

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1152
del 27/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 987
del 27/05/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNALE A DECORRERE DAL 09/06/2022 DA UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE" (CAT. C).

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

con comunicazione pervenuta in data 11/05/2022 il dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di "Agente" (Cat. C), Sig. D.M., generalizzato come da allegato 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 09/06/2022, intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro 08/06/2022), per prendere servizio con decorrenza 09/06/2022 presso altra Amministrazione Pubblica (Unione dei Comuni del Distretto Ceramico) a seguito di concorso pubblico;

Considerato:

- che il dipendente in questione è stato assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia in data 04/10/2010 con profilo professionale di Agente (Cat. C) e assegnato presso il Servizio Polizia Locale e Protezione Civile;
- che il termine di preavviso previsto contrattualmente nel caso di specie è pari a 2 mesi (60 giorni di calendario), poichè il dipendente in questione possiede un'anzianità di servizio presso il Comune superiore a 10 anni;
- che il termine di preavviso, nelle fattispecie, decorre dal 16/05/2022;

Preso atto

- che il dipendente, nel presentare le proprie dimissioni volontarie dal servizio, ha chiesto all'Amministrazione la rinuncia ai termini di preavviso ai sensi del comma sesto dell'art. 26 del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi Sez. C) presentando le dimissioni per assumere servizio presso altra Pubblica Amministrazione a seguito di concorso pubblico o chiamata diretta.
- che, quanto alla richiesta rinuncia ai termini di preavviso, è stato acquisito il parere del Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile il quale, con mail in data 25/05/2022, ha espresso in merito parere negativo.
- che, conseguentemente, il dipendente garantisce 24 giorni dei 60 di preavviso contrattualmente dovuti e quindi i restanti 36 giorni dovranno essere trattenuti come indennità sostitutiva di mancato preavviso nella misura di n. 31 giorni di trattenuta retributiva ;

Dato atto altresì che il dipendente ha chiesto la conservazione del posto - in quanto vincitore di concorso presso l'Ente o Amministrazione presso il quale presterà servizio - per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione ex art. 20 comma 10 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in questione, nulla ostando al riguardo;

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2022;

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.26 "Termini di preavviso" del vigente Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione C, La Gestione;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, Sig. D.M., generalizzato come da allegato 1 non pubblicabile al presente provvedimento, con il profilo professionale di "Agente" (Cat. C), dimissioni aventi decorrenza 09/06/2022 (ultimo giorno di lavoro 08/06/2022), con contestuale conservazione del posto ai sensi dell'art. 20, comma 10, del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali per la durata del periodo di prova c/o Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, Via Addaso 41049 Sassuolo (MO), dove il dipendente dichiara di prendere servizio in data 09/06/2022 in quanto vincitore di concorso;

2. di procedere inoltre alla trattenuta retributiva di 31 giorni di mancato preavviso (pari a n. 36 giorni di calendario rispetto ai 60 giorni contrattualmente dovuti), a titolo di indennità sostitutiva di mancato preavviso;

3. di dare atto che dalla cessazione dal servizio del dipendente a far data dal 09/06/2022 si determina una minor spesa di € 19.521,57 sul Bilancio Pluriennale 2022 - 2024, al Capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2022 - Centro di Costo 0193 e precisamente:

- art. 1 € 15.449,37- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG:03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1101
- art. 2 € 3.285,73- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

- art. 2 € 641,80 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

- art. 2 € 144,67 - Contributi a carico del Comune (Contributi previdenza complementare) -
COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1112 (Contributi previdenza complementare)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)