

Proponente: DIRG
Proposta: 2022/393

del 16/06/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1098

del 16/06/2022

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE POSIZIONI DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2021 EX ART. 70-QUINQUIES DEL CCNL DEL 21/05/2018 IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con atto di GC 2022/65 del 19/04/2022 è stata deliberata l' "Approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati";
- nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 presso l'Ente, che hanno trovato applicazione già a decorrere dall'anno 2020;
- nel verbale di intesa sulla "distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27/10/2021" definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 283400 del 27/12/2021) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, si è indicato come budget annuale per l'indennità di specifiche responsabilità l'ammontare complessivo storicamente destinato di 132.000 Euro, indicando come possibile oscillazione annuale legata ad esigenze organizzative non prevedibili la spesa massima di Euro 140.000;
- che in data 21/01/2022 la Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, nel trasmettere ai Dirigenti l'esito finale dell'istruttoria relativa all'anno 2020, validata dalla Direzione Generale, circa le proposte presentate dai Dirigenti, chiedeva altresì di procedere alla ricognizione per l'anno 2021, confermando le stesse proposte e nominativi degli assegnatari oppure indicando eventuali variazioni;
- che nella nota a cura della stessa Dirigente si precisava poi che in sede di contrattazione viene definito il budget complessivo annuale di Ente da attribuire all'indennità di specifiche responsabilità nell'ambito del fondo miglioramento efficienza e che le quote individuali erano pertanto suscettibili di modifiche , tenuto conto delle risorse disponibili e degli equilibri del fondo;

Dato atto:

- che il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale dell'Organizzazione ha provveduto a raccogliere le conferme, variazioni o nuove proposte presentate dai singoli Servizi, esaminato la documentazione pervenuta, chiesto

integrazioni laddove mancanti e provveduto a effettuare l'istruttoria delle proposte di posizioni di specifiche responsabilità di natura professionale, gestionale o di progetto/programma complesso presentate e delle relative pesature, procedendo anche, in taluni casi, al ridimensionamento delle pesature stesse, in applicazione dei nuovi criteri contenuti del contratto decentrato integrativo vigente, tenuto conto del fatto che si verificavano per l'anno 2021 sforamenti rispetto al budget complessivo destinato all'istituto nell'ambito degli equilibri complessivi del fondo miglioramento efficienza;

- che tale istruttoria delle posizioni di specifiche responsabilità riconosciute presso l'Ente è stata rassegnata alla Direzione Generale in data 09 Giugno 2022;

Ritenuto di dover validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2021, come da elenco delle posizioni di specifiche responsabilità individuate presso l'Ente per l'anno 2021, che è conservato, unitamente alla relativa integrale documentazione istruttoria, presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Dato atto:

- che il limite della spesa massima annuale di Euro 140.000,00, indicata nell'"accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) è rispettato dalla ricognizione istruttoria validata per l'anno 2021;
- che nel frattempo è stata avviata la ricognizione delle posizioni di specifiche responsabilità anche per l'anno 2022;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dalla Dirigente ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2021 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, in applicazione di criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo sottoscritto definitivamente in data 22/12/2021 (PG n. 284158), come da elenco agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

- di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di trasmettere alle Rsu e OO.SS. l'elenco delle posizioni riconosciute presso l'Ente per l'anno 2021 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di erogare le quote spettanti per l'anno 2021 a titolo di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2021.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Battini)