

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/894**  
**del 26/04/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 741**  
**del 29/04/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato (generalizzata nell'allegato A del presente provvedimento), ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 19/04/2022 e che la stessa dipendente è stata assunta dal 02/09/2021 al 07/01/2022, con rapporto orario part-time orizzontale a 31 ore e con profilo professionale di educatore – Cat. C1.;

Visto il Decreto dell'Azienda Usl di Reggio Emilia con il quale è stata disposta l'interdizione anticipata dal lavoro della dipendente suddetta dal giorno 19/11/2021 fino al 27/01/2022, in stato di gravidanza con data presunta del parto al 28/03/2022;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 8 aprile 2022;

Visto il D.Lgs. n. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, artt. 22 e 24;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 08/01/2022 al 08/07/2022 essendosi concluso il rapporto di lavoro per scadenza del contratto durante il periodo di interdizione anticipata della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso decreto;

**DISPONE**

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "educatore" a tempo determinato e con rapporto orario part-time orizzontale a 31 ore, l'indennità di maternità per il periodo dal 08/01/2022 al 08/07/2022 ammontante complessivamente a € 12.388,51 da imputare al Bilancio di Previsione 2022, deliberato in data 24/02/2022 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C. 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 45 del 29/03/2022, al capitolo che nel PEG

2022 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 14100 del PEG 2021 "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali" come segue:

- € 9.787,37 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 2.601,14 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il Visto di regolarità contabile (ALLEGATO B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)