

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/953
del 04/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 793
del 06/05/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RINUNCIA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N.1 UNITA' CON PROFILO DI "GESTORE
PROCESSI AMMINISTRATIVI" – CAT. C1**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome e con la posizione in graduatoria. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati tra i quali anche il nuovo Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2021 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 di I.D. del 22.06.2021 è stata disposta l'*"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 1/1/2021 – 31/12/2023"*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 183 di R.U.D. del 01.03.2022 con la quale si procedeva ad assumere in servizio, per le motivazioni ed in rispetto delle normative ivi indicate, a tempo indeterminato con decorrenza 01.04.2022, 2 unità con profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" cat. C, a tempo pieno mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019 utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso, trattandosi di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato scaturente da procedura concorsuale bandita nel 2018 – ante 2019 e tuttora vigente ed utilizzabile entro tre anni dall'approvazione, così come da ultimo confermato nella Legge di Bilancio per l'anno 2020, L. 160 del 27.12.2019, art. 1, comma 147, lett. c);

Considerato:

- che il candidato F.P. a seguito di proposta di assunzione, accettata e acquisita al protocollo dell'Ente al PG 46983 in data 21.02.2022, è stata assunto a tempo indeterminato, nel profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C a tempo pieno con decorrenza dal 01.04.2022 ed assegnazione al Servizio Appalti e Contratti per gli effetti della sopraccitata Determinazione Dirigenziale n. 183 di R.U.D. del 01.03.2022;
- che successivamente all'approvazione dell'atto di assunzione, il suddetto candidato ha presentato formale RINUNCIA all'assunzione già disposta a tempo indeterminato nel profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C1 e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, acquisita agli atti dell'ente al n. 78317 di P.G. del 30/03/2022;
- che con la sopraccitata Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 183/2022 è stata dichiarata, completamente ESAURITA la graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di "Gestore processi Amministrativi" Cat. C – approvata con

Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019, in quanto scorsa ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione;

- che detta graduatoria, conseguentemente, non presenta più alcun candidato idoneo e disponibile per nuove assunzioni;
- che a seguito della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato del candidato suddetto, risulta nuovamente disponibile e vacante in Dotazione Organica un posto di "Gestore Processi Amministrativi" Cat C;
- che rispetto all'assunzione di 5 unità con profilo di Gestore Processi amministrativi autorizzata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021 è stato possibile, tramite scorrimento della graduatoria in oggetto, dare copertura ad un solo posto di "Gestore Processi Amministrativi";

Ritenuto pertanto opportuno prendere atto:

- della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C a tempo pieno, del candidato F.P., classificatosi al 45° posto della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019;
- che, a seguito della mancata assunzione della suddetta unità, sul Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 si verificherà una riduzione pari ad € 21.509,22 rispetto alla spesa già quantificata con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 183/2022;
- che la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C approvata con la D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019, è stata dichiarata ESAURITA e che pertanto non si è proceduto a nominare altro candidato in sostituzione dell'unità rinunciataria;

Visto:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di prendere atto della RINUNCIA alla sottoscrizione del contratto e all'assunzione già disposta con la sopracitata Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 183/2022, a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, del candidato F.P., classificatosi al 45° posto della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019;
2. di prendere atto che a seguito della mancata assunzione della suddetta unità, sul Bilancio pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 si verificherà una riduzione pari ad € 21.509,22 rispetto alla spesa già quantificata con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 183/2022 con riferimento al capitolo 3150 "PERSONALE U.O.C. APPALTI E CONTRATTI" del PEG 2022 - Centro di Costo 0114 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 16.564,18 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.132,46 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 812,58 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

3. di prendere atto che la suddetta graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di "Gestore processi Amministrativi" Cat. C – approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019, utilizzabile anche oltre i posti messi a concorso, trattandosi di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato scaturente da procedura concorsuale bandita nel 2018 – ante 2019 e tuttora vigente ed utilizzabile entro tre anni dall'approvazione, così come da ultimo confermato nella Legge di Bilancio per l'anno 2020, L. 160 del 27.12.2019, art. 1, comma 147, lett. c), è stata dichiarata completamente ESAURITA con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 183/2022 in quanto scorsa ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione e che pertanto non si è proceduto a nominare altro candidato in sostituzione dell'unità rinunciataria;
4. di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e s.m.i. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16 D.L. 113/2016, convertito con modificazioni in Legge n. 160 del 07/08/2016) in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)