

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1038

del 16/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 885

del 17/05/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AL PERSONALE GIÀ ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI R.E., IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART.20 C.2 D.LGS. N.75/2017, FINALIZZATA ALLA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.20 P.V. "INSEGNANTE" CAT.C1. INDETTA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE-ANNI 2021-2022-2023-STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021, APPROVATO CON DELIB.G.C. 23.12.2021 N.245 DI I.D.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", ed in particolare quanto riportato al paragrafo **"4.4 concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato"** dell'Allegato 1) dove è stata prevista al capoverso **"STABILIZZAZIONI"** l'indizione di apposita selezione riservata a personale con requisiti di stabilizzazione (art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017) e precisamente:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
20	Docenti (Insegnanti)	C	36	Selezione riservata a personale con requisiti di stabilizzazione (art. 20 – comma 2 – D.Lgs. n. 75/2017)	Dal 25/08/2022

Richiamato inoltre il **punto 5) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245**, che testualmente recitava:

5. *"di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati";*

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 370 di R.U.A.D. del 03.03.2022, con la quale, per tutte le motivazioni in essa contenute, è stata indetta la Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1.

Sottolineato - come peraltro ampiamente descritto nella Determinazione Dirigenziale sopracitata n. 370 di R.U.A.D. del 03.03.2022 - che il Bando è stato redatto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, **sentita in merito all'intero procedimento, l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (nella persona del Direttore Dr. Nando Rinaldi)**, interessata alla copertura dei posti da ricoprire, che ha collaborato con lo scrivente Servizio nella redazione del Bando – in particolare con riferimento **ai requisiti culturali e professionali da possedere, al programma d'esame e alla tipologia delle prove**, ritenuti allo stato attuale, più consoni a selezionare e reclutare le figure professionali ricercate in relazione agli attuali fabbisogni organizzativi e progettuali dell'Ente, all'unitario progetto educativo e pedagogico 0-6 anni, all'esperienza "unica" dei nidi e delle scuole d'infanzia reggiane, nonché alla normativa generale di riferimento;

Tenuto conto:

- che in data 01.04.2022 è stato pubblicato il Bando relativo alla Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1. e che lo stesso è scaduto in data 02.05.2022;
- che il Bando prevedeva tra l'altro quanto segue: *"Le prove d'esame saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso", del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal "Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2021-2023" e di eventuali successivi aggiornamenti e dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici. La Commissione Giudicatrice potrà avvalersi, per ragioni di maggior celerità e speditezza durante tutto il procedimento e nello svolgimento delle varie fasi concorsuali, anche in fase istruttoria e preparatoria delle stesse, del personale dell'ufficio concorsi del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione."*;

Valutato ora pertanto di dover procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1 ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;"*

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi"... omissis...;

Richiamata inoltre a tal proposito, la Deliberazione G.C. n. 33 del 03.03.2022 **"AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022- 2024"** e relativi allegati;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"* comma 1 lett. a) del sopracitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopracitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti.”*;

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 “commissioni giudicatrici” e “incompatibilità” della sezione B) – L'accesso – del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia, **conformi a tutta la suddetta normativa**, ai quali occorre far riferimento per la costituzione della commissione giudicatrice della Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di “Insegnante” Cat. C1 trattandosi di procedura concorsuale - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Ritenuto di individuare, in relazione al contenuto professionale del profilo messo in copertura, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui trattasi, il Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia incaricato della direzione dell'Istituzione Scuole e nidi d'Infanzia Dr. N.R., dotato di ampia conoscenza, esperienza e competenza in ambito educativo nonché degli aspetti gestionali delle strutture educative;

Per quanto riguarda i 2 membri della Commissione Giudicatrice, si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali esperte, le sottocitate dipendenti dell'Ente, portatrici ognuna di saperi, conoscenze, esperienze e competenze in ambito educativo nonché degli aspetti gestionali delle strutture educative, considerato altresì il percorso di studi e le numerose pubblicazioni e attività di formazione anche internazionale che caratterizza il curriculum delle dipendenti stesse - elementi strettamente correlati rispetto al contenuto professionale del profilo da ricercare e da selezionare:

Dott.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico Cat. D/3 con incarico di Responsabilità dell'U.O.C. Coordinatore Pedagogico Cat. D/3 in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa V.V. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico Cat. D/3 in qualità di MEMBRO ESPERTO

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra **M.A.M.**, dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Amministrativo” Cat. D, incaricata della Responsabilità dell'U.O.C. Amministrativa dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti del Comune di Reggio Emilia presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 (Dirigenti) e 60 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di costituire nel modo seguente, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1 ai sensi di quanto previsto ed autorizzato nella Deliberazione Giunta Comunale n. 245 di I.D. del 23.12.2021 di approvazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA":

Dott. R.N. Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110 TUEL 267/2000) presso il Comune di R.E. con incarico di direzione dell'Istituzione Scuole e nidi d'Infanzia
in qualità di PRESIDENTE

Dott.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico Cat. D/3 con incarico di Responsabile dell'U.O.C. Coordinatore Pedagogico Cat. D/3
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dott.ssa V.V. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE / 3 - Specializzazione Pedagogico Cat. D/3
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.A.M. dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D, incaricata della Responsabilità dell'U.O.C. Amministrativa dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto:

- che i sopraindicati componenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche nonché manageriali necessarie a far parte di tale Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Procedura Concorsuale Riservata di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica in merito all'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1-bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)