieme rappresenta un punto di riferimento nelle fasi di definizione, sviluppo e operatività di diverse associazioni in ambito culturale, educativo, ambientale, sociale, religioso, promosse e supportate da cittadini stranieri, ne promuove la partecipazione attiva, responsabile e collaborativa, consentendo di superare il rischio di dinamiche associative e relazioni di carattere oppositivo o di autoesclusione.

Per lo scambio di buone prassi in materia di sicurezza urbana prosegue il Progetto LIAISE 'Local Institutions against extremism'. Prosegue il percorso 'Siamo tutti sulla stessa panchina' attraverso otto incontri estendendo l'adesione all'Ordine degli Architetti, ad altre associazioni studentesche e ad associazioni di giovani di seconda generazione per instaurare momenti di confronto e dialogo all'interno di luoghi di culto (Moschee, chiese, sinagoga, ecc.). Continua il progetto 'Copicapi' sul dialogo interreligioso che coinvolge diverse comunità culturali e religiose e prosegue la mappatura dei luoghi di culto. Continua l'attività per l'assegnazione di orti urbani alle associazioni aderenti alla Fondazione. Verranno tenuti 5 incontri di formazione su temi finanziari e verranno rilevati dati quantitativi e qualitativi in relazione alle imprese gestite da cittadini stranieri. Prosegue la formazione in collaborazione con le scuole secondarie di secondo grado, rivolta ad insegnanti ed educatori, con l'obiettivo di lavorare sulla promozione e la valutazione delle 'competenze di cittadinanza' (CittadinaRE). Inoltre, nel seminario nazionale 'Costruttori di ponti' si affronterà il tema delle Nuove Generazioni dal punto di vista educativo, artistico, partecipativo e cittadino; insieme alla Rete Diritto di Parola verranno realizzate una serie di attività complementari all'insegnamento linguistico, volte a facilitare l'integrazione degli studenti e delle loro famiglie. Nel 2017 sono entrati a regime i nuovi strumenti comunicativi della Fondazione e nel 2018 è proseguita l'attività di aggiornamento del sito web e dei profili sui social media. Per quanto riguarda le reti e le progettazioni nazionali e internazionali, la Fondazione è coinvolta nei centri interculturali dell'Emilia-Romagna, nel Consiglio nazionale dell'Istituto Cervi, nell'Osservatorio nazionale per l'integrazione degli alunni stranieri e per l'intercultura, nel coordinamento Nazionale Nuove Generazioni Italiane, nella Rete europea dei centri interculturali e nella rete delle intercultural cities (Europe Hub)."

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Diritti delle persone  
**Azione** Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8901\_1** Realizzazione di un programma per le politiche interculturali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8901_1_1	Stakeholder coinvolti per la promozione di un patto educativo interculturale (n. stakeholder)	4
	Nota:	
M_8901_1_2	Imprese coinvolte per la promozione di percorsi di diversity management (n. imprese)	8
	Nota:	
M_8901_1_3	Associazioni delle diaspore coinvolte nella mappatura di progetti di cooperazione internazionale (n. associazioni)	8
	Nota:	
M_8901_1_4	progetti realizzati per adolescenti in potenziamento della lingua italiana (n. progetti)	2
	Nota:	

#### Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03513 Art. 00	CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE===VEGG. CAP/ U 32328===	15.000,00	
Cap. 31411 Art. 00	QUOTA ASSOCIATIVA FONDAZIONE "MONDINSIEME"		211.000,00
Cap. 32328 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONOMICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE===V		15.000,00
<b>Totale</b>		<b>15.000,00</b>	<b>226.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Avesani Flavia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gilioli Arda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

**2022\_PD\_8906**

**Area penale interna ed esterna**

Descrizione

Interventi rivolti alle persone sottoposte a limitazioni della libertà personale, promossi dai comuni sede di carcere.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8906\_1**

**Progettazioni con gli istituti penitenziari IIPP per migliorare la qualità della vita dei detenuti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8906_1_1	Colloqui allo sportello informativo detenuti	350
	Nota:	
O_8906_1_2	Detenuti incontrati dallo sportello sul totale della popolazione carceraria (dato al 31.12) : % > di	35
	Nota:	
O_8906_1_3	Attività realizzate all'interno del carcere (n.)	3
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8906\_2**

**Progettazione con UDEPE di percorsi di sostegno delle persone in esecuzione penale esterna**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8906_2_1	Persone con erogazione di contributo economico a sostegno del reddito	5
	Nota:	
M_8906_2_2	Numero beneficiari inseriti nei percorsi di volontariato con DarVoce: > di	10
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8906\_3**

**Progettazione integrata**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8906_3_2	Numero progettazioni dimittendi con interventi di sostegno	10
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03621 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE AREA DETENUTI DI CUI ALLA L.R. 2/03 =VE GG.CAP.U/31454-31455-31456-314 44=	82.000,00	
Cap. 31406 Art. 00	INTERVENTI DI PROMOZIONE A FAVORE DI PERSONE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE		20.000,00
Cap. 31444 Art. 00	CONTRIBUTI FINANZIATI CON TRASFERIMENTI REGIONALI L.R. 2/03 AREA DETENUTI VEGG/E 3621		8.000,00
Cap. 31444 Art. 50	CONTRIBUTI FINANZIATI CON TRASFERIMENTI REGIONALI L.R. 2/03 AREA DETENUTI - APPLICAZIONE A VANZO VINCOLATO ==VEGG/E 3621 ==		6.000,00
Cap. 31454 Art. 00	PREST.SERVIZIO FINANZIATE CON CONTRIBUTO REGIONALE L.R. 2/03 AREA DETENUTI VEGG/E 3621		125.374,35
Cap. 31454 Art. 50	PREST.SERVIZIO FINANZIATE CON CONTRIBUTO REGIONALE L.R. 2/03 AREA DETENUTI - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO == VEGG/E 36 21==		5.665,35
<b>Totale</b>		<b>82.000,00</b>	<b>165.039,70</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Gianferrari Lucia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	33,00 %
Romei Erica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	25,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

**2022\_PD\_8907**

**Interventi ambito prostituzione, vittime di tratta, grave sfruttamento**

Descrizione

Interventi di prevenzione diretti a persone coinvolte nell'ambito della prostituzione e percorsi di supporto per vittime di tratta, grave sfruttamento e riduzione in schiavitù

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8907\_1** **Interventi di prevenzione socio-sanitaria diretti a persone coinvolte nel mercato della prostituzione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8907_1_1	Numero colloqui di orientamento al Drop-in (n. colloqui) > di	40
	Nota:	
O_8907_1_2	Uscite unita di strada (n. uscite)	70
	Nota:	
O_8907_1_3	Accompagnamenti ai servizi sanitari (n. accompagnamenti)	60
	Nota:	
O_8907_1_4	Progetto Invisibile: aggancio del target tramite telefonate dirette di presentazione del servizio (n. contatti)	450
	Nota:	

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8907\_2** **Interventi a sostegno dei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta, grave sfruttamento e riduzione in schiavitù**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8907_2_1	Percorsi di valutazione: colloqui di emersione per potenziali vittime sul territorio	80
	Nota:	
M_8907_2_2	Persone coinvolte in azioni innovative finalizzate all'emersione (n. laboratori corsi sperimentali, focus group)	10

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	
M_8907_2_3	Persone accolte in percorsi di protezione sociale	40
	Nota:	
M_8907_2_4	Vittime di tratta o sfruttamento - interventi di formazione e avviamento al lavoro: n. tirocini	15
	Nota:	

### Obiettivo gestionale ordinario

#### 2022\_OB\_8907\_3 Co-costruire letture e prassi sul fenomeno

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8907_3_1	Nuovi interventi con focus sfruttamento lavorativo: n. report	2
	Nota: Due report al 30 giugno e al 31 dicembre 2022	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03852 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO REGIONALE "OLTRE LA STRADA". =VEGG.CAP/U 31222-31225 -31226-31229-31660=	278.000,00	
Cap. 31222 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER REALIZZAZ. PROGETTO REGIONALE "O LTRE LA STRADA". =====VEGGASI CAP/E 3852=====		37.000,00
Cap. 31226 Art. 00	TRASFERIMENTI A PARTNER PER PROGETTO REGIONALE "OLTRE LA STRADA", FINANZIATI DA REGIONE == =VEGG CAP. E 3852===		241.000,00
Cap. 31842 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO PER ATTIVITA' NEI CONFRONTI FENOMENO PROSTITUZIONE		56.000,00
<b>Totale</b>		<b>278.000,00</b>	<b>334.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Castronuovo Lisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Gianferrari Lucia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	33,00 %
Romei Erica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	25,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

**2022\_PD\_8908**

**Interventi a favore della popolazione nomade**

Descrizione

Interventi a favore della popolazione nomade  
Percorsi di accompagnamento/sostegno per l'inclusione sociale della popolazione nomade sinta e rom

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8908\_1**

**Consolidamento dei percorsi di autonomia avviati e responsabilizzazione delle famiglie Sinte e Rom**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8908_1_1	Alunni seguiti con appalto di servizio per sostegno ai percorsi scolastici n.	50
	Nota:	
O_8908_1_2	Percorsi per la messa in rete dei soggetti che a diverso titolo intervengono sulla popolazione nomade (n. soggetti esterni e interni coinvolti)	10
	Nota:	
O_8908_1_3	Fornitura libri di testo scuole secondarie di 1 e 2 grado	400
	Nota:	
O_8908_1_4	Progettazioni individuali seguite da educatori o operatori previste da Appalto (n. progettazioni)	50
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8908\_2**

**Applicazione strategia europea, nazionale, regionale per l'inclusione dei rom, sinti e caminanti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8908_2_1	Collaborazione con Unimore: produzione di report entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8908_2_2	Valutazione intraservizi sul sistema tariffario dei campi comunali: entro il	31/12/2022
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8908_2_3	percorsi di valutazione interservizi sull'abitare, in ottemperanza alla Legge 11 del 2015: produzione report al	31/12/2022
	Nota:	

#### Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8908_2	Monitoraggio iscrizioni, frequenze, domande borse di studio	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8908_2	partecipazione al percorso di ristrutturazione del campo nomadi di via Ancini, sia nel confronto con altri servizi dell'Amministrazione coinvolti, sia in relazione alle famiglie sinte residenti	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
3	2022_OB_8908_2	progettazione e consolidamento di un percorso rivolto ai ragazzi sinti frequentanti scuola superiore e formazione professionale	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
4	2022_OB_8908_2	in accordo con i Poli Sociali approfondimento su possibili percorsi di uscita dai campi nomadi	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				

#### Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 05370 Art. 00	PROVENTI SOSTA CAMPO NOMADI (RILEVANTE AI FINI IVA)	1.000,00	
Cap. 31406 Art. 00	INTERVENTI DI PROMOZIONE A FAVORE DI PERSONE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE		78.000,00
<b>Totale</b>		<b>1.000,00</b>	<b>78.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Castronuovo Lisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Gianferrari Lucia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	34,00 %
Reverberi Jukka	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Romei Erica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

2022\_PD\_8903

**DTutti, promozione delle diversità culturali**

Descrizione

"Reti interculturali (con particolare riferimento al dialogo interreligioso e alla valorizzazione e promozione dei luoghi di welfare e di culto delle comunità religiose) Nel territorio comunale sono presenti diverse associazioni di carattere religioso che operano quotidianamente nella cura delle comunità di riferimento promuovendo attività di carattere sociale, solidaristico, educativo, sportivo. L'Amministrazione comunale intende proseguire nel percorso condiviso con associazioni e comunità religiose, oggi presenti e attive nel territorio comunale, con l'obiettivo di riconoscerne e valorizzarne le molteplici attività di welfare di comunità e, al contempo, consolidarne le relazioni con il territorio, consentendo di intraprendere contestualmente azioni di dialogo e confronto interreligioso con il coinvolgimento delle diverse comunità.

