

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1557**

**del 27/07/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1326**

**del 27/07/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AI SENSI DELL'ART. 23 BIS DEL D. LGS. 165/01 DI UN/UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 01/08/2022 FINI A 30/07/2025.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Dato atto che

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 di I.D. del 29.03.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 143 di I.D. in data 21/07/2022 che si allega quale parte integrante della presente Determinazione Dirigenziale (**Allegato 1**), con la quale, tra l'altro, si è disposto:

- di approvare lo schema di protocollo d'intesa – allegato alla deliberazione di G.C. citata - avvalendosi della disciplina dettata dall'art. 23 bis del D. Leg.vo 165/01 – tra Comune di Reggio Emilia e Fondazione per lo Sport di Reggio Emilia;
- di collocare in aspettativa non retribuita finalizzata alla assegnazione temporanea alla Fondazione per lo Sport di Reggio Emilia a decorrere dal 01/08/2022 e fino al 30/07/2025 (eventualmente prorogabile di ulteriori anni 2 a richiesta del/della dipendente, e previa intesa tra i due soggetti firmatari, raccolto il dichiarato consenso dell'interessat\* ai sensi dell'art. 23 bis, del D. Lgs.165/01), il/la dipendente identificato/a nell'Allegato 2 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
- di dare atto che per l'intero periodo di aspettativa non retribuita del/della dipendente i costi (retribuzione, oneri previdenziali ed assistenziali, oneri riflessi) e gli eventuali compensi aggiuntivi che Fondazione ritenesse di erogare, sono interamente a carico della Fondazione per lo Sport;

Preso atto che si è provveduto alla firma del protocollo d'intesa ai sensi dell'art. 23 bis, del D. Lgs. n.165/2001, a cura del Direttore Generale in rappresentanza del Comune di Reggio Emilia e del Presidente della Fondazione per lo Sport di Reggio Emilia,

Ritenuto doversi dar corso alla prevista aspettativa non retribuita finalizzata alla assegnazione temporanea a decorrere dal 01/08/2022 e fino al 30/07/2025, - eventualmente prorogabile di ulteriori anni 2 a richiesta del/della dipendente, e previa intesa tra i due soggetti firmatari, raccolto il dichiarato consenso dell'interessat\* ai sensi dell'art. 23 bis, del D. Lgs.165/01 -, nei confronti del/della Dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, Sig. S.S., dipendente identificato/a nell'Allegato 2 al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante, alle condizioni tutte indicate nell'ambito della Deliberazione G.C. n. 143 di I.D. in data 21/07/2022 nonché nel relativo protocollo d'intesa – allegato alla deliberazione di G.C. testè citata;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di collocare in aspettativa non retribuita finalizzata alla assegnazione temporanea a decorrere dal 01/08/2022 e fino al 30/07/2025, - eventualmente prorogabile di ulteriori anni 2 a richiesta del/della dipendente, e previa intesa tra i due soggetti firmatari, raccolto il dichiarato consenso dell'interessat\* ai sensi dell'art. 23 bis, del D. Lgs.165/01 -, il/la dipendente identificato/a nell'**Allegato 2** al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante, dando corso a quanto disposto nell'ambito della Deliberazione di G.C. n. 143 di I.D. in data 21/07/2022 che si allega quale parte integrante della presente Determinazione Dirigenziale (**Allegato 1**);

2. che il collocamento in aspettativa non retribuita del/della dipendente di cui all' **Allegato 2** al presente provvedimento comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere con l'Amministrazione Comunale e il mantenimento della qualifica posseduta presso il Comune di Reggio Emilia;

3. che per l'intero periodo di aspettativa non retribuita del/della dipendente i costi (retribuzione, oneri previdenziali ed assistenziali, oneri riflessi) e gli eventuali compensi aggiuntivi che Fondazione ritenesse di erogare, sono interamente a carico della Fondazione per lo Sport;

4. di dare atto che dalla aspettativa non retribuita finalizzata alla assegnazione temporanea a decorrere dal 01/08/2022 del/della dipendente di cui all'**Allegato 2** al presente provvedimento, si determina una minor spesa di € 15.512,37 sul Bilancio Pluriennale 2022 – 2024, Esercizio 2022, al capitolo 3150 "Personale U.O.C. Appalti e contratti" del PEG 2022 – Centro di Costo 0114 e precisamente:

- art. 1 € 12.183,47 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101
- art. 2 € 2.979,59 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
- art. 2 € 349,31 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZI

(Dott.ssa Battistina Giubbani)