

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1350
del 28/06/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1189
del 04/07/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 01/01/2023 DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A SEGUITO DI RICHIESTA DI COLLOCAMENTO A RIPOSO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 87 DELLA LEGGE N.234/2021

Preso atto che con lettera datata 23/06/2022, acquisita agli atti del Comune al n° 156277 di P.G del 23/06/2022, la dipendente di cui all'allegato 1 ha fatto istanza di collocamento a riposo per conseguire il diritto alla pensione anticipata all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici detta "Quota 102" dal 28/02/2023, ai sensi dell'art.1 comma 87 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e dimettendosi dal servizio con decorrenza 01/01/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2022);

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la summenzionata dipendente a decorrere dal 01/01/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2022), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la Dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022/2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 19/04/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art.169 del D.Lgs.267/2000) e relativi allegati;

DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dipendente in servizio a tempo indeterminato di cui all'allegato 1 aventi decorrenza dal 01/01/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2022) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data la dipendente ai sensi dell'art.1 comma 87 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 102", presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 01/01/2023 si renderà vacante un posto d'organico di "Collaboratore Amministrativo", con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;
4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio della dipendente di cui all'allegato 1 a far tempo dal 01/01/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2022) si verificherà una minor spesa di € 27.393,03 sul Bilancio Pluriennale 2022-2024, Esercizio 2023, al capitolo

che nel PEG 2023 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 28600 "Personale addetto alla Polizia Mortuaria e Servizi cimiteriali" del PEG 2022– Centro di Costo 0184 – codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 21.519,30 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.09
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1101

art. 2 € 5.262,87- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.09
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1111

art . 2 € 610,86 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.09
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE. 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)