**Accoglienza e la cittadinanza**

Spesso percepiti come criticità piuttosto che come opportunità, i migranti e i rifugiati contribuiscono alla costruzione del tessuto sociale, economico e culturale delle comunità ospitanti, stimolano il mercato del lavoro e generano una nuova domanda di beni e servizi, contribuendo attivamente all'innovazione che alimenta i centri urbani. Migranti e rifugiati possono quindi essere tra i soggetti chiave nello sviluppo della città, attori principali di una crescita resiliente e sostenibile, promotori di connessioni con le città di origine e di arrivo, oltre che rappresentare competenze e risorse per partner commerciali e imprenditoriali, investitori e filantropi transnazionali.

L'integrazione dei temi relativi ai processi migratori nelle attività di pianificazione dello sviluppo locale consente di generare benefici durevoli sia per migranti e rifugiati che per le comunità di arrivo.

L'inclusione dei processi migratori nella pianificazione dello sviluppo urbano contribuirà a rendere le città capaci di rispondere alle emergenti sfide ambientali, sociali ed economiche del XXI secolo. La città offre maggiori opportunità di integrazione e autosufficienza economica per i migranti e i rifugiati. Un crescente numero di città oggi condividono l'obiettivo di integrare le politiche migratorie ed interculturali nelle iniziative di pianificazione e sviluppo urbano. Nonostante questo le città si trovano spesso ad affrontare rilevanti ostacoli: da l'assenza di risorse alla difficoltà di garantire un coordinamento efficiente ed efficace tra amministrazioni locali e gli altri soggetti interessati a valorizzare il potenziale dei processi migratori.

Valorizzare il potenziale positivo dei migranti e dei rifugiati, pur affrontando le implicazioni dei movimenti di popolazione, richiede solidi partenariati con i diversi attori nazionali e locali, gli operatori umanitari e di cooperazione e sviluppo internazionale, con gli stessi migranti e rifugiati.

Se da un lato occorre evitare la costruzione di strutture dedicate per migranti e rifugiati e incrementare gli investimenti e il supporto a ciò che già esiste nel territorio e nelle comunità, dall'altro e sempre più prioritario un effettivo coordinamento, tanto strategico quanto creativo, dei partenariati tra amministrazioni locali, società civile, settore privato, università, organizzazioni di comunità."

**Indirizzo Strategico di riferimento**

<b>Indirizzo</b>	CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
<b>Obiettivo Strategico</b>	Diritti delle persone
<b>Azione</b>	Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8903\_1** **Costruire azioni e progetti integrati finalizzati ad aumentare le conoscenze sul fenomeno migratorio**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8903_1_1	Numero di progettualità condivise con altri Enti appartenenti alla Rete del Dialogo Interculturale	2
	Nota:	
M_8903_1_2	Numero di progettualità/confronto sviluppate con partner internazionali	4
	Nota:	
M_8903_1_3	Percorsi di progettazione trasversali all'ente per la promozione delle diversità culturali (n. percorsi)	5
	Nota:	

**Obiettivo Prioritario****2022\_OB\_8903\_2** **Scuola di cittadinanza per valorizzare il percorso di acquisizione della cittadinanza italiana**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8903_2_1	Proposte di esperienze culturali o pratiche rivolte ai neocittadini (n. proposte)	1
	Nota:	
M_8903_2_2	Stakeholder coinvolti in percorsi di sensibilizzazione, di approcci pedagogici e di educazione civica (n. stakeholder)	50
	Nota:	

**Obiettivo Prioritario****2022\_OB\_8903\_3** **Rilevazione del grado di interesse/soddisfazione dei partecipanti ai progetti promossi dall'ufficio Intercultura**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8903_3_1	Livello di soddisfazione degli utenti che hanno preso parte ad iniziative formative promosse da ufficio Intercultura (media Giudizio complessivo, espresso in decimi)	7
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8903_3	Raccolta questionari di gradimento al fine di valutare grado di interesse/soddisfazione dei partecipanti ai progetti promossi dall'ufficio Intercultura	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Avesani Flavia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gilioli Arda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %

**2022\_PG\_8516**

**Percorsi di inclusione socio-lavorativa a sostegno dell'occupabilità**

Descrizione

Il progetto mira a rafforzare l'intervento sociale nei percorsi di inclusione socio-lavorativa ( Reddito di cittadinanza e Legge 14 comprese) e migliorare l'occupabilità degli utenti

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8516\_1**

**Gestione degli strumenti nazionali (Reddito di cittadinanza) e regionali (L.R. 14/2015)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8516_1_1	Numero persone colloquate per percorsi di inserimento lavorativo: > di	350
	Nota:	
M_8516_1_2	Numero progetti di integrazione lavorativa attivati: > di	250
	Nota:	
M_8516_1_3	Definizione di accordi procedurali con il Centro per l'Impiego (numero equipe)	12
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8516\_3**

**Coordinamento interno ed esterno per la realizzazione delle attività di L.R. 14/2015**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8516_3_1	Consolidamento Gruppo integrato Misure a contrasto della povertà. Numero incontri di formazione operativa	6
	Nota:	
M_8516_3_3	Attuazione del Piano Integrato Territoriale L.R. 14	31/12/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 31406 Art. 00	INTERVENTI DI PROMOZIONE A FAVORE DI PERSONE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	27.000,00
<b>Totale</b>		<b>27.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Pezzi Tiziana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Mattioli Francesca	Incarico professionale	40,00 %

**2022\_PG\_8523**

**Patto di contrasto alle nuove povertà**

Descrizione

Messa a punto dei meccanismi attuativi delle misure di sostegno al reddito (Reddito di cittadinanza, Legge 14 e misure di sostegno all'inserimento lavorativo) sia come procedure interne, sia come rapporto con le agenzie esterne (Centro per l'impiego, INPS, ASL, Regione)

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8523\_2**

**Attivazione di un percorso partecipativo per il miglioramento dell'occupabilità e l'efficacia dei percorsi di inserimento lavorativo**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8523_2_1	Definizione dei nuovi obiettivi: entro	31/12/2022
	Nota:	
M_8523_2_2	Conclusione ricerca NEET e produzione di un report entro:	31/12/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03443 Art. 00	TRASFERIMENTI DA MINISTERO PER FONDO POVERTA' == VEGG. CAP/ U 31884-31885-31889/1/2/3 ==	1.662.927,57	
Cap. 03463 Art. 00	TRASFERIMENTI DA MINISTERO PER ATTUAZIONE PON INCLUSIONE Pal S == VEGG. CAPP. U 30830-3083 1 ==	110.946,30	
Cap. 03655 Art. 00	TRASFERIMENTI DA REGIONE PER FONDO POVERTA'. QUOTA CARE LEAVERS==VEGG.CAP/U 31891-31892-31 893==	187.730,61	
Cap. 30830 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER GESTIONE PON INCLUSIONE PalS FINANZIATO DA MINISTERO == VEGG. CAP. E 3463==		90.411,52
Cap. 30831 Art. 00	TRASFERIMENTI A UNIONI PER GESTIONE PON INCLUSIONE PalS FINANZIATI DA MINISTERO == VEGG. CAP.E/3463 ==		20.534,79
Cap. 31884 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATI DA FONDO POVERTA' STATALE ==VEGG. CAP/E 3443==		929.931,45
Cap. 31884 Art. 50	APPLICAZIONE QUOTA AVANZO VINCOLATO PER PRESTAZIONI DI SERVIZIO FINANZIATE DA FONDO POVERTA' STATALE ==VEGG.CAP /E 3443==		213.485,98
Cap. 31885 Art. 00	TRASFERIMENTO A COMUNI/UNIONI DISTRETTO QUOTA FONDO POVERTA' STATALE == VEGG.CAP/E 3443==		404.728,02

Cap. 31889 Art. 01	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. COMPETENZE LORDE == VEGG. CAP. 3443 ==		658.137,97
Cap. 31889 Art. 02	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. CONTRIBUTI ENTE ===VEDI CAP/E 3443===		207.478,10
Cap. 31889 Art. 03	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE - IRAP ===VE DI CAP/E 3443===		58.921,14
Cap. 31889 Art. 51	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. COMPETENZE LORDE - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO == VEGG . CAP. 3443 ==		95.148,91
Cap. 31889 Art. 52	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. CONTRIBUTI ENTE - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO ===VEDI CAP/E 3443===		31.446,40
Cap. 31889 Art. 53	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE - IRAP - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO ===VEDI CAP/E 3443===		9.149,91
Cap. 31891 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATO DA FONDO POVERTA' REGIONALE. QUOTA CARE LEAVERS==VEGG.C AP/E 3655==		235.883,70
Cap. 31892 Art. 00	SUSSIDI FINANZIATI DA FONDO POVERTA' REGIONALE. QUOTA CARE LEAVERS ===VEDI CAP/E 3655 =====		61.596,12
Cap. 31893 Art. 00	TRASFERIMENTO COMUNI/UNIONI DI STRETTO QUOTA FONDO POVERTA' REGIONALE. QUOTA CARE LEAVERS==VEGG.CAP/E 3655==		43.294,79
<b>Totale</b>		<b>1.961.604,48</b>	<b>3.060.148,80</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	2,00 %
Mattioli Francesca	Incarico professionale	40,00 %

