



## Policy Politiche di Partecipazione

### VERBALE DELLA 2^ SEDUTA DEI LAVORI DEL RUP RELATIVA ALLA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE ED AMMESSE IN MERITO ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA RICHIESTA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA AL PROGETTO "BOTTEGHE DI QUARTIERE": GRADUATORIA FINALE.

L'anno 2022 (duemilaventidue) nel giorno di mercoledì 20 aprile alle ore 11.30 presso la sede comunale, la Dirigente della Policy Politiche di Partecipazione - RUP della procedura per la richiesta di manifestazione di interesse finalizzata al Progetto "Botteghe di quartiere" - dott.ssa Nicoletta Levi - cuadiuvata dai funzionari Graziana Bonvicini e Chiara Testoni e in presenza del Segretario verbalizzante Antonella Nasi, tutti dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche di Partecipazione - ed estranei alla valutazione, procede alla valutazione delle candidature regolarmente pervenute ed ammesse, come da Avviso pubblico scaduto in data 04.04.2022 - ore 12.00.

Il RUP pertanto richiamato il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 440 del 14.03.2022 con cui si è provveduto ad approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la concessione in uso temporaneo a titolo gratuito di immobili comunali finalizzata al Progetto "Botteghe di quartiere" e il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 621 del 12.04.2022 con cui si è provveduto ad approvare il Verbale dei lavori del RUP in merito all'esame di ammissibilità delle domande di partecipazione pervenute - 1^ seduta - PG 2022/92742, che prevedeva l'applicazione della disciplina del soccorso istruttorio, ex art. 6 Legge 241/90, per la regolarizzazione ed integrazione della domanda presentata dal candidato Ambra Capriotti, con la conseguente sospensione della fase di valutazione delle candidature fino al termine del procedimento di soccorso istruttorio, dà atto che:

il suddetto candidato ha regolarizzato la domanda con l'invio della documentazione mancante (documento di identità in corso di validità) alla PEC istituzionale del Comune di Reggio Emilia entro il termine indicato (7 giorni a far tempo dall'invio della comunicazione alla PEC del suddetto candidato) - PG 2022/95598 del 15.04.2022;

le candidature pertanto ammesse alla procedura in oggetto sono complessivamente n. 14, alcune delle quali per più immobili, così suddivise:

IMMOBILE COMUNALE	SOGGETTO CANDIDATO	MODALITA' CONSEGNA	N. PG	DATA PG
Ex Polveriera: Corpo di Guardia via Terrachini, 18 (ex LIPU)	Filippo Matarazzo	a mano presso Arch. Gen.	2022/79220	31.03.2022
	Monica Fornaciari	PEC	2022/80024	01.04.2022
	Daniele Fornaciari	PEC	2022/80027	01.04.2022
	Paolo Tegoni	a mano presso Arch. Gen.	2022/80031	01.04.2022
	Donatella Caruso	PEC	2022/81219	04.04.2022
	Manuel Borea	a mano presso Arch. Gen.	2022/81245	04.04.2022
	Maria Cecilia Azzali	a mano presso Arch. Gen.	2022/81336	04.04.2022
	Giacomo Bassmaji	PEC	2022/81348	04.04.2022
	Alessandra Catini	a mano presso Arch. Gen.	2022/81364	04.04.2022
	Marco Spaggiari	a mano presso Arch. Gen.	2022/81367	04.04.2022
Locali ex meccanico/deposito biciclette via S. Pietro Martire 2/E	Monica Fornaciari	PEC	2022/80024	01.04.2022
	Ilaria Mezzenzana	PEC	2022/81227	04.04.2022
	Alessandro Mafra	PEC	2022/81346	04.04.2022
	Claudio Bassi	a mano presso Arch. Gen.	2022/81213	04.04.2022
	Manuel Borea	a mano presso Arch. Gen.	2022/81245	04.04.2022
	Alessandra Catini	a mano presso Arch. Gen.	2022/81364	04.04.2022
Locale in via Fontana, 21/a	Donatella Caruso	PEC	2022/81219	04.04.2022
	Ambra Capriotti	PEC	2022/81223	04.04.2022
	Alessandra Catini	a mano presso Arch. Gen.	2022/81364	04.04.2022
	Marco Spaggiari	a mano presso Arch. Gen.	2022/81367	04.04.2022

