

**Proponente: A5.C**  
**Proposta: 2022/231**

**del 13/05/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 859**

**del 13/05/2022**

**PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E PROGETTI  
SPECIALI**

**Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "ALTA PROFESSIONALITA'" AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DEGLI ARTT. 13/14/15 DEL NUOVO CCNL - COMPARTO ENTI LOCALI- SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018.

## IL COORDINATORE DI AREA

### Visto:

- l'art. rt. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022/2024, approvato con G.M n.33 del 03/03/2022 , ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. ID n. 72 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, ai sensi di quanto disposto dal nuovo CCNL – Comparto Enti Locali sottoscritto in data 21/05/2018, aggiornato con Deliberazione G.C. ID n. 65 del 19/04/2022;

la Deliberazione di G.C n. 52 del 31/03/2022 con la quale è stata data completezza alla struttura organizzativa, procedendo all'assetto delle posizioni di terzo livello, al fine di rendere la struttura comunale sempre più coerente con gli obiettivi di mandato da realizzare.

### Premesso che:

- con il Provvedimento Dirigenziale RUAD 584 del 06/04/2022 il Direttore Generale ha approvato le job descriptions per l'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022;
- con il Provvedimento Dirigenziale RUAD n. 854 del 13/05/2022 è stato approvato il verbale contenente l'esito della procedura per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di responsabile A.P. Ricerca Innovazione Internazionalizzazione;

### Richiamato

- il Provvedimento P.G. n. 277206 del 17/12/2021 con il quale il Sindaco ha attribuito incarico dirigenziale al sottoscritto, incarico conferito ai sensi dell'articolo 13- sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi

### Conferisce

l'incarico di responsabile della Posizione Organizzativa di Alta Professionalità a **Saverio Serri** inquadrato nella categoria D, in seguito ad espletamento della procedura comparativa indetta mediante Provvedimento Dirigenziale n. 584 del 06/04/2022.

Saverio Serri è risultato il candidato idoneo allo svolgimento dell'incarico, in quanto dotato degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze tecnico-specialistiche, oltretutto di adeguate capacità comportamentali.

- Profilo di appartenenza Funzionario Amministrativo
- Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali
- Principali processi di lavoro presidiati:
  - attività di co-progettazione e partecipazione a bandi
  - attività di costruzione di reti relazionali finalizzate alla crescita competitiva del sistema economico territoriale;
- L'Alta Professionalità è una figura professionale inserita nelle strutture dell'Ente subordinata gerarchicamente al Dirigente e svolge attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, come dettagliatamente descritto nella corrispondente job description;
- il titolare di posizione organizzativa ha la gestione autonoma delle risorse strumentali ed umane del suo gruppo di lavoro (coordina l'attività del dott. Massimo Festanti);
- L'incarico ha decorrenza dal giorno **21 maggio 2022** e ha validità fino **20 maggio 2025** salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL;
- l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
- i risultati delle attività svolte dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative;
- in caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
- il titolare di posizione organizzativa deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali;
- il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico;
- per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dal CCNL – Comparto Enti locali sottoscritto in data 21/05/2019".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Coordinatore dell'Area  
arch. Massimo Magnani

Firma dell'incaricato

