



ALLEGATO B

Piano Esecutivo di Gestione 2022

PEG_2022

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Centro di Responsabilità

85 - SERVIZIO POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA

87 - SERVIZIO SERVIZI SOCIALI

A2 - AREA SERVIZI ALLA PERSONA

85 - SERVIZIO POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA

Dirigente: Benedetti Lorenza

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	Housing sociale	A_44501	PNRR-M5C2-I1.2 Realizzazione abitaz. gruppi persone con disabilità e predisposiz. strumenti e tecnologie domotiche presso l'immobile di Quattro Castella (Montecavolo) (Progetto Comune di Quattro Castella) (trasferimento a Unione Colline Matildiche)		
			Totale Azione			
		Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità	2022_PD_8906	Area penale interna ed esterna	163.018,60	0,92 %
			2022_PD_8907	Interventi ambito prostituzione, vittime di tratta, grave sfruttamento	334.000,00	1,89 %
			2022_PD_8908	Interventi a favore della popolazione nomade	80.021,10	0,45 %
			2022_PG_8516	Percorsi di inclusione socio-lavorativa a sostegno dell'occupabilità	27.000,00	0,15 %
			2022_PG_8523	Patto di contrasto alle nuove povertà	3.060.148,80	17,36 %
			2022_PG_8548	PROGETTO REACT-EU	292.000,00	1,66 %
			2022_PG_8549	Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio		
			2022_PG_8551	PNRR-M5C2-I1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini (PIPPi)		
			2022_PG_8552	PNRR-M5C2-I1.1 Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari a favore della domiciliarità		
			2022_PG_8553	PNRR-M5C2-I1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto Comune di Reggio Emilia)		
			2022_PG_8554	PNRR-M5C2-I1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto Comune di Quattro Castella)		
			2022_PG_8555	PNRR-M5C2-I1.3 Housing temporaneo		
			2022_PG_8556	PNRR-M5C2-I1.3 Stazioni di posta		

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	contrastare il		Totale Azione	3.956.188,50	22,44 %
		Integrazione sociale e sociosanitaria	2022_PD_8501	Programmazione sociale e socio-sanitaria nella zona sociale di Reggio Emilia (Distretto).	911.682,84	5,17 %
			2022_PD_8530	Riprogettazioni dei servizi a sostegno della domiciliarità per persone anziane e con disabilità	15.000,00	0,09 %
			2022_PD_8716	Azioni di governance nei confronti delle partecipate	7.794.760,42	44,22 %
				Totale Azione	8.721.443,26	49,48 %
		Politiche familiari	2022_PD_8504	Promozione e qualificazione Politiche familiari per minori e adolescenti	639.386,63	3,63 %
			2022_PD_8518	Processi di autorizzazione, accreditamento e DIA		
			Z_23101	Intervento di Ristrutturazione Casa di riposo O. Parisetti (ASP)	4.000.000,00	22,69 %
				Totale Azione	4.639.386,63	26,32 %
				Totale Obiettivo	17.317.018,39	100,00 %
				Totale Indirizzo	17.317.018,39	100,00 %
CITTA' DELL'EDUCAZI ONE E DELLA CONOSCENZA	Diritti delle persone	Promozione delle diversità culturali	2022_PD_8901	Collaborazione con Fondazione Mondinsieme	226.000,00	1,28 %
			2022_PD_8903	DTutti, promozione delle diversità culturali	0,00	0,00 %
			2022_PG_8524	Progetto ITA.C.A, ITALian Cities Against discrimination	14.917,60	0,08 %
			2022_PG_8546	PROGETTO BEYOND CRISIS	29.875,10	0,17 %
			2022_PG_8547	Progetti finanziati e partecipazione a Bandi regionali, nazionali, europei, di fondazioni		
			2022_PG_8917	Diritto di parola, integrazione linguistica e multilinguismo	39.000,00	0,22 %
				Totale Azione	309.792,70	1,76 %
				Totale Obiettivo	309.792,70	0,00 %
				Totale Indirizzo	309.792,70	0,00 %
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2022_PD_85PA	Anticorruzione		
			2022_PD_85PT	Trasparenza		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2022_PD_85TD	Governare la Trasformazione digitale		
				Totale Azione		
		Tutela dei dati personali	2022_PD_85PR	Privacy		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
	Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse	Sponsorizzazioni, fundraising e accesso ai finanziamenti	2022_PG_85PN	PNRR: progetti Missione 5		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		

INNOVAZIONE IN COMUNE	Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse	Sponsorizzazioni, fundraising e accesso ai finanziamenti		Totale Indirizzo		
				Totale CDR	17.626.811,09	100,00 %

Prodotto

Dirigente: Benedetti Lorenza

2022_PD_8501

Programmazione sociale e socio-sanitaria nella zona sociale di Reggio Emilia (Distretto).

Descrizione

Programmazione degli interventi della Zona sociale di Reggio Emilia; promozione, sostegno, presidio e raccordo tra gli organi di governo del Piano di Zona e in particolare tra ASL e Comuni del Distretto sull'integrazione socio-sanitaria. Funzioni di supporto alla valutazione della programmazione in area sociale e socio-sanitaria (compreso il Piano per la non autosufficienza)

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Sanità e Welfare
Azione	Integrazione sociale e sociosanitaria

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8501_1

Supportare le funzioni di governance distrettuale definendo processi e strumenti che facilitino la connessione tra il livello strategico e quello tecnico

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8501_1_1	Approvazione del Programma Attuativo 2022	30/09/2022
	Nota:	
M_8501_1_2	Evento propedeutico all'avvio del percorso di coprogrammazione del Piano di zona con gli Enti del Terzo settore: n. stakeholder coinvolti	170
	Nota: evento del 1 luglio 2022	
M_8501_1_3	Stesura e programmazione della nuova Convenzione dell'Ufficio di piano	31/12/2022
	Nota:	
M_8501_1_4	Applicazione nuove tariffe Trasporto Pubblico Locale 2022 (n. monitoraggi)	2
	Nota:	
M_8501_1_5	Avvio dei gruppi di lavoro collegati agli Accordi di programma ambito Salute mentale e Famiglie e minori: entro il	30/09/2022
	Nota:	
M_8501_1_6	N. monitoraggi andamento spesa FRNA e FNA	4
	Nota: 1 monitoraggio ogni 3 mesi	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8501_3 Presidio dell'integrazione socio-sanitaria nell'ambito del Piano di Zona**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8501_3_1	Dispositivi istituzionali a supporto delle azioni di governance	5
	Nota: Uffici di piano, Uffici di supporto, Ufficio di presidenza, CTSS, Comitato di distretto. Ci sono poi le cabine di regia, staff di direzione, tavoli di lavoro tematici ecc.	
M_8501_3_2	Servizi per l'integrazione socio-sanitaria FASE II (n. servizi in consolidamento)	3
	Nota: Socio-occupazionale, Sad supportivo, adulti non auto	
M_8501_3_3	Servizi per l'integrazione socio-sanitaria FASE I (n. servizi sperimentati)	3
	Nota: Servizio a contrasto del ritiro scolastico, Ci vediamo da te, Dimissioni protette	

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8501_5 Azioni del Servizio assistenza anziani (SAA) in collaborazione con Ausl e Distretto per la gestione delle risorse residenziali e degli assegni di cura**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8501_5_3	Predisposizione strumento di rilevazione delle domande evase in lista di attesa per ricoveri definitivi distinte in rinunce/decessi/ingressi: entro il	31/12/2022
	Nota:	
O_8501_5_1	Gestione e pubblicazione delle risorse residenziali definitive: aggiornamenti liste d'attesa (annuali)	18
	Nota:	
O_8501_5_2	Percentuale di assegnazione alla struttura entro 48 ore dalla comunicazione della disponibilit� del posto definitivo da parte del gestore (escluso periodo COVID-19)	100
	Nota:	
O_8501_5_5	Assegnazioni annue per ricovero a tempo indeterminato (n. assegnazioni)	300
	Nota:	
O_8501_5_6	Elaborazione prospetti di liquidazione degli assegni di cura anziani e disabili (livello distrettuale)	16
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03641 Art. 00	CONCORSO REGIONALE ALLA COSTITUZIONE DEL F.S.L.-QUOTA DA TRASFERIRE AI COMUNI DELLA ZONA SOCIALE E ALL'AUSL === VEGG. CAP/U 30852===	651.325,39	
Cap. 03641 Art. 01	CONCORSO REGIONALE ALLA COSTITUZIONE DEL FSL QUOTA FINALIZZATA COMUNE DI R.E. ==VEGG. CAP. U/22579 - 30857/1/2/3 - 31451 /1 - 31292 - 31412 - 31419 - 3	133.327,25	
Cap. 03641 Art. 02	CONCORSO REGIONALE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOCIALE LOCAL E QUOTA NON FINALIZZATA COMUNE	1.654.305,61	
Cap. 08862 Art. 00	COMPARTECIPAZIONE A.U.S.L.ALLE SPESE DI FUNZIONAMENTO DEL NUOVO UFFICIO DI PIANO	84.000,00	
Cap. 30852 Art. 00	TRASFERIMENTO AI COMUNI DELLA ZONA SOCIALE E ALL'AUSL DELLA QUOTA DI COMPETENZA DEL F.S.L. FINANZIATO DALLA REGIONE E.R. === VEGG. CAP/E 3641 ===		651.325,39
Cap. 30852 Art. 50	TRASFERIMENTO AI COMUNI DELLA ZONA SOCIALE E ALL'AUSL DELLA QUOTA DI COMPETENZA DEL F.S.L. FINANZIATO DALLA REGIONE E.R. - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLA		25.332,91
Cap. 31425 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATI DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRAS- TO RITIRO SOCIALE ADOLESCENTI E PRE ADOLESCENTI		209.138,33

Cap. 31425 Art. 50	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATI DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRASTO RITIRO SOCIALE ADOLESCENTI E PRE ADOLESCENTI - APPLICAZIONE		25.886,21
Totale		2.522.958,25	911.682,84

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	3,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	7,00 %
Bagnacani Cristina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Beltrami Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	85,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Rinaldi Alice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Sarati Germana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Scrittore Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	40,00 %

2022_PD_8504**Promozione e qualificazione Politiche familiari per minori e adolescenti**

Descrizione

Funzione di programmazione di nuove politiche sociali e per la famiglia in dialogo con le trasformazioni sociali in corso; in particolare rivolte al rafforzamento e sostegno delle competenze genitoriali, con attenzione alla fase neonatale e ai rapporti con figli adolescenti; e allo sviluppo delle risorse familiari oltre che comunitarie.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8504_5 Programmazione socio-sanitaria del Tavolo adolescenza in ottemperanza della Legge regionale 14/2008 con Ausl, Officina educativa insieme a scuole ed enti gestori

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_5_1	n. enti gestori coinvolti: >uguale a	15
	Nota:	
M_8504_5_2	produzione di una relazione annuale su tavolo adolescenza	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8504_9 Implementazione del percorso di analisi e monitoraggio sugli inserimenti in struttura di minori/nuclei dopo l'introduzione delle Liste per l'accoglienza

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_9_1	Revisione della modulistica per il monitoraggio: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8504_9_2	N. monitoraggi con FCR e Servizi sociali sull'utilizzo delle liste:	3
	Nota:	
M_8504_9_3	Produzione di relazione di analisi di impatto delle liste con educatori, assistenti sociali + analisi qualità servizi con enti gestori entro il	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8504_C Centro famiglie: implementazione di azioni preventive in situazioni familiari di fragilità sociale e relazionale**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_C_1	Situazioni seguite di conflittualità familiari o sostegno alla genitorialità (numero nuclei)	60
	Nota:	
M_8504_C_2	Situazioni di attivazione di Home visiting (interventi domiciliari per neogenitori nel primo anno di vita)	7
	Nota:	
M_8504_C_3	Soggetti coinvolti nelle progettazioni (scuole, associazioni, cittadini, altri servizi...)	40
	Nota:	
M_8504_C_4	Azioni attivate a sostegno delle famiglie: > di	50
	Nota:	
M_8504_C_5	Pubblicazione social dedicati al Centro per le Famiglie e comunicazione dell'avvio: entro il	30/04/2022
	Nota:	
M_8504_C_6	Adolescenza: famiglie e ragazzi coinvolti nelle progettazioni: > di	40
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8504_D Implementazione delle attività della sperimentazione Care leavers**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_D_1	Relazioni di monitoraggio trimestrali sulle attività individuali e di gruppo	4
	Nota:	
M_8504_D_2	avvio dei progetti individuali della III coorte	31/10/2022
	Nota:	
M_8504_D_3	individuazione tutor III coorte	30/04/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8504_3 Attuazione LEPS PIPPI tramite PNRR**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_3_1	Avvio analisi preliminare in raccordo con Ministero Regione Università servizi sociali per attuazione LEPS	30/09/2022
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8504_3_2	Avvio implementazione	31/12/2022
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8504_D	avvio dei progetti individuali della III coorte	Previsto	01/01/2022	31/10/2022
Nota: In due fasi					
2	2022_OB_8504_D	individuazione tutor III coorte	Previsto	01/01/2022	30/04/2022
Nota:					

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03449 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI DI CONTRASTO A L GIOCO D'AZZARDO =VEGG.CAPP/U 31862-31863==	143.040,00	
Cap. 03513 Art. 00	CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PR OPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL S ISTEMA DI WELFARE===VEGG. CAP/ U 32328===	3.000,00	
Cap. 03625 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE AREA DISA BILI = VEGG. CAPP. U/31459-3 1473-31481==	75.465,55	
Cap. 03751 Art. 00	TRASFERIMENTI DA COMUNI DEL DI STRETTO DI R.E. PER COMPETEN Z E MINORI ED ALTRE FUNZIONI SOC IALI	13.000,00	
Cap. 03848 Art. 00	CONTRIBUTI REGIONALI PER CENTR I FAMIGLIA. =VEGG.CAP/U 31848- 30857-31859=	50.000,00	
Cap. 03881 Art. 00	CONTRIBUTI REG.LI PER PROGETTI E INIZIATIVE SULLA MOBILITA' === VEGG. CAP. U. 32235/ 4 ===	85.000,00	
Cap. 31285 Art. 00	SPESE PER ATTIVITA' DI PROMOZI ONE SOCIALE.		2.200,00
Cap. 31481 Art. 00	TRASFERIMENTI A FAMIGLIE FINAN ZIATI DA CONTRIBUTO REGIONALE PER AREA DISABILI = VEGG. CAP. E/3625 =		75.465,55
Cap. 31848 Art. 00	PRESTAZIONI SERVIZI PER CENTRI FAMIGLIA FINANZIATE DALLA REG IONE. ==VEGG. CAP/E 3848==		100.158,94
Cap. 31848 Art. 50	PRESTAZIONI SERVIZI PER CENTRI FAMIGLIA FINANZIATE DALLA REG IONE. APPLICAZIONE AVANZO VIN COLATO ==VEGG. CAP/E 3848==		35.139,72

