

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1161
del 27/05/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1000
del 30/05/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato (generalizzata nell'allegato A del presente provvedimento), ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e che la stessa dipendente è stata assunta dal 21/10/2020 al 30/06/2021, con rapporto orario a tempo pieno e con profilo professionale di Educatore – Cat. C1.;

Vista la documentazione acquisita dalla quale si evince lo stato di gravidanza della dipendente con data presunta del parto al 16/12/2021;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 20 dicembre 2021;

Visto l'Art. 24, comma 4 del D.Lgs 151/2001, che prevede che *"Qualora il congedo di maternita' abbia inizio trascorsi sessanta giorni dalla risoluzione del rapporto di lavoro e la lavoratrice si trovi, all'inizio del periodo di congedo stesso, disoccupata e in godimento dell'indennita' di disoccupazione, ha diritto all'indennita' giornaliera di maternita' anziche' all'indennita' ordinaria di disoccupazione"*;

Considerato che la dipendente ha fatto richiesta di indennità di disoccupazione (NASpl) in data 08/07/2021 che è stata accolta dall'INPS con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 08/07/2021 per 123 giorni e che la dipendente ne ha usufruito fino al 15/10/2021;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 16/10/2021 al 20/03/2022 in quanto la dipendente si è trovata, all'inizio del congedo di maternità, in godimento dell'indennità di disoccupazione come indicato nella normativa vigente;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, “educatore” a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 16/10/2021 al 20/03/2022 , ammontante complessivamente a € 12.278,12 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2022-2024, deliberato in data 24/02/2022 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 45 del 29/03/2022, al capitolo 29500 del PEG 2022 “Retribuzioni lorde personale Nido” come segue:
 - € 9.700,16 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
 - € 2.577,96 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

(Dr.ssa Battistina Giubbani)