

Proponente: 13.A
Proposta: 2022/1061
del 18/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 928
del 19/05/2022

ENTRATE

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA" AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 13,14,15 DEL NUOVO CCNL- COMPARTO ENTI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/5/2018

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA” AI SENSI DELL’ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 13,14,15 DEL NUOVO CCNL- COMPARTO ENTI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/5/2018

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ENTRATE

Visto:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- l’aggiornamento del Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità 2022–2024 , approvato con deliberazione di G.C. ID n. 33 del 03/03/2022, ai sensi dell’art. 1, comma 8, della Legge 190/2012;

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02.04.2019 “Approvazione Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative” è stato approvato un nuovo sistema di regolamentazione delle posizioni organizzative, recependo quanto disposto dal nuovo CCNL e aggiornato con successi Deliberazione G.C. ID N. 65 del 19/04/2022;
- con Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 la Giunta Comunale ha approvato l’aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative;

Considerato che:

- con Provvedimento del Servizio Organizzazione, Gestione e Sviluppo del Personale Ruad 584 del 06/04/2022 è stata avviata la procedura comparativa per l’attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto nella deliberazione di G.C. già citata 2022/52, con approvazione dei rispettivi Avvisi interni, pubblicati contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;
- tra le posizioni organizzative istituite risulta individuata, sulla base dell’organigramma attualmente vigente, per il Servizio Entrate la seguente posizione organizzativa di Unità Organizzativa Complessa “GESTIONE DEI TRIBUTI COMUNALI”
- con provvedimento dirigenziale R.U.A.D .860 del 13-05-2022 è stato approvato il verbale contenente l’esito della procedura per l’attribuzione dell’incarico di posizione organizzativa di “Responsabile U.O.C. GESTIONE DEI TRIBUTI COMUNALI”

Richiamato il provvedimento P.G. n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito incarico dirigenziale ad interim alla Dr.ssa Lorenza Benedetti, incarico conferito ai sensi dell’articolo 13 – sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi

Conferisce

l’incarico di responsabile della seguente Posizione Organizzativa di Unità Organizzativa Complessa alla dr.ssa Claudia Zabaglio, inquadrata nella categoria D, in seguito ad espletamento della procedura comparativa indetta mediante Provvedimento Dirigenziale n. 584 del 06/04/2022. La dr.ssa Claudia Zabaglio è risultata idonea allo svolgimento dell’incarico ed, in particolare, dotata degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze tecnico-specialistiche in materia di Tributi locali, oltrechè di adeguate capacità comportamentali.

- Profilo di appartenenza Funzionario cat. D inquadramento posizione economica D5
- Principali processi di lavoro presidiati sono:
 - informazione e assistenza ai contribuenti (ricezione dichiarazioni, richieste di agevolazioni, richieste di rimborso ecc..)
 - contabilizzazione dei proventi riscossi per IMU
 - gestione procedure di accertamenti sull’evasione di IMU

- collaborazione nelle procedure di recupero evasione altri tributi
 - controlli e rettifiche catastali
 - valutazione e valore aree edificabili
 - controlli dichiarazioni canoni concertati e comodati d'uso
 - gestione delle procedure di rimborso ICI e IMU e dei versamenti tra Comuni e supporto/collaborazione per altri tributi
 - coordinatore nelle procedure di segnalazione crediti tributari nelle procedure fallimentari e da crisi da sovraindebitamento
 - Collaborazione nella gestione , controllo ed attività di accertamento Imposta di Soggiorno
- Il responsabile di unità organizzativa complessa, nell'ambito delle direttive assegnate e degli indirizzi espressi dal Dirigente, ha autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione di responsabilità di risultato. E' subordinato gerarchicamente al Dirigente e svolge le attività, come dettagliatamente descritto nella corrispondente job description;
 - il titolare di posizione organizzativa ha la gestione autonoma delle risorse umane attribuite alla Uoc coordinata, in base al Piano di assegnazione;
 - il titolare di posizione organizzativa viene delegato alla firma di:
 - cartellini presenze, ferie, permessi del personale assegnato alla U.O.C.;
 - comunicazioni endoprocedimentali relative all'attività della U.O.C. ;
 - comunicazioni crediti tributari alla procedura nei casi di fallimenti, concordati, crisi da sovra indebitamento, ecc.
 - L'incarico ha decorrenza dal giorno **21/05/2022** e ha validità fino al **20/05/2025**, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL;
 - l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
 - i risultati delle attività svolte dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative;
 - in caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
 - il titolare di posizione organizzativa deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali;
 - il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico;
 - per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo Manuale per l'istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dal CCNL – Comparto Enti locali sottoscritto in data 21/05/2019".

Reggio Emilia, li 18/05/2022

Il Dirigente del Servizio Entrate
Dr.ssa Lorenza Benedetti

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.