Cap. 31850 Art. 00	PRESTAZ. SERVIZI PER ATTIVITA' CENTRI FAMIGLIA		39.000,00
Cap. 31862 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI DI CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO FINANZIATI DA AUSL == VEGG. CAP/E 3449==		184.816,00
Cap. 31863 Art. 00	TRASFERIMENTI A UNIONI DI COMUNI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI ==VEGG. CAP./E 3449==		2.000,00
Cap. 31877 Art. 01	CONTRIBUTO A IFEL PER PROGETTI IN AMBITO WELFARE		40.000,00
Cap. 32235 Art. 03	AGEVOLAZIONI TARIFFARIE TPL PER POPOLAZIONE SOCIALMENTE FRAGILE		20.000,00
Cap. 32235 Art. 04	AGEVOLAZIONI TARIFFARIE TPL PER POPOLAZIONE SOCIALMENTE FRAGILE FINANZIATE DA CONTRIBUTI REGIONALI == VEGG. CAP. E 3881 ==		137.606,42
Cap. 32328 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONOMICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE ==V		3.000,00
Totale		369.505,55	639.386,63

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	10,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	25,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Monelli Monika	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Tobaty Caroline Lise	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	10,00 %

2022_PD_8518

Processi di autorizzazione, accreditamento e DIA

Descrizione

Processi e procedimenti relativi al sistema di autorizzazione al funzionamento, accreditamento e gestione delle dichiarazioni di inizio attività (DIA) di strutture ai sensi della normativa (DGR 1904/2011, DGR 1490/2014 per i minori e madri con bambini e DGR 564/2000 per anziani, disabili e adulti fragili)

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Sanità e Welfare
Azione	Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8518_1 Monitoraggio ed efficientamento sistema autorizzazione accreditamento e vigilanza

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8518_1_1	Sistematizzazione documenti e creazione di un archivio dati su servizi soggetti a dichiarazione di avvio attività (entro il)	31/12/2022
	Nota:	
M_8518_1_2	analisi dei processi di vigilanza in ambito anziani e disabili: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8518_1_3	Attività di vigilanza sul mantenimento dei requisiti su strutture autorizzate ex DGR 1904/2011 ambito minori (% sulle strutture):	20
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8518_1	individuazione strutture per la vigilanza	Previsto	01/02/2022	30/07/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %
Scrittore Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %

2022_PD_8530**Riprogettazioni dei servizi a sostegno della domiciliarità per persone anziane e con disabilità**

Descrizione

ripensare un sistema di cura che favorisca una riprogettazione dei servizi domiciliari, prevedendo forme nuove di residenzialità e di vita al proprio domicilio, attuata attraverso strutturati e condivisi strumenti programmatici. Rivolto a adulti fragili da un punto di vista clinico/sanitario e sociale, persone con demenza e persone anziane non autosufficienti.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Integrazione sociale e sociosanitaria

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8530_1****Riprogettazione dei servizi a sostegno della domiciliarità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8530_1_3	Caregiver: presidio per l'adempimento normativo entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_1_1	Percorsi attivate a livello distrettuale legate al PNRR e alla Fondazione Durante Dopo di Noi - numero percorsi attivati: > di	3
	Nota:	
M_8530_1_2	Avvio percorso di assistenza domiciliare supportiva 'Ci vediamo da te' per adulti dementi	01/04/2022
	Nota:	
M_8530_1_4	Rivisitazione dei servizi per la residenzialità emancipata di persone con disabilità coi soggetti gestori	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_1_5	Riattraversamento del servizio Appartamenti protetti per anziani + tutoring con ASP: report entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_1_6	Numero medio delle unità di valutazione multidimensionale (UVM) per adulti non autosufficienti	30
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8530_4****Rivisitazione di un servizio domiciliare intensivo per anziani con problematiche cognitive**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
8530_4_2	Rivisitazione di un servizio per l'accoglienza di anziani con patologie dementigene: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8530_4_1	N. progetti sperimentali di servizio domiciliare supportivi anziani attivati al 31.12: > di	10
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8530_1	Monitoraggio dell'utilizzo degli strumenti regionali a sostegno dei care-giver da parte degli operatori dei servizi: tutto l'anno	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8530_4	Riprogettazione servizi a sostegno della domiciliarità focus demenza centri diurni fase II	Previsto	22/04/2022	31/12/2022
	Nota:				

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 08862 Art. 02	TRASFERIMENTO DA A.U.S.L. PER SISTEMA INFORMATIVO	15.000,00	
Cap. 31467 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER SISTEMA INFORMATIVO SERVIZI SOCIALI DISTRETTUALI		15.000,00
Totale		15.000,00	15.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	3,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	4,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	60,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	13,00 %

2022_PD_85PA**Anticorruzione**

Descrizione

Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge 190/2012, con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29/01/2016 è stato approvato il Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2016 - 2018 che prevede specifici obiettivi per ogni Servizio.
Tali obiettivi dovranno essere monitorati nel corso dell'anno dal Servizio di riferimento.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85PA_1 Attuazione di quanto previsto nei piani anticorruzione nei termini previsti

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PA_1_1	% di attuazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione in vigore*	90
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85PA_2 Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrotive

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %

2022_PD_85PR

Privacy

Descrizione

Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).

Il progetto intende non solo proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative e procedurali volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 già avviate nel quadriennio precedente, ma anche attuare misure di mantenimento e aggiornamento degli adempimenti più specifiche e centrate sulle peculiarità dei singoli servizi.

Il coordinamento, così come il supporto ai Servizi ed il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tutela dei dati personali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85PR_2 Revisione e adeguamento delle informative sul trattamento dei dati personali dell'Ente

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PR_2_1	Mappatura e aggiornamento delle informative sul trattamento dei dati personali specifiche del Servizio presenti nella intranet dell'Ente (con il supporto dell'Ufficio privacy)	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85PR_4 Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio con il supporto dell'Ufficio privacy

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PR_4_1	Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio a seguito di eventuali modifiche organizzative e/o eventuali trattamenti cessati o nuovi trattamenti attivati	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	11,00 %

2022_PD_85PT**Trasparenza**

Descrizione

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/03/2015 è stato approvato il Piano per la trasparenza e l'integrità 2015 - 2017, quale allegato I) al Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2015 -2017.

Il piano prevede specifici adempimenti in tema di trasparenza che ogni servizio deve monitorare al fine di pubblicare le informazioni di propria competenza nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Anticorruzione e trasparenza
Azione Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85PT_1 **Rispetto delle misure previste dal piano per la trasparenza in vigore**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %

2022_PD_85TD

Governare la Trasformazione digitale

Descrizione

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso:

l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.

Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.

L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Il Piano di Trasformazione Digitale dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.216 del 19/12/2019 e aggiornato con Del di GC n.228 del 28/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella PA rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate.

Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Nel 2022 il progetto comprende obiettivi finalizzati a:

- incentivare sempre più la digitalizzazione di processi, consolidando l'utilizzo del software per le istanze online
- proseguire nell'utilizzo delle piattaforme nazionali come SPID, PagoPA, App IO e ANPR per sfruttare al meglio le potenzialità fornite ed estenderne ulteriormente l'adozione all'interno dell'Ente;
- adeguare l'organizzazione documentale, non solo in ossequio alla normativa ma anche per semplificare la gestione dei processi di lavoro interni in ottica di maggior efficienza, affidabilità, trasparenza.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Tecnologie per l'innovazione
Azione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85TD_1 Digitalizzazione dei processi

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85TD_1_1	Digitalizzazione del processo di richiesta di contributi per la mobilità privata per l'inserimento lavorativo di persone disabili. % domande pervenute tramite software di gestione delle istanze online / totale domande pervenute:	100
	Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_85TD_2 Consolidare l'utilizzo della Piattaforme abilitanti nazionali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_85TD_2_2	Attivazione servizi sulla Piattaforma IO (l'App dei servizi pubblici). Integrazione di almeno 1 messaggio di notifica	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione	

Obiettivo Prioritario

2022_OB_85TD_3 Progetto per l'avvio della fascicolazione informatica

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_85TD_3_1	Costituzione gruppo di lavoro e partecipazione attività formativa preliminare entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_85TD_3_2	Restituzione questionari con mappatura flussi documentali entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_85TD_3_3	Partecipazione all'attività di analisi delle restituzioni dei questionari trasmessi (feedback mappatura effettuata) entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_85TD_1	Aggiornamento processo ed attivazione soluzione per la richiesta del contributo relativo al Bando mobilità casa lavoro per persone con disabilità tramite piattaforma online; gestione backoffice.	Previsto	15/05/2022	30/09/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %

2022_PD_8716**Azioni di governance nei confronti delle partecipate**

Descrizione

Monitoraggio delle attività svolte dalle Società partecipate relativamente ai servizi socio-assistenziali in gestione

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Integrazione sociale e sociosanitaria

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8716_1****Presidio funzione di governance delle partecipate**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8716_1_1	Definizione di obiettivi e indicatori per le partecipate	31/07/2022
	Nota:	
O_8716_1_2	Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni di riprogettazione concordate	31/12/2022
	Nota:	
O_8716_1_3	Portierato sociale: nuovo Protocollo di intesa entro il	31/12/2022
	Nota:	
O_8716_1_4	Livello di soddisfazione degli utenti che usufruiscono del Servizio pasti a domicilio (media Giudizio complessivo, espresso in decimi)	7
	Nota: In collaborazione con FCR	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8716_2****Presidio del percorso di attuazione del Contratto di servizio FCR-ASP come previsto dalla delibera**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8716_2_1	Numero schede di progetto analizzate	46
	Nota:	
M_8716_2_2	Analisi e studio di fattibilità per Progetto reddito di cittadinanza FCR	30/09/2022
	Nota:	
M_8716_2_3	Aggiornamento annuale del contratto di servizio	31/07/2022
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8716_2_4	Analisi servizio educativo territoriale ASP in relazione al reddito di cittadinanza e misure a contrasto delle povertà	31/12/2022
	Nota:	
M_8716_2_5	Redazione modello di governance Asp-Fcr-Comune: entro il	30/09/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8716_3 Governance dei servizi socio-sanitari gestiti da ASP

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8716_3_2	Avvio analisi di impatto sui servizi: n servizi analizzati > di	2
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8716_1	Progettazione, distribuzione, raccolta ed analisi di questionari di gradimento per valutare il livello di soddisfazione degli utenti del Servizio pasti a domicilio	Previsto	01/06/2022	31/12/2022
Nota:					

		Entrate Correnti	Spese Correnti	Spese Investimenti
Cap. 03493 Art. 00	CANONE DI CONCESSIONE AMMINISTRATIVA FABBRICATI CENTRI DIURNI A SOGGETTI ACCREDITATI= VEGG. CAP. U 32326 =	227.933,00		
Cap. 03628 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER GESTIONE SERVIZI ALLA PERSONA DI CUI ALLA L.R. 11/2021 == VEGG. CAP. U 31518 ==	512.793,42		
Cap. 31504 Art. 00	CORRISPETTIVO PER GESTIONE SERVIZI SOCIALI F.C.R.		4.278.251,49	
Cap. 31516 Art. 00	CORRISPETTIVO PER GESTIONE ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE		2.368.000,00	
Cap. 31517 Art. 00	CANONE DI CONCESSIONE DI IMMOBILE DI PROPRIETA' ASP		35.000,00	
Cap. 31518 Art. 00	TRASFERIMENTO AD ASP FINANZIATO DA CONTRIBUTO REGIONALE PER GESTIONE SERVIZI ALLA PERSONA DI CUI ALLA L.R. 11/2021 == VEGG. CAP.		512.793,42	
Cap. 31518 Art. 50	TRASFERIMENTO AD ASP FINANZIATO DA CONTRIBUTO REGIONALE PER GESTIONE SERVIZI ALLA PERSONA DI CUI ALLA L.R. 11/2021 - APPALICAZIONE AVANZO VINCOLATO =		72.782,51	
Cap. 32326 Art. 00	CONTRIBUTI CORRELATI ALLA CONCESSIONE FABBRICATI CENTRI DIURNI A SOGGETTI ACCREDITATI = VEGG. CAP/E 3493 =		227.933,00	
Cap. 40086 Art. 02	CONTRIBUTI IN C/IMPIANTI AD ASP PER INTERVENTO SU OMOZZOLI PARISSETTI (fin mezzi propri)			300.000,00
Totale		740.726,42	7.494.760,42	300.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	4,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Beltrami Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Rinaldi Alice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Scrittore Daniela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	5,00 %

2022_PD_8901

Collaborazione con Fondazione Mondinsieme

Descrizione

"Promossa e costituita dal Comune di Reggio Emilia nel 2010, si propone di condividere e costruire, con le associazioni attive nell'ambito dell'inclusione sociale dei cittadini stranieri e i portatori di interesse pubblici e privati, un percorso comune e condiviso di integrazione e cittadinanza per la popolazione straniera. La Fondazione Mondinsieme rappresenta un punto di riferimento nelle fasi di definizione, sviluppo e operatività di diverse associazioni in ambito culturale, educativo, ambientale, sociale, religioso, promosse e supportate da cittadini stranieri, ne promuove la partecipazione attiva, responsabile e collaborativa, consentendo di superare il rischio di dinamiche associative e relazioni di carattere oppositivo o di autoesclusione.

Per lo scambio di buone prassi in materia di sicurezza urbana prosegua il Progetto LIAISE 'Local Institutions against extremism'. Prosegua il percorso 'Siamo tutti sulla stessa panchina' attraverso otto incontri estendendo l'adesione all'Ordine degli Architetti, ad altre associazioni studentesche e ad associazioni di giovani di seconda generazione per instaurare momenti di confronto e dialogo all'interno di luoghi di culto (Moschee, chiese, sinagoga, ecc.). Continuerà il progetto 'Copicapi' sul dialogo interreligioso che coinvolge diverse comunità culturali e religiose e prosegua la mappatura dei luoghi di culto. Continuerà l'attività per l'assegnazione di orti urbani alle associazioni aderenti alla Fondazione. Verranno tenuti 5 incontri di formazione su temi finanziari e verranno rilevati dati quantitativi e qualitativi in relazione alle imprese gestite da cittadini stranieri. Prosegua la formazione in collaborazione con le scuole secondarie di secondo grado, rivolta ad insegnanti ed educatori, con l'obiettivo di lavorare sulla promozione e la valutazione delle 'competenze di cittadinanza' (CittadinaRE). Inoltre, nel seminario nazionale 'Costruttori di ponti' si affronterà il tema delle Nuove Generazioni dal punto di vista educativo, artistico, partecipativo e cittadino; insieme alla Rete Diritto di Parola verranno realizzate una serie di attività complementari all'insegnamento linguistico, volte a facilitare l'integrazione degli studenti e delle loro famiglie. Nel 2017 sono entrati a regime i nuovi strumenti comunicativi della Fondazione e nel 2018 è proseguita l'attività di aggiornamento del sito web e dei profili sui social media. Per quanto riguarda le reti e le progettazioni nazionali e internazionali, la Fondazione è coinvolta nei centri interculturali dell'Emilia-Romagna, nel Consiglio nazionale dell'Istituto Cervi, nell'Osservatorio nazionale per l'integrazione degli alunni stranieri e per l'intercultura, nel coordinamento Nazionale Nuove Generazioni Italiane, nella Rete europea dei centri interculturali e nella rete delle intercultural cities (Europe Hub)."

