

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1565
del 28/07/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 760
del 28/07/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE FORZE DI POLIZIA -
EMERGENZA COVID19 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI INDENNITA'
ORDINE PUBBLICO AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER
GIUGNO 2022

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE FORZE DI POLIZIA - EMERGENZA COVID19 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI INDENNITA' ORDINE PUBBLICO AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER GIUGNO 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024, il Piano esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.127 del 30/06/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle Performance 2022/24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 e altri allegati, tra cui il documento di linee guida interne relative alla gestione dei progetti finanziati con risorse del PNRR;

Richiamati:

- la circolare del Ministero dell'Interno prot. 7216 del 16/03/2020, concernente chiarimenti in materia di trattamento economico del Personale delle Forze di Polizia, che ha previsto, in caso di eventuale concorso delle Polizie Locali nei servizi di ordine pubblico per "Polmonite da nuovo coronavirus – COVID 19", la corresponsione dell'indennità di Ordine Pubblico anche al personale appartenente alla predetta categoria;
- il DPCM 8 marzo 2020, art 4, che affida ai Prefetti il potere di coordinare gli interventi volti ad assicurare il rispetto di tutte le disposizioni contenute nello stesso Dpcm, per combattere l'epidemia da COVID-19, potendosi, pertanto, avvalere della collaborazione di tutte le forze di Polizia, compresa quella locale;

Dato atto che, in particolare, il personale della polizia locale è coinvolto nei servizi operativi esterni su strada, intendendo per tali *"tutte le attività di controllo del territorio finalizzate all'osservanza delle particolari prescrizioni imposte per contenere la diffusione del contagio da nuovo coronavirus COVID-19"*. Il coinvolgimento degli

agenti della P.L. nelle operazioni dei servizi operativi esterni su strada deve partire dal potere di coordinamento dei Prefetti ed arrivare in sede di tavolo tecnico dei Questori, per concordare la pianificazione dei servizi al fine di adottare le conseguenti ordinanze.

Poiché le funzioni svolte dagli agenti della P.L. sono le medesime dei colleghi della Polizia di Stato, e, a questi ultimi, per tali servizi, è riconosciuta l'indennità di ordine pubblico, anche al personale della Polizia Locale viene riconosciuta la predetta indennità.

Richiamata la disciplina dell'indennità di Ordine Pubblico di cui all'art.10 del DPR 18/06/2002 n. 164 e s.m.i che evidenzia che eventuali servizi di controllo effettuati su iniziativa dell'amministrazione comunale ovvero di altri soggetti che non siano il Prefetto e il Questore non danno diritto all'indennità di ordine pubblico per il personale della Polizia Locale.

Dato atto che il predetto art. 10 prevede due tipologie di indennità di ordine pubblico:

- quella connessa al servizio svolto fuori sede, che è dovuta per ogni turno giornaliero della durata minima di quattro ore ed è pari a 26,00 euro;
- quella connessa al servizio svolto in sede, che è dovuta, anche in questo caso, per ogni turno giornaliero della durata minima di quattro ore ed è pari a 13,00 euro.

Poiché gli agenti di Polizia Locale, di norma, svolgono il loro servizio nell'ambito del territorio comunale e in via ordinaria l'importo dell'indennità di ordine pubblico è pari a 13,00 euro.

Ribadito che l'estensione dell'indennità di ordine pubblico al personale della P.L. non rappresenta una disposizione a regime, ma, specifica la circolare sopra richiamata, è un provvedimento applicato "unicamente ed eccezionalmente" in questo periodo di emergenza.

Dato atto che il costo sostenuto dalle amministrazioni locali per l'indennità in questione viene rimborsato dallo Stato.

Dato atto che la Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia ha effettuato servizi di ordine pubblico per emergenza – COVID 19 e in particolare ha svolto nel periodo di febbraio 2022 controlli congiunti con le FF.P per fronteggiare la diffusione del Covid-19, in base a "Ordinanze dei servizi specifici" agli atti del Servizio di Polizia locale;

Richiamato l'elenco nominativo degli Operatori che hanno svolto i controlli nelle modalità/termini di cui alle richieste in allegato (all.1);

Richiamato il prospetto riepilogativo relativo ai servizi di ordine pubblico effettuati

dagli operatori della Polizia Locale di Reggio Emilia per l'emergenza COVID 19 da cui si evince che sono da liquidare n.24 servizi, effettuati dal personale dipendente del Comune, per un totale di spesa di Euro 412,78 (di cui Euro 100,78 per O.R.) (all 2) ;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di liquidare in complessivi Euro 412,78- relativi a n.24 servizi effettuati in Giugno 2022 dal Personale della Polizia Locale dipendente del Comune di Reggio Emilia (di cui Euro 74,26 Cpdel e Euro 26,52 Irap) a titolo di compensi per indennità Ordine Pubblico per EMERGENZA COVID-19, come da prospetto analitico (all.2);

2. di impegnare la complessiva spesa di euro 412,78 sul Bilancio pluriennale 2022-2024 come segue:

- quanto a Euro 312,00 sul capitolo 12201.1 Bilancio pluriennale 2022-2024 al capitolo 12201 del PEG 2022 - Retribuzioni personale municipale - codice Prodotto PD_3102; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 01.01.01.01.002; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1101;

- quanto a Euro 74,26 al capitolo 12201.2 Bilancio pluriennale 2022-2024, al capitolo 12201 del PEG 2022 - Contributi personale municipale - codice Prodotto PD_3104; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 01.01.02.01-001; Missione/Programma 03.01 Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1111;

- quanto a Euro 26,52 al capitolo 12201.3 Bilancio pluriennale 2022-2024, al capitolo 12201 del PEG 2022 - IRAP funzioni polizia locale - codice Prodotto PD_3104; codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione

elementare ex art. 3 DPCM 28/11/2011: 1.02.01.01.001; Missione/Programma 03.01
Centro di costo 0193 -codice COFOG: 03.1.1; codice transazione UE: 8 - Spese non
correlate ai finanziamenti dell'UE; codice SIOPE: 1701;

3. di dare atto che la spesa di Euro 412,78 comprensiva degli oneri riflessi a carico
Ente, verrà rimborsata a consuntivo dallo Stato;

4. di accertare l'entrata di E 412,78 al Titolo II-Codice Piano Integrato dei Conti
2.01.01.01.001 del Bilancio 2022-2024 al Capitolo 3201 del PEG 2022 denominato
<<Trasferimento dallo Stato a finanziamento indennità di ordine pubblico per attività
effettuata dalla Polizia Municipale a seguito EMERGENZA COVID>>Centro di costo
193 ;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente
firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)