Il RUP, presa visione dei soggetti candidati ammessi alla manifestazione di interesse in oggetto, dichiara l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi anche potenziale, come da dichiarazione Allegato A parte integrante del presente verbale, e, dato atto della possibilità di indicare nella domanda la richiesta di concessione a titolo gratuito di uno o più immobili comunali, procede alla relativa valutazione sulla base di quanto dichiarato nell'Avviso suindicato e richiamando quanto previsto nello stesso al paragrafo 10. "Criteri per la valutazione delle proposte", precisamente:

*I progetti saranno valutati e selezionati dalla Dirigente/RUP della Policy Politiche di Partecipazione con il supporto di collaboratori da lei designati. La valutazione verrà espletata sulla base dei criteri di seguito elencati:*

<p><b>1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto</b>  La proposta sarà valutata in relazione ai suoi contenuti e alla coerenza con le finalità identificate dall'Amministrazione Comunale. In particolare sarà valutato il valore della proposta sociale in termini di sussidiarietà, inclusività, fruibilità degli spazi e apertura alla collaborazione con la comunità, con realtà sociali e culturali ulteriori rispetto alla compagine di progetto, al fine di valorizzare il patrimonio civico di quartiere e cittadino e/o dare supporto alla realizzazione di progetti collaborativi previsti negli Accordi di cittadinanza.</p>	Fino a 35 punti
<p><b>2. Disponibilità in termini di impegno temporale</b>  Il soggetto richiedente è tenuto a svolgere attività per un tempo MINIMO di 4h settimanali e per <b>ALMENO</b> 1 evento pubblico mensile. Tali attività devono essere valorizzate in rapporto al valore del potenziale canone di concessione stimato ma NON richiesto. La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità di animare lo spazio, a partire dall'impegno minimo di cui sopra, con attività durante la settimana e /o mese coprendo più fasce orarie del giorno, attraverso l'erogazione di corsi formativi, workshops, laboratori negli ambiti disciplinari dedicati e l'organizzazione di eventi pubblici. In alternativa o in accompagnamento alle attività pubbliche di cui sopra, il soggetto potrà candidare, a partire dall'impegno minimo definito, la propria disponibilità di tempo che l'amministrazione potrà richiedere a titolo gratuito per la collaborazione del professionista ai progetti collaborativi previsti negli Accordi di cittadinanza.</p>	Fino a 35 punti
<p><b>3. Credibilità del soggetto proponente</b>  La proposta sarà valutata in relazione al curriculum professionale presentato e ad eventuali precedenti esperienze maturate in attività e iniziative nell'ambito e in coerenza con le finalità previste dal presente avviso e in relazione agli strumenti di governance adottati per la gestione dei pregressi progetti</p>	Fino a 10 punti
<p><b>4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta</b>  La proposta sarà valutata in relazione alla valorizzazione delle attività sociali proposte in relazione, almeno, al valore del potenziale canone di concessione stimato nel presente Avviso, in relazione quindi al luogo prescelto. Nella valorizzazione delle attività sociali potranno essere indicate le ore/uomo e/o acquisto beni, e/o attrezzature necessarie alla realizzazione del progetto.  Potranno essere previste forme di partecipazione economica da parte di utenti e destinatari delle attività medesime a prezzi calmierati e comunque non superiori a quelli di mercato. In questo caso si valuterà la destinazione sociale proposta per gli eventuali ricavi.</p>	Fino a 11 punti
<p><b>5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa</b>  La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:</p>	Fino a 9 punti
<p>5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. ... percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità</p>	Fino a 3 punti
<p>5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. ... percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità</p>	Fino a 3 punti
<p>5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n... piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche</p>	Fino a 3 punti

**Totale Fino a 100 punti**

Saranno ammessi in graduatoria tutti i progetti che avranno ottenuto un punteggio di almeno 60 punti. Gli immobili saranno assegnati ai soggetti che nella graduatoria avranno ottenuto il massimo punteggio per ciascuno dei luoghi individuati. Nel caso in cui l'assegnatario sia composto da una pluralità di soggetti, i singoli partecipanti dovranno designare un Coordinatore del progetto che stipulerà la convenzione e sarà responsabile nei confronti del Comune del rispetto di tutte le norme relative all'utilizzo dell'immobile assegnato, come specificato anche al punto 7. In caso di rescissione del contratto prima della scadenza indicata nel presente Avviso (3 anni), è facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il RUP dà atto che nei punti 5.1 e 5.2 del suddetto schema dei criteri di valutazione il termine "almeno" è da considerarsi come "almeno 1", ovvero la soglia minima per l'attribuzione del relativo punteggio, e che pertanto ulteriori disponibilità da parte del soggetto candidato non danno diritto ad un aumento di punteggio.