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico	Diritti delle persone
Azione	Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8901_1

Realizzazione di un programma per le politiche interculturali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8901_1_1	Stakeholder coinvolti per la promozione di un patto educativo interculturale (n. stakeholder)	4
	Nota:	
M_8901_1_2	Imprese coinvolte per la promozione di percorsi di diversity management (n. imprese)	8
	Nota:	
M_8901_1_3	Associazioni delle diaspore coinvolte nella mappatura di progetti di cooperazione internazionale (n. associazioni)	8
	Nota:	
M_8901_1_4	progetti realizzati per adolescenti in potenziamento della lingua italiana (n. progetti)	2
	Nota:	
M_8901_1_5	Concessione di locali per la sede della Fondazione Mondinsieme: entro il	30/06/2022
	Nota: Delibera GC n. 116 approvata il 16/06/2022	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03513 Art. 00	CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE===VEGG. CAP/ U 32328===	15.000,00	
Cap. 31411 Art. 00	QUOTA ASSOCIATIVA FONDAZIONE "MONDINSIEME"		211.000,00
Cap. 32328 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONOMICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE===V		15.000,00
Totale		15.000,00	226.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Avesani Flavia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gilioli Arda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

2022_PD_8903

DTutti, promozione delle diversità culturali

Descrizione

"Reti interculturali (con particolare riferimento al dialogo interreligioso e alla valorizzazione e promozione dei luoghi di welfare e di culto delle comunità religiose) Nel territorio comunale sono presenti diverse associazioni di carattere religioso che operano quotidianamente nella cura delle comunità di riferimento promuovendo attività di carattere sociale, solidaristico, educativo, sportivo. L'Amministrazione comunale intende proseguire nel percorso condiviso con associazioni e comunità religiose, oggi presenti e attive nel territorio comunale, con l'obiettivo di riconoscerne e valorizzarne le molteplici attività di welfare di comunità e, al contempo, consolidarne le relazioni con il territorio, consentendo di intraprendere contestualmente azioni di dialogo e confronto interreligioso con il coinvolgimento delle diverse comunità.

Accoglienza e la cittadinanza

Spesso percepiti come criticità piuttosto che come opportunità, i migranti e i rifugiati contribuiscono alla costruzione del tessuto sociale, economico e culturale delle comunità ospitanti, stimolano il mercato del lavoro e generano una nuova domanda di beni e servizi, contribuendo attivamente all'innovazione che alimenta i centri urbani. Migranti e rifugiati possono quindi essere tra i soggetti chiave nello sviluppo della città, attori principali di una crescita resiliente e sostenibile, promotori di connessioni con le città di origine e di arrivo, oltre che rappresentare competenze e risorse per partner commerciali e imprenditoriali, investitori e filantropi transnazionali.

L'integrazione dei temi relativi ai processi migratori nelle attività di pianificazione dello sviluppo locale consente di generare benefici durevoli sia per migranti e rifugiati che per le comunità di arrivo.

L'inclusione dei processi migratori nella pianificazione dello sviluppo urbano contribuirà a rendere le città capaci di rispondere alle emergenti sfide ambientali, sociali ed economiche del XXI secolo. La città offre maggiori opportunità di integrazione e autosufficienza economica per i migranti e i rifugiati. Un crescente numero di città oggi condividono l'obiettivo di integrare le politiche migratorie ed interculturali nelle iniziative di pianificazione e sviluppo urbano. Nonostante questo le città si trovano spesso ad affrontare rilevanti ostacoli: da l'assenza di risorse alla difficoltà di garantire un coordinamento efficiente ed efficace tra amministrazioni locali e gli altri soggetti interessati a valorizzare il potenziale dei processi migratori.

Valorizzare il potenziale positivo dei migranti e dei rifugiati, pur affrontando le implicazioni dei movimenti di popolazione, richiede solidi partenariati con i diversi attori nazionali e locali, gli operatori umanitari e di cooperazione e sviluppo internazionale, con gli stessi migranti e rifugiati.

Se da un lato occorre evitare la costruzione di strutture dedicate per migranti e rifugiati e incrementare gli investimenti e il supporto a ciò che già esiste nel territorio e nelle comunità, dall'altro è sempre più prioritario un effettivo coordinamento, tanto strategico quanto creativo, dei partenariati tra amministrazioni locali, società civile, settore privato, università, organizzazioni di comunità."

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA

Obiettivo Strategico

Diritti delle persone

Azione

Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8903_1 **Costruire azioni e progetti integrati finalizzati ad aumentare le conoscenze sul fenomeno migratorio**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8903_1_1	Numero di progettualità condivise con altri Enti appartenenti alla Rete del Dialogo Interculturale	2
	Nota:	
M_8903_1_2	Numero di progettualità/confronto sviluppate con partner internazionali	4
	Nota:	
M_8903_1_3	Percorsi di progettazione trasversali all'ente per la promozione delle diversità culturali (n. percorsi)	5
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8903_2 **Scuola di cittadinanza per valorizzare il percorso di acquisizione della cittadinanza italiana**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8903_2_1	Proposte di esperienze culturali o pratiche rivolte ai neocittadini (n. proposte)	1
	Nota:	
M_8903_2_2	Stakeholder coinvolti in percorsi di sensibilizzazione, di approcci pedagogici e di educazione civica (n. stakeholder)	50
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8903_3 **Rilevazione del grado di interesse/soddisfazione dei partecipanti ai progetti promossi dall'ufficio Intercultura**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8903_3_1	Livello di soddisfazione degli utenti che hanno preso parte ad iniziative formative promosse da ufficio Intercultura (media Giudizio complessivo, espresso in decimi)	7
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8903_3	Raccolta questionari di gradimento al fine di valutare grado di interesse/soddisfazione dei partecipanti ai progetti promossi dall'ufficio Intercultura	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Avesani Flavia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gilioli Arda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %

2022_PD_8906**Area penale interna ed esterna**

Descrizione

Interventi rivolti alle persone sottoposte a limitazioni della libertà personale, promossi dai comuni sede di carcere.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8906_1****Progettazioni con gli istituti penitenziari IIPP per migliorare la qualità della vita dei detenuti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8906_1_1	Colloqui allo sportello informativo detenuti	350
	Nota:	
O_8906_1_2	Detenuti incontrati dallo sportello sul totale della popolazione carceraria (dato al 31.12) : % > di	35
	Nota:	
O_8906_1_3	Attività realizzate all'interno del carcere (n.)	3
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8906_2****Progettazione con UDEPE di percorsi di sostegno delle persone in esecuzione penale esterna**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8906_2_1	Persone con erogazione di contributo economico a sostegno del reddito	5
	Nota:	
M_8906_2_2	Numero beneficiari inseriti nei percorsi di volontariato con DarVoce: > di	10
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8906_3****Progettazione integrata**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8906_3_1	Numero persone in carico equipe esecuzione penale	20
	Nota:	
M_8906_3_2	Numero progettazioni dimittendi con interventi di sostegno	10
	Nota:	
M_8906_3_3	Istituzione della figura del Garante per le persone private della libertà personale e approvazione del Regolamento: entro il	30/07/2022
	Nota: Approvazione in Consiglio comunale prevista per l'11/07/2022	
M_8906_3_4	Numero beneficiari di interventi di giustizia riparativa	8
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03621 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE AREA DETENUTI DI CUI ALLA L.R. 2/03 =VE GG.CAP.U/31454-31455-31456-314 44=	82.000,00	
Cap. 31406 Art. 00	INTERVENTI DI PROMOZIONE A FAVORE DI PERSONE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE		17.978,90
Cap. 31444 Art. 00	CONTRIBUTI FINANZIATI CON TRASFERIMENTI REGIONALI L.R. 2/03 AREA DETENUTI VEGG/E 3621		8.000,00
Cap. 31444 Art. 50	CONTRIBUTI FINANZIATI CON TRASFERIMENTI REGIONALI L.R. 2/03 AREA DETENUTI - APPLICAZIONE A VANZO VINCOLATO ==VEGG/E 3621 ==		6.000,00
Cap. 31454 Art. 00	PREST.SERVIZIO FINANZIATE CON CONTRIBUTO REGIONALE L.R. 2/03 AREA DETENUTI VEGG/E 3621		125.374,35
Cap. 31454 Art. 50	PREST.SERVIZIO FINANZIATE CON CONTRIBUTO REGIONALE L.R. 2/03 AREA DETENUTI - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO == VEGG/E 36 21==		5.665,35
Totale		82.000,00	163.018,60

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Gianferrari Lucia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	33,00 %
Romei Erica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

2022_PD_8907

Interventi ambito prostituzione, vittime di tratta, grave sfruttamento

Descrizione

Interventi di prevenzione diretti a persone coinvolte nell'ambito della prostituzione e percorsi di supporto per vittime di tratta, grave sfruttamento e riduzione in schiavitù

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8907_1

Interventi di prevenzione socio-sanitaria diretti a persone coinvolte nel mercato della prostituzione

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8907_1_1	Numero colloqui di orientamento al Drop-in (n. colloqui) > di	40
	Nota:	
O_8907_1_2	Uscite unita di strada (n. uscite)	70
	Nota:	
O_8907_1_3	Accompagnamenti ai servizi sanitari (n. accompagnamenti)	60
	Nota:	
O_8907_1_4	Progetto Invisibile: aggancio del target tramite telefonate dirette di presentazione del servizio (n. contatti)	450
	Nota:	

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8907_2

Interventi a sostegno dei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta, grave sfruttamento e riduzione in schiavitù

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8907_2_1	Percorsi di valutazione: colloqui di emersione per potenziali vittime sul territorio	80
	Nota:	
M_8907_2_2	Persone coinvolte in azioni innovative finalizzate all'emersione (n. laboratori corsi sperimentali, focus group)	10

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	
M_8907_2_3	Persone accolte in percorsi di protezione sociale	40
	Nota:	
M_8907_2_4	Vittime di tratta o sfruttamento - interventi di formazione e avviamento al lavoro: n. tirocini	15
	Nota:	

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8907_3 Progettazioni per l'emersione e la tutela di vittime di sfruttamento e grave sfruttamento lavorativo

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8907_3_1	Nuovi interventi con focus sfruttamento lavorativo: n. report	2
	Nota: Due report al 30 giugno e al 31 dicembre 2022	
M_8907_3_2	Affidamento attività progettuali previste dal progetto Common Ground inerente lo sfruttamento lavorativo: entro il	31/12/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03852 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO REGIONALE "OLTRE LA STRADA". =VEGG.CAP/U 31222-31225 -31226-31229-31660=	278.000,00	
Cap. 31222 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZ. PROGETTO REGIONALE "O LTRE LA STRADA". =====VEGGASI CAP/E 3852=====		37.000,00
Cap. 31226 Art. 00	TRASFERIMENTI A PARTNER PER PR OGETTO REGIONALE "OLTRE LA STRADA", FINANZIATI DA REGIONE == =VEGG CAP. E 3852===		241.000,00
Cap. 31842 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO PER AT TIVITA' NEI CONFRONTI FENOMENO PROSTITUZIONE		56.000,00
Totale		278.000,00	334.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Gianferrari Lucia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	33,00 %
Romei Erica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

2022_PD_8908**Interventi a favore della popolazione nomade**

Descrizione

Interventi a favore della popolazione nomade
 Percorsi di accompagnamento/sostegno per l'inclusione sociale della popolazione nomade sinta e rom

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8908_1****Consolidamento dei percorsi di autonomia avviati e responsabilizzazione delle famiglie Sinte e Rom**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8908_1_1	Alunni seguiti con appalto di servizio per sostegno ai percorsi scolastici n.	50
	Nota:	
O_8908_1_2	Percorsi per la messa in rete dei soggetti che a diverso titolo intervengono sulla popolazione nomade (n. soggetti esterni e interni coinvolti)	10
	Nota:	
O_8908_1_3	Fornitura libri di testo scuole secondarie di 1 e 2 grado	400
	Nota:	
O_8908_1_4	Progettazioni individuali seguite da educatori o operatori previste da Appalto (n. progettazioni)	50
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8908_2****Applicazione strategia europea, nazionale, regionale per l'inclusione dei rom, sinti e caminanti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8908_2_1	Collaborazione con Unimore: produzione di report entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8908_2_2	Valutazione intraservizi sul sistema tariffario dei campi comunali: entro il	31/12/2022
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8908_2_3	percorsi di valutazione interservizi sull'abitare, in ottemperanza alla Legge 11 del 2015: produzione report al	31/12/2022
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8908_2	Monitoraggio iscrizioni, frequenze, domande borse di studio	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
2	2022_OB_8908_2	partecipazione al percorso di ristrutturazione del campo nomadi di via Ancini, sia nel confronto con altri servizi dell'Amministrazione coinvolti, sia in relazione alle famiglie sinte residenti	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
3	2022_OB_8908_2	progettazione e consolidamento di un percorso rivolto ai ragazzi sinti frequentanti scuola superiore e formazione professionale	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
4	2022_OB_8908_2	in accordo con i Poli Sociali approfondimento su possibili percorsi di uscita dai campi nomadi	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 05370 Art. 00	PROVENTI SOSTA CAMPO NOMADI (RILEVANTE AI FINI IVA)	1.000,00	
Cap. 31406 Art. 00	INTERVENTI DI PROMOZIONE A FAVORE DI PERSONE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE		80.021,10
Totale		1.000,00	80.021,10

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Gianferrari Lucia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	34,00 %
Romei Erica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

2022_PG_85PN PNRR: progetti Missione 5**Indirizzo Strategico di riferimento**

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse
Azione	Sponsorizzazioni, fundraising e accesso ai finanziamenti

Obiettivo Prioritario**2022_OB_85PN_1 Analisi e monitoraggio bandi PNRR**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_85PN_1_1	N. avvisi monitorati	1
	Nota:	
P_85PN_1_2	N. progetti presentati	7
	Nota:	
P_85PN_1_3	Capacità di attrarre risorse (n. progetti finanziati/n. progetti candidati)	100
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_85PN_1	Analisi bandi e verifica dei requisiti di partecipazione ai fine delle candidature	Previsto	01/01/2022	30/03/2022
Nota:					
2	2022_OB_85PN_1	Monitoraggio avanzamento del bando	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
3	2022_OB_85PN_1	Monitoraggio dell'avanzamento dei progetti assegnatari di contributi ai fini della rendicontazione	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
4	2022_OB_85PN_1	Effettuare la conservazione e la tenuta documentale di tutti gli atti e i documenti connessi al progetto	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	8,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %

A_44501

PNRR-M5C2-I1.2 Realizzazione abitaz. gruppi persone con disabilità e predisposiz. strumenti e tecnologie domotiche presso l'immobile di Quattro Castella (Montecavolo) (Progetto Comune di Quattro Castella) (trasferimento a Unione Colline Matildiche)

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Housing sociale

Obiettivo Prioritario

2022_OB_445_1 Erogazione del trasferimento ad Unione Colline Matildiche

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_445_1_1	Trasferimento a Unione Colline Matildiche, solo a seguito di incasso del contributo dal Ministero	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,10 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8516****Percorsi di inclusione socio-lavorativa a sostegno dell'occupabilità**

Descrizione

Il progetto mira a rafforzare l'intervento sociale nei percorsi di inclusione socio-lavorativa (Reddito di cittadinanza e Legge 14 comprese) e migliorare l'occupabilità degli utenti

