



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **70**

in data **21/04/2022**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventidue** addì **21 - ventuno** - del mese **aprile** alle ore **15:30** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA PRESENTAZIONE, ENTRO APRILE 2022, DEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PER L'ANNO 2022, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 40/2017 E SMI

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	NO
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	NO

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Vice Segretario Generale: **POMA Dr. Stefano**

I.D. n. 70

IN DATA 21/04/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA PRESENTAZIONE, ENTRO APRILE 2022 DEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PER L'ANNO 2022, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 40/2017 E SMI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

1. che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
2. che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 16/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione risorse finanziarie 2021/23 per macro obiettivi e allegati;
3. che con Deliberazione C.C. n. 108 del 10/05/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2020 e relativi allegati;
4. che con delibera di Giunta Comunale 2021/133 del 13/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 (art.169 D.lgs 267/2000) e relativi allegati;

Considerato che:

- con la Legge 06.03.2001 n. 64 era stato istituito il Servizio Civile Nazionale il quale, a decorrere dal 01.01.2005, data di sospensione del servizio obbligatorio militare di leva, viene prestato su base esclusivamente volontaria ed è finalizzato a:
 - concorrere, in alternativa al servizio militare obbligatorio, alla difesa della Patria con mezzi ed attività non militari;
 - favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;
 - promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
 - partecipare alla salvaguardia e tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientale, forestale, storico-artistico, culturale e della protezione civile;
 - contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani mediante attività svolte anche in enti ed amministrazioni operanti all'estero;
- il Comune di Reggio Emilia ha ottenuto l'iscrizione all'Albo provvisorio degli Enti del Servizio Civile Nazionale con accreditamento per la 3° classe, e successivamente l'adeguamento dell'iscrizione all'Albo Regionale di servizio civile nazionale, così come risulta da comunicazione della Regione Emilia Romagna Protocollo N° ASS/SOC/06/25794 del 25/07/2006, al fine di poter presentare Progetti di Servizio Civile volontario nazionale, ed ottenere l'assegnazione di Volontari in Servizio Civile da destinare agli ambiti / attività sostitutive del servizio di leva di cui sopra;
- il Comune di Reggio Emilia, ha iniziato da subito a presentare progetti di Servizio Civile Volontario, ai sensi di quanto previsto dalle normative di riferimento nel tempo vigenti (diversi Decreti Ministeriali per la presentazione dei Progetti) ed ha ottenuto, a seguito di loro approvazione, l'assegnazione di giovani volontari da inserire nelle proprie strutture organizzative;

Preso atto:

- che nel frattempo, con Decreto Legislativo n. 40 del 06/03/2017 *"Istituzione e disciplina del servizio civile universale, a norma dell'articolo 8 della legge 06.06.2016 n. 106"* successivamente modificato con Decreto Legislativo n. 43 del 13/04/2018 *"Disposizioni integrative e correttive al Decreto Legislativo 6 marzo 2017 n. 40, concernente istituzione e disciplina del Servizio Civile Universale, a norma dell'articolo 8 della legge 6 giugno 2016, n. 106"* è stato istituito il nuovo Servizio Civile Universale finalizzato alla difesa non armata e nonviolenta della Patria, all'educazione, alla pace tra i popoli, nonché alla promozione dei valori fondativi della Repubblica, destinato a sostituire il servizio civile volontario nazionale;

- che, a partire dalla progettazione 2020, sono state applicate le nuove regole inerenti il Servizio Civile Universale, di cui al Decreto Legislativo n. 40 del 06/03/2017 e s.m.i.;
- che in data 04/11/2019 con Decreto del Ministro per le Politiche Giovanili e lo Sport è stato approvato il Piano triennale 2020-2022 concernente la programmazione del Servizio Civile Universale di cui all'art. 4 del Decreto Legislativo 6 marzo 2017 n. 40 e che tale piano verrà attuato mediante "programmi di intervento" proposti dagli Enti di Servizio Civile da realizzarsi nei seguenti ambiti di azione di cui al paragrafo 5 del Decreto Ministeriale sopraccitato:
 - a) riqualificazione delle periferie e delle aree degradate della città;
 - b) gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo;
 - c) sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese;
 - d) Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali;
 - e) crescita della resilienza delle comunità;
 - f) rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni;
 - g) accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole;
 - h) contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione;
 - i) Recupero e valorizzazione delle piccole comunità e sviluppo di quelle rurali anche attraverso l'utilizzo degli strumenti dell'agricoltura sociale;
 - j) promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni;
 - k) tutela, salvaguardia e valorizzazione del Mar Mediterraneo;
 - l) diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale;
 - m) tutela e valorizzazione delle risorse naturali attraverso modelli sostenibili di consumo e di sviluppo;
 - n) tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone;
 - o) promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero;
- che per la presentazione dei programmi di intervento e dei progetti di servizio civile universale ci si atterrà alla programmazione annuale definita dal Dipartimento e alle disposizioni vigenti che attualmente fanno riferimento alla circolare del 25 gennaio 2022 del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale che illustrano le modalità e forniscono indicazioni per la redazione dei programmi e dei relativi progetti in cui sono articolati;

Tenuto conto che:

