

**Proponente: A5.C**  
**Proposta: 2022/228**  
**del 13/05/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 854**  
**del 13/05/2022**

**PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PROGETTI  
SPECIALI**

**Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALTA PROFESSIONALITA' DENOMINATA "RICERCA INNOVAZIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE"

## IL COORDINATORE DI AREA

### Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022/2024 , approvato con G.M n.33 del 03/03/2022 , ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, ai sensi di quanto disposto dal nuovo CCNL – Comparto Enti Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- la Deliberazione di G.C. N. 52 del 31/03/2022 con la quale è stata data completezza alla struttura organizzativa, procedendo all'assetto delle posizioni di terzo livello, al fine di rendere la struttura comunale sempre più coerente con gli obiettivi di mandato da realizzare.

### Dato atto che:

- con provvedimento P.G. n. 270276 del 17/12/2021 il Sindaco ha attribuito all'arch. Massimo Magnani l'incarico per la Dirigenza dell' Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali,
- con Provvedimento Dirigenziale RUAD 584 del 06/04/2022 il Direttore Generale ha approvato le job descriptions per l'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 ;

### Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 21/04/2022, sono pervenute n.1 domande di partecipazione;
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
  - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
  - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale

ulteriore documentazione prodotta);

- valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
- valutazione competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

**Considerato che:**

- in data 06/05/2022 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione, per ciascuna, della rispettiva Scheda di valutazione individuale;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto il punteggio più elevato è quella presentata dal dott. Saverio Serri

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

**DETERMINA**

- 1) di approvare il Verbale di cui in allegato, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa Alta Professionalità denominata "Ricerca Innovazione e Internazionalizzazione"
- 2) di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata dal dott. Saverio Serri;
- 3) di procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa di cui in parola, secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", approvato con G.C. ID N. 65 del 19/03/2022

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.