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8516_1****Gestione degli strumenti nazionali (Reddito di cittadinanza) e regionali (L.R. 14/2015)**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8516_1_1	Numero persone colloquate per percorsi di inserimento lavorativo: > di	350
	Nota:	
M_8516_1_2	Numero progetti di integrazione lavorativa attivati: > di	250
	Nota:	
M_8516_1_3	Definizione di accordi procedurali con il Centro per l'Impiego (numero equipe)	12
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8516_3****Coordinamento interno ed esterno per la realizzazione delle attività di L.R. 14/2015**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8516_3_1	Consolidamento Gruppo integrato Misure a contrasto della povertà. Numero incontri di formazione operativa	6
	Nota:	
M_8516_3_3	Attuazione del Piano Integrato Territoriale L.R. 14	31/12/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 31406 Art. 00	INTERVENTI DI PROMOZIONE A FAVORE DI PERSONE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	27.000,00
Totale		27.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Mattioli Francesca	Incarico professionale	40,00 %
Scrittore Daniela	Incarico professionale	8,00 %

2022_PG_8523**Patto di contrasto alle nuove povertà**

Descrizione

Messa a punto dei meccanismi attuativi delle misure di sostegno al reddito (Reddito di cittadinanza, Legge 14 e misure di sostegno all'inserimento lavorativo) sia come procedure interne, sia come rapporto con le agenzie esterne (Centro per l'impiego, INPS, ASL, Regione)

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8523_2****Attivazione di un percorso partecipativo per il miglioramento dell'occupabilità e l'efficacia dei percorsi di inserimento lavorativo**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8523_2_1	Definizione dei nuovi obiettivi: entro	31/12/2022
	Nota:	
M_8523_2_2	Conclusione ricerca NEET e produzione di un report entro:	31/12/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03443 Art. 00	TRASFERIMENTI DA MINISTERO PER FONDO POVERTA' == VEGG. CAP/ U 31884-31885-31889/1/2/3 ==	1.662.927,57	
Cap. 03463 Art. 00	TRASFERIMENTI DA MINISTERO PER ATTUAZIONE PON INCLUSIONE Pal S == VEGG. CAPP. U 30830-3083 1 ==	110.946,30	
Cap. 03655 Art. 00	TRASFERIMENTI DA REGIONE PER F ONDO POVERTA'. QUOTA CARE LEAV ERS==VEGG.CAP/U 31891-31892-31 893==	187.730,61	
Cap. 30830 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER GE STIONE PON INCLUSIONE PalS FI NANZIATO DA MINISTERO == VEGG. CAP. E 3463==		90.411,52
Cap. 30831 Art. 00	TRASFERIMENTI A UNIONI PER GES TIONE PON INCLUSIONE PalS FINA NZIATI DA MINISTERO == VEGG. CAP.E/3463 ==		20.534,79
Cap. 31884 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZ IATI DA FONDO POVERTA' STATALE ==VEGG. CAP/E 3443==		929.931,45
Cap. 31884 Art. 50	APPLICAZIONE QUOTA AVANZO VINC OLATO PER PRESTAZIONI DI SERVI ZIO FINANZIATE DA FONDO POVERT A' STATALE ==VEGG.CAP /E 3443==		213.485,98
Cap. 31885 Art. 00	TRASFERIMENTO A COMUNI/UNIONI DISTRETTO QUOTA FONDO POVERTA' STATALE == VEGG.CAP/E 3443==		404.728,02

Cap. 31889 Art. 01	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. COMPETENZE LORDE == VEGG. CAP. 3443 ==		658.137,97
Cap. 31889 Art. 02	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. CONTRIBUTI ENTE ===VEDI CAP/E 3443===		207.478,10
Cap. 31889 Art. 03	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE - IRAP ===VE DI CAP/E 3443===		58.921,14
Cap. 31889 Art. 51	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. COMPETENZE LORDE - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO == VEGG. CAP. 3443 ==		95.148,91
Cap. 31889 Art. 52	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE. CONTRIBUTI ENTE - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO ===VEDI CAP/E 3443===		31.446,40
Cap. 31889 Art. 53	ASSUNZIONE PERSONALE FINANZIATO DA FONDO POVERTA' STATALE - IRAP - APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO ===VEDI CAP/E 3443===		9.149,91
Cap. 31891 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATO DA FONDO POVERTA' REGIONALE. QUOTA CARE LEAVERS==VEGG.CAP/E 3655==		235.883,70
Cap. 31892 Art. 00	SUSSIDI FINANZIATI DA FONDO POVERTA' REGIONALE. QUOTA CARE LEAVERS ====VEDI CAP/E 3655====		61.596,12
Cap. 31893 Art. 00	TRASFERIMENTO COMUNI/UNIONI DI STRETTO QUOTA FONDO POVERTA' REGIONALE. QUOTA CARE LEAVERS==VEGG.CAP/E 3655==		43.294,79
Totale		1.961.604,48	3.060.148,80

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	2,00 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	10,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Mattioli Francesca	Incarico professionale	40,00 %

2022_PG_8524**Progetto ITA.C.A, ITAlian Cities Against discrimination**

Descrizione

Il progetto ITACA è finanziato dal bando europeo REC (rights, equality and citizenship) il cui programma si occupa della protezione dei diritti umani e della prevenzione delle discriminazioni e delle violenze in tutte le sue forme.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo**

CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA

Obiettivo Strategico

Diritti delle persone

Azione

Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8524_1****Adesione al Progetto ITA.C.A in qualità di Comune partner**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8524_1_2	Sessioni formative per lo staff dei Comuni delle 7 città aderenti: n. dipendenti coinvolti	3
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03540 Art. 00	CONTRIBUTO PER REALIZZAZIONE P ROGETTO "ITACA" =VEGG. CAPP. U 23540-23540/1-23541-2354 2=	11.350,56	
Cap. 23540 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PR OGETTO "ITACA" == VEGG. CAP. E/3540==		7.850,56
Cap. 23540 Art. 50	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PR OGETTO "ITACA"- APPLICAZ. AVAN ZO VINCOLATO == VEGG. CAP. E/3540==		3.567,04
Cap. 23541 Art. 00	ORGANIZZAZIONE VIAGGI ED EVENT I PER REALIZZAZIONE PROGETTO " ITACA" ===VEGG. CAP/E 3540===		500,00
Cap. 23542 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTEC IPATE PER PROGETTO "ITACA" === VEGGASI CAP. E 3540 ===		3.000,00
Totale		11.350,56	14.917,60

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Barbieri Maria Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2022_PG_8546

PROGETTO BEYOND CRISIS

Descrizione

Il progetto nasce dall'esperienza di SOCIALE Net e si inquadra nelle attività del Patto di contrasto alle nuove povertà.

Con l'obiettivo di condividere esperienze così da individuare nuovi strumenti e nuove metodologie per lo sviluppo delle imprese sociali, dopo la pandemia

Il progetto fornirà supporto agli attori dell'economia sociale, così da testare nuovi modelli di business basati su partnership innovative, rinforzando le loro abilità di risposta ai bisogni locali e alle nuove sfide, non ultima la capacità di fronteggiare nuove eventuali crisi.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA

Obiettivo Strategico

Diritti delle persone

Azione

Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8546_1

Condividere esperienze così da individuare nuovi strumenti e nuove metodologie per lo sviluppo delle imprese sociali, dopo la pandemia

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8546_1_1	Costruzione di un gruppo di lavoro locale, N. soggetti coinvolti	10
	Nota:	
M_8546_1_2	Realizzazione di un'analisi di scenario, Produzione di un documento di contesto entro il	31/12/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03576 Art. 00	CONTRIBUTO DA ORGANISMI EUROPEI PER PROGETTO SOCIAL NET -COS ME =VEGGASI CAPP.U 33576-3357 7-33578-33580-33581 =	29.875,10	
Cap. 33576 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO SOCIAL NET - COSME == VEGG. CAP. E 3576==		5.847,10
Cap. 33577 Art. 00	TRASFERIMENTI AI PARTNER ESTERI PER PROGETTO SOCIAL NET - COSME == VEGG. CAP. E 3576 ==		19.288,00
Cap. 33578 Art. 00	SPESE PER ORGANIZZAZIONE EVENTI E VIAGGI NELL'AMBITO DEL PRO GETTO SOCIAL NET - COSME == VEGG. CAP. E 3576==		1.560,00
Cap. 33580 Art. 00	TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTECIPATE PER PROGETTO SOCIAL NET - COSME === VEGGASI CAP. E 3576 ===		3.180,00
Totale		29.875,10	29.875,10

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Mattioli Francesca	Incarico professionale	20,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8547****Progetti finanziati e partecipazione a Bandi regionali, nazionali, europei, di fondazioni****Indirizzo Strategico di riferimento**

Indirizzo CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico Diritti delle persone
Azione Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8547_3 **Analisi, organizzazione e supporto alla gestione dei progetti FAMI-AMIF**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8547_3_1	Tavolo interservizi con le Fondazioni E35 e Mondinsieme: N. monitoraggi	3
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8547_4 **Partecipazione alla rete europea Aged friendly Cities**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8547_4_1	Progetto europeo di scambio di buone pratiche Aged Friendly Cities: n. study-visit	2
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8547_3	Analisi esistente	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
2	2022_OB_8547_3	Filiera, gestione proposte	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
3	2022_OB_8547_3	Rendicontazione	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	3,00 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Monelli Monika	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Sironi Luisa	Incarico professionale	2,00 %

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8548_1 Creazione di un servizio di pronto intervento sociale

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8548_1_1	progettazione, realizzazione e messa a regime del servizio di pronto intervento sociale avvio progetto entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8548_1_2	Avvio del servizio	31/12/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03550 Art. 00	CONTRIBUTO STATALE PER REALIZZ AZIONE PROGETTO PON REACT-EU == VEGG. CAPP. U 33550- 33551==	292.000,00	
Cap. 33550 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER GE STIONE PON REACT-EU FINANZIATO DA CONTRIBUTO STATALE == VEGG. CAP. E 3550==		278.138,63
Cap. 33551 Art. 00	TRASFERIMENTI A UNIONI PER GES TIONE PON REACT-EU FINANZIATO DA CONTRIBUTO STATALE == VEGG. CAP.E 3550 ==		13.861,37
Totale		292.000,00	292.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,50 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	2,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8549****Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio**

Descrizione

Adozione di un Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8549_1****Adozione di un Piano locale contro le discriminazioni razziali e i crimini d'odio**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8549_1_1	redazione e presentazione del Piano locale a stakeholder istituzionali	4
	Nota: Delibera di approvazione. Stakeholder: UNAR, ICC, Regione, Rete Città del dialogo	
M_8549_1_2	Eventi di comunità per la costruzione partecipata del Piano (n. eventi)	3
	Nota:	
M_8549_1_3	avvio iter di adozione del Piano: entro il	15/12/2022
	Nota:	
M_8549_1_4	costituzione gruppo interservizi	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Colombo Luca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8551****PNRR-M5C2-I1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini (PIPI)**

Descrizione

Progetto per rafforzare i servizi di assistenza sociale a sostegno della capacità genitoriale, delle famiglie e dei bambini in condizione di fragilità e vulnerabilità.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo**

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo Prioritario**2022_OB_8551_1****Rafforzare i servizi di assistenza sociale a sostegno della capacità genitoriale, delle famiglie e dei bambini in condizione di fragilità e vulnerabilità.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8551_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	8,00 %

2022_PG_8552**PNRR-M5C2-I1.1 Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari a favore della domiciliarità**

Descrizione

Progetto per il rafforzamento dei servizi sociali con la costituzione di equipe professionali e con iniziative di formazione specifica per favorire la de-istituzionalizzazione e il rientro a domicilio dagli ospedali con la disponibilità di servizi e strutture per l'assistenza domiciliare integrata.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità**Obiettivo di miglioramento****2022_OB_8552_1** **Rafforzare i servizi sociali con la costituzione di equipe professionali**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8552_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Picardi Esmeralda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %

2022_PG_8553**PNRR-M5C2-I1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto Comune di Reggio Emilia)**

Descrizione

2 Progetti complessi a sostegno delle persone con disabilità che prevedono tre linee di intervento: 1) definizione del progetto individualizzato e attivazione dei sostegni; 2) adattamento degli spazi con domotica e assistenza a distanza; 3) sviluppo delle competenze digitali per il lavoro.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità**Obiettivo di miglioramento****2022_OB_8553_1** **Sostenere le persone con disabilità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8553_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8554****PNRR-M5C2-I1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto Comune di Quattro Castella)**

Descrizione

2 Progetti complessi a sostegno delle persone con disabilità che prevedono tre linee di intervento: 1) definizione del progetto individualizzato e attivazione dei sostegni; 2) adattamento degli spazi con domotica e assistenza a distanza; 3) sviluppo delle competenze digitali per il lavoro.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità**Obiettivo di miglioramento****2022_OB_8554_1** **Sostenere le persone con disabilità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8554_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8555****PNRR-M5C2-I1.3 Housing temporaneo**

Descrizione

Progetto per la realizzazione/miglioramento di strutture di assistenza alloggiativa temporanea con un percorso personalizzato per l'utente, volto al superamento dell'emergenza.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità**Obiettivo di miglioramento****2022_OB_8555_1****Miglioramento delle strutture di assistenza alloggiativa temporanea**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8555_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	5,00 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PG_8556****PNRR-M5C2-I1.3 Stazioni di posta**

Descrizione

Progetto per la realizzazione di centri servizi quali punti di accesso e fornitura di servizi, diffusi sul territorio e ben riconoscibili destinati a persone in condizione di marginalità anche estrema e senza dimora.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico Sanità e Welfare

Azione Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8556_1 Azioni per il contrasto alla povertà

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8556_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	2,00 %
Sironi Luisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

2022_PG_8917

Diritto di parola, integrazione linguistica e multilinguismo

Descrizione

Valorizzazione dell'offerta di servizi per l'integrazione linguistica e per il multilinguismo dei cittadini di origine straniera in epoca Covid con particolare attenzione ai soggetti vulnerabili.