**2022\_PG\_8524**

**Progetto ITA.C.A, ITAlian Cities Against discrimination**

Descrizione

Il progetto ITACA è finanziato dal bando europeo REC (rights, equality and citizenship) il cui programma si occupa della protezione dei diritti umani e della prevenzione delle discriminazioni e delle violenze in tutte le sue forme.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Diritti delle persone  
**Azione** Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8524\_1** Adesione al Progetto ITA.C.A in qualità di Comune partner

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8524_1_2	Sessioni formative per lo staff dei Comuni delle 7 città aderenti: n. dipendenti coinvolti	3
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03540 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO "ITACA" =VEGG. CAPP. U 23540-23540/1-23541-23542=	11.350,56	
Cap. 23540 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PR OGETTO "ITACA" == VEGG. CAP. E/3540==		7.850,56
Cap. 23541 Art. 00	ORGANIZZAZIONE VIAGGI ED EVENT I PER REALIZZAZIONE PROGETTO " ITACA" ===VEGG. CAP/E 3540===		500,00
Cap. 23542 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTEC IPATE PER PROGETTO "ITACA" === VEGGASI CAP. E 3540 ===		3.000,00
<b>Totale</b>		<b>11.350,56</b>	<b>11.350,56</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Barbieri Maria Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

**2022\_PG\_8546**

**PROGETTO BEYOND CRISIS**

Descrizione

Il progetto nasce dall'esperienza di SOCIALE Net e si inquadra nelle attività del Patto di contrasto alle nuove povertà.  
 Con l'obiettivo di condividere esperienze così da individuare nuovi strumenti e nuove metodologie per lo sviluppo delle imprese sociali, dopo la pandemia  
 Il progetto fornirà supporto agli attori dell'economia sociale, così da testare nuovi modelli di business basati su partnership innovative, rinforzando le loro abilità di risposta ai bisogni locali e alle nuove sfide, non ultima la capacità di fronteggiare nuove eventuali crisi .

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Diritti delle persone  
**Azione** Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8546\_1** **Condividere esperienze così da individuare nuovi strumenti e nuove metodologie per lo sviluppo delle imprese sociali, dopo la pandemia**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8546_1_1	Costruzione di un gruppo di lavoro locale, N. soggetti coinvolti	10
	Nota:	
M_8546_1_2	Realizzazione di un'analisi di scenario, Produzione di un documento di contesto entro il	31/12/2022
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03576 Art. 00	CONTRIBUTO DA ORGANISMI EUROPEI PER PROGETTO SOCIAL NET -COSME =VEGGASI CAPP.U 33576-33577-33578-33580-33581 =	29.875,10	
Cap. 33576 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO SOCIAL NET - COSME == VEGG. CAP. E 3576==		5.847,10
Cap. 33577 Art. 00	TRASFERIMENTI AI PARTNER ESTERI PER PROGETTO SOCIAL NET - COSME == VEGG. CAP. E 3576 ==		19.288,00
Cap. 33578 Art. 00	SPESE PER ORGANIZZAZIONE EVENTI E VIAGGI NELL'AMBITO DEL PROGETTO SOCIAL NET - COSME == VEGG. CAP. E 3576==		1.560,00
Cap. 33580 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTECIPATE PER PROGETTO SOCIAL NET - COSME === VEGGASI CAPP. E 3576 ===		3.180,00
<b>Totale</b>		<b>29.875,10</b>	<b>29.875,10</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Mattioli Francesca	Incarico professionale	20,00 %

**2022\_PG\_8547**

**Progetti finanziati e partecipazione a Bandi regionali, nazionali, europei, di fondazioni**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Diritti delle persone  
**Azione** Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8547\_3** **Analisi, organizzazione e supporto alla gestione dei progetti FAMI-AMIF**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8547_3_1	Tavolo interservizi con le Fondazioni E35 e Mondinsieme: N. monitoraggi	3
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8547_3	Analisi esistente	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8547_3	Filiera, gestione proposte	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
3	2022_OB_8547_3	Rendicontazione	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,00 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	17,00 %
Monelli Monika	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Pezzi Tiziana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

**2022\_PG\_8548****PROGETTO REACT-EU****Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8548\_1 Creazione di un servizio di pronto intervento sociale**

<b>Codice indicatore</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore previsto 2022</b>
M_8548_1_1	progettazione, realizzazione e messa a regime del servizio di pronto intervento sociale avvio progetto entro il	30/09/2022
	Nota:	
M_8548_1_2	Avvio del servizio	31/12/2022
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03550 Art. 00	CONTRIBUTO STATALE PER REALIZZ AZIONE PROGETTO PON REACT-EU == VEGG. CAPP. U 33550- 33551==	292.000,00	
Cap. 33550 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER GESTIONE PON REACT-EU FINANZIATO DA CONTRIBUTO STATALE == VEGG. CAP. E 3550==		278.138,63
Cap. 33551 Art. 00	TRASFERIMENTI A UNIONI PER GESTIONE PON REACT-EU FINANZIATO DA CONTRIBUTO STATALE == VEGG. CAP.E 3550 ==		13.861,37
<b>Totale</b>		<b>292.000,00</b>	<b>292.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
---------------	---------------------	-------------------

**2022\_PG\_8549****Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio**

Descrizione

Adozione di un Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio

**Indirizzo Strategico di riferimento****Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico**

Sanità e Welfare

**Azione**

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8549\_1****Adozione di un Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8549_1_4	costituzione gruppo interservizi	31/12/2022
	Nota:	

**Nome Soggetto****Relazione Personale****Impegno Personale**

**2022\_PG\_8550**

**Progetti PNRR Missione 5**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8550\_1** **Progetti PRNN MISSIONE 5**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8550_1_1	Progetti presentati	6
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8550_1	Analisi bandi con ATS della provincia	Previsto	01/01/2022	30/03/2022
Nota:					
2	2022_OB_8550_1	Presentazione bandi	Previsto	01/01/2022	30/04/2022
Nota:					

**Nome Soggetto**

**Relazione Personale**

**Impegno Personale**

2022\_PG\_8917

**Diritto di parola, integrazione linguistica e multilinguismo**

Descrizione

Valorizzazione dell'offerta di servizi per l'integrazione linguistica e per il multilinguismo dei cittadini di origine straniera in epoca Covid con particolare attenzione ai soggetti vulnerabili.

Lo sviluppo e il consolidamento del processo di integrazione e inclusione sociale, economica e culturale della popolazione straniera, il conseguente esercizio di un diritto di piena cittadinanza richiede il rafforzamento e il sostegno delle attività di insegnamento della lingua italiana per i cittadini stranieri, adolescenti e adulti. Nella definizione delle priorità strategiche connesse alle politiche per l'intercultura, l'integrazione linguistica rappresenta un'azione primaria connessa all'obiettivo strategico 'creare accoglienza, generare cittadinanza'. L'integrazione linguistica rappresenta, infatti, il primo e fondamentale passo per essere parte attiva e protagonista nella costruzione condivisa del futuro della città e così esercitare pienamente il diritto di cittadinanza. E' attraverso l'insegnamento della lingua italiana che è possibile dare avvio a percorsi di integrazione e pari opportunità per le cittadine straniere. Analogamente l'apprendimento della lingua italiana spesso coincide con percorsi di piena alfabetizzazione e rappresenta una rilevante, quanto eccezionale, opportunità nella sostenibilità sociale dei percorsi di accoglienza destinati ai richiedenti asilo e rifugiati: prima e cruciale tappa verso un percorso qualificato di inclusione sociale costruito con la partecipazione attiva delle comunità italiane e straniere.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Diritti delle persone  
**Azione** Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo di miglioramento**

2022\_OB\_8917\_1 **Valorizzazione dell'offerta di servizi per l'integrazione linguistica e per il multilinguismo dei cittadini di origine straniera**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8917_1_1	Realizzazione report integrato delle politiche: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8917_1_2	Progetti attuati con il territorio per la promozione della integrazione linguistica (n. progetti attivati)	8
	Nota:	
M_8917_1_5	Realizzazione mappatura realtà che organizzano corsi di lingua madre (n. corsi)	8
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 30896 Art. 00	CONTRIBUTI PER POTENZIAMENTO R ETE DIRITTO DI PAROLA	39.000,00
<b>Totale</b>		<b>39.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Avesani Flavia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Gilioli Arda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

Z\_23101

Intervento di Ristrutturazione Casa di riposo O. Parisetti (ASP)

## Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico Sanità e Welfare

Azione Politiche familiari

## Obiettivo di miglioramento

2022\_OB\_2310\_1 Analisi e studio di fattibilità

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_2310_1_1	Analisi e studio di fattibilità entro il	31/12/2022
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Investimenti	Spese Investimenti
Cap. 09198 Art. 02	CONTRIBUTI DA MINISTERO PER INTERVENTO SU OMOZZOLI PARISETTI (VEGG CAP u/40086/4)	3.700.000,00	
Cap. 40086 Art. 02	CONTRIBUTI IN C/IMPIANTI AD AS P PER INTERVENTO SU OMOZZOLI P ARISETTI (fin mezzi propri)		300.000,00
Cap. 40086 Art. 04	CONTRIBUTI IN C/IMPIANTI AD AS P PER INTERVENTO SU OMOZZOLI P ARISETTI (fin a contributo ministeriale) vegg cap E ....		3.700.000,00
<b>Totale</b>		<b>3.700.000,00</b>	<b>4.000.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
---------------	---------------------	-------------------

## 87 - SERVIZIO SERVIZI SOCIALI

Dirigente: Corradini Germana

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie		
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Città senza barriere	Servizi e strutture senza ostacoli	2022_PD_8729	Servizi per la domiciliarità disabili	500.000,00	5,56 %		
			<b>Totale Azione</b>		<b>500.000,00</b>	<b>5,56 %</b>		
			<b>Totale Obiettivo</b>		<b>500.000,00</b>			
	Sanità e Welfare	Housing sociale		2022_PD_8722	Gestione interventi di supporto alle problematiche abitative	500.000,00	5,56 %	
				<b>Totale Azione</b>		<b>500.000,00</b>	<b>5,56 %</b>	
		Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità			2022_PD_8725	Servizi di prossimità ambito giovani e prevenzione del disagio	639.000,00	7,10 %
					2022_PD_8731	Welfare con la comunità	20.000,00	0,22 %
					2022_PD_8745	Percorsi per l'integrazione	0,00	0,00 %
					2022_PD_8746	INSIDE 2	362.289,00	4,03 %
					2022_PD_8931	Rete della distribuzione alimentare	15.000,00	0,17 %
					2022_PD_8944	Contrasto della grave emarginazione adulta e la condizione dei senza dimora	939.570,32	10,44 %
					2022_PG_8748	Progetto giovani "CHANCE"		
					2022_PG_8942	FAMI INTARSI Azione in rete per una comunità accogliente	243.620,70	2,71 %
					<b>Totale Azione</b>		<b>2.219.480,02</b>	<b>24,67 %</b>
					Politiche familiari			2022_PD_8721
		2022_PD_8724	Funzioni di servizio sociale professionale per il sostegno e l'accompagnamento delle famiglie	486.570,53				5,41 %
		2022_PD_8728	Servizi per la domiciliarità famiglie con minori	840.000,00				9,34 %
		2022_PD_8730	Servizi per la domiciliarità anziani	0,00				0,00 %
		2022_PD_8732	Funzioni di tutela per minori					
		2022_PD_8733	Servizi per residenzialità minori					
	2022_PD_8734	Servizi per la residenzialità disabili						
	2022_PD_8735	Servizi per la residenzialità anziani	1.820.000,00	20,23 %				
	2022_PD_8744	Misure di contrasto alla povertà						

