

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/929**

**del 29/04/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 748**

**del 29/04/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO PARZIALE IN COMANDO A DECORRERE DAL 1° AL 31 MAGGIO 2022 E COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 1° GIUGNO A SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO DI ROLO (2024)

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento del D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 19/04/2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022 art. 169 del D.Lgs. n 267/2000) e relativi allegati;

Dato atto:

- con pec PG n. 2022/97798 del 19/04/2022 la Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, Dott.ssa Barbara Meglioli, chiedeva il trasferimento in comando del Sig. B. A. (generalizzato nell'allegato A che costituisce parte integrante al presente atto) dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Cura della Città con profilo di Funzionario Tecnico, Cat D1 per il periodo dal 2 maggio 2022 al 31 maggio 2022 per due giorni a settimana e con assegnazione al Comune di Rolo;
- che lo scrivente Servizio acquisiva il parere favorevole al trasferimento in comando sia del Sig. B.A. che della Dirigente del Servizio di appartenenza;
- che a seguito di accordi intercorsi, la scrivente Amministrazione comunicava la disponibilità ad assegnare in comando presso il Comune di Rolo il dipendente sopra richiamato per il periodo dal 02/05/2022 al 31/05/2022 per due giorni a settimana, il lunedì per 8,30 ore e il giovedì per 8,30 ore;
- che il Sig. B.A., come sopra generalizzato, con nota pervenuta in data 22/04/2022 e acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione presentava istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni (Allegato B), a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di Responsabile dell'Area tecnica ed attività produttive, conferito ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato dal Sindaco del Comune di Rolo a decorrere dal 1° giugno 2022 e fino a scadenza del mandato sindacale (anno 2024) (Allegato B);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai

dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che

- in un'ottica di collaborazione tra Enti è possibile autorizzare il trasferimento in comando del dipendente di cui sopra per il periodo dal 02/05/2022 al 31/05/2022 per due giorni a settimana, il lunedì per 8,30 ore e il giovedì per 8,30 ore;
- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali" Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## **DETERMINA**

1. per le motivazioni citate in premessa:
  - di trasferire in comando presso il Comune di Rolo il dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno assegnato al Servizio Cura della Città con profilo di Funzionario Tecnico, Cat D1 per il periodo dal 2 maggio 2022 al 31 maggio 2022 per due giorni a settimana, il lunedì per 8,30 ore e il giovedì per 8,30 ore;
  - di collocare altresì il Sig. B. A., in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00 a decorrere dal 1° giugno 2022 fino alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Rolo (anno 2024);
2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 18.446,05 sul Bilancio Pluriennale 2022 – 2024, al Capitolo 30000 "Personale UOC Verde Traffico e infrastr. Serv. Manutenzione" del PEG 2022 – Centro di Costo 0213 e precisamente:
  - art. 1 € 14.046,14- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1101

- art. 2 € 3.708,82- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
- art. 2 € 691,09 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

4. di dare atto che la spesa relativa al comando ammonterà complessivamente a € 1.263.15 (comprensiva delle voci a fondo) e che sarà imputata al Capitolo 39350 del Peg 2022, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 966,53 – Retribuzione lorda - COGE HF – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 250,16 - Contributi a carico del Comune - COGE HC – PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 46,46 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'Unione Comuni Pianura Reggiana e imputata sul capitolo 8410 del Peg per l'esercizio 2022 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)