Lo sviluppo e il consolidamento del processo di integrazione e inclusione sociale, economica e culturale della popolazione straniera, il conseguente esercizio di un diritto di piena cittadinanza richiede il rafforzamento e il sostegno delle attività di insegnamento della lingua italiana per i cittadini stranieri, adolescenti e adulti. Nella definizione delle priorità strategiche connesse alle politiche per l'intercultura, l'integrazione linguistica rappresenta un'azione primaria connessa all'obiettivo strategico 'creare accoglienza, generare cittadinanza'. L'integrazione linguistica rappresenta, infatti, il primo e fondamentale passo per essere parte attiva e protagonista nella costruzione condivisa del futuro della città e così esercitare pienamente il diritto di cittadinanza. E' attraverso l'insegnamento della lingua italiana che è possibile dare avvio a percorsi di integrazione e pari opportunità per le cittadine straniere. Analogamente l'apprendimento della lingua italiana spesso coincide con percorsi di piena alfabetizzazione e rappresenta una rilevante, quanto eccezionale, opportunità nella sostenibilità sociale dei percorsi di accoglienza destinati ai richiedenti asilo e rifugiati: prima e cruciale tappa verso un percorso qualificato di inclusione sociale costruito con la partecipazione attiva delle comunità italiane e straniere.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico	Diritti delle persone
Azione	Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8917_1

Valorizzazione dell'offerta di servizi per l'integrazione linguistica e per il multilinguismo dei cittadini di origine straniera

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8917_1_1	Realizzazione report integrato delle politiche: entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8917_1_2	Progetti attuati con il territorio per la promozione della integrazione linguistica (n. progetti attivati)	8
	Nota:	
M_8917_1_5	Realizzazione mappatura realtà che organizzano corsi di lingua madre (n. corsi)	8
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 30896 Art. 00	CONTRIBUTI PER POTENZIAMENTO R ETE DIRITTO DI PAROLA	39.000,00
Totale		39.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Abdellatif Mohamed Rania	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Avesani Flavia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Gilioli Arda	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

Progetto**Dirigente: Benedetti Lorenza****Z_23101****Intervento di Ristrutturazione Casa di riposo O. Parisetti (ASP)****Indirizzo Strategico di riferimento**

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_2310_1 Analisi e studio di fattibilità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_2310_1_1	Analisi e studio di fattibilità entro il	31/12/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Investimenti	Spese Investimenti
Cap. 09198 Art. 02	CONTRIBUTI DA MINISTERO PER INTERVENTO SU OMOZZOLI PARISETTI (VEGG CAP u/40086/4)	3.700.000,00	
Cap. 40086 Art. 02	CONTRIBUTI IN C/IMPIANTI AD AS P PER INTERVENTO SU OMOZZOLI P ARISETTI (fin mezzi propri)		300.000,00
Cap. 40086 Art. 04	CONTRIBUTI IN C/IMPIANTI AD AS P PER INTERVENTO SU OMOZZOLI P ARISETTI (fin a contributo ministeriale) vegg cap E		3.700.000,00
Totale		3.700.000,00	4.000.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	DIRIGENTE	0,50 %

87 - SERVIZIO SERVIZI SOCIALI

Dirigente: Corradini Germana

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Città senza barriere	Servizi e strutture senza ostacoli	2022_PD_8729	Servizi per la domiciliarità disabili	500.000,00	5,56 %
				Totale Azione	500.000,00	5,56 %
				Totale Obiettivo	500.000,00	
	Sanità e Welfare	Housing sociale	2022_PD_8722	Gestione interventi di supporto alle problematiche abitative	530.551,61	5,90 %
				Totale Azione	530.551,61	5,90 %
		Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità	2022_PD_8725	Servizi di prossimità ambito giovani e prevenzione del disagio	639.000,00	7,10 %
			2022_PD_8731	Welfare con la comunità	20.000,00	0,22 %
			2022_PD_8745	Percorsi per l'integrazione	0,00	0,00 %
			2022_PD_8746	INSIDE 2	362.289,00	4,03 %
			2022_PD_8931	Rete della distribuzione alimentare	15.000,00	0,17 %
			2022_PD_8944	Contrasto della grave emarginazione adulta e la condizione dei senza dimora	909.018,71	10,10 %
			2022_PG_8748	Progetto giovani "CHANCE"		
			2022_PG_8942	FAMI INTARSI Azione in rete per una comunità accogliente	243.620,70	2,71 %
				Totale Azione	2.188.928,41	24,33 %
		Politiche familiari	2022_PD_8721	Funzionamento sportelli di accesso ai servizi	26.000,00	0,29 %
			2022_PD_8724	Funzioni di servizio sociale professionale per il sostegno e l'accompagnamento delle famiglie	486.570,53	5,41 %
			2022_PD_8728	Servizi per la domiciliarità famiglie con minori	840.000,00	9,34 %
			2022_PD_8730	Servizi per la domiciliarità anziani	0,00	0,00 %
			2022_PD_8732	Funzioni di tutela per minori		
			2022_PD_8733	Servizi per residenzialità minori		
			2022_PD_8734	Servizi per la residenzialità disabili		
			2022_PD_8735	Servizi per la residenzialità anziani	1.820.000,00	20,23 %
			2022_PD_8744	Misure di contrasto alla povertà		

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	Politiche familiari	2022_PD_8910	Gestione dei percorsi SIPROIMI e Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA): progettazioni dedicate alla programmazione e gestione dell'accoglienza dei titolari di protezione internazionale e Minori Stranieri Non Accompagnati	2.082.655,02	23,15 %
			2022_PG_8737	Home Care Premium	110.000,00	1,22 %
				Totale Azione	5.365.225,55	59,63 %
				Totale Obiettivo	8.084.705,57	95,29 %
				Totale Indirizzo	8.584.705,57	95,29 %
CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Diritti delle persone	Pari opportunità	2022_PD_A203	Violenza di genere	413.418,42	4,59 %
				Totale Azione	413.418,42	4,59 %
	Diritti delle persone	Promozione delle diversità culturali	2022_PG_8749	Progetto "REGGIANE OFF"		
			2022_PG_8751	PNRR-M5C2-I1.1 Rafforzamento dei servizi sociale e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo	413.418,42	4,71 %
				Totale Indirizzo	413.418,42	4,71 %
INNOVAZIONE IN COMUNE	Anticorruzione e trasparenza	Trasparenza e controlli nell'Ente	2022_PD_87PA	Anticorruzione		
			2022_PD_87PT	Trasparenza		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2022_PD_87TD	Governare la Trasformazione digitale		
				Totale Azione		
		Tutela dei dati personali	2022_PD_87PR	Privacy		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
	Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse	Sponsorizzazioni, fundraising e accesso ai finanziamenti	2022_PG_87PN	PNRR		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
				Totale Indirizzo		
				Totale CDR	8.998.123,99	100,00 %

Prodotto

Dirigente: Corradini Germana

2022_PD_8721

Funzionamento sportelli di accesso ai servizi

Descrizione

Informazione e orientamento ai cittadini sul sistema dei servizi e sulle procedure di accesso, con particolare riferimento alle fasce più deboli; segretariato servizi sociali per presa in carico, brevi percorsi di accompagnamento/sostegno a famiglie con buone autonomie, promozione e divulgazione, progettazione territoriale e stesura protocolli, intese, accordi, collaborazioni con gli attori sociali del territorio. Connessione con i punti informativi del territorio dedicati ai vari target. Aggiornamento mappatura risorse territoriali.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8721_1 Funzioni di Sportello

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8721_1_1	Sportello Sociale: Utenti in accoglienza	2200
	Nota:	
O_8721_1_2	Sportello Sociale: Contatti in accoglienza	2600
	Nota:	
O_8721_1_3	Colloqui operatrice di sportello presso il Tribunale per udienze di sfratto	20
	Nota:	
O_8721_1_4	Sportello Assistenti Familiari: assistiti intercettati nell'anno > di	450
	Nota:	
O_8721_1_5	Sportello Assistenti Familiari: lavoratrici che si rivolgono allo Sportello > di	450
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8721_2 Consolidamento Segretariato sociale senza dimora

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8721_2_1	N. utenti in accoglienza	150
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8721_3 Funzioni Ufficio Informazione Stranieri (U.I.S.)

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8721_3_1	N. utenti intercettati	350
	Nota:	
M_8721_3_2	Situazioni trattate in coprogettazione con le équipes	300
	Nota:	

Budget previsto

	Spese Correnti
Cap. 31416 Art. 00 SPESA PER LA GESTIONE DI STRUTTURE E SERVIZI PER ACCOGLIENZA AGLI IMMIGRATI INDIGENTI ED INABILI	26.000,00
Totale	26.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	5,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	5,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	5,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	5,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %
Ferretti Valentina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

2022_PD_8722

Gestione interventi di supporto alle problematiche abitative

Descrizione

Attività per la prevenzione degli sfratti; ospitalità temporanea in strutture abitative "ponte".

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Housing sociale

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8722_1 Gestione del sistema integrato per il sostegno ai percorsi abitativi

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8722_1_1	Avvio nuova gara sull'abitare entro il	30/09/2022
	Nota:	
M_8722_1_2	N. nuclei in alloggi per l'emergenza	230
	Nota:	

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8722_2 Monitoraggio attività Casa Albergo Comunale

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8722_2_1	N. utenti Pronta Accoglienza > di	80
	Nota:	
M_8722_2_2	N. utenti Medio Termine > di	15
	Nota:	
M_8722_2_3	N. utenti H24 > di	50
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8722_3 Analisi e monitoraggio dei percorsi delle famiglie inserite in alloggio di emergenza Jerry Massio e Via Dalmazia

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8722_3_1	Definizione di un set di indicatori da verificare al momento dell'ingresso o della proroga del progetto e da monitorare durante il periodo di permanenza in alloggio entro il	30/09/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 04010 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI NEL CAMPO SOCI O -ASSISTENZIALE. ==VEGG . CAP/U 31421==	30.000,00	
Cap. 05640 Art. 00	PROVENTI PER UTILIZZO STRUTTURE E DI ACCOGLIENZA (RILEVANTE AI FINI I.V.A)	5.000,00	
Cap. 31416 Art. 00	SPESA PER LA GESTIONE DI STRUTTURE E SERVIZI PER ACCOGLIENZA AGLI IMMIGRATI INDIGENTI ED INABILI		500.551,61
Cap. 31421 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI == VEGG . CAP./E 4010 ==		30.000,00
Totale		35.000,00	530.551,61

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	8,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	10,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	10,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	10,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	80,00 %
Guerra Elisa	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %

2022_PD_8724

Funzioni di servizio sociale professionale per il sostegno e l'accompagnamento delle famiglie

Descrizione

Elaborazione e gestione di progetti di sostegno rispetto ai bisogni e ai problemi portati dai cittadini. Interventi di approfondimento e valutazione, anche su richiesta dell'Autorità giudiziaria.

Alcuni filoni di intervento specifico: abuso e maltrattamento, separazioni conflittuali, collaborazioni per tutele e amministraz.di sostegno, contributi economici e altre forme di integrazione al reddito.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico Sanità e Welfare

Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8724_1 **Sostenere le famiglie in difficoltà sociale, relazionale ed economica, favorendo percorsi di accompagnamento differenziato per gli utenti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8724_1_1	Nuclei in carico ai servizi sociali > di	8000
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8724_2 **Realizzazione percorso formativo congiunto mediatori culturali/assistenti sociali sulla genitorialità**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8724_2_1	Entro il	31/03/2022
	Nota:	

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8724_3 **Monitoraggio attività di sostegno e accompagnamento delle famiglie**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8724_3_1	N. minori assistiti > di	3000
	Nota:	

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8724_3_2	N. anziani in carico > di	3600
	Nota:	
O_8724_3_3	N. adulti in carico	1100
	Nota:	
O_8724_3_4	N. disabili adulti in carico	800
	Nota:	
O_8724_3_5	N. ore di mediazione culturale > di	1300
	Nota:	
O_8724_3_6	N. nuclei beneficiari contributi economici erogati su progetto di servizio sociale > di	700
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8724_4 **Implementazione delle attività della sperimentazione Care Leavers**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8724_4_1	Avvio dei progetti individuali della III coorte entro il	31/10/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03432 Art. 00	CONTRIBUTO DA PRIVATI PER FAMIGLIE BISOGNOSE (LEGATO MERLATTI) ==VEGG.CAP/U 31469 ==	5.164,57	
Cap. 03662 Art. 00	CONTRIBUTO DA REGIONE EMILIA R OMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO D ISUGUAGLIANZE E CRISI ECONOMICA E SOCIALE DA COVID-19 ==VE GG.CAP/U 31895==	259.538,96	
Cap. 03993 Art. 00	CONCORSI E RIMBORSI VARI PER INTERVENTI IN AMBITO SOCIALE	1.000,00	
Cap. 30820 Art. 00	SPESE PER FORMAZIONE E RICERCH E NELL'AMBITO DEI SERVIZI SOCIALI O EDUCATIVI		40.000,00
Cap. 31450 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER FUNZIONI SOCIALI RIVOLTE A FAMIGLIE		49.000,00
Cap. 31450 Art. 01	INCARICHI E CONSULENZE PER FUN ZIONI SOCIALI RIVOLTE A MINORI E FAMIGLIE		20.000,00
Cap. 31451 Art. 00	TRASFERIMENTI PER FUNZIONI SOCIALI RIVOLTE A FAMIGLIE - SUSSIDI		111.867,00
Cap. 31458 Art. 50	APPLICAZIONE QUOTA AVANZO VINCOLATO PER CONTRIBUTI A FAMIGLIE FINANZIATI DA DONAZIONI PER EMERGENZA DA COVID-19 ==VEGG. CAP. E 3674 ==		1.000,00
Cap. 31469 Art. 00	TRASFERIMENTI A FAVORE DI FAMIGLIE BISOGNOSE FINANZIATI DA PRIVATI (LEGATO MERLATTI) == VEGG. CAP. E/3432 ==		5.164,57
Cap. 31895 Art. 00	SUSSIDI FINANZIATI DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINAL IZZATO CONTRASTO DISUGUAGLIANZE E CRISI ECONOMICA E SOCIALE DA COVID-19 == VEGG. CAP. E/36		259.538,96

Totale	265.703,53	486.570,53
---------------	-------------------	-------------------

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	9,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	30,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	15,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	30,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	30,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	1,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	30,00 %
Amministrative Poli	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	45,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Castellari Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Mazzini Angela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %

2022_PD_8725

Servizi di prossimità ambito giovani e prevenzione del disagio

Descrizione

Promozione del benessere dei giovani, prevenzione del consumo/abuso di sostanze e reinserimento di soggetti dipendenti e multiproblematici. Interventi di riduzione del danno.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8725_1 Monitoraggio attività Servizi di prossimità

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8725_1_2	N. di uscite > di	400
	Nota:	
O_8725_1_1	Contatti dell'unità di prossimità > di	5000
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8725_4 Monitoraggio progetto Centro di Ascolto

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8725_4_1	N. utenti > di	300
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03492 Art. 00	CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO SERVIZI SOCIALI === VEGG. CAP/U 32325===	30.000,00	
Cap. 04010 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI NEL CAMPO SOCIO -ASSISTENZIALE. ==VEGG . CAP/U 31421==	103.000,00	
Cap. 29850 Art. 00	TRASFERIMENTI PER COMPARTECIPAZIONE COMUNALE A SPESA SOCIAL E AUSL		21.000,00
Cap. 31420 Art. 00	ATTIVITA' DI PREVENZIONE AL DISAGIO		485.000,00
Cap. 31421 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI == VEGG . CAP./E 4010 ==		103.000,00
Cap. 32325 Art. 00	CONTRIBUTI PER VANTAGGIO ECONOMICO DA CONCESSIONE SPAZI E BENI DI PROPRIETA' COMUNALE ASSEGNATI AL SERVIZIO SERVIZI SOCIALI ===VEGG. CAP/E 3492===		30.000,00
Totale		133.000,00	639.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	5,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	7,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	6,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %
Ferretti Valentina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

2022_PD_8728

Servizi per la domiciliarità famiglie con minori

Descrizione

Interventi di tutela di bambini e ragazzi tramite forme di accoglienza familiare differenziate per gradiente protettivo e temporalità, in relazione alla gravità dei bisogni

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8728_1 Garantire il supporto a domicilio di minori in situazioni di fragilità genitoriale

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_1_1	N. progetti alternativi alla comunità > di	100
	Nota:	
M_8728_1_2	Monitoraggi gestionali periodici con educatori Poli e FCR	10
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8728_2 Percorsi di accoglienza familiare e di mutuo/aiuto tra famiglie in una logica di rete