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	Politiche familiari	2022_PD_8910	Gestione dei percorsi SIPROIMI e Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA): progettazioni dedicate alla programmazione e gestione dell'accoglienza dei titolari di protezione internazionale e Minori Stranieri Non Accompagnati	2.082.655,02	23,15 %	
			2022_PG_8737	Home Care Premium	110.000,00	1,22 %	
					<b>Totale Azione</b>	<b>5.365.225,55</b>	<b>59,63 %</b>
					<b>Totale Obiettivo</b>	<b>8.084.705,57</b>	<b>94,01 %</b>
				<b>Totale Indirizzo</b>	<b>8.584.705,57</b>	<b>94,01 %</b>	
CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Diritti delle persone	Pari opportunità	2022_PD_A203	Violenza di genere	413.418,42	4,59 %	
					<b>Totale Azione</b>	<b>413.418,42</b>	<b>4,59 %</b>
		Promozione delle diversità culturali	2022_PG_8749	Progetto "REGGIANE OFF"			
					<b>Totale Azione</b>		
		<b>Totale Obiettivo</b>	<b>413.418,42</b>	<b>5,99 %</b>			
		<b>Totale Indirizzo</b>	<b>413.418,42</b>	<b>5,99 %</b>			
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2022_PD_87PA	Anticorruzione			
			2022_PD_87PT	Trasparenza			
					<b>Totale Azione</b>		
					<b>Totale Obiettivo</b>		
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2022_PD_87TD	Governare la Trasformazione digitale			
					<b>Totale Azione</b>		
		Tutela dei dati personali	2022_PD_87PR	Privacy			
					<b>Totale Azione</b>		
					<b>Totale Obiettivo</b>		
					<b>Totale Indirizzo</b>		
		<b>Totale CDR</b>	<b>8.998.123,99</b>	<b>100,00 %</b>			

**Prodotto**

**Dirigente: Corradini Germana**

**2022\_PD\_8721**

**Funzionamento sportelli di accesso ai servizi**

Descrizione

Informazione e orientamento ai cittadini sul sistema dei servizi e sulle procedure di accesso, con particolare riferimento alle fasce più deboli; segretariato servizi sociali per presa in carico, brevi percorsi di accompagnamento/sostegno a famiglie con buone autonomie, promozione e divulgazione, progettazione territoriale e stesura protocolli, intese, accordi, collaborazioni con gli attori sociali del territorio. Connessione con i punti informativi del territorio dedicati ai vari target. Aggiornamento mappatura risorse territoriali.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

<b>Indirizzo</b>	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
<b>Obiettivo Strategico</b>	Sanità e Welfare
<b>Azione</b>	Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario****2022\_OB\_8721\_1 Funzioni di Sportello**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8721_1_1	Sportello Sociale: Utenti in accoglienza	2200
	Nota:	
O_8721_1_2	Sportello Sociale: Contatti in accoglienza	2600
	Nota:	
O_8721_1_3	Colloqui operatrice di sportello presso il Tribunale per udienze di sfratto	20
	Nota:	
O_8721_1_4	Sportello Assistenti Familiari: assistiti intercettati nell'anno > di	450
	Nota:	
O_8721_1_5	Sportello Assistenti Familiari: lavoratrici che si rivolgono allo Sportello > di	450
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8721\_2 Consolidamento Segretariato sociale senza dimora**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8721_2_1	N. utenti in accoglienza	150
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8721\_3 Funzioni Ufficio Informazione Stranieri (U.I.S.)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8721_3_1	N. utenti intercettati	350
	Nota:	
M_8721_3_2	Situazioni trattate in coprogettazione con le équipes	300
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 31416 Art. 00	SPESA PER LA GESTIONE DI STRUTTURE E SERVIZI PER ACCOGLIENZA AGLI IMMIGRATI INDIGENTI ED INABILI	26.000,00
<b>Totale</b>		<b>26.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	5,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	5,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	5,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	5,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %
Donelli Alessandra	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

**2022\_PD\_8722**

**Gestione interventi di supporto alle problematiche abitative**

Descrizione Attivita per la prevenzione degli sfratti; ospitalita temporanea in strutture abitative "ponte".

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Housing sociale

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8722\_1** **Gestione del sistema integrato per il sostegno ai percorsi abitativi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8722_1_1	Avvio nuova gara sull'abitare entro il	30/09/2022
	Nota:	
M_8722_1_2	N. nuclei in alloggi per l'emergenza	230
	Nota:	

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8722\_2** **Monitoraggio attività Casa Albergo Comunale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8722_2_1	N. utenti Pronta Accoglienza > di	80
	Nota:	
M_8722_2_2	N. utenti Medio Termine > di	15
	Nota:	
M_8722_2_3	N. utenti H24 > di	50
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8722\_3** **Analisi e monitoraggio dei percorsi delle famiglie inserite in alloggio di emergenza Jerry Masslo e Via Dalmazia**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8722_3_1	Definizione di un set di indicatori da verificare al momento dell'ingresso o della proroga del progetto e da monitorare durante il periodo di permanenza in alloggio entro il	30/09/2022
	Nota:	

#### Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 04010 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI NEL CAMPO SOCI O -ASSISTENZIALE. ==VEGG . CAP/U 31421==	30.000,00	
Cap. 05640 Art. 00	PROVENTI PER UTILIZZO STRUTTURE E DI ACCOGLIENZA (RILEVANTE AI FINI I.V.A)	5.000,00	
Cap. 31416 Art. 00	SPESA PER LA GESTIONE DI STRUTTURE E SERVIZI PER ACCOGLIENZA AGLI IMMIGRATI INDIGENTI ED INABILI		470.000,00
Cap. 31421 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI == VEGG . CAP./E 4010 ==		30.000,00
<b>Totale</b>		<b>35.000,00</b>	<b>500.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	7,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	10,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	10,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	10,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Guerra Elisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Reverberi Jukka	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %

**2022\_PD\_8724**

**Funzioni di servizio sociale professionale per il sostegno e l'accompagnamento delle famiglie**

Descrizione

Elaborazione e gestione di progetti di sostegno rispetto ai bisogni e ai problemi portati dai cittadini. Interventi di approfondimento e valutazione, anche su richiesta dell'Autorità giudiziaria.  
Alcuni filoni di intervento specifico: abuso e maltrattamento, separazioni conflittuali, collaborazioni per tutele e amministraz.di sostegno, contributi economici e altre forme di integrazione al reddito.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8724\_1** **Sostenere le famiglie in difficoltà sociale, relazionale ed economica, favorendo percorsi di accompagnamento differenziato per gli utenti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8724_1_1	Nuclei in carico ai servizi sociali > di	8000
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8724\_2** **Realizzazione percorso formativo congiunto mediatori culturali/assistenti sociali sulla genitorialità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8724_2_1	Entro il	31/03/2022
	Nota:	

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8724\_3** **Monitoraggio attività di sostegno e accompagnamento delle famiglie**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8724_3_1	N. minori assistiti > di	3000
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8724_3_2	N. anziani in carico > di	3600
	Nota:	
O_8724_3_3	N. adulti in carico	1100
	Nota:	
O_8724_3_4	N. disabili adulti in carico	800
	Nota:	
O_8724_3_5	N. ore di mediazione culturale > di	1300
	Nota:	
O_8724_3_6	N. nuclei beneficiari contributi economici erogati su progetto di servizio sociale > di	700
	Nota:	

### Obiettivo di miglioramento

**2022\_OB\_8724\_4**      **Implementazione delle attività della sperimentazione Care Leavers**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8724_4_1	Avvio dei progetti individuali della III coorte entro il	31/10/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03432 Art. 00	CONTRIBUTO DA PRIVATI PER FAMIGLIE BISOGNOSE (LEGATO MERLATTI) ==VEGG.CAP/U 31469 ==	5.164,57	
Cap. 03662 Art. 00	CONTRIBUTO DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO DI DISUGUAGLIANZE E CRISI ECONOMICHE E SOCIALI DA COVID-19 ==VEGG.CAP/U 31895==	259.538,96	
Cap. 03993 Art. 00	CONCORSI E RIMBORSI VARI PER INTERVENTI IN AMBITO SOCIALE	1.000,00	
Cap. 30820 Art. 00	SPESE PER FORMAZIONE E RICERCHE NELL'AMBITO DEI SERVIZI SOCIALI EDUCATIVI		40.000,00
Cap. 31450 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER FUNZIONI SOCIALI RIVOLTE A FAMIGLIE		49.000,00
Cap. 31450 Art. 01	INCARICHI E CONSULENZE PER FUNZIONI SOCIALI RIVOLTE A MINORI E FAMIGLIE		20.000,00
Cap. 31451 Art. 00	TRASFERIMENTI PER FUNZIONI SOCIALI RIVOLTE A FAMIGLIE - SUSSIDI		111.867,00
Cap. 31458 Art. 50	APPLICAZIONE QUOTA AVANZO VINCOLATO PER CONTRIBUTI A FAMIGLIE FINANZIATI DA DONAZIONI PER EMERGENZA DA COVID-19 ==VEGG. CAP. E 3674 ==		1.000,00
Cap. 31469 Art. 00	TRASFERIMENTI A FAVORE DI FAMIGLIE BISOGNOSE FINANZIATI DA PRIVATI (LEGATO MERLATTI) == VEGG. CAP. E/3432 ==		5.164,57
Cap. 31895 Art. 00	SUSSIDI FINANZIATI DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRASTO DISUGUAGLIANZE E CRISI ECONOMICA E SOCIALE DA COVID-19 == VEGG. CAP. E/36		259.538,96

<b>Totale</b>	<b>265.703,53</b>	<b>486.570,53</b>
---------------	-------------------	-------------------