- il Comune di Reggio Emilia con delibera del 27/12/2018 I.D. 223 ha stabilito di aderire in forma aggregata all'accreditamento nelle apposite Sezioni Regionali dell' "Albo degli Enti di Servizio Civile Universale" ai sensi di quanto previsto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale del 9 maggio 2018, quale "Ente di Accoglienza";
- con Atto Dirigenziale si sta concludendo la procedura amministrativa per individuare l'Ente Capofila del nuovo Servizio Civile Universale, nel rispetto delle norme che regolano i rapporti contrattuali nelle Pubbliche Amministrazioni, che è l'Ente preposto alla stesura dei "programmi di intervento" all'interno dei quali si inseriranno tutti i progetti di Servizio Civile che verranno presentati dagli "Enti di Accoglienza", tra i quali il Comune di Reggio Emilia (D.D. R.U.D. n. 201 del 08/03/2022);
- che con comunicazione pubblicata in data 25/01/2022 il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha stabilito che la presentazione da parte degli Enti Capofila dei programmi e dei progetti che verranno inseriti nel Bando 2022, dovrà avvenire entro aprile 2022;

Ritenuto importante non perdere l'opportunità di proseguire nell'esperienza del Servizio Civile, il Comune di Reggio Emilia intende autorizzare la presentazione tramite l'Ente Capofila (attualmente in fase di

individuazione) entro i termini stabiliti dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale (aprile 2022) di un numero indicativo di 3 progetti, tenendo presente la tipologia e i contenuti delle progettazioni che il Comune di Reggio Emilia ha portato avanti negli anni precedenti, per l'impiego di un numero indicativo di circa 20 operatori volontari;

Dato atto che in caso di positiva valutazione dei sopraccitati progetti, dalla loro attivazione, che presumibilmente avverrà nel primo semestre 2023, deriveranno a carico dell'Amministrazione Comunale oneri relativi alla compartecipazione alla spesa con l'Ente Capofila per ciascun operatore entrato in servizio inoltre oneri per eventuali rimborsi spese per trasferte, missioni o altro che si rendessero necessari ed utili per la realizzazione dei progetti, oneri per l'eventuale erogazione di buoni pasto, oneri per l'eventuale formazione delle figure professionali del Servizio Civile ecc. e che tali spese trovano già attuale copertura nell'ambito del Bilancio di Previsione 2022-2024, nelle cifre stanziare all'interno del competente Cap. 39315 *"Spese conseguenti al distacco di Volontari in Servizio Civile"* (Esercizio 2023) che presenta la necessaria disponibilità;

Preso atto che occorre far pervenire entro aprile 2022 i nuovi progetti di Servizio Civile Universale, secondo le modalità e disposizioni inerenti la presentazione dei programmi di intervento progetti di cui alla Circolare del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale del 25/01/2022, per il loro futuro inserimento nei "programmi di intervento" definiti dall'Ente Capofila, che si sta individuando, e la loro successiva approvazione, e pertanto occorre procedere ad autorizzare il Servizio competente, alla loro presentazione, ai sensi di legge;

Tenuto conto di tutto quanto sopra;

Visto il seguente parere favorevole, apposto in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali:

1. di regolarità tecnica, espressa dal Responsabile del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";
2. la Disciplina Per Il Funzionamento Della Giunta Comunale approvata con Delibera ID n. 61 del 14/04/2022

A voti unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

di autorizzare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la presentazione tramite l'Ente Capofila che si sta individuando, entro aprile 2022, di programmi e progetti di Servizio Civile Universale, riferiti al Bando per l'anno 2022, che prevede l'impiego, a partire dal 1° semestre 2022, di un numero indicativo di circa 20 operatori volontari, con le modalità attualmente vigenti previste nella circolare 25/01/2022 del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale;

di autorizzare il Dirigente del “*Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione*”, già Responsabile del Servizio Civile Universale, nonché Dirigente competente in materia di Servizio Civile Volontario, ad adottare tutti i provvedimenti necessari alla presentazione dei Progetti di Servizio Civile Universale, e alla loro successiva realizzazione in caso di approvazione da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale;

di prendere atto che, in caso di positiva valutazione dei progetti di Servizio Civile da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e dalla loro successiva attuazione decorrente, molto presumibilmente, dal 1° semestre dell'anno 2023 deriveranno a carico dell'Amministrazione Comunale oneri relativi alla compartecipazione alla spesa con l'Ente Capofila per ciascun operatore entrato in servizio inoltre oneri per eventuali rimborsi spese per trasferte, missioni o altro che si rendessero necessari ed utili per la realizzazione dei progetti, oneri per l'eventuale erogazione di buoni pasto, oneri per l'eventuale formazione delle figure professionali del Servizio Civile ecc. e che tali spese trovano già attuale copertura nell'ambito del Bilancio di Previsione 2022-2024, nelle cifre stanziare all'interno del competente Cap. 39315 “*Spese conseguenti al distacco di Volontari in Servizio Civile*” (Esercizio 2023) che presenta la necessaria disponibilità.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Sindaco;

- ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del T.U. degli Enti Locali n. 267/2000, stante la necessità di far pervenire i progetti di Servizio civile all'Ente Capofila entro aprile 2022;

con voti unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

POMA Dr. Stefano