

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1145
del 26/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 982
del 26/05/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DI UN TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO ATTUALMENTE IN ESSERE TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA E IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - CORSO DI LAUREA IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE PER IL NIDO E LE PROFESSIONI SOCIO - PEDAGOGICHE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà meglio generalizzata all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Preso atto:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 di I.D. del 29.03.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2021 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;

Vista la Convenzione stipulata tra l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia e il Comune di Reggio Emilia agli atti di questo Comune P.G. n.95441 del 21.12.2016 avente ad oggetto: "Convenzione di tirocinio curriculare tra l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia e Comune di Reggio Emilia"

Premesso:

- che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia avvalendosi della Convenzione Quadro più sopra citata relativa ai tirocini formativi e di orientamento rivolti a studenti nell'ambito del loro percorso curricolare - aveva chiesto la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curricolare coerente al piano di studio, la studentessa in oggetto frequentante il corso di laurea in Scienze dell'educazione per il nido e le professioni socio - pedagogiche della medesima Università, quale parte formativa integrante ed a completamento del percorso di studi frequentato e con attribuzione di crediti formativi;
- che l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, ritenendo di poter stilare un progetto formativo utile al percorso di studi della studentessa ed affidandole conseguentemente mansioni idonee, aveva espresso parere favorevole all'iniziativa e si era resa disponibile ad accogliere tale studentessa presso il Nido "Salvador Allende" del Comune di Reggio Emilia;
- che la stessa Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia aveva chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tale tirocinio al competente Servizio

“Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” il quale con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 358 del 02/03/2022 aveva provveduto a tale autorizzazione;

Considerato che:

- l’Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ha richiesto, attraverso specifico modulo proroga del tirocinio per la sopra citata studentessa nel periodo dal 27/05/2022 al 10/06/2022 per poter permetterle di svolgere il numero necessario di ore per completare il proprio percorso formativo , mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
- che il Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” del Comune di Reggio Emilia ha sentito l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia che si è resa disponibile alla proroga della suddetta tirocinante dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

Preso atto altresì che anche la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alla studentessa ed effettuata in maniera certificata dal soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica e che tale percorso formativo è stato validato dal Responsabile del Nucleo Prevenzione e Protezione del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell’Interno 22.06.1993, n. 6;
- l’art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l’art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l’incarico attribuito alla Dr.ssa Giubbani Battistina dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249), della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di autorizzare la proroga di tirocinio formativo e di orientamento dal 27/05/2022 al 10/06/2022, della studentessa presso l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di

Reggio Emilia, promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;

2. Di prendere atto che la tirocinante gode delle seguenti coperture assicurative:
Infortuni sul lavoro: INAIL gestione per conto dello Stato e Compagnia Assicuratrice UnipolSai Assicurazioni S.p.A. n. 1/2192/969/77/136651969/4;
Responsabilità civile verso terzi e prestatori di lavoro n. 52981/23/65/136655447/4 stipulata con la Compagnia Assicuratrice UnipolSai Assicurazioni S.p.A.;
a cui ha provveduto l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;
3. di prendere atto che la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alla studentessa ed effettuata in maniera certificata dal Soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica e che tale percorso formativo è stato validato dal Responsabile del Nucleo Prevenzione e Protezione del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)