

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/883**  
**del 22/04/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 698**  
**del 26/04/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 1 MAGGIO 2022 FINO AL 30 GIUGNO 2026

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 di I.D. del 29.03.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-24 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e relativi allegati;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16.04.2021 è stato approvato il “Piano Esecutivo di Gestione Risorse Finanziarie 2021-23 per Macro-obiettivi e allegati”;

Considerato che la sig.ra C.L. (generalizzata nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata al Servizio Ingegneria Edifici con profilo di “Funzionario tecnico” - cat. Giuridica ed economica D1, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*” e successive modificazioni (Allegato B), a seguito dell'accettazione dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico presso il Comune di Castellarano, conferito ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato a decorrere dal 1°Maggio 2022 e fino al 30 Giugno 2026 (Allegato C);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: “ Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi “Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato” che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;

- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- l'art. 110 del Dlgs 267/00;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare la sig.ra C.L. , dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno del Comune di Reggio Emilia, assegnata al Servizio Ingegneria Edifici con profilo di "Funzionario tecnico" - cat. Giuridica ed economica D1, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00 a decorrere dal 1° Maggio 2022 e fino al 30 Giugno 2026 ;
2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 21.084,02 sul Bilancio Pluriennale 2022 – 2024, al capitolo 32000 "Personale Servizio Ingegneria" del PEG 2022 – Centro di Costo 0124 e precisamente:
  - art. 1 € 16.054,88 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.5.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1101

- art. 2 € 4.239,21 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
- art. 2 € 789,93 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)