

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1291**  
**del 17/06/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1146**  
**del 23/06/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE  
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO- ANNO 2021.

## La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con atto di GC 2022/65 del 19/04/2022 è stata deliberata l' "Approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati";

Dato atto:

- che il Direttore Generale con propria determinazione RUAD n. 1098 del 16/06/2022, che si richiama in ogni sua parte, ha validato e approvato integralmente l'istruttoria rassegnata dalla sottoscritta Dirigente per l'anno 2021 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 riconosciute presso l'Ente, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), come da elenco allegato e parte integrante della presente determinazione;
- che nella medesima determinazione il Direttore Generale ha dato mandato alla sottoscritta Dirigente di trasmettere alle OO.SS. e Rsu dell'Ente l'elenco delle posizioni riconosciute per l'anno 2021 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
- che ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di liquidare le quote spettanti per l'anno 2021 a titolo di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2021;
- che è stato trasmesso alle Rsu e Organizzazioni Sindacali l'elenco delle posizioni di specifiche responsabilità riconosciute per l'anno 2021 in applicazione dei nuovi criteri di cui al contratto decentrato vigente;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021);
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) che, per quanto riguarda l'indennità di specifiche responsabilità, nel richiamare l'ammontare massimo storicamente destinato pari a Euro 132.000,00 , prevede, come possibile oscillazione annua, legata alle esigenze organizzative non prevedibili, la spesa massima di Euro 140.000,00;

Dato atto che il limite della spesa massima annuale di Euro 140.000,00 indicata in suddetto verbale di intesa è rispettata dalla ricognizione istruttoria validata per l'anno 2021;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di erogare le quote spettanti per l'anno 2021 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale, professionale, e di progetti/programmi complessi, di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 139.817,27 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2021 e precisamente:
  - quanto a euro 112.233,97 al Bilancio di Previsione 2022 – 2024 – Esercizio 2022 – del Comune di Reggio Emilia, ai seguenti capitoli del P.E.G. 2022: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010, Prodotto PD\_3102, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2021, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale PG n.1655 del 30 dicembre 2021;
  - quanto a euro 27.583,30 al Bilancio di Previsione 2022-2024 – Esercizio 2022 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 39001 del P.E.G. 2021, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2021.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)