<b>Nome Soggetto</b>	<b>Relazione Personale</b>	<b>Impegno Personale</b>
Corradini Germana	Dirigente	10,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	25,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	25,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	25,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	1,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	25,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	14,00 %
Amministrative Poli	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	45,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Castellari Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	9,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	4,00 %
Scarduelli Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %

**2022\_PD\_8725**

**Servizi di prossimità ambito giovani e prevenzione del disagio**

Descrizione

Promozione del benessere dei giovani, prevenzione del consumo/abuso di sostanze e reinserimento di soggetti dipendenti e multiproblematici. Interventi di riduzione del danno.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare

**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8725\_1 Monitoraggio attività Servizi di prossimità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8725_1_2	N. di uscite > di	400
	Nota:	
O_8725_1_1	Contatti dell'unità di prossimità > di	5000
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8725\_4 Monitoraggio progetto Centro di Ascolto**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8725_4_1	N. utenti > di	300
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03492 Art. 00	CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO SERVIZI SOCIALI === VEGG. CAP/U 32325===	30.000,00	
Cap. 04010 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI NEL CAMPO SOCIO -ASSISTENZIALE. ==VEGG . CAP/U 31421==	103.000,00	
Cap. 29850 Art. 00	TRASFERIMENTI PER COMPARTECIPAZIONE COMUNALE A SPESA SOCIALE AUSL		21.000,00
Cap. 31420 Art. 00	ATTIVITA' DI PREVENZIONE AL DI SAGGIO		485.000,00
Cap. 31421 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI == VEGG . CAP./E 4010 ==		103.000,00
Cap. 32325 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONO MICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO SERVIZI SOCI ALI ===VEGG. CAP/E 3492===		30.000,00
<b>Totale</b>		<b>133.000,00</b>	<b>639.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	5,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	7,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	6,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %
Donelli Alessandra	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

**2022\_PD\_8728**

**Servizi per la domiciliarità famiglie con minori**

Descrizione

Interventi di tutela di bambini e ragazzi tramite forme di accoglienza familiare differenziate per gradiente protettivo e temporalità, in relazione alla gravità dei bisogni

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8728\_1** **Garantire il supporto a domicilio di minori in situazioni di fragilità genitoriale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_1_1	N. progetti alternativi alla comunità > di	100
	Nota:	
M_8728_1_2	Monitoraggi gestionali periodici con educatori Poli e FCR	10
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8728\_2** **Percorsi di accoglienza familiare e di mutuo/aiuto tra famiglie in una logica di rete**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_2_1	Avvio nuova campagna promozionale in collaborazione con il Servizio comunicazione entro il	30/06/2022
	Nota:	
M_8728_2_4	Formazione e accompagnamento al gruppo delle famiglie emergenza in collaborazione con l'ASL entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8728_2_6	N. minori/giovani maggiorenni in affido	170
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8728\_3** **Partecipazione al programma PIPPI 11 (interventi a sostegno delle famiglie vulnerabili per prevenire l'istituzionalizzazione dei bambini) tramite PNRR**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_3_1	Presenza in carico delle famiglie target - N. famiglie	5
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

**2022\_OB\_8728\_4** Monitoraggio in collaborazione con FCR dell'attività dei dei C.E.P Millenials, Young e I. Masih

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_4_1	N. monitoraggi gestionali relativi ai contratti/progetti con FCR	5
	Nota:	
M_8728_4_2	Ragazzi inseriti > di	70
	Nota:	
M_8728_4_3	% di occupazione dei posti disponibili	80
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

**2022\_OB\_8728\_5** Conduzione tavolo provinciale affido/adozione

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_5_1	N. monitoraggi	3
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

**2022\_OB\_8728\_6** Consolidamento funzioni educative nei Poli in collaborazione con I?ASP

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_6_1	N. nuclei con accompagnamento educativo minori > di	280
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03993 Art. 00	CONCORSI E RIMBORSI VARI PER I INTERVENTI IN AMBITO SOCIALE	1.000,00	
Cap. 31452 Art. 00	TRASFERIMENTI A FAMIGLIE - AFF IDI		840.000,00
<b>Totale</b>		<b>1.000,00</b>	<b>840.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	10,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	5,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	5,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	13,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	5,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	27,00 %

**2022\_PD\_8729**

**Servizi per la domiciliarità disabili**

Descrizione

Insieme di interventi e servizi finalizzati a favorire la permanenza delle persone con ridotta autonomia nel proprio contesto di vita, all'interno del sistema di relazioni costruite nella loro vita, con rapporti che sviluppano anche una funzione di care di vicinato.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Città senza barriere  
**Azione** Servizi e strutture senza ostacoli

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8729\_1** **Consolidamento del sistema socio-occupazionale e del tempo libero delle persone con disabilità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_1_2	Utenti coinvolti nei percorsi socio-occupazionali > di	400
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8729\_2** **Monitoraggio servizi legati alla domiciliarità disabili**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_2_1	Utenti assistenza domiciliare per disabili > di	70
	Nota:	
M_8729_2_2	Utenti centri diurni per disabili > di	80
	Nota:	
M_8729_2_3	Utenti AC disabili > di	40
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8729\_3** **Implementazione del nuovo strumento Budget di progetto**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_3_1	Definizione di orientamenti per quantificare gli importi dei contributi Dopo di Noi e dei contributi Vita indipendente entro il	30/06/2022

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

### 2022\_OB\_8729\_4 Favorire le azioni rivolte a percorsi di autonomia ed emancipazione delle persone con disabilità

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_4_1	Vita indipendente: N. utenti > di	30
	Nota:	
M_8729_4_2	Rivisitazione dei servizi per la residenzialità emancipata di persone con disabilità coi soggetti gestori entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8729_4_3	Residenzialità emancipata: Avvio di un progetto di residenzialità emancipata – N. notti di convivenza nell'alloggio	3 a settimana
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

### 2022\_OB\_8729\_5 Innovazione della rete dei servizi per disabili

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_5_1	Disabili anziani: avvio di un percorso di studio di casistiche per la definizione di interventi innovativi per favorire il passaggio tra un ambito e l'altro entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8729_5_2	Definizione di una bozza di regolamento sui trasporti per disabili adulti entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8729_5_3	Formazione sulla sessualità: mappatura delle esigenze per arrivare a proporre una formazione sul tema entro il	31/12/2022
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03654 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER RIMOZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE IN ABITAZIONI PRIVATE == V EGG. CAP.U/31453 ==	500.000,00	
Cap. 31453 Art. 00	SPESE PER ELIMINAZIONE E SUPERAMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE E NELLE ABITAZIONI PRIVATE == VEGG.CAP.E/3654 ==		500.000,00
<b>Totale</b>		<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,50 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	12,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

**2022\_PD\_8730**

**Servizi per la domiciliarità anziani**

Descrizione

Insieme di interventi e servizi finalizzati a favorire la permanenza delle persone con ridotta autonomia nel proprio contesto di vita, all'interno del sistema di relazioni costruite nella loro vita, con rapporti che sviluppano anche una funzione di care di vicinato.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8730\_1 Monitoraggio attività domiciliarità anziani**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8730_1_4	N. équipe integrate per il monitoraggio di situazioni complesse	10
	Nota:	
O_8730_1_1	Utenti assistenza domiciliare per anziani > di	500
	Nota:	
O_8730_1_2	Utenti centri diurni per anziani > di	190
	Nota:	
O_8730_1_3	Utenti assegni di cura > di	250
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8730\_2 Innovazione della rete dei servizi per anziani**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8730_2_1	N. progetti sperimentali di servizio domiciliare supportivo – N. utenti > di	10
	Nota:	
M_8730_2_2	Analisi linee guida assegni di cura entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8730_2_3	Rivisitazione servizio di tutoring e appartamenti protetti per anziani entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8730_2_4	Utilizzo degli strumenti regionali a sostegno dei care-giver da parte degli operatori dei servizi entro il	31/12/2022

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

**2022\_OB\_8730\_3 Riprogettazione servizi domiciliari area demenze e adulti non autosufficienti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8730_3_1	N. utenti progetti sperimentali	5
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	12,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

**2022\_PD\_8731**

**Welfare con la comunità**

Descrizione

Strumenti partecipativi che hanno per oggetto lo studio e la realizzazione di iniziative territoriali collegate ai servizi e rivolte ad anziani, a famiglie con minori e a disabili. Questi gruppi di confronto e di scambio lavorano sul contrasto alla solitudine e all'isolamento e alla tessitura di una coesione sociale.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8731\_1 Consolidamento e sviluppo della progettazione territoriale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8731_1_1	N. progetti di territorio	90
	Nota:	
O_8731_1_2	N. gruppi misti operatori/cittadini	15
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8731\_2 Progetto di inclusione dei nuovi abitanti del Compagnoni**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_2_1	Avvio tavolo di coordinamento pubblico/privato (ACER, Caritas, associazioni del territorio) entro il	31/03/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8731\_3 Riprogettazione della residenza Gerra**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_3_1	Pubblicazione manifestazione di interesse per l'individuazione delle associazioni del territorio partner entro il	31/03/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8731\_4 Sviluppo del progetto "Accoglienza al contrario" (zona Regina Pacis)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_4_1	N. attività realizzate	2
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento****2022\_OB\_8731\_5 Riprogettazione tavolo di quartiere minori**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_5_1	Insediamiento del tavolo entro il	31/03/2022
	Nota:	

**Budget previsto**

		Spese Correnti
Cap. 30526 Art. 00	TRASFERIMENTI PER PROGETTAZIONI TERRITORIALI DEI POLI SOCIAL I	20.000,00
<b>Totale</b>		<b>20.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	10,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	1,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	1,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	1,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Donelli Alessandra	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	45,00 %

**2022\_PD\_8732**

**Funzioni di tutela per minori**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8732\_1 Presidio della funzione di tutela dei minori**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8732_1_1	Monitoraggio nuovo Ufficio Tutela entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8732_1_2	N. minori in tutela > di	180
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	7,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	12,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	7,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	6,00 %
Bonazzi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %

**2022\_PD\_8733**

**Servizi per residenzialità minori**

Descrizione

Interventi di sostegno e tutela tramite inserimenti in servizi residenziali di tipo educativo per bambini/ragazzi, giovani adulti, madri con bambini (comunità educative, case famiglia, ecc.)

