

Proponente: 42.A
Proposta: 2022/875
del 20/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 938
del 20/05/2022

INGEGNERIA - EDIFICI

Dirigente: TORREGGIANI Ing. Ermes

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA "IMPIANTI E SICUREZZA SUL LAVORO" AI SENSI DELL'ART. 9 DEL CCNL PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999 E DAGLI ARTT. 13,14,15 DEL NUOVO CCNL- COMPARTO ENTI LOCALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/5/2018

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visto:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 - 14 - 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2019 - 2021, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 16 del 31/01/2019, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012;

Premesso che:

- con Deliberazione di G.C. ID N. 72 del 02.04.2019 "Approvazione Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative" è stato approvato un nuovo sistema di regolamentazione delle posizioni organizzative, recependo quanto disposto dal nuovo CCNL;
- con il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 il Segretario Generale ha determinato la "Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell'Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019";
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2020 ed ha conferito al Direttore Generale il mandato di effettuare un approfondimento tecnico, propedeutico alla disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali incaricate, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all'efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020.

- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative

Considerato che tra le posizioni organizzative istituite risulta individuata, sulla base dell'organigramma attualmente vigente, per il Servizio Ingegneria Edifici la seguente posizione organizzativa di Unità Organizzativa Complessa "Impianti e Sicurezza sul Lavoro".

Conferisce l'incarico di responsabile della seguente Posizione Organizzativa di Unità Organizzativa Complessa a Matteo Tanzi, inquadrato nella categoria D, in seguito ad espletamento della procedura comparativa terminata in data 20/05/2022 il quale è risultato il candidato più idoneo allo svolgimento dell'incarico ed, in particolare, dotato degli elementi curriculari ritenuti necessari, nonché di approfondite competenze (tecnico-specialistiche) oltrechè di adeguate capacità comportamentali.

- Profilo di appartenenza Funzionario Tecnico
- Principali processi di lavoro presidiati:
 - la verifica dei bisogni manutentivi relativi impianti degli edifici comunali in gestione al Comune:
 - impianti elettrici e di illuminazione;
 - impianti dati cablati;
 - impianti di allarme antintrusione;
 - impianti idrosanitari;
 - impianti di climatizzazione (riscaldamento e condizionamento) e di ventilazione;
 - ascensori e montacarichi;
 - impianti antincendio.
 - la verifica dei bisogni manutentivi relativi alle problematiche di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in tutti gli immobili in gestione al Comune. (Sono esclusi dalle competenze della posizione organizzativa, così come dalle attività del Servizio Ingegneria Edifici, gli im-

mobili comunali affidati in locazione, in comodato od altro, a soggetti diversi dal Comune di Reggio Emilia.)

- la persona alla quale sarà assegnata la posizione organizzativa sarà nominata Responsabile Rischio Amianto ai sensi del DM 06/09/1994.

Obiettivi assegnati:

- il supporto ai Datori di Lavoro con funzioni di coordinamento per la gestione ed aggiornamento in adempimento alle vigenti normative in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
 - la gestione delle procedure di rinnovo delle certificazioni antincendio e di agibilità degli immobili e delle strutture dell'Amministrazione Comunale;
 - il supporto e consulenza ai Dirigenti-Datori di lavoro per la gestione degli aspetti legati alla sicurezza e salute degli ambienti di lavoro del personale;
 - la gestione delle attività della Commissione Comunale di Vigilanza sui Locali di Pubblico Spettacolo;
 - la redazione delle Ordinanze sindacali per la tutela della pubblica e privata incolumità;
 - la collaborazione con il Dirigente del Servizio alla predisposizione del PEG e alla sua gestione, verifica dei residui per la materia di attinenza
 - la collaborazione con il Dirigente del Servizio alla predisposizione dei programmi di manutenzione straordinaria in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - la cura dei rapporti con alcuni Enti esterni quali AUSL, Provveditorato agli Studi, VV.FF. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - la demolizioni degli abusi edilizi segnalati dal Servizio Attività Produttive;
 - la realizzazione degli interventi in sostituzione dei privati non adempienti alle ordinanze sindacali.
- Il responsabile di unità organizzativa complessa, nell'ambito delle direttive assegnate e degli indirizzi espressi dal Dirigente, ha autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione di responsabilità di risultato. E' subordinato gerarchicamente al Dirigente e svolge le attività, come dettagliatamente descritto nella corrispondente job description;
- il titolare di posizione organizzativa ha la gestione autonoma delle risorse umane attribuite alla Uoc coordinata, in base al Piano di assegnazione;

- Il titolare di posizione organizzativa viene delegato alla firma dei seguenti atti:
 - atti, comunicazioni e note che discendono da obblighi di legge, o siano la conseguenza di atti amministrativi già adottati;
 - gestione ordinaria del personale assegnato nell'ambito delle regolamentazioni comunali e disposizioni impartite dal dirigente (ferie, permessi, recuperi);
 - in caso di assenza del Dirigente provvederà alla gestione ordinaria del personale del Servizio (ferie, permessi, recuperi) nell'ambito delle regolamentazioni comunali e disposizioni impartite dal dirigente.

- L'incarico ha decorrenza dal giorno **21 maggio 2022** e ha validità fino al 20/05/2025 salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dal vigente CCNL;

- l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;

- i risultati delle attività svolte dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, secondo i criteri e le procedure previsti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative;

- in caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

- il titolare di posizione organizzativa deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura in cui è inserito, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali;

- il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico;

- per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato in sede di Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019 avente ad oggetto “Approvazione del nuovo Manuale per l’istituzione, la gestione la valutazione delle posizioni organizzative ai sensi di quanto disposto dal CCNL - Comparto Enti locali sottoscritto in data 21/05/2019”.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Dirigente del Servizio
ing. Ermes Torreggiani