

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1180**  
**del 31/05/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1014**  
**del 31/05/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO DEFINITIVO AD ALTRO SERVIZIO DELL'ENTE  
CON CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PROFILO  
PROFESSIONALE ALLE MANSIONI EFFETTIVAMENTE SVOLTE DI  
ALCUNI DIPENDENTI CON DECORRENZA 01.06.2022.

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché il presente provvedimento, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati "particolari" ed informazioni utili a rivelare lo stato di salute dei soggetti interessati dal trasferimento per inidoneità allo svolgimento delle attuali mansioni - ai sensi della vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali ed in particolare ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento UE 2016/679 - le persone interessate non verranno generalizzate all'interno del presente provvedimento ma soltanto all'interno della Relazione allegata allo stesso, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile ai fini della tutela dei diritti e delle libertà degli interessati relativamente al trattamento dei dati personali. Tale procedura trova fondamento altresì nell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo" (approvato con Deliberazione C.C. 31307/201 del 21/11/1997, modificato con Deliberazioni C.C. 5243/88 del 02/04/2007, C.C. 10612/124 del 02/07/2012 e C.C. 42830/177 del 15/12/2014).

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 - STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Ente Stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Richiamate la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024";

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 - STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 - stralcio ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale*

condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

- **al punto 5 del dispositivo che dispone** “di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati”;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato, con particolare riferimento all’atto in oggetto quanto indicato nell’Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 al paragrafo “**4.6 mobilità interna**” che di seguito si riporta:

*“La mobilità, insieme agli interventi in materia di reclutamento e di dotazioni organiche, è una delle leve principali su cui agire per governare in modo efficace le politiche di gestione del personale.*

*In particolare oltre alla ricollocazione del personale su base volontaria, costituisce lo strumento prevalente per ricollocare personale divenuto inidoneo alla mansione.*

***La riduzione delle unità in servizio privilegia sempre di più la mobilità interna, prevalentemente dall’ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D’INFANZIA, quale strumento complementare rispetto al reclutamento esterno.”***

Tenuto conto:

- che la mobilità interna, in generale, costituisce ordinaria modalità per la soddisfazione delle esigenze e dei fabbisogni di personale evidenziati dai Dirigenti, nonché strumento per assicurare una gestione flessibile della Dotazione organica, in relazione alle esigenze funzionali dell’Ente e all’aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro;
- che il Comune di Reggio Emilia promuove la mobilità interna dei dipendenti, compatibilmente con i carichi di lavoro interni ai Servizi, quale strumento di carattere organizzativo, ispirato ai principi di ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane, contemperando le proprie esigenze organizzative con la valorizzazione delle attitudini e la crescita professionale dei lavoratori;
- che ancora a maggior ragione, la mobilità interna viene da sempre valorizzata ed utilizzata quale principale strumento per la **riconversione professionale dei dipendenti** giudicati non idonei fisicamente alle proprie mansioni, prevalentemente provenienti dall’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia o da altri specifici e particolari profili di attività, quali i servizi di vigilanza, ecc;

Preso atto di quanto più sottoindicato in merito alla necessità di “trasferimento definitivo” delle sottocitate unità, già assegnate all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia, per inidoneità definitiva allo svolgimento delle mansioni, con contestuale “modifica del profilo professionale” sinora rivestito dalle stesse, in altro più coerente e consono rispetto alle mansioni effettivamente svolte che:

- si era provveduto, con specifici appositi atti dirigenziali, a trasferire temporaneamente dall’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia a vari Servizi del Comune di Reggio Emilia a seguito di sopravvenuta “inidoneità” alle mansioni svolte presso tale Servizio di assegnazione, diversi dipendenti inquadrati in profili scolastico/educativi (meglio generalizzate nella Relazione allegata alla presente determinazione e non pubblicabile);
- i dipendenti (meglio generalizzate nella Relazione allegata alla presente determinazione e non pubblicabile) sono stati già dichiarati “inidonei in via definitiva” allo svolgimento delle mansioni inerenti i diversi profili scolastico/educativi di loro inquadramento, ed occorre pertanto provvedere al loro trasferimento definitivo ad altro Servizio di attuale assegnazione, con contestuale “modifica del profilo professionale” sinora rivestito dagli stessi, in altro più coerente e consono rispetto alle mansioni effettivamente svolte e compatibili con il loro attuale stato di salute;
- i Dirigenti dei Servizi di attuale assegnazione dei dipendenti di che trattasi, hanno espresso parere positivo al loro trasferimento definitivo presso i Servizi da ciascuno diretti, con contestuale cambio di profilo professionale di pari categoria, più coerente con le funzioni attualmente svolte ed in linea con i fabbisogni di professionalità del Servizio - in relazione anche alle numerose cessazioni di personale avvenute nel corso degli ultimi anni e non sostituite a causa delle ridotte facoltà assunzionali;

