

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1209**  
**del 06/06/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1030**  
**del 06/06/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "INSEGNANTE" (CAT. C1) PRESSO L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE PUBBLICA DI PARI PROFILO DERIVANTE DAL C.P. PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 70 POSTI VACANTI DI DOCENTE NEI PROFILI DI "INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" (CAT. C) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria ricoperta in ciascuna graduatoria. La persona interessata sarà meglio generalizzata all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessata.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 di I.D. del 25.02.2020 con cui è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2020-2021-2022 – ANNO 2020. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 3 del 24.02.2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, con cui è stato approvato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, con cui è stato adottato il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*"

Richiamate altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "*RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024*";
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 1 del 24.02.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 di I.D. de 29.03.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2022 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2022 – 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** che approva il "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 –*

STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – stralcio ANNO 2022 e parziale modifica del piano 2021, PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *"di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati"*;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2020/22, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato inoltre in particolare quanto contenuto nel paragrafo **"5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano"** dell'Allegato 1) alla suddetta Deliberazione che conclude come di seguito riportato:

*"In merito al rispetto delle norme sulla "sostenibilità finanziaria" della spesa prevista per nuove assunzioni stabilite nel presente provvedimento, nell'ambito della più "complessiva" spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. convertito con modificazioni in Legge n. 58/2019, al DPCM 17/03/2020 e Circolare interministeriale 08/06/2020, si specifica che "il "rapporto" provvisoriamente determinato, simulato sulla base dei dati accertati nel mese di Ottobre 2021, tra la spesa pre-consuntiva 2021 del personale assegnato al Comune e all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e la media delle entrate dell'ultimo triennio, risulterà verosimilmente pari al 27.84%, in linea all'analogo "rapporto" registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2020, pari al 27,85% (come da normativa vigente)."*

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 34/2021, che ha espresso *"parere favorevole alla proposta di: "Piano Triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021-2022-2023 – stralcio 2022 e parziale modifica del piano 2021, provvedimenti conseguenti – rideterminazione dotazione organica"* raccomandando inoltre che *"...all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio"*;

Vista e richiamata integralmente inoltre la **Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D.** che approva il **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"**, con particolare riferimento a quanto previsto al **capoverso 5 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022 INTEGRATO CON LE AZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER TALI ANNUALITÀ"**, ed in particolare al **punto 5.2 "ASSUNZIONI 2020 DA NON IMPUTARE SUL BUDGET ASSUNTIVO - PER ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA (regime vincolistico differenziato)"** della medesima Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020 e precisamente:

#### **“1) INDIZIONE DI NUOVI CONCORSI PUBBLICI**

confermato quanto già autorizzato e contenuto nel precedente PTFP 2018-2020 Delib. G.C. 08/05/2018 n. 88 e successivamente da ultimo riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 167 del 16.10.2019\* (\* cfr. Deliberazione n. 172 del 22.10.2019) in relazione all'indizione, dal primo momento utile nel biennio 2019-2020 (organizzativamente compatibile con l'indizione degli altri Concorsi) di 2 nuovi Concorsi Pubblici per **“Educatore” ed “Insegnante”** di Cat. C per i quali non si dispone più di alcuna graduatoria (avendo esaurito entrambe le graduatorie nel corso del 2016-2017), **per tutti i posti che risulteranno vacanti all'atto dell'indizione**, in relazione ai fabbisogni organizzativi dell'Istituzione, e ad intero ripiano della Dotazione Organica di tali professionalità.

.... omissis...

Inoltre si dispone l'assunzione:

<b>n.</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>decorrenze</b>
20	C	Educatore/Insegnante*	Entro il 01.09.2020
...omissis...			

\*Essendosi esaurite le graduatorie di pari profilo professionale del Comune di Reggio Emilia per Educatore ed Insegnante, ed in attesa di indizione di specifico Concorso Pubblico per tali profili, la copertura dei posti avverrà mediante altra modalità di reclutamento, individuata nell'utilizzo di graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato di analoga ed equivalente professionalità di altri Enti, previo accordo o convenzione. **Gli ulteriori e restanti posti vacanti disponibili successivamente alle assunzioni effettuate con tale modalità verranno destinati alla copertura mediante indizione di apposito Concorso Pubblico.**”