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_2_1	Avvio nuova campagna promozionale in collaborazione con il Servizio comunicazione entro il	30/06/2022
	Nota:	
M_8728_2_4	Formazione e accompagnamento al gruppo delle famiglie emergenza in collaborazione con l'ASL entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8728_2_6	N. minori/giovani maggiorenni in affido	170
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8728_3 **Partecipazione al programma PIPPI 11 (interventi a sostegno delle famiglie vulnerabili per prevenire l'istituzionalizzazione dei bambini) tramite PNRR**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_3_1	Presa in carico delle famiglie target - N. famiglie	5
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8728_4 **Monitoraggio in collaborazione con FCR dell'attività dei dei C.E.P Millenials, Young e I. Masih**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_4_1	N. monitoraggi gestionali relativi ai contratti/progetti con FCR	5
	Nota:	
M_8728_4_2	Ragazzi inseriti > di	70
	Nota:	
M_8728_4_3	% di occupazione dei posti disponibili	80
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8728_5 **Conduzione tavolo provinciale affido/adozione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_5_1	N. monitoraggi	3
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8728_6 **Consolidamento funzioni educative nei Poli in collaborazione con I?ASP**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8728_6_1	N. nuclei con accompagnamento educativo minori > di	280
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03993 Art. 00	CONCORSI E RIMBORSI VARI PER I INTERVENTI IN AMBITO SOCIALE	1.000,00	
Cap. 31452 Art. 00	TRASFERIMENTI A FAMIGLIE - AFF IDI		840.000,00
Totale		1.000,00	840.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	10,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	5,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	5,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	16,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	5,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	27,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

2022_PD_8729

Servizi per la domiciliarità disabili

Descrizione

Insieme di interventi e servizi finalizzati a favorire la permanenza delle persone con ridotta autonomia nel proprio contesto di vita, all'interno del sistema di relazioni costruite nella loro vita, con rapporti che sviluppano anche una funzione di cure di vicinato.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Città senza barriere
Azione	Servizi e strutture senza ostacoli

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8729_1 Consolidamento del sistema socio-occupazionale e del tempo libero delle persone con disabilità

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_1_2	Utenti coinvolti nei percorsi socio-occupazionali > di	400
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8729_2 Monitoraggio servizi legati alla domiciliarità disabili

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_2_1	Utenti assistenza domiciliare per disabili > di	70
	Nota:	
M_8729_2_2	Utenti centri diurni per disabili > di	80
	Nota:	
M_8729_2_3	Utenti AC disabili > di	40
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8729_3 Implementazione del nuovo strumento Budget di progetto

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_3_1	Definizione di orientamenti per quantificare gli importi dei contributi Dopo di Noi e dei contributi Vita indipendente entro il	30/06/2022

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8729_4 Favorire le azioni rivolte a percorsi di autonomia ed emancipazione delle persone con disabilità

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_4_1	Vita indipendente: N. utenti > di	30
	Nota:	
M_8729_4_2	Rivisitazione dei servizi per la residenzialità emancipata di persone con disabilità coi soggetti gestori entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8729_4_3	Residenzialità emancipata: Avvio di un progetto di residenzialità emancipata – N. notti di convivenza nell'alloggio	3 a settimana
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8729_5 Innovazione della rete dei servizi per disabili

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8729_5_1	Disabili anziani: avvio di un percorso di studio di casistiche per la definizione di interventi innovativi per favorire il passaggio tra un ambito e l'altro entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8729_5_2	Definizione di una bozza di regolamento sui trasporti per disabili adulti entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8729_5_3	Formazione sulla sessualità: mappatura delle esigenze per arrivare a proporre una formazione sul tema entro il	31/12/2022
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03654 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER RIMOZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE IN ABITAZIONI PRIVATE == V EGG. CAP.U/31453 ==	500.000,00	
Cap. 31453 Art. 00	SPESE PER ELIMINAZIONE E SUPERAMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE E NELLE ABITAZIONI PRIVATE == VEGG.CAP.E/3654 ==		500.000,00
Totale		500.000,00	500.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,50 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	15,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2022_PD_8730

Servizi per la domiciliarità anziani

Descrizione

Insieme di interventi e servizi finalizzati a favorire la permanenza delle persone con ridotta autonomia nel proprio contesto di vita, all'interno del sistema di relazioni costruite nella loro vita, con rapporti che sviluppano anche una funzione di cure di vicinato.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8730_1 Monitoraggio attività domiciliarità anziani

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8730_1_4	N. équipe integrate per il monitoraggio di situazioni complesse	10
	Nota:	
O_8730_1_1	Utenti assistenza domiciliare per anziani > di	500
	Nota:	
O_8730_1_2	Utenti centri diurni per anziani > di	190
	Nota:	
O_8730_1_3	Utenti assegni di cura > di	250
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8730_2 Innovazione della rete dei servizi per anziani

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8730_2_1	N. progetti sperimentali di servizio domiciliare supportivo – N. utenti > di	10
	Nota:	
M_8730_2_2	Analisi linee guida assegni di cura entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8730_2_3	Rivisitazione servizio di tutoring e appartamenti protetti per anziani entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8730_2_4	Utilizzo degli strumenti regionali a sostegno dei care-giver da parte degli operatori dei servizi entro il	31/12/2022

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8730_3 **Riprogettazione servizi domiciliari area demenze e adulti non autosufficienti**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8730_3_1	N. utenti progetti sperimentali	5
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,50 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	15,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

2022_PD_8731

Welfare con la comunità

Descrizione

Strumenti partecipativi che hanno per oggetto lo studio e la realizzazione di iniziative territoriali collegate ai servizi e rivolte ad anziani, a famiglie con minori e a disabili. Questi gruppi di confronto e di scambio lavorano sul contrasto alla solitudine e all'isolamento e alla tessitura di una coesione sociale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8731_1

Consolidamento e sviluppo della progettazione territoriale

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8731_1_1	N. progetti di territorio	90
	Nota:	
O_8731_1_2	N. gruppi misti operatori/cittadini	15
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8731_2

Progetto di inclusione dei nuovi abitanti del Compagnoni

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_2_1	Avvio tavolo di coordinamento pubblico/privato (ACER, Caritas, associazioni del territorio) entro il	31/03/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8731_3

Riprogettazione della residenza Gerra

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_3_1	Pubblicazione manifestazione di interesse per l'individuazione delle associazioni del territorio partner entro il	31/03/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8731_4 Sviluppo del progetto “Accoglienza al contrario” (zona Regina Pacis)

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_4_1	N. attività realizzate	2
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8731_5 Riprogettazione tavolo di quartiere minori

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8731_5_1	Insediamiento del tavolo entro il	31/03/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 30526 Art. 00	TRASFERIMENTI PER PROGETTAZIONI TERRITORIALI DEI POLI SOCIALI	20.000,00
Totale		20.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	5,60 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	10,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	1,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	1,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	1,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Ferretti Valentina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	55,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	55,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	55,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	55,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Rivi Clementina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	45,00 %

2022_PD_8732

Funzioni di tutela per minori

Descrizione

L'Amministrazione Comunale, nella sua attività di protezione dei minori, può essere chiamata a rappresentare coloro che non hanno più chi esercita la potestà genitoriale.

In particolare, si tratta di minorenni la cui tutela viene attribuita dal Tribunale per i Minorenni o dal Giudice Tutelare. Il tutore viene nominato in caso di morte di entrambi i genitori (art. 343 c.c.) o di minori abbandonati fin dalla nascita o non riconosciuti; quando entrambi i genitori sono dichiarati sospesi dalla responsabilità genitoriale dal T.M. (art.330 c.c.); all'interno di una procedura volta ad accertare lo stato di abbandono (e quindi di adottabilità) del minore stesso; in presenza di figli di un genitore minorenne non emancipato ovvero per minorenni stranieri che vivono in Italia senza la presenza di genitori o legali rappresentanti

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8732_1

Presidio della funzione di tutela dei minori

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8732_1_1	Monitoraggio nuovo Ufficio Tutela entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8732_1_2	N. minori in tutela > di	180
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	7,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	12,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	7,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	6,00 %
Bonazzi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	35,00 %
Gobbi Elena	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Mazzini Angela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %

2022_PD_8733

Servizi per residenzialità minori

Descrizione

Interventi di sostegno e tutela tramite inserimenti in servizi residenziali di tipo educativo per bambini/ragazzi, giovani adulti, madri con bambini (comunità educative, case famiglia, ecc.)

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8733_1 Consolidamento misure per la razionalizzazione della spesa

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8733_1_1	Monitoraggi periodici	2
	Nota:	
O_8733_1_2	N. minori soli in comunità > di	80
	Nota:	
O_8733_1_3	N. minori con madre in comunità (accoglienza intensiva e leggera) > di	90
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8733_2 Monitoraggio in con servizio programmazione welfare e FCR in merito alla nuova modalità di inserimento dei minori in comunità attraverso la procedura della Lista

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8733_2_1	Comunità in Lista > di	50
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti
Cap. 03652 Art. 00	TRASFERIMENTI MINISTERIALI PER FUNZIONI ASSEGNATE AI SERVIZI SOCIALI	474.000,00
Totale		474.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	5,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	5,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Campanini Gianluca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	27,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

2022_PD_8734

Servizi per la residenzialità disabili

Descrizione

Interventi di sostegno per non autosufficienti tramite inserimenti in servizi residenziali di tipo assistenziale

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8734_1

Consolidamento servizi residenziali per disabili

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8734_1_2	Utenti in strutture residenziali per disabili > di	50
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	12,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	3,00 %

2022_PD_8735**Servizi per la residenzialità anziani**

Descrizione

Interventi di sostegno per non autosufficienti tramite inserimenti in servizi residenziali di tipo assistenziale

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8735_1 Consolidamento servizi residenziali per anziani**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8735_1_1	N. UVM per progetti di residenzialita > di	300
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8735_2 Revisione linee guida per CRA temporanea**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8735_2_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8735_3 Revisione procedura per Nuclei demenze**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8735_3_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03127 Art. 00	RIVALSA SU UTENTI ANZIANI DI MOROSITA' RESIDENZE NON AUTOSUFFICIENTI	120.000,00	
Cap. 31270 Art. 00	SPESE PER SERVIZI A FAVORE DELLA POPOLAZIONE ANZIANA		1.700.000,00
Cap. 31271 Art. 00	VERSAMENTO AD ASP DI MOROSITA' RESIDENZE ANZIANI NON AUTOSUF FICIENTI		120.000,00
Totale		120.000,00	1.820.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	3,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	12,00 %
Assistenti sociali	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %

2022_PD_8744

Misure di contrasto alla povertà

Descrizione

Messa a punto dei meccanismi attuativi delle misure di sostegno al reddito (REI, RES, Sostegno all'inserimento lavorativo e Reddito di Cittadinanza) sia come procedure interne, sia come rapporto con le agenzie esterne (Centro per l'impiego, INPS, ASL)

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Sanità e Welfare
Azione	Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8744_1 Gestione del Programma per il sostegno ai percorsi di inclusione attiva (Legge 14 e RdC)

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8744_1_1	N. persone colloquate per percorsi di inserimento lavorativo > di	350
	Nota:	
M_8744_1_2	N. progetti di integrazione lavorativa attivati > di	250
	Nota:	
M_8744_1_3	N. domande assegnate ai case manager al 31/12 > di	1000
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Bonazzi Chiara	Posizione Organizzativa	15,00 %
Garziera Aurella	Posizione Organizzativa	3,00 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %
Orlandini Sabina	Posizione Organizzativa	3,00 %
Bertocchi Romina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %

2022_PD_8745

Percorsi per l'integrazione

Descrizione

Nell'ambito del Piano Regionale Multi-Azione CASPER II, il progetto è finalizzato facilitare e qualificare l'accesso dei cittadini stranieri al sistema integrato dei servizi territoriali anche attraverso interventi informativi, di orientamento, accompagnamento legale ed ai servizi; con particolare riferimento ad alcuni profili potenzialmente più fragili e vulnerabili.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo

CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico

Sanità e Welfare

Azione

Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8745_3

Facilitare e qualificare l'accesso dei cittadini stranieri al sistema integrato dei servizi territoriali, anche attraverso interventi informativi, di orientamento e accompagnamento (Progetto Fami Casper II IMPACT)

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8745_3_1	Attivazione sperimentale sportelli informativi in alcuni luoghi della città – N. sportelli attivati	3
	Nota:	
M_8745_3_2	Attivazione di una equipe transculturale per Polo - N. equipe attivate	4
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	8,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	2,00 %

2022_PD_8746

INSIDE 2

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8746_1 **Potenziamento del sistema di accoglienza dei senza dimora con problematiche socio-sanitarie e dipendenze patologiche**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8746_1_1	Potenziamento del CAN con apertura della bassa soglia tutto l'anno – N. Mesi aggiuntivi	8
	Nota:	
M_8746_1_2	Potenziamento dell'attività di supporto legale ai senza dimora entro il	30/06/2022
	Nota:	
M_8746_1_3	N. monitoraggi degli indicatori di attività delle offerte tecniche di gara	2
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8746_1	Gestione progetto	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03643 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER PROGE TTO PON I FEAD INSIDE ==VE GG.CAP/U 31881-31882-31889 ==	362.289,00	
Cap. 31881 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PR OGETTO PON I FEAD INSIDE ==VEGG.CAP/E 3643 ==		172.983,00
Cap. 31889 Art. 00	ACQUISTI PER PROGETTO PON I FE AD INSIDE == VEGG . CAP. E/3643==		189.306,00
Totale		362.289,00	362.289,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	1,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Margini Alessandra	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %

2022_PD_87PA

Anticorruzione

Descrizione

La legge 190/2012 'Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione' disciplina e riordina la normativa in materia di lotta alla corruzione nella PA, in attuazione delle Convenzioni internazionali contro la corruzione.

La legge 190 introduce una serie di misure organizzative e di strumenti che interessano sia il livello nazionale che quello locale per prevenire fenomeni corruttori nella Pubblica Amministrazione.

A livello locale, la legge prevede che le pubbliche amministrazioni individuino un Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa, che di norma coincide con il segretario comunale.

Tra i compiti del Responsabile della prevenzione della corruzione, vi è quello di predisporre il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione che deve essere adottato annualmente dalla Giunta Comunale.

Quanto previsto dal Piano anticorruzione deve trovare un preciso riscontro negli obiettivi organizzativi dell'Amministrazione ed in particolare gli obiettivi individuati nel Piano per i Dirigenti in merito all'attuazione delle misure di prevenzione o delle azioni propedeutiche e i relativi indicatori devono essere collegati agli obiettivi inseriti per gli stessi soggetti nel piano delle performance.

L'attuazione delle misure previste nel Piano anticorruzione diviene uno degli elementi di valutazione del dirigente e del personale non dirigenziale.

Il monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione previste dal Piano viene richiesto dal RPTC semestralmente a tutti i dirigenti dell'Ente.

In sede di monitoraggio il responsabile anticorruzione verifica l'efficacia delle misure adottate e il rispetto della tempistica degli interventi. A seguito del monitoraggio il RESPONSABILE ANTICORRUZIONE può proporre di apportare adeguamenti al Piano.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Anticorruzione e trasparenza
Azione	Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_87PA_1 **Rispetto delle misure previste dal Piano anticorruzione in vigore**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PA_1_1	% di attuazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione in vigore	90
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_87PA_2 Effettuare il monitoraggio anticorruzione secondo la tempistica prevista nel PTPC, in relazione alle specifiche misure anticorrutive

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PA_2_1	Giorni entro cui effettuare il monitoraggio (da richiesta del RPCT)	15
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,50 %

2022_PD_87PR

Privacy

Descrizione

Il principio di "accountability", permeante l'intero Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, impone la responsabilizzazione dei soggetti coinvolti e la rendicontazione delle misure messe in atto a protezione dei dati personali di cui l'Ente è titolare. A tal fine è necessario che i Dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco quali Coordinatori del trattamento dei dati per i rispettivi Servizi, sovrintendano agli adempimenti obbligatori e garantiscano la piena attuazione delle misure previste dall'intero corpus normativo in materia (Regolamento 679/2016, D.Lgs n° 196/2003 come rinnovato dal D.Lgs n°101/2018).