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8733\_1 Consolidamento misure per la razionalizzazione della spesa**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8733_1_1	Monitoraggi periodici	2
	Nota:	
O_8733_1_2	N. minori soli in comunità > di	80
	Nota:	
O_8733_1_3	N. minori con madre in comunità (accoglienza intensiva e leggera) > di	90
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8733\_2 Monitoraggio in con servizio programmazione welfare e FCR in merito alla nuova modalità di inserimento dei minori in comunità attraverso la procedura della Lista**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8733_2_1	Comunità in Lista > di	50
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti
Cap. 03652 Art. 00	TRASFERIMENTI MINISTERIALI PER FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI SOCIALI	474.000,00
<b>Totale</b>		<b>474.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	5,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	27,00 %

**2022\_PD\_8734**

**Servizi per la residenzialità disabili**

Descrizione

Interventi di sostegno per non autosufficienti tramite inserimenti in servizi residenziali di tipo assistenziale

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8734\_1 Consolidamento servizi residenziali per disabili**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8734_1_2	Utenti in strutture residenziali per disabili > di	50
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	10,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

**2022\_PD\_8735**

**Servizi per la residenzialità anziani**

Descrizione

Interventi di sostegno per non autosufficienti tramite inserimenti in servizi residenziali di tipo assistenziale

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8735\_1 Consolidamento servizi residenziali per anziani**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8735_1_1	N. UVM per progetti di residenzialita > di	300
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8735\_2 Revisione linee guida per CRA temporanea**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8735_2_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8735\_3 Revisione procedura per Nuclei demenze**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8735_3_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03127 Art. 00	RIVALSA SU UTENTI ANZIANI DI MOROSITA' RESIDENZE NON AUTOSUFFICIENTI	120.000,00	
Cap. 31270 Art. 00	SPESE PER SERVIZI A FAVORE DELLA POPOLAZIONE ANZIANA		1.700.000,00
Cap. 31271 Art. 00	VERSAMENTO AD ASP DI MOROSITA' RESIDENZE ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI		120.000,00
<b>Totale</b>		<b>120.000,00</b>	<b>1.820.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	10,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	10,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

**2022\_PD\_8745**

**Percorsi per l'integrazione**

Descrizione

Nell'ambito del Piano Regionale Multi-Azione CASPER II, il progetto è finalizzato a facilitare e qualificare l'accesso dei cittadini stranieri al sistema integrato dei servizi territoriali anche attraverso interventi informativi, di orientamento, accompagnamento legale ed ai servizi; con particolare riferimento ad alcuni profili potenzialmente più fragili e vulnerabili.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8745\_3** **Facilitare e qualificare l'accesso dei cittadini stranieri al sistema integrato dei servizi territoriali, anche attraverso interventi informativi, di orientamento e accompagnamento (Progetto Fami Casper II IMPACT)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8745_3_1	Attivazione sperimentale sportelli informativi in alcuni luoghi della città – N. sportelli attivati	3
	Nota:	
M_8745_3_2	Attivazione di una equipe transculturale per Polo - N. equipe attivate	4
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	8,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %

**2022\_PD\_8746**

**INSIDE 2**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8746\_1** **Potenziamento del sistema di accoglienza dei senza dimora con problematiche socio-sanitarie e dipendenze patologiche**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8746_1_1	Potenziamento del CAN con apertura della bassa soglia tutto l'anno – N. Mesi aggiuntivi	8
	Nota:	
M_8746_1_2	Potenziamento dell'attività di supporto legale ai senza dimora entro il	30/06/2022
	Nota:	
M_8746_1_3	N. monitoraggi degli indicatori di attività delle offerte tecniche di gara	2
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8746_1	Gestione progetto	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03643 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER PROGETTO PON I FEAD INSIDE ==VE GG.CAP/U 31881-31882-31889 ==	362.289,00	
Cap. 31881 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PROGETTO PON I FEAD INSIDE ==VEGG.CAP/E 3643 ==		172.983,00
Cap. 31889 Art. 00	ACQUISTI PER PROGETTO PON I FEAD INSIDE == VEGG . CAP. E/3643==		189.306,00
<b>Totale</b>		<b>362.289,00</b>	<b>362.289,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
---------------	---------------------	-------------------

**2022\_PD\_87PA**

**Anticorruzione**

Descrizione

La legge 190/2012 'Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione' disciplina e riordina la normativa in materia di lotta alla corruzione nella PA, in attuazione delle Convenzioni internazionali contro la corruzione.

La legge 190 introduce una serie di misure organizzative e di strumenti che interessano sia il livello nazionale che quello locale per prevenire fenomeni corruttori nella Pubblica Amministrazione.

A livello locale, la legge prevede che le pubbliche amministrazioni individuino un Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa, che di norma coincide con il segretario comunale.

Tra i compiti del Responsabile della prevenzione della corruzione, vi è quello di predisporre il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione che deve essere adottato annualmente dalla Giunta Comunale.

Quanto previsto dal Piano anticorruzione deve trovare un preciso riscontro negli obiettivi organizzativi dell'Amministrazione ed in particolare gli obiettivi individuati nel Piano per i Dirigenti in merito all'attuazione delle misure di prevenzione o delle azioni propedeutiche e i relativi indicatori devono essere collegati agli obiettivi inseriti per gli stessi soggetti nel piano delle performance.

L'attuazione delle misure previste nel Piano anticorruzione diviene uno degli elementi di valutazione del dirigente e del personale non dirigenziale.

Il monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione previste dal Piano viene richiesto dal RPTC semestralmente a tutti i dirigenti dell'Ente

In sede di monitoraggio il responsabile anticorruzione verifica l'efficacia delle misure adottate e il rispetto della tempistica degli interventi. A seguito del monitoraggio il RESPONSABILE ANTICORRUZIONE può proporre di apportare adeguamenti al Piano.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Anticorruzione e trasparenza  
**Azione** Trasparenza e controlli nell'Ente

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_87PA\_1** **Rispetto delle misure previste dal Piano anticorruzione in vigore**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PA_1_1	% di attuazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione in vigore	90
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_87PA\_2 Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrutive**

<b>Codice indicatore</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore previsto 2022</b>
M_87PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

<b>Nome Soggetto</b>	<b>Relazione Personale</b>	<b>Impegno Personale</b>
Corradini Germana	Dirigente	0,50 %

**2022\_PD\_87PR**

**Privacy**

Descrizione

Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).

Il progetto intende non solo proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative e procedurali volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 già avviate nel quadriennio precedente, ma anche attuare misure di mantenimento e aggiornamento degli adempimenti più specifiche e centrate sulle peculiarità dei singoli servizi.

Il coordinamento, così come il supporto ai Servizi ed il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Tecnologie per l'innovazione  
**Azione** Tutela dei dati personali

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_87PR\_2** **Revisione e adeguamento delle informative sul trattamento dei dati personali dell'Ente**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PR_2_1	Mappatura e aggiornamento delle informative sul trattamento dei dati personali specifiche del Servizio presenti nella intranet dell'Ente (con il supporto dell'Ufficio privacy)	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_87PR\_4** **Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio con il supporto dell'Ufficio privacy**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PR_4_1	Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio a seguito di eventuali modifiche organizzative e/o eventuali trattamenti cessati o nuovi trattamenti attivati	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,50 %
Scarduelli Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

**2022\_PD\_87PT**

**Trasparenza**

Descrizione

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/03/2015 e stato approvato il Piano per la trasparenza e l'integrita 2015 - 2017, quale allegato I) al Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalita 2015 -2017.  
 Il piano prevede specifici adempimenti in tema di trasparenza che ogni servizio deve monitorare al fine di pubblicare le infomazioni di propria competenza nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Anticorruzione e trasparenza  
**Azione** Trasparenza e controlli nell'Ente

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_87PT\_1** **Rispetto delle misure previste dal piano per la trasparenza in vigore**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,50 %

**2022\_PD\_87TD**

**Governare la Trasformazione digitale**

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso:

l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.

Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.

L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Descrizione

Il Piano di Trasformazione Digitale dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.216 del 19/12/2019 e aggiornato con Del di GC n.228 del 28/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella PA rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate.

Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Nel 2022 il progetto comprende obiettivi finalizzati a:

- incentivare sempre più la digitalizzazione di processi, consolidando l'utilizzo del software per le istanze online
- proseguire nell'utilizzo delle piattaforme nazionali come SPID, PagoPA, App IO e ANPR per sfruttare al meglio le potenzialità fornite ed estenderne ulteriormente l'adozione all'interno dell'Ente;
- adeguare l'organizzazione documentale, non solo in ossequio alla normativa ma anche per semplificare la gestione dei processi di lavoro interni in ottica di maggior efficienza, affidabilità, trasparenza.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

<b>Indirizzo</b>	INNOVAZIONE IN COMUNE
<b>Obiettivo Strategico</b>	Tecnologie per l'innovazione
<b>Azione</b>	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_87TD\_2 Consolidare l'utilizzo della Piattaforme abilitanti nazionali**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87TD_2_1	Adeguamento delle modalita di pagamento per tutte le entrate di competenza del servizio alle disposizioni previste da PagoPA	100
	Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione	
M_87TD_2_2	Attivazione servizi sulla Piattaforma IO (l'App dei servizi pubblici). Integrazione di almeno 1 messaggio di notifica	1
	Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione	

### Obiettivo Prioritario

#### 2022\_OB\_87TD\_3 Progetto per l'avvio della fascicolazione informatica

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_87TD_3_1	Costituzione gruppo di lavoro e partecipazione attività formativa preliminare. Indicazione di un referente per il Servizio (min 1)	1
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_87TD_3_2	Restituzione questionari con mappatura flussi documentali entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_87TD_3_3	Partecipazione all'attività di analisi delle restituzioni dei questionari trasmessi (feedback mappatura effettuata) entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	

### Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_87TD_2	Consolidamento del sistema PagoPA per l'integrazione delle modalità di pagamento in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del CAD (Codice dell'Amministrazione Digitale)	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,10 %

**2022\_PD\_8910**

**Gestione dei percorsi SIPROIMI e Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA): progettazioni dedicate alla programmazione e gestione dell'accoglienza dei titolari di protezione internazionale e Minori Stranieri Non Accompagnati**

Descrizione

Trattasi di un Progetto dedicato alla programmazione e gestione dell'accoglienza dei titolari di protezione internazionale secondo le linee guida del Servizio Centrale SAI (Ministero dell'Interno).  
Questo prodotto vede impegnato il Servizio in una rete con le città capoluogo a livello regionale sui temi dell'accoglienza.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8910\_1 Attivazione percorsi di integrazione e autonomia delle persone accolte**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_1_1	Ampliamento SAI per emergenza Afghanistan e Ucraina – N. posti	15
	Nota:	
M_8910_1_1	Entro il	30/04/2022
	Nota:	
M_8910_1_2	Azioni di supporto connesse alla presa in carico personalizzata di MSNA nei diversi ambiti: tutela, regolarizzazione, supporto educativo, integrazione sociale, scuole e formazione (% dei minori supportati)	95
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8910\_2 Favorire la visibilità dei progetti di accoglienza e la collaborazione con la rete territoriale dei servizi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_2_1	Iniziative di sensibilizzazione Progetto SAI	3
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_2_3	N. approfondimenti su tematiche specifiche legate alla collaborazione con rete territoriale	12
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

