

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1000**  
**del 10/05/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 836**  
**del 11/05/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA DEGLI ONERI DI COMPARTECIPAZIONE RELATIVI ALLA ASSUNZIONE DI N. 10 AGENTI DALLA PROCEDURA CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Preso atto che con la Deliberazione Giunta Comunale n. 35 del 06.03.2021 era stata autorizzata l'assunzione di n. 9 unità tramite ricerca ed utilizzo di graduatoria di altro Ente o conferimento posti a Nuovo Concorso Unico Regionale Emilia Romagna;

Considerato che con Deliberazione del Comune di Reggio Emilia G.C. 29.04.2021 n. 81 è stata disposta la "Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990) e conseguentemente si è proceduto a sottoscrivere il suddetto "Accordo" da entrambe le parti (Comune Reggio Emilia e Regione Emilia Romagna) per l'assunzione di 6 unità e che lo stesso prevedeva:

- al punto 5 "**Impegni assunti dall'Ente Locale**"  
*"L'Ente Locale sottoscrittore del presente Accordo definisce in 6 (sei) il numero complessivo di operatori che si obbliga ad assumere a graduatoria approvata, entro il periodo della sua validità. Il numero degli operatori indicato dovrà trovare riscontro nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente locale per il periodo di riferimento. L'Ente Locale si obbliga a collocare in servizio i candidati presenti nella propria graduatoria in numero, nei tempi e secondo le modalità di cui al presente Accordo ed a corrispondere alla Regione l'importo fissato al punto 6 per ogni addetto collocato in servizio."*
- al punto 6 "**Ripartizione degli oneri**" quanto di seguito riportato:  
*"I costi necessari all'intera procedura sono anticipati dalla Regione e da essa in parte sostenuti. L'Ente locali si impegna a partecipare economicamente corrispondendo alla Regione, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.000 (tremila) per ogni agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria. Detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato"*

Richiamati in particolare, i punti del dispositivo della sopracitata Deliberazione del Comune di Reggio Emilia G.C. 29.04.2021 n. 81 "APPROVAZIONE ACCORDO PER LA SELEZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE CONCORSO UNICO (ART. 15 LEGGE 241/1990)" che riportano, in sintesi, quanto di seguito specificato:

- di autorizzare la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a provvedere, con successivo atto di liquidazione, entro i termini previsti dall'accordo, al pagamento di quando dovuto alla Regione Emilia Romagna a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale;
- che all'interno del Bilancio pluriennale 2021-2023, annuale 2021 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare della complessiva somma di Euro 18.000,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, sul capitolo 1410 "RIMBORSO ALLA REGIONE PER CONCORSO VIGILI URBANI" previo storno dell'importo dal capito 12905/4 "Acquisizione di servizi vari Servizio Polizia Municipale" missione/programma 03.01 - aventi medesima Missione, Programma e Macroaggregato."

Considerato che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stata autorizzata l'assunzione di ulteriori n. 12 unità e confermata l'autorizzazione delle 9 unità con profilo di Agente già autorizzate con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 06.03.2021 come segue:

... omissis...

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA' AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni**

N.	Professionalità	Cat .	Or e	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
12	Agenti Polizia Locale	C	36	Prioritariamente Scorrimento Graduatoria unica regionale In subordine ricerca e scorrimento graduatoria di altro Ente	Dal 01/03/2022 o comunque dal primo momento utile
9	Agenti Polizia Locale	C	36	Scorrimento Graduatoria unica regionale (già autorizzati nell'anno 2021)	Dal 01/01/2022 o comunque dal primo momento utile
...omissis...					

Vista pertanto:

- la Determinazione Dirigenziale n. 254 di R.U.D. del 30.03.2022 avente ad oggetto "ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ULTERIORI N. 10 UNITA' A TEMPO PIENO CON PROFILO DI "AGENTE" CAT. C MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA." con cui è stata disposta l'assunzione di n. 10 Agenti presso il Comune di Reggio Emilia e precisamente delle seguenti unità alla decorrenza a fianco di ciascuna indicata:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA
74	P.A.	11.04.2022
79	B.A.	11.04.2022
87	D.M.D.	14.04.2022
90	D.C.G.	19.04.2022
103	P.N.	11.04.2022

104	D.B.E.	11.04.2022
106	M.N.D.	11.04.2022
109	F.G.	11.04.2022
112	M.S.	11.04.2022
114	C.F.	11.04.2022

Richiamati in particolare i punti 7, 8 e 9 del dispositivo della soprarichiamata Determinazione Dirigenziale n. 254 di RUD del 30.03.2022 che – in merito al rimborso delle spese concorsuali - riportano quanto specificato:

“

7. di prendere atto che il Comune di Reggio Emilia provvederà a comunicare alla Regione Emilia Romagna l'avvenuta stipula dei contratti individuali di lavoro disposti dalla presente Determinazione al quale seguirà il versamento alla stessa, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.000 (tremila) per ogni agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria così come previsto dall'accordo sottoscritto tra le parti;
8. di impegnare provvisoriamente per tutte le motivazioni riportate in premessa, la somma di € 30.000 al capitolo 12905/4 "Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale" missione/programma 03.01 per il rimborso alla Regione Emilia Romagna della quota di compartecipazione alle spese concorsuali relativa all'assunzione delle 10 unità di personale disposta con il presente atto;
9. di provvedere fin da subito, successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 a spostare l'impegno assunto con il presente provvedimento pari a € 30.000, al Cap. 1410 che presenterà la necessaria disponibilità economica, rendendosi pertanto nuovamente disponibili le somme al Cap. 12905/4.”

Considerato inoltre:

- che, a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022 l'impegno di € 30.000 assunto provvisoriamente al capitolo 12905/4 *Acquisizione di Servizi Vari Servizio Polizia Municipale* è stato effettivamente spostato sul capitolo 1410 *Rimborso alla Regione per concorso vigili urbani* come disposto dalla Determinazione Dirigenziale n. 254 di R.U.D. del 30.03.2022;
- che, ad oggi, il capitolo 1410 *Rimborso alla Regione per concorso vigili urbani* presenta pertanto la necessaria disponibilità per liquidare l'importo di € 30.000 (€ 3.000 per ogni unità assunta) quali oneri di compartecipazione alle spese concorsuali delle ulteriori 10 unità assunte;

Considerato che con nota del 11.04.2022 si è provveduto a comunicare alla Regione Emilia Romagna – Area Polizia Locale l'avvenuta stipula del contratto da parte di n. 10 Agenti nominati con la Determinazione Dirigenziale n. 254 di RUD del 30.03.2022 e che la Regione Emilia Romagna - Area Polizia Locale, in risposta alla predetta comunicazione richiedeva di procedere al pagamento dei costi di compartecipazione per la procedura concorsuale - come stabilito dall'*Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico* - tramite giro fondo su conto corrente 30864 presso Banca d'Italia Sezione 240 Tesoreria provinciale di Bologna indicando nella causale *Concorso PL 2021 compartecipazione costi Comune di Reggio Emilia*”.

Ritenuto pertanto di dover ora procedere al pagamento di € 3.000 per ogni Agente assunto e pertanto di dover procedere al pagamento della somma complessiva di € 30.000 a titolo di compartecipazione alle spese sostenute dalla Regione Emilia Romagna per la procedura concorsuale già citata relativamente alle ulteriori 10 unità assunte con Determinazione Dirigenziale N. 254 di R.U.D. del 30.03.2022;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa), 184 (liquidazione della spesa), 151 comma 4 (principi in materia di contabilità)
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- L'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

### DETERMINA

1. di liquidare alla Regione Emilia Romagna la complessiva somma di **€ 30.000,00** quali oneri di compartecipazione alle spese concorsuali del "Corso Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 154 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. C) indetto dalla Regione Emilia Romagna" - a titolo di rimborso - per l'assunzione di n. 10 Agenti (€ 3.000 per ogni Agente) disposta con Determinazione Dirigenziale n. 254 di R.U.D. del 30.03.2022 e precisamente delle seguenti unità alla decorrenza a fianco di ciascun indicata:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA
74	P.A.	11.04.2022
79	B.A.	11.04.2022
87	D.M.D.	14.04.2022
90	D.C.G.	19.04.2022
103	P.N.	11.04.2022
104	D.B.E.	11.04.2022
106	M.N.D.	11.04.2022
109	F.G.	11.04.2022
112	M.S.	11.04.2022
114	C.F.	11.04.2022

2. di imputare la complessiva somma di € 30.000,00 al Bilancio Pluriennale 2022 – 2024 esercizio 2022, al capitolo 1410 del PEG 2022 "Rimborso alla Regione per concorso vigili urbani" - impegno 2022/2958 centro di costo 0193 – Prodotto PD\_3402;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per la liquidazione tramite giro fondo su C/C 30864 presso Banca d'Italia Sezione 240 Tesoreria provinciale di Bologna indicando nella causale "Concorso PL 2021 compartecipazione costi Comune di Reggio Emilia";

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)