Il RUP procede quindi all'assegnazione del punteggio per ciascuna delle candidature ammesse sulla base di quanto stabilito dai criteri sopra esposti, come di seguito dettagliato:

**IMMOBILE Locale ex Polveriera: Corpo di Guardia via Terrachini. 18 (ex LIPU)**

CANDIDATO: FILIPPO MATARAZZO - Gruppo informale

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		15/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		20/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		7/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		4/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		3/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 0	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 3 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	49/100

CANDIDATO: MONICA FORNACIARI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		30/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		28/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		8/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		3/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 0	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 12 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	78/100

CANDIDATO: DANIELE FORNACIARI - QB Lab

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		25/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		23/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		8/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		8/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al		PUNTI ASSEGNATI	

Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 1 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>73/100</b>

CANDIDATO: PAOLO TEGONI - K-Lab APS

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		27/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		25/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		10/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		10/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		3/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	<b>PUNTI ASSEGNATI</b> 0	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 0 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	0	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>75/100</b>

CANDIDATO: DONATELLA CARUSO - Techo y Pan Ass.ne Accoglienza Nando e Giuliano

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		25/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		22/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		8/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		6/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		6/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	<b>PUNTI ASSEGNATI</b> 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 1 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>67/100</b>

CANDIDATO: MANUEL BOREA

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		21/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		30/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		6/10

4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		8/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 2 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	74/100

CANDIDATO: MARIA CECILIA AZZALI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		35/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		29/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		10/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		10/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		6/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 0	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 1+3 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	90/100

CANDIDATO: GIACOMO BASSMAJI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		18/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		15/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		8/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		4/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorsi di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorsi di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 12 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	54/100

CANDIDATO: ALESSANDRA CATINI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		18/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		25/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		4/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 3 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 5 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	65/100

CANDIDATO: MARCO SPAGGIARI - Gruppo informale

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		19/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		18/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		7/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 4 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	62/100

IMMOBILE Locali ex meccanico/deposito biciclette via S. Pietro Martire 2/E

CANDIDATO: MONICA FORNACIARI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		30/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		28/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		8/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		3/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 0	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	

5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 12 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>78/100</b>

CANDIDATO: ILARIA MEZZENZANA - Gruppo informale

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		26/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		26/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		10/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		6/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 3 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>77/100</b>

CANDIDATO: ALESSANDRO MAFRICA - Gruppo informale "Expats in Reggio Emilia"

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		20/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		17/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		8/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		4/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		3/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 0	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 0 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	0	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>52/100</b>

CANDIDATO: CLAUDIO BASSI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		33/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		35/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		10/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		10/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		6/9

5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 1 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	94/100

CANDIDATO: MANUEL BOREA

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		21/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		30/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		6/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		8/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 2 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	74/100

CANDIDATO: ALESSANDRA CATINI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		18/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		25/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		4/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 3 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 5 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	65/100

**IMMOBILE Locale in via Fontana, 21/a**

CANDIDATO: DONATELLA CARUSO - Techo y Pan Ass.ne Accoglienza Nando e Giuliano

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		

1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		25/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		22/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		8/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		6/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		6/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 1 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	67/100

CANDIDATO: AMBRA CAPRIOTTI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		30/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		23/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		10/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		7/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		6/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 0 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	0	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 2 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	76/100

CANDIDATO: ALESSANDRA CATINI

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		18/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		25/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		4/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorsi di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 3 percorsi di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 5 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	65/100