#### 2022\_OB\_8910\_3 Programmazione e monitoraggio del sistema di accoglienza

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_3_1	N. tavoli di coordinamento e di formazione a livello regionale in collaborazione con Anci	12
	Nota:	

#### Obiettivo di miglioramento

#### 2022\_OB\_8910\_4 Avvio Sportello dedicato alle procedure dei minori stranieri ucraini

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	

#### Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8910_3	Predisposizione atti per gara Siproimi (MSNA e ordinari)	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03520 Art. 00	CONTRIBUTI STATALI PER PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE == VE GG. == CAPP U 31460-31460/1-31 468-31474==	2.059.475,02	
Cap. 31460 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE FINANZIATI DALLO STATO == VE GG. CAP. E/3520 ==		2.072.655,02
Cap. 31460 Art. 01	INCARICHI PER PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE FINANZIATI DALLO STATO == VEGG . CAP. E/3520 ==		10.000,00
<b>Totale</b>		<b>2.059.475,02</b>	<b>2.082.655,02</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	42,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	22,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Castellari Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	90,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	84,00 %

**2022\_PD\_8931**

**Rete della distribuzione alimentare**

Descrizione

Il consolidamento di azioni integrate di valorizzazione sociale di luoghi pubblici, nel territorio comunale, in coerenza con i principi e le opportunità della L.R. 19/2014, oltre che in attuazione dell'Accordo di Programma Quadro per la realizzazione di un progetto per riuso, valorizzazione e rigenerazione sociale del patrimonio immobiliare gestito da Ferrovie Emilia Romagna a Reggio Emilia, ha consentito di dare avvio a molteplici progetti di economia solidale.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8931\_1 Nuova convenzione per il progetto Emporio**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8931_1_1	Entro il	31/03/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8931\_2 Emporio solidale - Durata massima dei progetti 6-12 mesi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8931_2_1	Rispetto dei tempi > di	90
	Nota:	

## Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 31475 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER EM PORIO SOLIDALE	15.000,00
<b>Totale</b>		<b>15.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	1,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Donelli Alessandra	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

**2022\_PD\_8944**

**Contrasto della grave emarginazione adulta e la condizione dei senza dimora**

Descrizione

Programmazione a livello regionale e locale delle azioni finalizzate al contrasto delle forme di povertà e grave disagio adulto, integrazione socio sanitaria e con il privato sociale per la costruzione di percorsi di presa in carico di situazioni complesse nella prima fase di aggancio e accoglienza

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8944\_1** **Potenziare gli ambiti di gestione dei servizi attraverso la definizione di attività a contrasto della grave emarginazione adulta**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8944_1_1	N. partecipazioni al tavolo tecnico Regionale emarginazione adulta e senza dimora e coordinamento Unità di Strada	12
	Nota:	
M_8944_1_2	Realizzazione del sistema di pronto intervento sociale (React) – Avvio gara entro il	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8944\_3** **ELIMINARE - INSERITO IN INSIDE 2**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8944_3_1	Potenziamento del CAN con apertura della bassa soglia tutto l'anno ? N. Mesi aggiuntivi	8
	Nota:	
M_8944_3_2	Potenziamento annuale dell'accoglienza a bassa soglia per emergenza Covid ? N. Posti aggiunti da nuova gara	10
	Nota:	
M_8944_3_3	N. monitoraggi degli indicatori di attività delle offerte tecniche di gara	2
	Nota:	



## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03651 Art. 00	TRASFERIMENTI DA REGIONE PER FONDO POVERTA' - QUOTA SENZA FISSA DIMORA ==VEGG.CAP/U 318 83 - 31890 ==	136.356,05	
Cap. 03663 Art. 00	CONTRIBUTO DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRASTO GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA ==VEGG.CAP/U 31896==	30.000,00	
Cap. 04010 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI NEL CAMPO SOCIO -ASSISTENZIALE. ==VEGG . CAP/U 31421==	50.000,00	
Cap. 29850 Art. 00	TRASFERIMENTI PER COMPARTICIPAZIONE COMUNALE A SPESA SOCIAL E AUSL		120.000,00
Cap. 31218 Art. 00	CONTRIBUTI DI BENEFICENZA AD ENTI MORALI E ALTRI ENTI		70.000,00
Cap. 31416 Art. 00	SPESA PER LA GESTIONE DI STRUTTURE E SERVIZI PER ACCOGLIENZA AGLI IMMIGRATI INDIGENTI ED INABILI		314.000,00
Cap. 31420 Art. 00	ATTIVITA' DI PREVENZIONE AL DISAGIO		175.000,00
Cap. 31421 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI == VEGG . CAP./E 4010 ==		50.000,00
Cap. 31883 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATI DA FONDO POVERTA' - QUOTA SENZA FISSA DIMORA ==VEGG.CAP/E 3651==		180.570,32
Cap. 31896 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO FINANZIATE DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRASTO GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA ==VEGG. CAP. E/3663==		30.000,00

<b>Totale</b>	<b>216.356,05</b>	<b>939.570,32</b>
---------------	-------------------	-------------------

<b>Nome Soggetto</b>	<b>Relazione Personale</b>	<b>Impegno Personale</b>
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	14,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	15,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

**2022\_PD\_A203**

**Violenza di genere**

Descrizione

Azioni di contrasto alla violenza di genere e attività di sostegno alle vittime

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**

CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA

**Obiettivo Strategico**

Diritti delle persone

**Azione**

Pari opportunità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A203\_1**

**Promuovere una cultura di contrasto alla violenza di genere e diffondere comportamenti rispettosi tra i sessi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A203_1_1	Iniziative di formazione nelle scuole e di sensibilizzazione sul territorio > di	50
	Nota:	
M_A203_1_2	Donne accolte > di	300
	Nota:	
M_A203_1_3	Iniziativa formativa per gli operatori sugli aspetti giuridici entro il	30/06/2022
	Nota:	
M_A203_1_4	Partecipazione al tavolo interistituzionale. N. partecipazioni > di	2
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A203\_2**

**Costituzione gruppo specialistico integrato**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A203_2_1	Avvio entro il	31/05/2022
	Nota:	

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 05728 Art. 00	PROVENTI DIVERSI DERIVANTI DA ATTIVITA' CASA DELLE DONNE (RI LEVANTE IVA)	2.700,00	
Cap. 05731 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER CENTRI ANTI VIOLENZA E CASE RIFUGIO == VEGG. CAP.U/31872-31873-31878 ==	216.718,42	
Cap. 31852 Art. 00	PRESTAZ.SERVIZI PER ATTIVITA' E FUNZIONAM. CASA DELLE DONNE (RILEVANTE AI FINI IVA)		196.700,00
Cap. 31872 Art. 00	CONTRIBUTI AD ASSOCIAZIONI VARIE PER CENTRI ANTI VIOLENZA == VEGG. CAP. E/5731 ==		97.896,53
Cap. 31878 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO CENTRI ANTI VIOLENZA E CASE RIFUGIO FINANZIATE DA CONTRIBUTO REGIONALE == VEGG. CAP. E/5731 ==		118.821,89
<b>Totale</b>		<b>219.418,42</b>	<b>413.418,42</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	10,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	7,00 %
Caggiati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

**2022\_PD\_8744**      **Misure di contrasto alla povertà**

Descrizione      Messa a punto dei meccanismi attuativi delle misure di sostegno al reddito (REI, RES, Sostegno all'inserimento lavorativo e Reddito di Cittadinanza) sia come procedure interne, sia come rapporto con le agenzie esterne (Centro per l'impiego, INPS, ASL)

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**      CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico**      Sanità e Welfare  
**Azione**      Politiche familiari

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8744\_1**      **Gestione del Programma per il sostegno ai percorsi di inclusione attiva (Legge 14 e RdC)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8744_1_1	N. persone colloquate per percorsi di inserimento lavorativo > di	350
	Nota:	
M_8744_1_2	N. progetti di integrazione lavorativa attivati > di	250
	Nota:	
M_8744_1_3	N. domande assegnate ai case manager al 31/12 > di	1000
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	10,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Bertocchi Romina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %

**2022\_PG\_8737**

**Home Care Premium**

Descrizione

Progetto promosso e finanziato dall'INPS (Gestione Dipendenti Pubblici) che ha per scopo quello di sostenere e definire interventi economici diretti o servizi assistenziali per risolvere e gestire le difficoltà connesse allo status di non autosufficienza proprio o dei propri familiari.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Politiche familiari

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8737\_1** Prosecuzione progetto Home Care Premium

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8737_1_1	Utenti con prestazioni integrative	35
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8737_1	Conferma mensile sul portale dell'INPS delle prestazioni integrative erogate agli utenti	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8737_1	Rendicontazione trimestrale (tempi definiti da INPS)	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03425 Art. 00	TRASFERIMENTI DA ISTITUTI DI P REVIDENZA PER PROGETTO HOME CARE PREMIUM == VEGG. CAP. U/308 21-30821/1-30822-30823-30824 ==	110.000,00	
Cap. 30823 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM == VEGG. CAP. E/3425 ==		100.000,00
Cap. 30824 Art. 00	CONTRIBUTI A FAMIGLIE PER ACQ UISTI AUSILI DOMOTICA PER PROGETTO HOME CARE PREMIUM == VEG G. CAP. E/3425 ==		10.000,00
<b>Totale</b>		<b>110.000,00</b>	<b>110.000,00</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,10 %

**2022\_PG\_8748**

**Progetto giovani "CHANCE"**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8748\_1** **Realizzazione progetto prevenzione socio-educativa nei confronti dei gruppi giovanili adolescenziali**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8748_1_1	Approvazione accordo di collaborazione con Prefettura, Provincia, UniMoRe, Ufficio scolastico regionale RE e ASL per la promozione di azioni volte alla prevenzione e al contrasto del disagio giovanile entro il	28/02/2022
	Nota:	
M_8748_1_2	N. partner tavolo di monitoraggio almeno	3
	Nota:	
M_8748_1_3	N. progettualità socio-educative comuni	4
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8748_1	Avvio del tavolo di monitoraggio permanente sulle baby gang	Previsto	20/04/2022	30/04/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8748_1	Partecipazione al tavolo operativo Progetto Chance con Officina Educativa e i soggetti del terzo settore	Previsto	20/04/2022	31/12/2022
	Nota:				

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,80 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %

**2022\_PG\_8749**

**Progetto "REGGIANE OFF"**

Descrizione

Il Progetto vuole realizzare un modello di governance innovativo delle politiche e degli interventi sull'area denominata 'Ex Reggiane'.

