

Proponente: 66.A
Proposta: 2022/252

del 19/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 923

del 19/05/2022

RIGENERAZIONE E QUALITÀ URBANA

Dirigente: IORI Arch. Elisa

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA PER MERO ERRORE MATERIALE A PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE RUAD 919 DEL 19.5.2022 AD OGGETTO "APPROVAZIONE VERBALE CONTENENTE GLI ESITI DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "RESPONSABILE UOC GESTIONE ATTIVITÀ SUL TERRITORIO AMBITO 1", AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 72 DEL 2.4.2019."

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE CONTENENTE GLI ESITI DELLA PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "RESPONSABILE UOC GESTIONE ATTIVITÀ SUL TERRITORIO AMBITO 1", AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 72 DEL 2.4.2019.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RIGENERAZIONE URBANA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale in data 30 gennaio 2020 ID. n. 20 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente ed è stato conferito al Direttore Generale il mandato di effettuare un approfondimento tecnico, propedeutico alla disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali incaricate, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all'efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;
- con deliberazione della Giunta comunale ID. n. 156 del 22.10.2020 sono state approvate le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020, ed è stata deliberata un'integrazione al vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con deliberazione della Giunta comunale ID. n. 52 del 31.3.2022 è stato aggiornato il sistema organizzativo funzionale delle posizioni organizzative, prevedendo una nuova modalità di presentazione delle domande di selezione, la revisione del sistema premiale delle P.O, nonché la ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa ed è stato approvato l'avviso interno per l'affidamento dei relativi incarichi.

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31.3.1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefiniscono la disciplina delle posizioni organizzative;
- la Deliberazione di G.C. ID. n. 72 del 2.4.2019, con la quale è stato approvato il Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, ai sensi di quanto disposto dal nuovo CCNL – Comparto Enti Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- il provvedimento dirigenziale RUAD 498 del 3.4.2019 "Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell'Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID. n. 72 del 2.4.2019";
- il provvedimento dirigenziale RUAD 584 del 6.4.2022 con il quale è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione di vari incarichi di posizione organizzativa, tra i quali quello di "RESPONSABILE UOC GESTIONE ATTIVITÀ SUL TERRITORIO AMBITO 1", con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente, unitamente a tutti gli allegati parte integrante, per 15 (quindici) giorni consecutivi nella bacheca della rete Intranet del Comune di Reggio Emilia al seguente indirizzo: <https://intranet.comune.re.it/>;
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2022 – 2024, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 52 del 3.3.2022, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. 190/2012.

Considerato che:

- alla scadenza del termine utile per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura

con le modalità previste dall'Avviso, il giorno 21.4.2022 alle ore 13.00, risultano pervenute, nei termini e secondo le modalità previste nell'Avviso, n. **3 (tre)** domande di partecipazione;

- la Dirigente, con il supporto tecnico dell'ufficio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature pervenute, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:

- valutazione dell'ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
- valutazione del CV formativo e professionale;
- valutazione del grado di sviluppo professionale, desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente;
- valutazione delle conoscenze e delle competenze tecnico-specialistiche e comportamentali, provvedendo a convocare i candidati al colloquio motivazionale ed attitudinale per l'apprezzamento delle competenze professionali di tipo specialistico e comportamentale.

Visto e richiamato tutto quanto previsto dall'Avviso interno.

Dato atto che:

-in data 18.5.2022 si è conclusa la procedura di valutazione delle candidature pervenute, con predisposizione, per ciascuna, della rispettiva Scheda di valutazione individuale;

- è stato redatto apposito verbale (P.G. n. 125832 del 19.5.2022), conservato agli atti d'ufficio, contenenti gli esiti della procedura comparativa;

- la candidatura che ha ottenuto il punteggio relativo complessivamente più elevato è quella presentata da Luca Cingi.

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 59 dello Statuto Comunale;

- l'art. 14, Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.

Richiamato l'atto P.G. n. 205694 del 10.12.2020, con il quale il Sindaco del Comune di Reggio Emilia, al fine di assicurare la funzionalità degli Uffici e dei Servizi Comunali attraverso il conferimento degli incarichi dirigenziali, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 13 - Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, ha conferito all'arch. Elisa Iori l'incarico di Dirigente del Servizio Rigenerazione Urbana fino al termine del proprio mandato.

Dato atto infine che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale ID. n. 45 del 29.3.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di

Programmazione);

- con successiva deliberazione di Giunta Comunale ID. n. 65 del 19.4.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) ed i relativi allegati.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

1) di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa e che si intendono integralmente richiamate, il verbale agli atti P.G. n. 125832 del 19.5.2022 allegato al presente atto (Allegato 1), contenente l'esito della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa denominata "RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITÀ SUL TERRITORIO AMBITO 1";

2) di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da Luca Cingi, come risulta dalle schede di valutazione (Allegato 2A, 2B, 2C), in quanto dotato degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze tecnico-specialistiche oltre che di adeguate capacità comportamentali;

3) di procedere pertanto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa di cui in parola al geom. Luca Cingi, secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative", approvato con G.C. ID n. 72 del 2.4.2019.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RIGENERAZIONE URBANA**