Richiamato, in stralcio, il capoverso 5 delle premesse del **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023. PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”** approvato con Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 ed in particolare:

la **TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI GIA' AUTORIZZATE PER L'ANNO 2020 E PER IL 2021 (di cui alle 2 precedenti Deliberazioni G.C. n. 33 del 25/02/2020 e n. 223 del 22/12/2020)** che si riporta di seguito in stralcio:

<b>N.</b>	<b>Professionalità</b>	<b>Cat.</b>	<b>Ore</b>	<b>Strategie di reclutamento</b>	<b>Tempi</b>
...omissis...					
70	Docenti (Educatori ed Insegnanti)	C	36	Concorso pubblico in corso di espletamento	Dal 01.09.2021 o comunque dal primo momento utile nel 2021 – C.P. condizionato dalle norme per lo svolgimento “in sicurezza” COVID-19
...omissis...					

#### **il paragrafo “STRATEGIE DI RECRUITING”**

**“Si confermano altresì tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nel precedente Piano (in particolare al paragrafo “Strategie di recruiting”), da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane.**

Tale indirizzo è motivato dalla invarianza di effetti sul parametro di virtuosità comunale (spesa di personale / entrate correnti) della modalità di reclutamento (mobilità, concorso, ecc. ), così come peraltro già indicato e disposto all'interno della Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A) , che di seguito si riporta:

“... omissis...”

4. stabilire che, occorrendo migliorare i tempi di risposta rispetto alle necessità di risorse umane dell'Ente, si rende necessario rendere più flessibili le procedure operative, reclutative ed esecutive delle attività di reclutamento;
5. stabilire che conseguentemente, al fine del reclutamento e del “ritrovamento” del maggior numero di risorse umane, così come già autorizzate sul Piano, possono essere utilizzate dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, in modo indifferenziato tra di

loro, tutte le diverse modalità e strategie di reclutamento di personale già contenute sul Piano, anche in modo alternativo o sostitutivo le une delle altre rispetto a quanto ivi indicato, qualora tale facoltà costituisca strumento di facilitazione al raggiungimento dell'obiettivo di reclutamento perseguito (es. per assunzioni a tempo indeterminato: scorrimento di graduatoria concorsuale sia propria che di altri Enti - in carenza o in esaurimento di proprie - o, indifferentemente, mobilità volontaria esterna; per esigenze temporanee: comandi funzionali temporanei e/o assunzioni a tempo determinato in caso di necessità, ecc.); posto che, in relazione all'evoluzione normativa intervenuta, qualsiasi spesa di personale aggiuntiva costituisce una "nuova spesa" per l'Ente, di cui occorre tener conto e che deve essere valutata unicamente dal punto di vista della sua piena "sostenibilità finanziaria" sul Bilancio dell'Ente in relazione alle entrate correnti (ed in relazione al parametro 2019 di attuale riferimento), indipendentemente dalla modalità di reclutamento utilizzata, essendosi reso di fatto "equivalente" il reclutamento tramite mobilità volontaria esterna tra Enti (che di fatto non è più spesa "neutra" per il Bilancio dell'Ente, ad eccezione dell'interscambio), con quello derivante da scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica (sia propria che di altri Enti, qualora, in assenza di proprie graduatorie, si riescano a stabilire accordi o convenzioni con altri Enti dotati di tali strumenti, per un loro utilizzo nello spirito di collaborazione);... omissis...";

A fronte dei complessivi fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, si indicano di seguito le strategie e gli "strumenti di recruiting" ritenuti più funzionali alle politiche del personale perseguite dall'Ente, valutato che, allo stato, le diverse strategie di reclutamento non incidono sui nuovi criteri legati alla "sostenibilità finanziaria" delle assunzioni (spesa / entrate correnti) ai fini del "contenimento" entro il "parametro" del 31,00% determinato sulla scorta dell'ultimo Rendiconto approvato 2019 – ciò che rileva è unicamente la rilevanza del nuovo ingresso sulla spesa a carico del Bilancio comunale:

1. in primis, utilizzo e scorrimento delle graduatorie concorsuali pubbliche del Comune di Reggio Emilia ancora vigenti, e così sino al loro termine di scadenza, ordinario o prorogato ai sensi di legge, con assunzione del personale idoneo ancora utilmente collocato in graduatoria, sia per la copertura di posti resisi vacanti per turn-over di personale di analoga professionalità, che per la copertura di ulteriori posti anche neo-istituiti o trasformati successivamente all'indizione del Bando, e di cui si ha necessità di disporre, cogliendo l'opportunità "derogatoria" offerta dalla Legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. Milleproroghe n. 162/2019, la quale all'art. 17 comma 1-bis afferma che:

"Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.", al fine di accelerare e semplificare le assunzioni con economicità ed utilizzo di personale idoneo già selezionato nell'ambito di procedure concorsuali;

Visto altresì quanto autorizzato al punto 1 del dispositivo della medesima Deliberazione G.C. n. n. 35 di l.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, che si riporta in sintesi:

1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il presente "Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP anni 2021 – 2022 – 2023 - Piano annuale 2021 primo stralcio", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente approvato ed autorizzato così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

...omissis...

5. **RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2021-2022-2023**

...omissis..."

Vista a tal fine la Determinazione Dirigenziale n. 1277 del 25.09.2020 con la quale è stato indetto il Concorso Pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. **70 unità di personale DOCENTE** a copertura di altrettanti posti vacanti in dotazione organica, nei 2 profili di "Insegnante" ed "Educatore" di pari cat. C) presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia e precisamente:

- **n. 31 posti / assunzioni con profilo di EDUCATORE** – Cat. C, di cui **n. 9 riservati** ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- **n. 39 posti / assunzioni con profilo di INSEGNANTE** (Categoria C) di cui **n. 12 riservati** ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale **R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute**, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale), come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, e a prendere atto che all'interno delle graduatorie stilate dalla Commissione Giudicatrice (relative ai profili di Insegnante ed Educatore ed utilizzabili sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato), non risultavano presenti concorrenti dichiarati idonei, inseriti in graduatoria beneficiari del diritto di RISERVA PRIORITARIA "FORZE ARMATE", riserva di cui agli artt. n. 1014 co. 1 lett. a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 pertanto l'Amministrazione avrebbe proceduto alla copertura dei posti messi a concorso, unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nelle due graduatorie di merito (una per ciascun profilo professionale di Insegnante ed Educatore);

Richiamata inoltre integralmente la Determinazione Dirigenziale n. 1494 di R.U.A.D. del 14.09.2021 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato e pieno a decorrere dal 01.10.2021 di n. 11 figure con profilo di Insegnante e 38 figure con il profilo di Educatore Cat. C mediante utilizzo delle graduatorie per pari profilo scaturite dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvate con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021;

Considerato che nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 1494 del 14.09.2021 si prendeva atto inoltre di quanto segue:

*"Tenuto conto, che la Dr.ssa G.G.G. veniva **ammessa** alla partecipazione al Concorso Pubblico di che trattasi con D.D. n. 773 di RUAD del 12.05.2021 **subordinatamente** al riconoscimento in Italia di uno dei titoli di studio dalla stessa posseduto e conseguito all'estero, ed all'equivalenza di almeno uno di essi ad uno dei titoli di studio richiesti per la partecipazione al Bando di Concorso relativamente al profilo di "Insegnante" ed "Educatore" – riconoscimento da richiedere a cura della candidata, ai sensi della normativa vigente in materia di partecipazione ai pubblici concorsi e da prodursi, quale termine massimo, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, a pena di esclusione dalle graduatorie derivanti dal Concorso Pubblico e di non assunzione;*

*Considerato, in relazione alla accettazione all'assunzione a tempo indeterminato con profilo di Educatore – Cat. C ed Insegnante Cat. C della Dr.ssa G.G.G.:*

- *che la stessa ha provveduto a trasmettere al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione - dichiarazione di accettazione alla proposta di assunzione quale "Educatore" Cat. C con decorrenza 01.10.2021 con la quale contestualmente richiedeva di sospendere la formale accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C in quanto ancora in attesa di ricevere risposta alla richiesta di riconoscimento dei titoli ai fini dell'esercizio della professione di Insegnante di scuola dell'Infanzia;*
- *che contestualmente provvedeva a trasmettere Determinazione di riconoscimento dell'equivalenza in Italia dei titoli di studio conseguiti all'estero rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (cfr. n. 35392029 del 24.08.2021);*
- *che dalla documentazione ricevuta dal Dipartimento della Funzione Pubblica la Dott.ssa G.G.G. risulta in possesso di titolo di studio valido per l'accesso al profilo di Educatore secondo quanto previsto dal Bando di Concorso di che trattasi (equivalenza ai titoli di Laurea italiani nella classe*