Il progetto intende non solo proseguire nel lavoro di implementazione delle misure organizzative e procedurali volte al rispetto del Regolamento europeo 679/2016 già avviate nel quadriennio precedente, ma anche attuare misure di mantenimento e aggiornamento degli adempimenti più specifiche e centrate sulle peculiarità dei singoli servizi.

Il coordinamento, così come il supporto ai Servizi ed il monitoraggio, sono a cura dell'Ufficio Privacy.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Tecnologie per l'innovazione
Azione	Tutela dei dati personali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_87PR_2 Revisione e adeguamento delle informative sul trattamento dei dati personali dell'Ente

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PR_2_1	Mappatura e aggiornamento delle informative sul trattamento dei dati personali specifiche del Servizio presenti nella intranet dell'Ente (con il supporto dell'Ufficio privacy)	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_87PR_4 Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio con il supporto dell'Ufficio privacy

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PR_4_1	Aggiornamento Registro dei trattamenti del Servizio a seguito di eventuali modifiche organizzative e/o eventuali trattamenti cessati o nuovi trattamenti attivati	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,50 %
Scarduelli Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %

2022_PD_87PT

Trasparenza

Descrizione

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/03/2015 e stato approvato il Piano per la trasparenza e l'integrità 2015 - 2017, quale allegato I) al Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2015 -2017.

Il piano prevede specifici adempimenti in tema di trasparenza che ogni servizio deve monitorare al fine di pubblicare le informazioni di propria competenza nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Anticorruzione e trasparenza
Azione	Trasparenza e controlli nell'Ente

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_87PT_1 **Rispetto delle misure previste dal piano per la trasparenza in vigore**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87PT_1_1	% di rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano PER la trasparenza in vigore	90
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,50 %

2022_PD_87TD

Governare la Trasformazione digitale

Descrizione

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso:

l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.

Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.

L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Il Piano di Trasformazione Digitale dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.216 del 19/12/2019 e aggiornato con Del di GC n.228 del 28/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella PA rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate.

Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Nel 2022 il progetto comprende obiettivi finalizzati a:

- incentivare sempre più la digitalizzazione di processi, consolidando l'utilizzo del software per le istanze online
- proseguire nell'utilizzo delle piattaforme nazionali come SPID, PagoPA, App IO e ANPR per sfruttare al meglio le potenzialità fornite ed estenderne ulteriormente l'adozione all'interno dell'Ente;
- adeguare l'organizzazione documentale, non solo in ossequio alla normativa ma anche per semplificare la gestione dei processi di lavoro interni in ottica di maggior efficienza, affidabilità, trasparenza.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Tecnologie per l'innovazione
Azione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_87TD_2

Consolidare l'utilizzo della Piattaforme abilitanti nazionali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_87TD_2_1	Adeguamento delle modalità di pagamento per tutte le entrate di competenza del servizio alle disposizioni previste da PagoPA	100
	Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione	
M_87TD_2_2	Attivazione servizi sulla Piattaforma IO (l'App dei servizi pubblici). Integrazione di almeno 1 messaggio di notifica	1
	Nota: Monitoraggio a cura del Serv.Programmazione	

Obiettivo Prioritario

2022_OB_87TD_3 Progetto per l'avvio della fascicolazione informatica

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_87TD_3_1	Costituzione gruppo di lavoro e partecipazione attività formativa preliminare entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_87TD_3_2	Restituzione questionari con mappatura flussi documentali entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_87TD_3_3	Partecipazione all'attività di analisi delle restituzioni dei questionari trasmessi (feedback mappatura effettuata) entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_87TD_2	Consolidamento del sistema PagoPA per l'integrazione delle modalità di pagamento in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del CAD (Codice dell'Amministrazione Digitale)	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,10 %

2022_PD_8910

Gestione dei percorsi SIPROIMI e Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA): progettazioni dedicate alla programmazione e gestione dell'accoglienza dei titolari di protezione internazionale e Minori Stranieri Non Accompagnati

Descrizione

Trattasi di un Progetto dedicato alla programmazione e gestione dell'accoglienza dei titolari di protezione internazionale secondo le linee guida del Servizio Centrale SAI (Ministero dell'Interno).

Questo prodotto vede impegnato il Servizio in una rete con le città capoluogo a livello regionale sui temi dell'accoglienza.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Sanità e Welfare
Azione	Politiche familiari

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8910_1 Attivazione percorsi di integrazione e autonomia delle persone accolte

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_1_1	Ampliamento SAI per emergenza Afghanistan e Ucraina – N. posti	15
	Nota:	
M_8910_1_2	Azioni di supporto connesse alla presa in carico personalizzata di MSNA nei diversi ambiti: tutela, regolarizzazione, supporto educativo, integrazione sociale, scuole e formazione (% dei minori supportati)	95
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8910_2 Favorire la visibilità dei progetti di accoglienza e la collaborazione con la rete territoriale dei servizi

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_2_1	Iniziative di sensibilizzazione Progetto SAI	3
	Nota:	
M_8910_2_3	N. approfondimenti su tematiche specifiche legate alla collaborazione con rete territoriale	12
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8910_3 Programmazione e monitoraggio del sistema di accoglienza**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_3_1	N. tavoli di coordinamento e di formazione a livello regionale in collaborazione con Anci	12
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8910_4 Avvio Sportello dedicato alle procedure dei minori stranieri ucraini**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8910_4_1	Entro il	30/04/2022
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8910_3	Predisposizione atti per gara Siproimi (MSNA e ordinari)	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03520 Art. 00	CONTRIBUTI STATALI PER PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE == VE GG. == CAPP U 31460-31460/1-31 468-31474==	2.059.475,02	
Cap. 31460 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER PR OGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE FINANZIATI DALLO STATO == VE GG. CAP. E/3520 ==		2.072.655,02
Cap. 31460 Art. 01	INCARICHI PER PROGETTI DI INCL USIONE SOCIALE FINANZIATI DALL O STATO == VEGG . CAP. E/3520 ==		10.000,00
Totale		2.059.475,02	2.082.655,02

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	44,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	42,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Castellari Francesca	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	90,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	85,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	22,00 %

2022_PD_8931**Rete della distribuzione alimentare**

Descrizione

Il consolidamento di azioni integrate di valorizzazione sociale di luoghi pubblici, nel territorio comunale, in coerenza con i principi e le opportunità della L.R. 19/2014, oltre che in attuazione dell'Accordo di Programma Quadro per la realizzazione di un progetto per riuso, valorizzazione e rigenerazione sociale del patrimonio immobiliare gestito da Ferrovie Emilia Romagna a Reggio Emilia, ha consentito di dare avvio a molteplici progetti di economia solidale.

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità**Obiettivo di miglioramento****2022_OB_8931_1 Nuova convenzione per il progetto Emporio**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8931_1_1	Entro il	31/03/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento**2022_OB_8931_2 Emporio solidale - Durata massima dei progetti 6-12 mesi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8931_2_1	Rispetto dei tempi > di	90
	Nota:	

Budget previsto

		Spese Correnti
Cap. 31475 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER EM PORIO SOLIDALE	15.000,00
Totale		15.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	2,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	1,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Ferretti Valentina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Incerti Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Oleari Alessandro	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Pane Dorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %

2022_PD_8944**Contrasto della grave emarginazione adulta e la condizione dei senza dimora**

Descrizione

Programmazione a livello regionale e locale delle azioni finalizzate al contrasto delle forme di povertà e grave disagio adulto, integrazione socio sanitaria e con il privato sociale per la costruzione di percorsi di presa in carico di situazioni complesse nella prima fase di aggancio e accoglienza

Indirizzo Strategico di riferimento**Indirizzo** CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE**Obiettivo Strategico** Sanità e Welfare**Azione** Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità**Obiettivo di miglioramento**

2022_OB_8944_1 **Potenziare gli ambiti di gestione dei servizi attraverso la definizione di attività a contrasto della grave emarginazione adulta**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8944_1_1	N. partecipazioni al tavolo tecnico Regionale emarginazione adulta e senza dimora e coordinamento Unità di Strada	12
	Nota:	
M_8944_1_2	Realizzazione del sistema di pronto intervento sociale (React) – Avvio gara entro il	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8944_3 **ELIMINARE - INSERITO IN INSIDE 2**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8944_3_1	Potenziamento del CAN con apertura della bassa soglia tutto l'anno ? N. Mesi aggiuntivi	8
	Nota:	
M_8944_3_2	Potenziamento annuale dell'accoglienza a bassa soglia per emergenza Covid ? N. Posti aggiunti da nuova gara	10
	Nota:	
M_8944_3_3	N. monitoraggi degli indicatori di attività delle offerte tecniche di gara	2
	Nota:	

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03651 Art. 00	TRASFERIMENTI DA REGIONE PER FONDO POVERTA' - QUOTA SENZA FISSA DIMORA ==VEGG.CAP/U 318 83 - 31890 ==	136.356,05	
Cap. 03663 Art. 00	CONTRIBUTO DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRASTO GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA ==VEGG.CAP/U 31896==	30.000,00	
Cap. 04010 Art. 00	CONTRIBUTO DA AZIENDA A.U.S.L. PER INTERVENTI NEL CAMPO SOCIO -ASSISTENZIALE. ==VEGG . CAP/U 31421==	50.000,00	
Cap. 29850 Art. 00	TRASFERIMENTI PER COMPARTECIPAZIONE COMUNALE A SPESA SOCIAL E AUSL		120.000,00
Cap. 31218 Art. 00	CONTRIBUTI DI BENEFICENZA AD ENTI MORALI E ALTRI ENTI		70.000,00
Cap. 31416 Art. 00	SPESA PER LA GESTIONE DI STRUTTURE E SERVIZI PER ACCOGLIENZA AGLI IMMIGRATI INDIGENTI ED INABILI		283.448,39
Cap. 31420 Art. 00	ATTIVITA' DI PREVENZIONE AL DISAGIO		175.000,00
Cap. 31421 Art. 00	PRESTAZ. DI SERVIZI PER INTERVENTI SOCIO-ASSISTENZ. FINANZIATE DA ENTI PUBBLICI == VEGG . CAP./E 4010 ==		50.000,00
Cap. 31883 Art. 00	PRESTAZIONE DI SERVIZIO FINANZIATE DA FONDO POVERTA' - QUOTA SENZA FISSA DIMORA ==VEGG.CAP/E 3651==		180.570,32
Cap. 31896 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO FINANZIATE DA REGIONE EMILIA ROMAGNA PROGRAMMA FINALIZZATO CONTRASTO GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA ==VEGG. CAP. E/3663==		30.000,00

Totale	216.356,05	909.018,71
---------------	-------------------	-------------------

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	15,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	14,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	20,00 %
Reverberi Chiara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	15,00 %

2022_PD_A203**Violenza di genere**

Descrizione

Azioni di contrasto alla violenza di genere e attività di sostegno alle vittime

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico	Diritti delle persone
Azione	Pari opportunità

Obiettivo di miglioramento
2022_OB_A203_1 **Promuovere una cultura di contrasto alla violenza di genere e diffondere comportamenti rispettosi tra i sessi**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A203_1_1	Iniziative di formazione nelle scuole e di sensibilizzazione sul territorio > di	50
	Nota:	
M_A203_1_2	Donne accolte > di	300
	Nota:	
M_A203_1_3	Iniziativa formativa per gli operatori sugli aspetti giuridici entro il	30/06/2022
	Nota:	
M_A203_1_4	Partecipazione al tavolo interistituzionale. N. partecipazioni > di	2
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento
2022_OB_A203_2 **Costituzione gruppo specialistico integrato**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A203_2_1	Avvio entro il	31/05/2022
	Nota:	

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 05728 Art. 00	PROVENTI DIVERSI DERIVANTI DA ATTIVITA' CASA DELLE DONNE (RI LEVANTE IVA)	2.700,00	
Cap. 05731 Art. 00	CONTRIBUTO REGIONALE PER CENTR I ANTI VIOLENZA E CASE RIFUGIO == VEGG. CAP.U/31872-31873- 31878 ==	216.718,42	
Cap. 31852 Art. 00	PRESTAZ.SERVIZI PER ATTIVITA' E FUNZIONAM. CASA DELLE DONNE (RILEVANTE AI FINI IVA)		196.700,00
Cap. 31872 Art. 00	CONTRIBUTI AD ASSOCIAZIONI VAR IE PER CENTRI ANTI VIOLENZA = = VEGG. CAP. E/5731 ==		97.896,53
Cap. 31878 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO CENTRI ANTI VIOLENZA E CASE RIFUGIO FINANZIATE DA CONTRIBUTO REGI ONALE == VEGG. CAP. E/5731 ==		118.821,89
Totale		219.418,42	413.418,42

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	10,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	2,00 %
Caggiati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	5,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	7,00 %

2022_PG_87PN PNRR**Indirizzo Strategico di riferimento**

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Valorizzazione e razionalizzazione delle risorse
Azione	Sponsorizzazioni, fundraising e accesso ai finanziamenti

Obiettivo Prioritario**2022_OB_87PN_1 Analisi e monitoraggio bandi PNRR**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_87PN_1_1	N. avvisi monitorati	1
	Nota:	
P_87PN_1_2	N. progetti presentati	7
	Nota:	
P_87PN_1_3	Capacità di attrarre risorse (n. progetti finanziati/n. progetti candidati)	100
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_87PN_1	Analisi bandi e verifica dei requisiti di partecipazione ai fine delle candidature	Previsto	01/01/2022	30/03/2022
Nota:					
2	2022_OB_87PN_1	Monitoraggio avanzamento del bando	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
3	2022_OB_87PN_1	Monitoraggio dell'avanzamento dei progetti assegnatari di contributi ai fini della rendicontazione	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
4	2022_OB_87PN_1	Effettuare la conservazione e la tenuta documentale di tutti gli atti e i documenti connessi al progetto	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %

Progetto**Dirigente: Corradini Germana****2022_PG_8737****Home Care Premium**

Descrizione

Progetto promosso e finanziato dall'INPS (Gestione Dipendenti Pubblici) che ha per scopo quello di sostenere e definire interventi economici diretti o servizi assistenziali per risolvere e gestire le difficoltà connesse allo status di non autosufficienza proprio o dei propri familiari.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico Sanità e Welfare

Azione Politiche familiari

Obiettivo gestionale ordinario**2022_OB_8737_1 Prosecuzione progetto Home Care Premium**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8737_1_1	Utenti con prestazioni integrative	35
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8737_1	Conferma mensile sul portale dell'INPS delle prestazioni integrative erogate agli utenti	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					
2	2022_OB_8737_1	Rendicontazione trimestrale (tempi definiti da INPS)	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03425 Art. 00	TRASFERIMENTI DA ISTITUTI DI P REVIDENZA PER PROGETTO HOME CA RE PREMIUM == VEGG. CAP. U/308 21-30821/1-30822-30823-3 0824 = =	110.000,00	
Cap. 30823 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER RE ALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM == VEGG. CAP. E/3425 ==		100.000,00
Cap. 30824 Art. 00	CONTRIBUTI A FAMIGLIE PER ACQ UISTI AUSILI DOMOTICA PER PRO GETTO HOME CARE PREMIUM == VEG G. CAP. E/3425 ==		10.000,00
Totale		110.000,00	110.000,00

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	0,10 %

2022_PG_8748

Progetto giovani "CHANCE"

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8748_1 Realizzazione progetto prevenzione socio-educativa nei confronti dei gruppi giovanili adolescenziali

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8748_1_1	Approvazione accordo di collaborazione con Prefettura, Provincia, UniMoRe, Ufficio scolastico regionale RE e ASL per la promozione di azioni volte alla prevenzione e al contrasto del disagio giovanile entro il	28/02/2022
	Nota:	
M_8748_1_2	N. partner tavolo di monitoraggio almeno	3
	Nota:	
M_8748_1_3	N. progettualità socio-educative comuni	4
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8748_1	Avvio del tavolo di monitoraggio permanente sulle baby gang	Previsto	20/04/2022	30/04/2022
	Nota:				
2	2022_OB_8748_1	Partecipazione al tavolo operativo Progetto Chance con Officina Educativa e i soggetti del terzo settore	Previsto	20/04/2022	31/12/2022
	Nota:				

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	3,80 %
Guerra Elisa	Posizione Organizzativa	3,00 %

2022_PG_8749

Progetto "REGGIANE OFF"

Descrizione

Il Progetto vuole realizzare un modello di governance innovativo delle politiche e degli interventi sull'area denominata 'Ex Reggiane'.

