

Proponente: IST
Proposta: 2022/326

del 24/06/2022



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.C. 11

del 30/06/2022

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: RECEPIMENTO REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE "FUNZIONI TECNICHE" – D. Lgs. 50 /2016 art.113 PER L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

Premesso che:

in data 24 giugno 2022 veniva convocato il Consiglio di Amministrazione per il 29 giugno 2022 alle ore 18,00 con punto n°4 dell'ordine del giorno " Recepimento regolamento per la ripartizione del fondo incentivante "funzioni tecniche" – d.lgs. 50 /2016 art.113".

Alle ore 18,00 la seduta è dichiarata regolarmente costituita in quanto presenti:

Gigliola Venturini	Presidente
Margherita Chiarenza	Consigliere
Angelo Cigarini	Consigliere
Maurizio Pocaforza	Consigliere

Sono presenti il Direttore Dott. Nando Rinaldi, e la Responsabile Amministrativa Dott.ssa Elena Poppi.

Premesso che:

- l'art. 42 c.2 lettera b) del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 267/2000 prevede la competenza dell'organo consiliare in materia di programmi, piani finanziari, relazioni revisionali e programmatiche, programmi triennali e elenco annuale dei lavori pubblici, bilanci annuali e pluriennali e relative variazioni, rendiconto e piani territoriali e urbanistici, programmi annuali e pluriennali per la loro attuazione, eventuali deroghe ad essi, pareri da rendere per dette materie;
- con deliberazione del C.C. no 19199/135 del 10.07.1998 è stata approvata la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia comunali ed il relativo regolamento;
- con provvedimento n.156407 di PG del 26/08/2019, modificato con provvedimento n. 46968 di PG del 21/02/2022 con i quali sono stati nominati i membri del Consiglio di Amministrazione ed il Presidente dell'Istituzione;
- in data 17/12/2020 con deliberazione G.M. n. 217 veniva altresì approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia dal 1/1/2021 fino al 31/12/2024.

Considerato che:

- la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale del Comune di Reggio Emilia, hanno concordato e siglato in data 27/10/2021, l'ipotesi di "contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia" in applicazione del CCNL sottoscritto in data 21 Maggio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, documento che costituisce sistematizzazione e riordino dei diversi istituti rimessi alla contrattazione decentrata;
- che è stato predisposto un nuovo Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante "Funzioni Tecniche" - Decreto Legislativo 18 Aprile 2016 n. 50, art. 113, che costituisce strumento di recepimento e di adeguamento alle novità normative introdotte dall'art. 113 del Dlgs. n. 50/2016, e disciplina criteri e modalità di quantificazione, di ripartizione, di distribuzione e di liquidazione del fondo incentivante per le funzioni svolte dal personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, nei limiti e ambiti di operatività dello stesso Regolamento; tale Regolamento è stato oggetto di confronto sindacale e costituisce uno degli allegati del suddetto Contratto Decentrato integrativo per le parti oggetto di accordo sindacale (Allegato A);

- con Delibera di G.M. n. 241 del 16/12/2021 è stato adottato il nuovo Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante “Funzioni Tecniche”- Decreto Legislativo 18 Aprile 2016 n. 50, art. 113, nel testo allegato quale parte integrante della presente Deliberazione (Allegato A);

Valutato che:

- l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, pur con il supporto del Servizio Appalti e Contratti previsto nel Contratto di Servizio più sopra citato, ha autonomia gestionale anche per quanto riguarda la programmazione, la indizione, la procedura e l’aggiudicazione di procedure di appalto sia per lavori pubblici che per servizi e forniture, necessarie per la gestione dei propri servizi, nel rispetto dei regolamenti vigenti;
- il regolamento in oggetto e la trattativa sindacale realizzata sono da considerarsi validi anche per i dipendenti dell’Istituzione, ove ne ricorrano i requisiti;
- l’Istituzione ha realizzato procedure di affidamento e gare con i requisiti previsti dalla normativa e dal regolamento in oggetto già dalla sua costituzione, e in particolare dal 2018 con i requisiti obbligatori per l’erogazione del fondo incentivatene, in particolare:
 - l’importo superiore alla soglia di legge per appalti di fornitura e servizi;
 - nomina del DEC (direttore dell’esecuzione del contratto).
- le gare sono tutte state esperite all’interno delle procedure di programmazione richieste dalla normativa per i servizi, le forniture e i lavori, con procedure comparative.

Dato atto che:

- il regolamento si propone come strumento di recepimento e di adeguamento alle normativa del decreto n. 50/2016 art.113;
- è uno strumento di valorizzazione e miglioramento delle attività svolte dal personale interno dell’amministrazione e quindi anche dell’Istituzione, incentivando alcune funzioni di responsabilità;
- è uno strumento attraverso il quale perseguire una gestione dell’incentivo in modo efficace e trasparente, rispondente alle effettive responsabilità derivanti dalla attività svolta dal personale dipendente coinvolto;
- il regolamento comunale ha presupposti medesimi e vevoli anche per l’Istituzione (il cui personale è a tutti gli effetti dipendente dell’Amministrazione comunale di Reggio Emilia) che ne riconosce la validità e le motivazioni;

Ravvisato che:

- è in corso una ricognizione delle gare effettuate dall’Istituzione per individuare le procedure i cui bandi sono stati pubblicati successivamente alla data del 19/4/2016, con le specificazioni ed i requisiti previsti nell’art.1 del Regolamento;
- per tali procedure di appalto sono state previste e accantonate sul bilancio dell’Istituzione quote per il fondo incentivante;
- è prevista la compilazione di “schede incentivo” dettagliate in cui sono individuati le gare, gli importi , il ruolo e il nome del personale dipendente appartenente al gruppo di lavoro, (allegato B);
- il regolamento prevede delle quote precise per ogni ruolo e delle aliquote massime di attribuzione dell’incentivo;

Il Consiglio di Amministrazione, valutato corretto ed opportuno, coerentemente con quanto già previsto dal Regolamento Comunale citato in premessa, adottare i medesimi criteri e modalità di quantificazione, ripartizione, distribuzione e liquidazione del fondo incentivante anche per il personale dell'Istituzione.

Visto inoltre:

- art. 113 del d.Lgs. 50/2016;

- il Regolamento dell'Istituzione approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale del 10.07.1998.

Considerato quanto sopra il Consiglio di Amministrazione delibera all'unanimità di

1. recepire ed aderire al Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante "funzioni tecniche" – d.lgs. 50 /2016 art.113" (Allegato A), da applicarsi anche per il personale dell'Istituzione ove ne ricorrono i requisiti;
2. di approvare lo schema delle "scheda servizi e forniture" e "scheda lavori" (allegato B) per la quantificazione, ripartizione, distribuzione del fondo incentivante;
3. di dare mandato al Direttore per la approvazione delle effettive ripartizioni del fondo incentivante e delle schede annuali di liquidazione relative ad ogni gara di appalto con annesso il relativo dispositivo finanziario, in applicazione al Regolamento in oggetto.

La seduta è terminata alle ore 19,45
Reggio Emilia, 29/06/2022

La Presidente
dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia
Venturini Gigliola