*L-19 "Scienze dell'Educazione e della formazione" a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia);*

*Ritenuto pertanto opportuno assumere la Dott.ssa G.G.G. con profilo di Educatore Cat. C a decorrere dal 01.10.2021 e contestualmente accogliere la richiesta della stessa di sospendere la formale accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C in quanto la candidata risulta tuttora in attesa di ricevere documentazione relativamente alla richiesta di riconoscimento dei titoli ai fini dell'esercizio della professione di Insegnante di scuola dell'Infanzia individuando quale termine per presentare tale documentazione il 30.06.2022 per poter provvedere in tempo utile alle opportune valutazioni in merito alla copertura degli organici dell'anno scolastico 2022/2023;"*

e che al punto n. 1 del dispositivo veniva disposto:

*"di assumere in servizio a tempo indeterminato, dal 01.10.2021, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D., previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate n. 11 unità con profilo di "INSEGNANTE" Cat. C – ... omissis ...***

*specificando:*

- *che la formale accettazione della candidata classificata al 1° posto della graduatoria relativa al profilo di "Insegnante" - Cat. C1 è sospesa fino al 30.06.2022 in quanto la candidata risulta tuttora in attesa di ricevere documentazione relativamente alla equivalenza dei propri titoli di studio alla Classe di Laurea 85 bis, abilitante all'insegnamento nella Scuola Materna per le motivazioni meglio specificate nelle premesse;"*

Richiamata pertanto la dichiarazione di accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Educatore Cat. C e contestuale richiesta di sospensione dell'accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C in attesa del riconoscimento dei titoli di studio ai fini dell'esercizio della professione di Insegnante di Scuola dell'Infanzia trasmessa dalla Dott.ssa G.G.G. in data 01.09.2022 ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 192107 del 02.09.2021;

Considerato che in data 01.06.2022 la Dott.ssa G.G.G. ha trasmesso propria nota acquisita agli atti di questo Comune al numero di P.G. 135979 del 03.06.2022 con cui:

- ritiene che siano rimosse le cause che hanno generato la sospensione dell'accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C in quanto è stato emesso Decreto di idoneità all'esercizio della professione di docente nella Scuola dell'Infanzia (allegato alla dichiarazione);
- comunica di voler accettare la proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C a tempo indeterminato – già ricevuta nel mese di Agosto 2021 e conseguentemente sospesa per le motivazioni di cui sopra - con decorrenza dal primo momento utile quale 1^ classificata nella graduatoria di merito valida per assunzioni di medesimo profilo;

Preso atto pertanto che risultano effettivamente rimosse le cause che hanno generato la sospensione dell'accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C già formulata lo scorso Agosto 2021 avendo la Dott.ssa G.G.G. ottenuto il riconoscimento del titolo di studio con le procedure previste dalla normativa vigente e che pertanto si possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno della Dott.ssa G.G.G. con profilo professionale di Insegnante quale 1° classificata della graduatoria di merito valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di "INSEGNANTE" cat. C scaturita dal CONCORSO PUBBLICO per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 DOCENTI (profili: INSEGNANTE ed EDUCATORE Cat. C1) presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 con decorrenza dal primo momento utile individuato nella data del 01.07.2022.

Preso atto inoltre - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., da esperire prima di poter procedere alla copertura dei posti con procedura concorsuale pubblica - di quanto

segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”* (cosiddetto **“Disegno di legge Concretezza”**), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
  - in particolare **l’art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di *“...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”* **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l’obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall’esterno**;
  - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.,:
    - **abbrevia in via definitiva, da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta *“comunicazione obbligatoria”* da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia aveva provveduto in data 26.05.2020 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 89444), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche in corso di validità;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna aveva verificato e comunicato l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch’esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia - da loro protocollata in arrivo col numero LV/2020/30610 del 26.05.2020 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 92968 di P.G. del 04.06.2020);
- che la procedura ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall’art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si è preso atto dell’esito negativo della stessa nella Determinazione Dirigenziale n. 1277 del 25.09.2020 avente ad oggetto: **“INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 70 POSTI VACANTI DI DOCENTE NEI PROFILI DI “INSEGNANTE” ED “EDUCATORE” (CATEGORIA C) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2020-2021-2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 25.02.2020 N. 33 DI I.D.”**;
- **che pertanto il Comune di Reggio Emilia ha adempiuto ai sensi di legge, a tutti gli obblighi in materia di Mobilità trattandosi peraltro di assunzione di un vincitore del Concorso Pubblico di che trattasi;**

**Ritenuto pertanto di dover ora procedere, a decorrere dal 01.07.2022, all’assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa G.G.G. con profilo di “Insegnante”** Cat. C1 e rapporto orario a tempo pieno classificatasi al 1° posto della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia relativamente al profilo di Insegnante Cat. C approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021, che ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l’assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Insegnante.