Tale modello di governance rappresenta una prima sperimentazione capace di creare 'dei corridoi umanitari locali' efficaci nel portare sul territorio esperienze originali di contrasto alle marginalità e al degrado diffuso dei senza dimora.

A supporto della governance istituzionale, il Comune 'insieme agli altri enti coinvolti' farà leva su una significativa 'alleanza' pubblico - privato che trova nelle realtà sociali che da anni presidiano l'area (cooperative sociali, associazioni di volontariato, Caritas) un partner nell'individuare approcci, soluzioni e modalità di tutela e promozione delle persone stesse.

Il coinvolgimento degli attori sociali che già sono attivi nell'area permetterà di realizzare gli interventi in una cornice di dialogo, ascolto e mediazione con le persone coinvolte. Tale mediazione aumenterà le possibilità degli interventi di essere efficaci e continuativi nel tempo.

L'obiettivo comune è la chiusura dell'area ex Reggiane vietando definitivamente l'accesso all'area alle persone non autorizzate.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA

Obiettivo Strategico Diritti delle persone

Azione Promozione delle diversità culturali

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8749_1 Realizzazione dei percorsi di inclusione

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8749_1_1	N. partecipazioni al Tavolo Tecnico operativo	12
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8749_2 Accompagnamento delle persone all'interno del sistema di accoglienza

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8749_2_1	N. persone	80
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8749_1	Avvio cabina di regia in seguito a protocollo	Previsto	01/01/2022	31/01/2022
Nota:					
2	2022_OB_8749_1	Mappatura delle esigenze della popolazione delle Reggiane	Previsto	01/01/2022	28/02/2022
Nota:					
3	2022_OB_8749_1	Ampliamento sistema delle risorse di accoglienza	Previsto	01/03/2022	15/04/2022
Nota:					
4	2022_OB_8749_1	Costituzione tavolo tecnico e avvio dei percorsi individuali di uscita	Previsto	01/02/2022	31/12/2022
Nota:					

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	12,00 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	10,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	8,00 %

Progetto**Dirigente: Corradini Germana****2022_PG_8751****PNRR-M5C2-I1.1 Rafforzamento dei servizi sociale e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali**

Descrizione

Progetto per azioni di supervisione, percorsi di confronto e condivisione per accompagnare gli operatori sociali nell'esercizio della professione con l'obiettivo di garantire e mantenere il suo benessere, rinforzando il senso ed il valore del proprio operato.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico Diritti delle persone
Azione Promozione delle diversità culturali

Obiettivo Prioritario

2022_OB_8751_1 **Garantire e mantenere il benessere degli operatori sociali rinforzando il senso ed il valore del proprio operato.**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_8751_1_1	Progettazione di dettaglio e avvio delle attività entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,00 %

2022_PG_8942

FAMI INTARSI Azione in rete per una comunità accogliente

Descrizione

Progettazione volta a qualificare il sistema dei servizi socio assistenziali ed offrire agli Enti locali un sostegno organizzativo ed operativo per la sperimentazione di modelli volti a rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà dei cittadini di Paesi terzi appartenenti, in via prioritaria, a nuclei monoparentali con minori, o a nuclei familiari con la presenza di minori, in condizioni di particolare disagio, che non godono più dell'accoglienza.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE

Obiettivo Strategico Sanità e Welfare

Azione Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8942_1

Sperimentare modelli volti a superare le situazioni di bisogno di cittadini provenienti da Paesi terzi appartenenti a nuclei familiari con la presenza di minori che non godono più dell'accoglienza.

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8942_1_1	N. monitoraggi dell'attività	5
	Nota:	
M_8942_1_2	N. percorsi di sperimentazione avviati	4
	Nota:	
M_8942_1_3	Produzione linee guida sulle buone prassi e sulle reti di governance – N. Linee guida prodotte	2
	Nota:	

Fasi/Attività

Ordine Fase	Cod. Obiettivo	Descrizione Fase		Inizio	Fine
1	2022_OB_8942_1	Predisposizione atti per gara	Previsto	01/01/2022	31/12/2022
Nota:					

Budget previsto

		Entrate Correnti	Spese Correnti
Cap. 03534 Art. 00	TRASFERIMENTO DA COMUNE CAPOFI LA PER PROGETTO FAMI INTARSI - PROG 2832 == VEGG. C AP. U 31463 == ==	243.620,70	
Cap. 31463 Art. 00	PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER P ROGETTO FAMI INTARSI - PROG 2 832 == VEGG. CAP. E/3534 ==		243.620,70
Totale		243.620,70	243.620,70

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Corradini Germana	Dirigente	1,90 %
Margini Alessandra	Posizione Organizzativa	10,00 %
Caporusso Michela	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Gallo Luciana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	6,00 %

A2 - AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Dirigente: Benedetti Lorenza

Indirizzo	Obiettivo	Azione	Codice Progetto	Progetto	Budget	% di assorbimento risorse finanziarie
CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE	Sanità e Welfare	Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità	2022_PD_A207	Attività formativa a supporto dell'ambito dei Servizi Sociali e della Programmazione del Welfare		
				Totale Azione		
		Integrazione sociale e sociosanitaria	2022_PD_8723	Attività amministrativa		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
				Totale Indirizzo		
CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA	Scuola ed educazione	Interventi e azioni a supporto del sistema educativo scolastico	2022_PD_A204	Sistema informativo GARCIA		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
				Totale Indirizzo		
INNOVAZIONE IN COMUNE	Funzionamento dell'ente	Politiche istituzionali	2022_PD_A2CA	Coordinamento dell'area		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
	Tecnologie per l'innovazione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione	2022_PD_A205	Elaborazione dati e report di analisi a supporto della programmazione e della gestione		
			2022_PD_A2TD	Governare la Trasformazione digitale		
				Totale Azione		
				Totale Obiettivo		
				Totale Indirizzo		
				Totale CDR		

Prodotto

Dirigente: Benedetti Lorenza

2022_PD_8723

Attività amministrativa

Descrizione

Gestione amministrativa dei Servizi dell'area.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico	Sanità e Welfare
Azione	Integrazione sociale e sociosanitaria

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_8723_1 **Collaborazione con i Servizi dell'area e i partner per la costruzione di nuovi processi di lavoro**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_8723_1_1	Supporto e collaborazione alle progettazioni legate al PNRR	31/12/2022
	Nota:	
M_8723_1_2	Applicazione e monitoraggio tariffario entro il	31/12/2022
	Nota:	
M_8723_1_3	Tutele entro il	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_8723_4 **Monitoraggio attività amministrativa**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
O_8723_4_1	N. atti	400
	Nota:	
O_8723_4_2	Budget gestito > di	26000000
	Nota:	
O_8723_4_3	N. monitoraggi dei progetti/finanziamenti gestiti	24
	Nota:	
O_8723_4_4	N. procedure di gara avviate	4
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	3,00 %
Campani Lorella	Posizione Organizzativa	1,00 %
Beltrami Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	10,00 %
Beneventi Giuseppe	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Borghi Maria	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Borsini Monica	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Catalano Martina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Chiessi Stefano	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Collica Antonella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Iotti Fabiana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Malaguti Nicoletta	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Masarati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Mattucci Nazarina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Nigro Maria Grazia	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Rinaldi Alice	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	30,00 %
Sarati Germana	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %
Venturi Lorella	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	1,00 %
Verrascina Paolina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %
Vignali Roberta	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	100,00 %

2022_PD_A204

Sistema informativo GARCIA

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	CITTA' DELL'EDUCAZIONE E DELLA CONOSCENZA
Obiettivo Strategico	Scuola ed educazione
Azione	Interventi e azioni a supporto del sistema educativo scolastico

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_A204_1 **Analisi dell'utilizzo di Garsia da parte del Servizio Handicap Adulto**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_1_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_A204_2 **Collaborazione con il CED e Officina Educativa di una modalità alternativa a Garsia che consenta di incrociare i dati del sostegno scolastico con anagrafe e Garsia**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_2_1	Avvio della valutazione entro il	31/08/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_A204_4 **Analisi con FCR e ASP finalizzata alla simulazione della fatturazione dei Centri Diurni Anziani – quota sociale – tramite reportistica Garsia**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_4_1	Entro il	30/09/2022
	Nota:	

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_A204_6 **Analisi del modulo Garsia Valutazione**

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A204_6_1	Entro il	31/12/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	8,00 %
Bertocchi Romina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Caggiati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	50,00 %

2022_PD_A205

Elaborazione dati e report di analisi a supporto della programmazione e della gestione

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Tecnologie per l'innovazione
Azione Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

Obiettivo gestionale ordinario

2022_OB_A205_2 Produzione di report di attività

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A205_2_1	N. report	2
	Nota: Fragilità e non autosufficienza	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	0,50 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	20,00 %
Bertocchi Romina	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	40,00 %
Caggiati Barbara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	45,00 %
Magnani Sara	Dipendente a tempo indeterminato/determinato	25,00 %

Prodotto**Dirigente: Benedetti Lorenza****2022_PD_A207****Attività formativa a supporto dell'ambito dei Servizi Sociali e della Programmazione del Welfare****Indirizzo Strategico di riferimento**

Indirizzo CITTA' DEL CAPITALE SOCIALE
Obiettivo Strategico Sanità e Welfare
Azione Inclusione attiva e misure di contrasto alla povertà e alla marginalità

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_A207_1 Prosecuzione e conclusione della formazione Reddito di cittadinanza per operatori dei Servizi Sociali (Distretto)

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
M_A207_1_1	Entro il	30/09/2022
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,20 %
Scrittore Daniela	Posizione Organizzativa	2,00 %
Venturi Lorella	Posizione Organizzativa	10,00 %

2022_PD_A2CA Coordinamento dell'area**Indirizzo Strategico di riferimento**

Indirizzo INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico Funzionamento dell'ente
Azione Politiche istituzionali

Obiettivo Prioritario

2022_OB_A2CA_1 Coordinamento dell'area per supportare la realizzazione degli obiettivi strategici dell'amministrazione

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_A2CA_1_1	% media di raggiungimento obiettivi prioritari assegnati ai dirigenti preposti alle strutture collocate nell'Area	100
	Nota:	

Obiettivo Prioritario

2022_OB_A2CA_2 Coordinamento Centri di Responsabilit  assegnati al Capo Area

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_A2CA_2_1	% media di raggiungimento obiettivi prioritari assegnati al Capo Area	100
	Nota:	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	3,00 %

2022_PD_A2TD

Governare la Trasformazione digitale

Descrizione

LA trasformazione digitale costituisce un'importante leva per aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso:

l'offerta di servizi più semplici e inclusivi per i cittadini; l'aumento della produttività con l'automazione di attività ripetitive e a basso valore aggiunto; l'aumento della trasparenza e del controllo sulle attività degli enti pubblici; l'utilizzo dei dati per permettere decisioni informate e contrastare i fenomeni corruttivi.

Raggiungere questi obiettivi è possibile solo attraverso una trasformazione profonda che interessi i processi, i flussi informativi ed i modelli di erogazione dei servizi, e che consenta di cogliere pienamente le opportunità offerte dalle nuove tecnologie e dai nuovi media e canali di comunicazione.

L'innovazione tecnologica non rappresenta un adempimento da introdurre nei processi esistenti, ma un'opportunità per rivederli e ottimizzarli, semplificandoli ed eliminando eventuali ridondanze, nell'ottica di facilitare la sinergia e la collaborazione tra uffici e servizi (sia dell'ente che esterni), di aumentare l'efficacia, l'accessibilità e la trasparenza dei servizi erogati, e di rafforzare i processi interni, aumentandone la robustezza e riducendone le criticità.

Il Piano di Trasformazione Digitale dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.216 del 19/12/2019 e aggiornato con Del di GC n.228 del 28/12/2020, che richiama in maniera lineare il Piano Triennale dell'informatica nella PA rappresenta un punto di raccordo tra i riferimenti normativi di settore e gli strumenti di programmazione dell'ente, nell'ambito dei quali trova spazio la pianificazione di dettaglio e l'articolazione delle azioni concrete qui riepilogate.

Perché azioni necessariamente trasversali come quelle relative alla digitalizzazione dell'ente abbiano successo, occorre infatti che siano in linea con obiettivi condivisi dall'intera amministrazione.

Nel 2022 il progetto comprende obiettivi finalizzati a:

- incentivare sempre più la digitalizzazione di processi, consolidando l'utilizzo del software per le istanze online
- proseguire nell'utilizzo delle piattaforme nazionali come SPID, PagoPA, App IO e ANPR per sfruttare al meglio le potenzialità fornite ed estenderne ulteriormente l'adozione all'interno dell'Ente;
- adeguare l'organizzazione documentale, non solo in ossequio alla normativa ma anche per semplificare la gestione dei processi di lavoro interni in ottica di maggior efficienza, affidabilità, trasparenza.

Indirizzo Strategico di riferimento

Indirizzo	INNOVAZIONE IN COMUNE
Obiettivo Strategico	Tecnologie per l'innovazione
Azione	Tecnologie per l'organizzazione e la semplificazione

Obiettivo di miglioramento

2022_OB_A2TD_3 Progetto per l'avvio della fascicolazione informatica

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
-------------------	------------	----------------------

Codice indicatore	Indicatore	Valore previsto 2022
P_A2TD_3_1	Costituzione gruppo di lavoro e partecipazione attività formativa preliminare entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_A2TD_3_2	Restituzione questionario con mappatura flussi documentali entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	
P_A2TD_3_3	Partecipazione all'attività di analisi delle restituzioni dei questionari trasmessi (feedback mappatura effettuata) entro il	31/12/2022
	Nota: Monitoraggio a cura dell'Ufficio Archivio	

Nome Soggetto	Relazione Personale	Impegno Personale
Benedetti Lorenza	Dirigente	1,00 %