

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1397

del 05/07/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1205

del 05/07/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE EX ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311
DEL 30/12/2004.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso e considerato che:

- L'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede testualmente che: *“I Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i Consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza”*, fermo restando comunque il rispetto delle 48 ore settimanali quale tetto massimo delle prestazioni orarie cumulabili tra i due Enti in virtù di quanto previsto dal D. Lgs. n. 66/2003 come integrato dal D. Lgs. 213/2004.
- con parere n. 2141 del 25 maggio 2005 il Consiglio di Stato indica che il suddetto incarico debba essere regolato con una Convenzione tra gli Enti coinvolti;

Dato atto che:

- dal Corpo Polizia Locale dell'Unione Montana Appennino Parma Est perveniva al Comando di Polizia Locale e Protezione Civile del Comune di Reggio Emilia via Pec in data 23/06/2022 (.PG n 156326/2022) richiesta di poter utilizzare per attività di supporto al servizio Polizia Locale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004, per il periodo 04 Luglio -31 Dicembre 2022 per n. 8 ore settimanali, il dipendente del Comune di Reggio Emilia, Sig. M. L., - generalizzato nell'Allegato 1 al presente provvedimento, - dipendente assunto a tempo indeterminato, con profilo professionale di “Funzionario addetto al coordinamento e controllo”, inquadrato nella Categoria D, posizione economica D1, assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, con le modalità contenute in apposita convenzione da sottoscrivere tra gli Enti, e con oneri totalmente a carico dell'Unione Montana Appennino Parma Est;
- Il Comandante della Polizia Locale e Protezione Civile del Comune di Reggio Emilia esprimeva in data 29/06/2022 parere favorevole circa tale richiesta specificando che la prestazione del Sig. M.L. non dovrà superare le otto ore settimanali e terminerà il 31 Dicembre 2022 (come da nota trasmessa al Servizio gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione via Pec acquisita al n. di PG 160323 del 29/06/2022); **precisava altresì che l'autorizzazione alla prestazione non avrebbe potuto essere ulteriormente rinnovata se non dopo aver rispettato un periodo di sospensione;**

- dall'Unione Montana Appennino Parma Est perveniva inoltre in data 05/07/2022 allo scrivente Servizio protocollo d'intesa con il quale regolare le condizioni della suddetta prestazione di attività da parte del dipendente Sig. M.L.;
- in particolare, nell'ambito del Protocollo d'intesa si concorda l'utilizzo temporaneo del Sig. M.L. su tutto il territorio dell'Unione Montana Appennino Parma Est negli ambiti di polizia stradale, servizi manifestazioni ed altre attività d'istituto della Polizia Locale per n. 8 ore settimanali da svolgere nei giorni concordati con i rispettivi Enti, nel rispetto delle esigenze di organizzazione interne di lavoro, per il periodo dal 11/07/2022 al 31/12/2022 al di fuori dell'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Reggio Emilia e senza arrecare pregiudizio alle esigenze funzionali ed interessi istituzionali dello stesso Comune di Reggio Emilia;

Preso atto che:

Il dipendente Sig. M.L. ha manifestato il proprio consenso a svolgere le attività afferenti il Servizio Polizia Locale dell'Unione Montana Appennino Parma est per otto ore settimanali, al di fuori dell'orario di lavoro prestato presso il Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 11/07/2022 al 31/12/2022;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Visti:

Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
Il decreto legislativo n.165/2001;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

DETERMINA

- di autorizzare l'Unione Montana Appennino Parma Est, per le motivazioni in premessa esposte, ad utilizzare, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, negli ambiti di polizia stradale, servizi, manifestazioni ed altre attività d'istituto, su tutto il territorio dell'Unione Montana Appennino Parma Est, per il periodo dal 11/07/2022 al 31/12/2022 per otto ore settimanali, il dipendente del Comune di Reggio Emilia, Sig. M.L., generalizzato nell'Allegato 1 non pubblicabile parte integrante al presente provvedimento, - dipendente inquadrato nella Categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di "Funzionario addetto al coordinamento e controllo", assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile -, alle condizioni contenute nell'ambito del Protocollo d'intesa, concordato in merito tra le parti, che si allega quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato 2).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)