Considerato:

- che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l’osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. delle Funzioni Locali;
- che la stessa si intende stabilizzata previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;

- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Insegnante sulla base delle autodichiarazioni prodotte dalla candidata che ha accettato l'assunzione in servizio, specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso in relazione al profilo di assunzione comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Tenuto conto inoltre:

- che la Dott.ssa **G.G.G. risulta attualmente in servizio a tempo indeterminato** presso il Comune di Reggio Emilia, con profilo di "Educatore" Cat. C1 (assunta con D.D. n. 1494 di R.U.A.D. del 14.09.2021 – Contratto individuale n. 2191/2021 Registro Contratti - P.G. n. 206039 del 24.09.201);
- che dal 01.07.2022 cesserà il precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con la dipendente stessa e che conseguentemente, si renderà vacante a decorrere dalla medesima data un posto in Dotazione Organica di "Educatore" Cat. C1 a tempo pieno, attualmente occupato a tempo indeterminato dalla suddetta dipendente;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 peraltro con previsione di assunzioni in numero nettamente superiore a quelle realizzate per i profili di Insegnante Cat. C;
- che essendo la dipendente sopraindicata già assunta a tempo indeterminato in altro profilo professionale in medesima Categoria C, la spesa necessaria alla presente assunzione è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con riferimento ai complessivi trasferimenti effettuati in capo all'Istituzione;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di prendere atto che risultano rimosse le cause che hanno generato la sospensione dell'accettazione alla proposta di assunzione con profilo di Insegnante Cat. C già formulata lo scorso Agosto 2021 alla Dott.ssa G.G.G., avendo la stessa ottenuto il riconoscimento del titolo di studio con le procedure previste dalla normativa vigente per il profilo di Insegnante Cat. C e che pertanto si possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno della Dott.ssa G.G.G. con profilo professionale di Insegnante quale 1° classificata della graduatoria di merito valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di "INSEGNANTE" cat. C scaturita dal CONCORSO PUBBLICO per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 DOCENTI (profili: INSEGNANTE ed EDUCATORE Cat. C1) presso i Nidi e le Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 con decorrenza dal primo momento utile individuato nella data del 01.07.2022;
2. di assumere pertanto in servizio a tempo indeterminato, dal 01.07.2022, **con profilo di Insegnante Cat. C** con rapporto di lavoro a tempo pieno e assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D., previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, la Dott.ssa **G.G.G.** classificatasi al 1° posto della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021, che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Insegnante, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;
3. di stabilire:
  - che la sopra indicata assunzione a tempo indeterminato si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che il rapporto di lavoro derivante dal presente provvedimento si intenderà stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
  - che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C – con profilo di "INSEGNANTE";
  - che anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego o in relazione al profilo di assunzione (Insegnante), comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;
4. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione si verificherà, una complessiva maggior spesa sul Bilancio Pluriennale 2022-2024 – Esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con Deliberazione R.U.I.C. n. 1 del 24.02.2022 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione I.D. n. 46 del 29.03.2022 di € **194,41** al Cap. 14100 del P.E.G. 2022, "Retribuzioni lorde personale assegnato alle Scuole Comunali dell'Infanzia" come di seguito specificata:

art. 1 € 165,28 – Retribuzione lorda  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 29,13 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice SIOPE: 1111

5. di dare atto infine:

- che tale spesa risulta necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate sulla Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021;
- che la spesa è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 peraltro con previsione di assunzioni in numero nettamente superiore a quelle realizzate per i profili di Insegnante Cat. C;
- che essendo la dipendente sopraindicata già assunta a tempo indeterminato in altro profilo professionale in medesima Categoria C, la spesa necessaria alla presente assunzione è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con riferimento ai complessivi trasferimenti effettuati in capo all'Istituzione;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega altresì, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)