Tale modello di governance rappresenta una prima sperimentazione capace di creare 'dei corridoi umanitari locali' efficaci nel portare sul territorio esperienze originali di contrasto alle marginalità e al degrado diffuso dei senza dimora.

A supporto della governance istituzionale, il Comune 'insieme agli altri enti coinvolti' farà leva su una significativa 'alleanza' pubblico - privato che trova nelle realtà sociali che da anni presidiano l'area (cooperative sociali, associazioni di volontariato, Caritas) un partner nell'individuare approcci, soluzioni e modalità di tutela e promozione delle persone stesse.

Il coinvolgimento degli attori sociali che già sono attivi nell'area permetterà di realizzare gli interventi in una cornice di dialogo, ascolto e mediazione con le persone coinvolte. Tale mediazione aumenterà le possibilità degli interventi di essere efficaci e continuativi nel tempo.

L'obiettivo comune è la chiusura dell'area ex Reggiane vietando definitivamente l'accesso all'area alle persone non autorizzate.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Diritti delle persone  
**Azione** Promozione delle diversità culturali

**Obiettivo Prioritario**

**2022\_OB\_8749\_1 Realizzazione dei percorsi di inclusione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8749_1_1	N. partecipazioni al Tavolo Tecnico operativo	12
	Nota:	

**Obiettivo Prioritario**

**2022\_OB\_8749\_2 Accompagnamento delle persone all'interno del sistema di accoglienza**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8749_2_1	N. persone	80
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8749_1	Avvio cabina di regia in seguito a protocollo	Previsto	01/01/2022	31/01/2022
Nota:					
2	2022_OB_8749_1	Mappatura delle esigenze della popolazione delle Reggiane	Previsto	01/01/2022	28/02/2022
Nota:					
3	2022_OB_8749_1	Ampliamento sistema delle risorse di accoglienza	Previsto	01/03/2022	15/04/2022
Nota:					
4	2022_OB_8749_1	Costituzione tavolo tecnico e avvio dei percorsi individuali di uscita	Previsto	01/02/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	12,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	10,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %

**2022\_PG\_8942**

**FAMI INTARSI Azione in rete per una comunità accogliente**

Descrizione

Progettazione volta a qualificare il sistema dei servizi socio assistenziali ed offrire agli Enti locali un sostegno organizzativo ed operativo per la sperimentazione di modelli volti a rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà dei cittadini di Paesi terzi appartenenti, in via prioritaria, a nuclei monoparentali con minori, o a nuclei familiari con la presenza di minori, in condizioni di particolare disagio, che non godono più dell'accoglienza.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8942\_1** **Sperimentare modelli volti a superare le situazioni di bisogno di cittadini provenienti da Paesi terzi appartenenti a nuclei familiari con la presenza di minori che non godono più dell'accoglienza.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8942_1_1	N. monitoraggi dell'attività	5
	Nota:	
M_8942_1_2	N. percorsi di sperimentazione avviati	4
	Nota:	
M_8942_1_3	Produzione linee guida sulle buone prassi e sulle reti di governance – N. Linee guida prodotte	2
	Nota:	

**Fasi/Attività**

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8942_1	Predisposizione atti per gara	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

## Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03534 Art. 00	TRASFERIMENTO DA COMUNE CAPOFI LA PER PROGETTO FAMI INTARSI - PROG 2832 == VEGG. C AP. U 31463 == ==	243.620,70	
Cap. 31463 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER P ROGETTO FAMI INTARSI - PROG 2 832 == VEGG. CAP. E/3534 ==		243.620,70
<b>Totale</b>		<b>243.620,70</b>	<b>243.620,70</b>

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,90 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	10,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	6,00 %

## A2 - AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Dirigente: **Benedetti Lorenza**

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità	2022_PD_A207	Attività formativa a supporto dell'ambito dei Servizi Sociali e della Programmazione del Welfare		
			<b>Totale Azione</b>			
		Integrazione sociale e sociosanitaria	2022_PD_8723	Attività amministrativa		
			<b>Totale Azione</b>			
			<b>Totale Obiettivo</b>			
<b>Totale Indirizzo</b>						
CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Scuola ed educazione	Interventi e azioni a supporto del sistema educativo scolastico	2022_PD_A204	Sistema informativo GARCIA		
			<b>Totale Azione</b>			
			<b>Totale Obiettivo</b>			
			<b>Totale Indirizzo</b>			
INNOVAZIONE IN COMUNE	Funzionamento dell'ente	Politiche istituzionali	2022_PD_A2CA	Coordinamento dell'area		
			<b>Totale Azione</b>			
			<b>Totale Obiettivo</b>			
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2022_PD_A205	Elaborazione dati e report di analisi a supporto della programmazione e della gestione		
			2022_PD_A2TD	Governare la Trasformazione digitale		
			<b>Totale Azione</b>			
			<b>Totale Obiettivo</b>			
<b>Totale Indirizzo</b>						
<b>Totale CDR</b>						

**Prodotto**

Dirigente: **Benedetti Lorenza**

**2022\_PD\_8723**

**Attività amministrativa**

Descrizione

Gestione amministrativa dei Servizi dell'area.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

<b>Indirizzo</b>	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
<b>Obiettivo Strategico</b>	Sanità e Welfare
<b>Azione</b>	Integrazione sociale e sociosanitaria

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_8723\_1**      **Collaborazione con i Servizi dell'area e i partner per la costruzione di nuovi processi di lavoro**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8723_1_1	Supporto e collaborazione alle progettazioni legate al PNRR	31/12/2022
	Nota:	
M_8723_1_2	Applicazione e monitoraggio tariffario entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8723_1_3	Tutele entro il	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_8723\_4**      **Monitoraggio attività amministrativa**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8723_4_1	N. atti	400
	Nota:	
O_8723_4_2	Budget gestito > di	26000000
	Nota:	
O_8723_4_3	N. monitoraggi dei progetti/finanziamenti gestiti	24
	Nota:	
O_8723_4_4	N. procedure di gara avviate	4
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Beltrami Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Beneventi Giuseppe	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Borghi Maria	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Castelli Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Catalano Martina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Chiessi Stefano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Collica Antonella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Guarracino Veronica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Iotti Fabiana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Malaguti Nicoletta	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Mariani Cerati Silvia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Masarati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Nigro Maria Grazia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Panini Sandra	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Rinaldi Alice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Sarati Germana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Scarduelli Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %
Verrascina Paolina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %

**2022\_PD\_A204**

**Sistema informativo GARCIA**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA  
**Obiettivo Strategico** Scuola ed educazione  
**Azione** Interventi e azioni a supporto del sistema educativo scolastico

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A204\_1** **Analisi dell'utilizzo di Garsia da parte del Servizio Handicap Adulto**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_1_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A204\_2** **Collaborazione con il CED e Officina Educativa di una modalità alternativa a Garsia che consenta di incrociare i dati del sostegno scolastico con anagrafe e Garsia**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_2_1	Avvio della valutazione entro il	31/08/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A204\_4** **Analisi con FCR e ASP finalizzata alla simulazione della fatturazione dei Centri Diurni Anziani – quota sociale – tramite reportistica Garsia**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_4_1	Entro il	30/09/2022
	Nota:	

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A204\_6** **Analisi del modulo Garsia Valutazione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_6_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Bertocchi Romina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Caggiati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %

**2022\_PD\_A205**

**Elaborazione dati e report di analisi a supporto della programmazione e della gestione**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Tecnologie per l'innovazione  
**Azione** Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

**Obiettivo gestionale ordinario**

**2022\_OB\_A205\_2** **Produzione di report di attivita**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A205_2_1	N. report	2
	Nota: Fragilità e non autosufficienza	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Bertocchi Romina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Caggiati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	45,00 %

**2022\_PD\_A207**

**Attività formativa a supporto dell'ambito dei Servizi Sociali e della Programmazione del Welfare**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE  
**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare  
**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A207\_1** **Prosecuzione e conclusione della formazione Reddito di cittadinanza per operatori dei Servizi Sociali (Distretto)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A207_1_1	Entro il	30/09/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	10,00 %

**2022\_PD\_A2CA    Coordinamento dell'area**

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo**                                INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico**                Funzionamento dell'ente  
**Azione**                                    Politiche istituzionali

**Obiettivo Prioritario**

**2022\_OB\_A2CA\_1    Coordinamento dell'area per supportare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'amministrazione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_A2CA_1_1	% media di raggiungimento obiettivi prioritari assegnati ai dirigenti preposti alle strutture collocate nell'Area	100
	Nota:	

**Obiettivo Prioritario**

**2022\_OB\_A2CA\_2    Coordinamento Centri di Responsabilita assegnati al Capo Area**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_A2CA_2_1	% media di raggiungimento obiettivi prioritari assegnati al Capo Area	100
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %

**2022\_PD\_A2TD**

**Governare la Trasformazione digitale**

Descrizione

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso:  
 l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.  
 Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.  
 L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Il Piano di Trasformazione Digitale dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.216 del 19/12/2019 e aggiornato con Del di GC n.228 del 28/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella PA rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate.  
 Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Nel 2022 il progetto comprende obiettivi finalizzati a:  
 - incentivare sempre più la digitalizzazione di processi, consolidando l'utilizzo del software per le istanze online  
 - proseguire nell'utilizzo delle piattaforme nazionali come SPID, PagoPA, App IO e ANPR per sfruttare al meglio le potenzialità fornite ed estenderne ulteriormente l'adozione all'interno dell'Ente;  
 - adeguare l'organizzazione documentale, non solo in ossequio alla normativa ma anche per semplificare la gestione dei processi di lavoro interni in ottica di maggior efficienza, affidabilità, trasparenza.

**Indirizzo Strategico di riferimento**

**Indirizzo** INNOVAZIONE IN COMUNE  
**Obiettivo Strategico** Tecnologie per l'innovazione  
**Azione** Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

**Obiettivo di miglioramento**

**2022\_OB\_A2TD\_3** Progetto per l'avvio della fascicolazione informatica

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

<b>Codice indicatore</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore previsto 2022</b>
P_A2TD_3_1	Costituzione gruppo di lavoro e partecipazione attività formativa preliminare. Indicazione di un referente per il Servizio (min 1)	1
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_A2TD_3_2	Restituzione questionario con mappatura flussi documentali entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_A2TD_3_3	Partecipazione all'attività di analisi delle restituzioni dei questionari trasmessi (feedback mappatura effettuata) entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	

<b>Nome Soggetto</b>	<b>Relazione Personale</b>	<b>Impegno Personale</b>
----------------------	----------------------------	--------------------------