

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1043**  
**del 17/05/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 937**  
**del 20/05/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.5 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO"-CAT. D1 PRESSO IL COMUNE DI R.E. - DI CUI N. 1 RISERVATO, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAGLI ARTT.N.1014 CO.1 – LETT.A) E N.678 CO.9) DEL D.LGS. N. 66/2010, E S.M.I.(FORZE ARMATE) A FAVORE DEI SOGGETTI IVI CONTEMPLATI, INDETTO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2021-2022-2023, APPROVATO CON DELIB. G.C. 23.12.2021 N. 245 DI I.D.

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 34/2021, nella quale tra l'altro si prevedeva, per tutte le motivazioni in essa riportate, tra l'altro, l'indizione nell'anno 2022, di un nuovo concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Funzionario Tecnico – Cat. D1 ed in particolare quanto previsto:

- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *"di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati"*;

Vista a tal proposito, in relazione a quanto sopra riportato, la Determinazione Dirigenziale n. 225 di R.U.A.D. del 11.02.2022, di indizione della procedura concorsuale pubblica per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di "Funzionario Tecnico", e di approvazione del relativo Bando di Concorso Pubblico che è stato redatto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e

dell'Organizzazione", d'intesa con i Dirigenti di ambito Tecnico, in merito all'intero procedimento concorsuale ed in particolare con riferimento ai requisiti culturali e professionali da possedere, al programma d'esame e alla tipologia delle prove, ritenuti allo stato attuale, più consoni a selezionare e reclutare la figura professionale ricercata in relazione agli attuali fabbisogni organizzativi e progettuali dell'Ente;

Tenuto conto:

- che in data 15.03.2022 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 14.04.2022;
- che in data 13.04.2022 con Determinazione Dirigenziale n. 638 di R.U.A.D. si è disposta la proroga dei termini di scadenza di ulteriori 15 giorni tenuto conto dell'esiguo numero di domande pervenute fino alla data del 12.04.2022, fissando pertanto la nuova data di scadenza dei termini per l'inoltro delle domande di partecipazione nel giorno 29.04.2022;
- che il Bando prevedeva tra l'altro quanto segue: *"Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso", del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal "Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2021-2023" e di eventuali successivi aggiornamenti nonché dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici. La Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001. La Commissione Giudicatrice potrà altresì essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze."*;

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B - L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;"*

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis - (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) - 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;"*

Richiamato inoltre a tal proposito, l'"AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022- 2024" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 33 del 03.03.2022;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 "Pari opportunità" comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti"*;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 21 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per "Funzionario Tecnico", Cat. D1 - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Ritenuto di individuare, in relazione al contenuto professionale e alla modalità di selezione dei candidati prevista nel Bando di Concorso di che trattasi, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto, il dipendente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Sviluppo Territoriale Arch. P.G., che risulta dotato di comprovata competenza in ambito tecnico / progettuale;

Analoga valutazione viene effettuata per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, portatori di saperi, conoscenze, esperienze e competenze nell'ambito proprio del profilo da ricercare e da selezionare:

Ing. E.T. Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia incaricato della direzione del Servizio Ingegneria Edifici;

Ing. U.M. Dirigente a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio Cura della Città;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra Francesca Morelli dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore processi amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Tenuto conto che, così come indicato nel Bando di Concorso, la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze e che in tal caso si provvederà a redigere apposito successivo provvedimento di integrazione della Commissione Giudicatrice prima dello svolgimento delle prove in cui è previsto l'inserimento della figura esperta;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Considerato che trattandosi di componenti della Commissione Giudicatrice individuati tra i dipendenti interni dell'Ente non occorre prevedere alcuna corresponsione di compenso per lo svolgimento di tale incarico;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 (Dirigenti) e 60 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "FUNZIONARIO TECNICO" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 riservato, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati – indetto in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2021-2022-2023, approvato con deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D, nel modo seguente:

Arch. P.G.	Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110 TUEL 267/2000) presso il Comune di R.E. con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Sviluppo Territoriale <u>in qualità di PRESIDENTE</u>
Ing. E.T.	Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia incaricato della direzione del Servizio Ingegneria Edifici; <u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Ing. U.M.	Dirigente a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio Cura della Città; <u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Sig.ra F.M.	dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore processi amministrativi" Cat. C, con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

2. di dare atto:

- che i sopraindicati componenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da loro dichiarazione;

- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
  - che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di prendere altresì atto che, così come indicato nel Bando di Concorso, la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze e che in tal caso si provvederà a redigere apposito successivo provvedimento di integrazione della Commissione Giudicatrice prima dello svolgimento delle prove in cui è previsto l'inserimento della figura esperta.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)