- anche i dipendenti già trasferiti temporaneamente hanno espresso parere positivo al trasferimento definitivo con cambio di profilo professionale;

Considerato che pertanto si deve procedere - per "inidoneità definitiva" alla mansione - a dar corso ai seguenti trasferimenti definitivi dei dipendenti (qui indicati unicamente con un numero d'ordine e meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata) precedentemente assegnati all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed attualmente in trasferimento temporaneo presso altri Servizi dell'Ente, con contestuale cambio di profilo professionale in altro più coerente con le effettive mansioni svolte dagli stessi:

N.	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	STRUTTURA DI DESTINAZIONE	RAPPORTO ORARIO ATTUALE
1	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Servizio Sportello Attività Produttive ed Edilizia – U.O.C. Attività Economiche	36
2	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Area Sviluppo Territoriale	36
3	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia – U.O.C. Sportello Edilizia e Controlli	36

Considerato:

- che per le figure indicate al n. 1 e 3 della sopracitata tabella sono già ampiamente decorsi i termini stabiliti dall'art. 47 – Sezione B "L'Accesso" - del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi (6 mesi dal trasferimento temporaneo) e occorre procedere al loro trasferimento definitivo e che interpellati, sia i Dirigenti di attuale assegnazione che i dipendenti, hanno espresso parere positivo al trasferimento definitivo;
- che per la figura indicata al n. 2 della sopracitata tabella non sono ancora decorsi i termini stabiliti dall'art. 47 – Sezione B "L'Accesso" - del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi (6 mesi dal trasferimento temporaneo) ma il Dirigente di attuale assegnazione ha comunque richiesto il trasferimento definitivo e che la dipendente, ha espresso parere positivo al trasferimento definitivo;
- che inoltre i Dirigenti hanno contestualmente richiesto di provvedere altresì alla "modifica del profilo professionale" sinora rivestito dai dipendenti in "*Gestore Processi Amministrativi*", collocandoli su altri posti vacanti e disponibili in D.O. di pari profilo e categoria - profilo più coerente e consono rispetto alle mansioni effettivamente svolte, fermo restando il rapporto orario;

Preso atto complessivamente, delle soprariportate richieste pervenute dai diversi Dirigenti dell'Ente di modifica del profilo professionale di alcuni dipendenti per riallineamento coi contenuti professionali effettivamente svolti e con eventuale trasferimento definitivo presso altro Servizio dell'Ente;

Visti a tal proposito, gli artt. 25 "Dotazione Organica e Piano d'assegnazione" e 27 "Principi generali sulla mobilità" - Sezione A del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, nonché gli artt. 46 "Mobilità d'ufficio" e 47 "Mobilità interna su istanza del singolo dipendente" - Sezione B del citato Regolamento;

Considerato complessivamente che in particolare, per mantenere inalterata la Dotazione Organica dell'Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia da cui i dipendenti provengono, lasciando vacanti i posti di profilo di "Educatore" di risulta - non si possa procedere alla trasformazione dei posti occupati dai dipendenti interessati ai passaggi, **ma si debbano utilizzare altri posti vacanti**;

Vista e richiamata nuovamente, a tal fine, la Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia:

- rideterminata ai sensi di legge, con deliberazione G.C. 15.03.2006 P.G. n. 5167/61 secondo quanto disposto dalla Legge Finanziaria per il 2005 n. 311 del 30.12.2004 art. 1 co. 93, e D.P.C.M. attuativi del 15/02/2006;
- nel tempo successivamente più volte rivalorizzata economicamente a seguito di applicazione dei C.C.N.L. del personale e dei Dirigenti degli Enti Locali e modificata per mutate esigenze organizzative interne, per trasformazione di rapporti orari e riconversioni professionali di dipendenti, per trasferimento definitivo di dipendenti conseguenti a passaggio di attività, sempre in

conformità ed anzi, in riduzione, rispetto ai limiti numerici e valoriali equivalenti a quelli della Dotazione inizialmente rideterminata ai sensi di legge;

- da ultimo rimodulata e rideterminata, con decorrenza 01.03.2022, con Determinazione Dirigenziale n. 144 di R.U.D. del 22.02.2022 in Allegato alla Determinazione stessa, anche miratamente e funzionalmente alle esigenze di trasformazione oraria / di profilo professionale dei dipendenti alla suddetta decorrenza, e che riporta, a seguito di tutto quanto evidenziato all'interno della citata Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, e che assume - per mero effetto dell'applicazione degli oneri contrattuali - i seguenti Valori di riferimento:  
n. Posti: 1600 – Valore economico tabellare pari a 43.946.774, che si mantengono ampiamente entro i limiti dei “potenziali valori finanziari massimi” di riferimento della medesima ai sensi di legge;