CANDIDATO: MARCO SPAGGIARI - Gruppo informale

Punteggio massimo: 100 punti / Punteggio minimo: 60 punti

	Punteggio		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	massimo		
1. Qualità della proposta e coerenza con le finalità del progetto	35		19/35
2. Disponibilità in termini di impegno temporale	35		18/35
3. Credibilità del soggetto proponente	10		9/10
4. Sostenibilità economico-finanziaria della proposta	11		7/11
5. Avvio di percorsi di inclusione lavorativa La proposta sarà valutata in relazione alla disponibilità del richiedente ad avviare iniziative di cui al punto 4 e in particolare:	9		9/9
5.1 Disponibilità ad ospitare almeno n. 1 percorso di inclusione lavorativa (ex L.R. 7/13, L.R. 1/2019, cittadinanza attiva) a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	PUNTI ASSEGNATI 3	
5.2 Disponibilità ad ospitare almeno n. 2 percorso di cittadinanza attiva a favore di utenti in carico al Servizio Politiche di Welfare e Intercultura del Comune di Reggio Emilia per ogni annualità	3	3	
5.3 Disponibilità ad attivare modalità di integrazione con il sistema dei servizi territoriali inviati attraverso l'organizzazione di n. 4 piccoli laboratori per lo sviluppo di competenze specifiche	3	3	
		PUNTEGGIO TOTALE	62/100

Il RUP pertanto sulla base dei punteggi totali assegnati preso atto che i candidati Filippo Matarazzo/Gruppo informale, Alessandro Mafrica/Gruppo informale "Expats in Reggio Emilia" e Giacomo Bassmaji, avendo riportato rispettivamente il punteggio totale di 49/100, 52/100 e 54/100, non possono essere ammessi in graduatoria poiché non hanno raggiunto il punteggio di almeno 60 punti, provvede alla formulazione della seguente Graduatoria finale:

IMMOBILE Locale Ex Polveriera: Corpo di Guardia via Terrachini, 18 (ex LIPU)		
POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1.	Maria Cecilia Azzali - assegnatario	90/100
2.	Monica Fornaciari	78/100
3.	Paolo Tegoni - K-Lab APS	75/100
4.	Manuel Borea	74/100
5.	Daniele Fornaciari - QB Lab	73/100
6.	Donatella Caruso - Techo y Pan Ass.ne Accoglienza Nando e Giuliano	67/100
7.	Alessandra Catini	65/100
8.	Marco Spaggiari - Gruppo informale	62/100

IMMOBILE Locali ex meccanico/deposito biciclette: via S. Pietro Martire 2/E		
POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1.	Bassi Claudio - assegnatario	94/100
2.	Monica Fornaciari	78/100
3.	Ilaria Mezzenzana - Gruppo informale	77/100
4.	Manuel Borea	74/100
5.	Alessandra Catini	65/100

IMMOBILE Locale in via Fontana, 21/a		
POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1.	Ambra Capriotti - assegnatario	76/100
2.	Donatella Caruso - Techo y Pan Ass.ne Accoglienza Nando e Giuliano	67/100
3.	Alessandra Catini	65/100

e, preso atto dell'esito finale, rassegna il verbale per l'approvazione.

Il RUP dà mandato al Segretario di procedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale della suddetta graduatoria finale con l'indicazione dei candidati assegnatari per ciascun immobile comunale e di inviare altresì comunicazione dell'esito finale ai candidati ammessi.

La seduta si chiude alle ore 13.00.

Letto, approvato e sottoscritto

IL RUP

dott.ssa Nicoletta Levi



NICOLETTA LEVI  
COMUNE DI REGGIO  
NELL'EMILIA  
03.05.2022 08:41:59 UTC

I FUNZIONARI

Graziana Bonvicini \_\_\_\_\_

Chiara Testoni \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Antonella Nasi \_\_\_\_\_



Allegato A

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI,  
AI SENSI DELL'ART. 6 BIS DELLA LEGGE 7 AGOSTO 1990, N. 241**

**PROCEDURA PER LA RICHIESTA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
FINALIZZATA AL PROGETTO "BOTTEGHE DI QUARTIERE"  
COME DA AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON A.D. N. 440/2022**

La sottoscritta dott.ssa **NICOLETTA LEVI** in servizio presso il Comune di Reggio Emilia in qualità di Dirigente della Policy Politiche di Partecipazione,

- ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013;
- consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o falsità in atti;

quale RUP - responsabile del procedimento amministrativo -

**DICHIARA**

di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

Firma

NICOLETTA LEVI  
COMUNE DI REGGIO  
NELL'EMILIA  
02.05.2022 14:38:57 UTC