Preso atto che nella suddetta Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia - adeguata e rimodulata da ultimo con la Determinazione Dirigenziale n. 144 di R.U.D. del 22.02.2022, si ritrovano vacanti e disponibili in pari data, i posti di corrispondente categoria e profilo professionale necessari a dar corso alle trasformazioni di profilo più sopra evidenziate;

Tenuto conto di tutto quanto sopraevidenziato e ritenuto di dovervi dar corso complessivamente con decorrenza 01.06.2022 per garantire lo svolgimento delle attività dell'Ente:

- accogliendo le richieste avanzate dai Dirigenti interessati in merito alla trasformazione del profilo professionale dei dipendenti qui indicati unicamente con un numero d'ordine e meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata, in altro più coerente con le effettive mansioni svolte dagli stessi, fermo restando l'attuale rapporto orario;
- procedendo contestualmente al trasferimento definitivo degli stessi presso altre strutture dell'Ente nelle quali sono attualmente trasferiti temporaneamente;

come di seguito riportato:

N.	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	STRUTTURA DI DESTINAZIONE	RAPPORTO ORARIO ATTUALE
1	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Servizio Sportello Attività Produttive ed Edilizia – U.O.C. Attività Economiche	36
2	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Area Sviluppo Territoriale	36
3	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia – U.O.C. Sportello Edilizia e Controlli	36

Ritenuto pertanto di dover provvedere, alla data del 01.06.2022, all'adeguamento del profilo professionale e al contestuale trasferimento definitivo, dei dipendenti qui indicati unicamente con un numero d'ordine e meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata;

Preso atto che le sopracitate trasformazioni di profilo professionale non produrranno alcuna maggior spesa, sul Bilancio del Comune di Reggio Emilia poiché trattasi di personale tuttora in trasferimento temporaneo presso i Servizi di destinazione e per i quali è già stata prevista la somma necessaria nel Bilancio di Previsione 2022-2024 del Comune di Reggio Emilia;

Confermato che tali passaggi avvengono in coerenza e nel rispetto delle regole, dei principi e dei criteri già indicati sui diversi Piani Occupazionali/Triennali dei Fabbisogni e da ultimo ribaditi nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021, e nel limite:

- delle capacità di Bilancio;
- del contenimento della spesa di personale nell'ambito della “media del triennio” 2011-2013;
- dell'invarianza valoriale della Dotazione Organica;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59, e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a decorrere dal 01.02.2020;

### DETERMINA

1. di modificare con decorrenza 01.06.2022, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il profilo professionale dei dipendenti qui indicati unicamente con un numero d'ordine e meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata, come segue:

N.	PROFILO PROFESSIONALE ATTUALE	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	STRUTTURA DI DESTINAZIONE	RAPPORTO ORARIO ATTUALE	NUMERO POSTO
1	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Servizio Sportello Attività Produttive ed Edilizia – U.O.C. Attività Economiche	36	202
2	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Area Sviluppo Territoriale	36	229
3	Educatore	Gestore Processi Amministrativi	Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia – U.O.C. Sportello Edilizia e Controlli	36	230

- accogliendo le richieste avanzate dai Dirigenti interessati in merito alla trasformazione del profilo professionale dei dipendenti qui indicati unicamente con un numero d'ordine e meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata, in altro più coerente con le effettive mansioni svolte dagli stessi, fermo restando l'attuale rapporto orario;
  - procedendo contestualmente al trasferimento definitivo degli stessi presso altre strutture dell'Ente nelle quali sono attualmente trasferiti temporaneamente;
2. di dare atto che a decorrere dal 01.06.2022 a seguito del presente provvedimento si renderanno vacanti in Dotazione Organica i seguenti posti tutti assegnati all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia 3 posti di EDUCATORE – cat. C – tempo pieno – posti nn. 1055, 1100 e 1105;
  3. di prendere atto che, a seguito delle sopracitate trasformazioni di profilo professionale non si verificherà alcuna maggior spesa, sul Bilancio del Comune di Reggio Emilia poiché trattasi di personale tuttora in trasferimento temporaneo presso i Servizi di destinazione e per i quali è già stata prevista la somma necessaria nel Bilancio di Previsione 2022-2024 del Comune di Reggio Emilia;
  4. di dare atto che, a seguito di tale provvedimento, si avrà una contestuale variazione del Piano di assegnazione di diversi servizi dell'Amministrazione, ivi compresa l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia – così come rideterminato con D.D. n. 1501 di R.U.A.D. del 04.11.2020, s.m.i..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)